Farg'onaazot
aksiyadorlik jamiyati

fargonaazot_uz | www.azot.uz | fargonaazot.uz | AO Farg'onaazot | info@azot.uz | t.me/fargona_azot

4-son (1734)
2025-yil,
30-IYUN.

Ijtimoiy-iqtisodiy gazeta ■ Gazeta 1979-yil yanvar oyidan chiqa boshlagan.

Kimyogar

27 IYUN — MATBUOT VA OMMAVIY AXBOROT VOSITALARI XODIMLARI KUNI

Zamon bilan hamnafas,
O'zni o'ylamas birpas,
Jahoni tinch bo'lsa bas,
Matbuot gulga to'lsin,
Bayram muborak bo'lsin!

Yangilikka tashnalar,
Ey qalamkash oshnalar,
Kun sizlardan boshlanar,
Matbuot gulga to'lsin,
Bayram muborak bo'lsin!

O'ylab izlab topadi,
Nashriyotga chopadi,
Har oy «otchyot» yopadi,
Matbuot gulga to'lsin,
Bayram muborak bo'lsin!

Qo'lida qalam qog'oz,
Ko'pi g'alati bir oz,
Halq sevar, qilar e'zoz,
Matbuot gulga to'lsin,
Bayram muborak bo'lsin!

Bahromjon YuSUPOVICh,
Matbuot hodimlari kuniga bayram tabrigi.

"YOSHLAR OYLIGI" DOIRASIDA BIR QATOR TADBIRLAR O'TKAZILDI

O'zbekiston yoshlarni qo'llab-quvvatlaydigan, ularga hayotning turli jabhalarida yordam beradigan va ular qiziqishlari, qarashlariga befarq bo'lmagan yurtdir. Shundan kelib chiqqan holda, bizning "Farg'onaazot" AJ ham.

Korxona uchun har bir yosh kadr qadrlidir. "Yangi O'zbekiston yoshlari, birlashaylik" shiori ostida o'tkazilayotgan "Yoshlar oyligi" munosabati bilan madaniy-ma'rifiy, intellektual, sport va ma'naviy tadbirlardan so'zlarim o'z tasdig'ini topgan.

Kuni kecha o'tkazilgan "Zakovat" intellektual o'yinida korxonaning barcha yoshlari qamrab olindi. Korxonamiz tarkibiy bo'linmalaridan tashkil topgan 18 - ta jamoa bellashuvda faol qatnashdi. O'yinda 1-o'rinni "Ijtimoiy rivojlanish va jamoatchilik bilan aloqalar bo'limi" jamoasi, 2 -o'rinni "Karbamid ishlab chiqarish sexi" jamoasi, 3 -o'rinni "Sanitar laboratoriyasi" jamoasi va 4–o'rinni "Jihozlarni markazlashtirilgan ta'mirlash sexi" jamoasi egallashdi.

Shu o'rinda, 31 nafar yosh xodimlari uchun yoshlar kuni munosabati bilan, joriy yilning 25-27 iyun kunlari Farg'ona tumani hududidagi Shohimardonning tog'li, manzarali joylariga sayohat uyushtirildi. 30- iyun kuni esa yoshlar o'rtasida "Yosh kitobxon" ko'rik-tanlovi o'tkazilishi rejalashtirilgan.

E'zozxon ABDULLAYEVA.

JAMIYAT KASABA UYUSHMASINING 2024-YILDA AMALGA OSHIRILGAN ISHLAR HISOBOTI

Kasaba uyushmasi xodimlarning o'z faoliyati davomida kasbiy manfaatlarini, mehnatga doir ijtimoiy-iqtisodiy huquq va manfaatlarini himoya qiladigan, va bularning barchasini o'z ustavi asosida yuritadigan jamoat birlashmasidir. Jamiyatimiz Kasaba uyushmasi qo'mitasi xodimlarimiz manfaatlarini himoya qilib, ular uchun talaygina ishlarni amalga oshirib kelmoqda.

Tashkilot qo'mitasi raisi Ilhom Abduvohidov so'zlariga ko'ra, Kasaba uyushmasi qo'mitasi ma'muriyat bilan birgalikda ishchi va xizmatchilarning ijtimoiy muhofazasiga jiddiy e'tibor qaratib hamda tasdiqlangan jamoa shartnomasi asosida tegishli ishlarni bajarib kelmoqda.

- 2024 yil yakunida jamoa shartnomasi orqali har bir xodim olgan bevosita va bilvosita daromad miqdori 48 mln. 313 ming 600 so'mni tashkil etdi. Va bu borada har yili ko'rsatgich faqat yuqorilab bordi.

Sexlarda hamda boshqa tarkibiy bo'linmalarda ishchi-xodimlar uchun qulay mehnat sharoitlarini yaratish, ish davomida foydalanishlari uchun xo'jalik, maishiy texnika vositalari (kuler, konditsioner, muzlatgich, mikroto'lqinli pech, mini pech va boshqalar), mebel jihozlari sotib olish uchun 820 mln. 22 ming so'm mablag' ajratildi.

Ta'kidlash lozimki, korxonada muntazam ravishda umumxalq bayramlari (14-yanvar Vatan himoyachilari kuni, 8-mart Xalqaro xotin-qizlar bayrami, Yoshlar kuni, Navro'z bayrami, Xalqaro oila kuni, Mustaqillik bayrami, kasaba uyushmalari kuni) munosabati bilan o'tkazilgan madaniy-ma'rifiy tadbirlar va ko'rik-tanlovlarda faol qatnashgan ishchi-xodimlarni taqdirlash bo'yicha talaygina ishlar amalga oshirilgan.

Kasb bayramlari (Kimyogarlar kuni, Hamshiralar kuni, Favqulodda vaziyatlar xodimlari kuni, Tibbiyot xodimlari kuni, Quruvchilar kuni, Temir yo'l xodimlari kuni, Xo'jalik xodimlari kuni va boshqalar) munosabati bilan soha mutaxassislarini esdalik sovg'alari bilan taqdirlash ishlari ham muntazam amalga oshirilib kelindi.

Hodimlarning madaniy estetik dam olishlari uchun taniqli estrada xonandalari konsert dasturlari tashkil etilib, teatrlar, hayvonot bog'lari hamda bolajonlar uchun yangi yil archasi va boshqa turdagi dasturlar uchun chiptalar xarid qilib berildi.

Korxona ma'muriyati hamda Kasaba uyushma qo'mitasi Prezidentimizning "O'zbekiston bo'ylab sayohat qil" hamda "Ichki turizmni jadal rivojlantirishni ta'minlash chora-tadbirlari to'g'risida"gi qarorlari ijrosi bo'yicha belgilangan 2020-2024 -yillarda korxonamizning 1109 nafar mehnat faxriylari, xotin-qizlar va yoshlar vakillari Toshkent, Samarqand, Buxoro, Xiva, Namangan, Qo'qon, Issiqko'l, Shohimardon kabi qadimiy shaharlarda sayohatlarda bo'lib qaytdilar. Bunday tadbir uchun 1 mlrd. 139 mln. so'm mablag' sarflandi. Bu ko'rsatgich o'tgan davridan deyarli 4 barobarga oshgan. Umuman olganda o'tgan davrida madaniy-ma'rifiy tadbirlar uchun jami 10 mlrd.dan ziyod mablag' sarflandi.

2020-2024 yillar mobaynida sport tadbirlari uchun jami 852 mln. 235 ming mablag' sarflandi. A'zolik badali hamda xo'jalik organi mablag'lari (ish haqi fondi) hisobidan, yaqin qarindoshlarining vafot etganligi, sog'ligini tiklash va oilaviy sharoiti, tishlarni davolatish, birinchi bor turmush qurayotgan yosh xodimlar uchun moddiy ko'maklar, birinchi sinfga borayotgan farzandi bor xodimlarga maktab o'quv qurollari hamda formalar uchun mablag'lar ajratish, kam ta'minlangan, ko'p bolali, nogiron farzand tarbiyalayotgan oilalar uchun jami 5 mlrd. 698 mln.dan ziyod mablag' ajratilgan.

Kasaba uyushmasi ishchi-xodimlar salomatligini saqlash, ularning oila a'zolarini sog'lomlashtirish ishlariga ham katta e'tibor qaratib kelmoqda. Uyushma tomonidan sog'lomlashtirish maskanlariga 1187 ta yo'llanma – tarqatilgan. Bu ko'rsatgich yildan yilga ko'payganini ko'rishimiz mumkin. Jumladan, kasaba uyushma a'zolik badalidan 534 ta yo'llanma berilib – 1 mlrd. 391 mln. mablag' ajratildi. Ijtimoiy-sug'urta mablag'i hisobidan 725 mln. 362 ming so'mlik jami 242 ta yo'llanma berildi. Shundan 19 tasi bepul berildi. Xo'jalik mablag'i hisobidan 842 mln. 580 ming so'mlik jami 411 ta yo'llanma berilgan bo'lsa, shundan 26 donasi bepul tarzda berildi. 1743 nafar ishchi- mutaxassislar kasaba uyushmasi ko'magi bilan tishlarini davolatdilar. Mazkur maqsadlar uchun 658 mln. 182 ming so'm mablag' sarflandi.

(Davomi 2-betda)

KORXONADA ISO XALQARO STANDARTLARI BO'YICHA AUDITORLIK TEKSHIRUVIGA BAG'ISHLANGAN YIG'ILISH BO'LIB O'TDI

Joriy yilning, 26-iyun kuni, korxonaning faollar zalida, korxona rahbariyati, tarkibiy bo'linmalari boshliqlari va «Ernst & Young» LLP xalqaro audit-konsalting kompaniyasi auditorlarining ishtirokida yig'ilish bo'lib o'tdi. Ushbu yig'ilish, korxonaning ISO 14001, ISO 50001 va ISO 9001 xalqaro standartlariga mosligini tasdiqlovchi auditorlik tekshiruvi natijalariga bag'ishlandi. Ushbu standartlar korxonaning atrof-muhitga ta'sirini boshqarish va kamaytirishga yordam beradigan tizimi, energiya samaradorligini boshqarish tizimi va mahsulot va xizmatlar sifatini oshirish maqsadida ish jarayonlarini boshqarishni baholovchi boshqaruv tizimi uchun talablarni belgilaydi.

Yig'ilishda «Ernst & Young» LLP auditorlari tomonidan o'tkazilgan audit natijalari bo'yicha hisobot o'qib eshittirishdi. Xususan, ISO 14001, ISO 50001 va ISO 9001 standartlarining samarali qo'llanilishining energiya samaradorligini oshirishga, ekologik xavflarni boshqarishni yaxshilashga va mahsulotlar sifatining yuqori darajasini ta'minlashga ko'maklashishini ta'kidlashdi. ISO 14001 standarti korxonaning atrof-muhitga salbiy ta'sirini kamaytirishiga yordam beradi. ISO 50001 energiya resurslaridan foydalanish samaradorligini oshiradi, bu esa o'z navbatida iqtisodiy ko'rsatkichlarga ijobiy ta'sir ko'rsatadi.

Bundan tashqari, ISO 9001 jarayonlarni standartlashtirishni ta'minlaydi, bu esa mahsulot va xizmatlar sifatini oshirishga olib keladi.

Yig'ilish yakunida Jamiyatimiz boshqaruvi raisi Dilshod Mannonov hamda boshqaruv raisining birinchi o'rinbosari Umidillo Millabayev so'zga chiqib, auditorlik natijalari yuzasidan fikr bildirar ekan, erishilgan yutuqlar bilan birga aniqlangan kamchiliklarga ham e'tibor qaratilishi zarurligini qayd etdilar. Shuningdek, xalqaro standartlardan samarali foydalanish korxona rivojida muhim omil bo'lib xizmat qilishini alohida ta'kidlab o'tishdi.

SHERMATOVA XAMIDA MAMASIDIKOVNA — YASHIL GO'SHANING FARISHTASI

Har bir korxonaning o'ziga xos tarixi, qadriyatlari va yutuqlari bo'ladi. Albatta, bu bu yutuqlar zamirida fidoyi insonlarning zahmatli mehnati yotadi.

Barchamiz erta tongdan ishga shoshilar ekanmiz, korxona hududidagi yashilliklar, gulzorlar va manzarali butalar ko'zimizni quvontirib, dilimizga xotirjamlik bag'ishlaydi. Bunday go'zallikka erishish esa – yaratuvchanlik, og'ir va har kunlik mehnatni talab etadi. Kunda shu vazifani o'ziga burch qilib olgan, uni asrab-avaylashni maqsad qilgan insonlardan biri — korxonamizning Xo'jalik sexida uzoq yillardan beri halol va sidqidildan mehnat qilayotgan Xamida Mamasidikovna Shermatovadir.

Xamida Mamasidikovna 1985-yilda o'rta maktabni tamomlagach, o'z mehnat faoliyatini jamiyatimizning aynan Xo'jalik sexida ko'kalazorlashtiruvchi sifatida boshlagan. Oradan 40 yildan ortiq vaqt o'tgan bo'lsa-da, u hanuzgacha korxonamizni obod qilish yo'lida astoydil xizmat qilmoqda. U bugun nafaqat o'z kasbining ustasi, balki jamiyatimizning tabiat bilan uyg'unligini ta'minlovchi haqiqiy yashil farishtadir.

Yillar davomida u nafaqat ishda, balki oilaviy hayotda ham barakali umr kechirdi. Turmush o'rtog'i zavodimizning JMT sexida chilangar bo'lib ishlagan, hozirda nafaqada. Ular to'rt nafar farzandni voyaga yetkazdi, farzandlariga oliy ta'lim berdilar. Bugungi kunda ikki farzandi, ikki kelini ham korxonamizda samarali mehnat qilmoqda. Shermatovlar oilasi — mehnat sulolasi sifatida korxonamiz an'analariga sodiqligini har kuni isbotlab kelmoqda.

Ta'kidlash lozimki, Xamida Mamasi-dikovna kabi xodimlarimiz mehnati tufayli korxona hududida oz odalik, tartib-intizom va go'zallik hukum surmoqda. Shunday ekan, mazkur osoyishtalikni saqlashda, atrof-muhitni asrashga o'z hissamizni qo'shaylik.

Otabek BEGIDJANOV.

JAMIYAT KASABA UYUSHMASINING 2024-YILDA AMALGA OSHIRILGAN ISHLAR HISOBOTI

(Boshlaishi 1-betda)

2020-2024 yillar davomida korxonamizda faoliyat yuritayotgan mehnatkashlarimizning farzandlari korxonaga qarashli, Quvasoy shahridagi "Kimyogar" bolalar oromgohida ko'ngilli xordiq chiqarib kelyaptilar. O'tgan yili u yerda 4 764 nafar bola imtiyozli, 32 nafari esa bepul dam olib, salomatligini yaxshilab qaytdi. Korxona kuchi bilan salomatlik maskani har yili sifatli ta'mirlanib, zarur turdagi qattiq va yumshoq mebel jihozlari bilan ta'minlandi. O'z navbatida kasaba uyushmasi ham sihatgoh uchun sport jihozlari, 6 turdagi sport o'yinlari, shuningdek, kichik yoshdagi bolalarning "Quvnoq startlar" musobaqasi g'oliblarini taqdirlash uchun sovrinlar olishga homiylik qilib kelmoqda. Bolalar oromgohida ma'naviyat va ma'rifat xonasi, kutubxona tashkil etilib, ular xilma-xil adabiyotlar, shuningdek, kompyuter bilan ta'minlangani dam oluvchilarning qiziqish va e'tiborini oshirmoqda.

Bolalarning ma'naviyatini yuksaltirish, ularning bo'sh vaqtlarini mazmunli va maroqli o'tkazishda ko'maklashish maqsadida mavjud kitob fondiga ega axborot-resurs markazi yanada boyitilib, har xil turdagi yangi kitoblar bilan boyitildi.

"Kimyogar" bolalar sog'lomlashtirish oromgohini mavsumlar davomida moliyalashtirish bo'yicha smeta xarajatlari korxona mablag'i hisobidan 1 mlrd. 135 mln. so'm, kasaba uyushma qo'mitasi hisobidan 553 mln. so'm ajratildi. Ota-onalar badali hisobidan 617 mln. so'm, Ijtimoiy sug'urta mablag'i hisobidan 620 mln. so'm mablag' ajratildi. Bundan tashqari oromgohga sport, kanselyariya jihozlari va futbolkalar xarid qilish uchun kasaba uyushma hisobidan 109 mln. so'mdan ziyod mablag'lar sarf etildi.

O'tgan besh yillik davrida kasaba uyushmasi qo'mitasiga 9000 dan ortiq turli xil masalalar bo'yicha murojaatlar kelib tushgan. Murojaatlarning aksariyat qismi moddiy yordam hamda sihatgohlarga yo'llanma olishga to'g'ri kelmoqda. Lekin shundan 10 ishchi-xodimlar tomonidan yozma murojaatlar asosan mehnat shartnomasini bekor qilish, o'rinsiz jazo berilganligi haqidagi masalalar bo'yicha so'rov va e'tirozlar hamda o'rinsiz ravishda kasbiy mahorat ustamasini bekor qilinganligi yuzasidandir. Ariza va so'rovlar huquqshunoslar xizmatini jalb qilingan holda o'z vaqtida ko'rib chiqildi va tegishli qarorlar qabul qilindi. Ishchilar haq huquqlari himoya qilinib, tegishli buyruqlar bekor qilinishiga erishildi.

Yana bir muhim masala bu ish beruvchining tashabbusi bilan mehnat shartnomasini bekor qilish Taqdimnomalarini ko'rib chiqishdir. Kasaba uyushma qo'mitasi a'zolari kelib tushgan har bir taqdimnomani sinchkovlik bilan muhokama qilgan holda o'rganib chiqib, shundan so'ng qonun doirasida tegishli qarorlar qabul qilib kelmoqda. Kasaba uyushma qo'mitasiga ana shunday taqdimnomalar 68 nafar ishchi-xodimlarga nisbatan kiritilgan. Taqdimnomalar belgilangan tartibda ko'rib chiqilib, 47 nafar ishchi-xodimlar bilan mehnat shartnomasini bekor qilishga rozilik berilgan, yana 24 nafariga esa rozilik berilmagan va ular hozirda o'z mehnat faoliyatlarini davom ettirib kelishmoqda.

IJODKORLIK VA ILHOM: BAHROMJON MASHRAPOV BILAN SUHBAT

Iste'dod — bu in'om emas, balki mehnat, sadoqat va doimiy izlanish mahsulidir. Har kuni korxona hududida mehnat qilayotgan xodimlarimiz orasida ijod ahli, so'z san'atining fidoyilari borligini ko'p ham anglayvermaymiz. Bugungi suhbatdoshimiz shular qatoridandir. Bug'-qozon sexining fidoyi xodimi, o'z ishining mohir ustasi va yuragida she'riyatga bo'lgan muhabbat otashi lovullab turgan ijodkor Bahromjon Mashrapov korxonamizda 25 yildan ortiq mehnat qilib kelmoqda. Umrining qariyib 21 yilini aynan bug'-qozon sexiga bag'ishlagan havaskor ijodkor, asosiy faoliyatidan tashqari, bo'sh vaqtlarida qalam tebratadi, she'r yozadi, ilhom og'ushida yashaydi. Yaqinda uning asarlari "Ko'ngil suvratlari" nomli she'riy to'plamdan o'rin egalladi. Ushbu kitob Namangan shahridagi "Nodirabegim" axborot-kutubxona majmuasida taqdim etildi. "Kimyogar" gazetasi tahririyatida Bahromjon Mashrapov bilan bu va boshqa mavzularda yaqindan suhbat qurdik.

— Bahromjon aka, "Ko'ngil suvratlari" she'riy to'plamiga o'z ijodingiz mahsullarini kiritilishi to'g'risida so'zlab bersangiz.

— Men ancha yillardan beri "Nazm va navo" hamda "Ijod gulshani" telegram kanallarining faol a'zosiman. Bu yerda ko'plab ijodkorlar, ya'ni shoirlar, bastakorlar, qo'shiqchilar o'z asarlarini mualliflik huquqi asosida baham ko'rishadi. Shu munosabat bilan bir qancha iste'dod egalari bilan tanishdim, she'rlarimni ulashdim. Yosh bastakor Abdusalom Ahmedov ularni kuyga solib ijro etdi, va bu asarlar hatto mahalliy telekanallarda ham namoyish etildi. Shu tariqa mening she'rlarim mazkur to'plamga qo'shildi.

— She'rlaringizni kitobga kiritish taklifi kimdan chiqdi?

— Telegramdagi ijodiy guruhda taniqli yozuvchi Ibrohim Maxkamov bilan tanishdim. U she'riyatga mehr qo'ygan ijodkorlarni bir to'plamda jamlash fikrini ilgari surdi. Men ham bu g'oyani quvonch bilan qabul qildim. Ibrohim aka to'plamni tahrirlash va nashrga tayyorlashda jonbozlik ko'rsatdi.

— «Ko'ngil suvratlari» kitobining taqdimoti qanday o'tdi?

— Juda iliq, samimiy va ijodiy muhitda o'tdi. Uchrashuvga O'zbekiston Yozuvchilar uyushmasi Namangan viloyati bo'limi rahbari Ziyoviddin Mansurov bosh-qosh bo'ldi. "Nodirabegim" kutubxona majmuasi mudirasi Gulchehra Murodova uchrashuv uchun barcha shart-sharoitlarni yaratib berdi. Tadbirda Boqiy Mirzo, Ikromjon Asliiy, Saidolim Abdurahmonov kabi taniqli adabiyot vakillari ishtirok etib, o'z maslahatlari va fikrlari bilan yosh ijodkorlarga ilhom baxsh etdilar. Men o'zim uchun katta saboqlar oldim va ijodiy hamfikrlarim bilan do'stlashdim.

— Rahmat Bahrom aka, tahririyatimiz bilan yaqindan hamkorlik qilayotganingiz uchun. Sizga ijodiy parvozlar, ruhiy tetiklik va qalblarga yetib boruvchi yangi asarlarni yaratishingizni tilab qolamiz!

Aytish lozimki, Bahromjon Mashrapov— mehnat bilan ijodni uyg'unlashtirgan, burch va iste'dodni birlashtira olgan shaxs. Uning ijodga bo'lgan ishtiyoqi, hayotga va so'zga bo'lgan mehr-muhabbati, qalbdan to'kilgan satrlaridagi samimiyati unga insoniylik, hayotga bo'lgan zavq, qalbiga esa quvonch beradi. She'riyat — uning uchun bir qalbni ikkinchi qalb bilan bog'laydigan ko'prik vazifasini bajaradi.

5-iyun Butunjahon atrof-muhitni muhofaza qilish kuni. Mazkur sana dunyo bo'ylab nishonlanadi. Albatta, planetamiz muhofazasini saqlash o'zimizdan kelajak avlodlarimizga toza va yashil muhitni qoldirishimiz garovidir.

Mazkur kun munosabati bilan korxonada ekologik madaniyatni yuksaltirish, xodimlarda ekologiyaga bo'lgan mas'uliyatini oshirish hamda ishlab chiqarishning tabiatga salbiy ta'sirini kamaytirishga qaratilgan samarali ishlar amalga oshirildi. Shu o'rinda, Mehnatni muhofaza qilish, texnika xavfsizligi, atrof-muhitni muhofaza qilish va xavfli ishlab chiqarish obyektlarining sanoat xavfsizligi boshqarmasi jamiyat Yoshlar ittifoqi Kengashi bilan hamkorlikda, "Biz tabiatga befarq emasmiz, u bilan hamnafasmiz!" shiori ostida eko-aksiya tashkil etildilar.

Ushbu aksiya doirasida korxona hududi va unga tutash joylarda ko'kalamzorlashtirish ishlari, shuningdek, ichki va tashqi ishlab chiqarish infratuzilmasining holatini yaxshilashga qaratilgan kompleks tadbirlar amalga oshirildi.

Ta'kidlash joizki, ushbu sana butun jamoaga tabiatga ehtiyotkorona munosabatda bo'lish zarurligini, barqaror ekologik amaliyotlarni kundalik ishlab chiqarish faoliyatiga integratsiya qilish muhimligini yana bir bor eslatadi.

O'z muxbirimiz.

"YOSHLAR OYLIGI" DOIRASIDA BIR QATOR TADBIRLAR O'TKAZILDI

O'zbekiston yoshlarni qo'llab-quvvatlaydigan, ularga hayotning turli jabhalarida yordam beradigan va ular qiziqishlari, qarashlariga befarq bo'lmagan yurtdir. Shundan kelib chiqqan holda, bizning "Farg'onaazot" AJ ham.

Korxona uchun har bir yosh kadr qadrlidir. "Yangi O'zbekiston yoshlari, birlashaylik" shiori ostida o'tkazilayotgan "Yoshlar oyligi" munosabati bilan madaniy-ma'rifiy, intellektual, sport va ma'naviy tadbirlardan so'zlarim o'z tasdig'ini topgan.

Kuni kecha o'tkazilgan "Zakovat" intellektual o'yinida korxonaning barcha yoshlari qamrab olindi. Korxonamiz tarkibiy bo'linmalaridan tashkil topgan 18 - ta jamoa bellashuvda faol qatnashdi. O'yinda 1-o'rinni "Ijtimoiy rivojlanish va jamoatchilik bilan aloqalar bo'limi" jamoasi, 2 -o'rinni "Karbamid ishlab chiqarish sexi" jamoasi, 3 -o'rinni "Sanitar laboratoriyasi" jamoasi va 4–o'rinni "Jihozlarni markazlashtirilgan ta'mirlash sexi" jamoasi egallashdi.

Shu o'rinda, 31 nafar yosh xodimlari uchun yoshlar kuni munosabati bilan, joriy yilning 25-27 iyun kunlari Farg'ona tumani hududidagi Shohimardonning tog'li, manzarali joylariga sayohat uyushtirildi. 30- iyun kuni esa yoshlar o'rtasida "Yosh kitobxon" ko'rik-tanlovi o'tkazilishi rejalashtirilgan.

E'zozxon ABDULLAYEVA.

KORXONADA YANA BIR SULOLA VAKILI

Bizning bugungi suhbatdoshimiz Ichki suv-bug' ta'minoti va sanoat oqova suvlari sexi smena ustasi O'lmas Yursunovich Mirzayev to'g'risida. O'lmas aka korxonada ko'p yillar davomida o'z mehnat faoliyatini yuritib kelmoqda. U o'zining mehnatsevarligi, o'z kasbga sadoqati bilan jamoasi oldida hurmat qozongan.

O'lmas Yursunovich armiya safidan qaytgach, "Farg'ona azot" ishlab chiqarish birlashmasiga (hozirda "Farg'onaazot" aksiyadorlik jamiyati) ishga joylashadi, o'z mehnat faoliyatini Suv ta'minoti va sanoat kanalizatsiya sexida kimyoviy suv tozalash apparatchisi lavozimidan boshladi. Sex rahbariyati tashabbusi bilan, bilim salohiyatiga ko'ra 28 yoshida smena boshlig'i lavozimiga tayinlanadi. Ushbu mas'uliyatli lavozim sexni ish jarayonida tezkor boshqarishni talab qilib, ko'p jihatdan asosiy texnologik sexlar va yordamchi sexlarni suv va bug' bilan uzluksiz ta'minlash, shuningdek, sanoat kanalizatsiyasining muammosiz ishlashini boshqarishdan iborat edi.

32 yil davomida smena boshlig'i lavozimida O'lmas aka o'zini tajribali va talabchan rahbar, va qo'l ostidagi xodimlarga nisbatan g'amxor inson sifatida namoyon etdi. U ko'plab yosh mutaxassislarga ustozlik qildi.

Joriy yilda O'lmas Yursunovich o'zinig 60 yillik yubileyini qarshi oldi. Mazkur kunni ham u o'zining sevimli korxonasida, o'zining jamoasi bilan kutib oldi.

Ta'kidlash lozimki, uning rafiqasi Azizaxon Mirzayeva ham korxonada 23 yildan beri ishlaydi, ularning o'g'li Sherzod esa Farg'ona politexnika institutini muvaffaqiyatli tamomlagach, 13 yildan buyon Ammiak ishlab chiqarish sexining 9-blokida mexanik lavozimida faoliyat yuritmoqda.

O'lmas Yursunovich hayoti davomida ko'plab yutuqlarga erishgan. Nafaqaga chiqqaniga qaramay, u hali ham safda. Hozirgi kunda u o'z sexida smena ustasi bo'lib ishlaydi, o'zining bebaho tajribasini yosh avlod bilan baham ko'radi.

5 IYUN – BUTUNJAHON ATROF-MUHITNI MUHOFAZA QILISH KUNI MUNOSABATI BILAN KO'RIK-TANLOV TASHKIL ETILDI

"Farg'onaazot" AJda "Butunjahon atrof-muhitni muhofaza qilish kuni" munosabati bilan ekologik madaniyatni rivojlantirish va ishlab chiqarish hududlarining ekologik holatini yaxshilashga qaratilgan "Biz tabiatga befarq emasmiz, u bilan hamnafasmiz" shiori ostida ko'rik-tanlov o'tkazildi.

Ko'rik-tanlov doirasida tuzilgan hakamlar hay'ati tomonidan ishlab chiqarish sexlari atrofining sanitariya holati, chiqindilarni saralash, yig'ish va ularni to'g'ri yo'q qilish ishlari, ko'kalamzorlashtirish holati hamda daraxt va butalarga qaratilgan parvarish ishlari hamda atrof-muhitni asrashga doir tashabbus va yangiliklarning joriy etilishi mezonlari bo'yicha jamiyat sexlari baholab borildi.

Tanlov natijalariga ko'ra, 1-o'rin – XMD sexiga, 2-o'rin – Tashqi suv ta'minoti sexiga, 3-o'rin – Soda ishlab chiqarish sexiga, 4-o'rin – AK-72M sexiga va 5-o'rin – Aloqa sexiga nasib etdi. G'oliblar korxona rahbariyati tomonidan esdalik sovg'alari hamda faxriy yorliqlar bilan tantanali ravishda taqdirlanishdi.

O'z muxbirimiz.

Joriy yilning 13-iyun kuni "Kimyogar" bolalar sog'lomlashtirish oromgohida yozgi dam olish mavsumining tantanali ochilish marosimi bo'lib o'tdi. Ushbu quvonchli tadbir doirasida, oromgoh birinchi mavsumda 150 nafar ishchi-xodimlar farzandlarini qabul qildi.

"KIMYOGAR" BOLALAR SOG'LOMLASHTIRISH OROMGOHI O'Z FAOLIYATINI BOSHLADI

Har yili yozgi ta'til mavsumida yuzlab o'quvchilarni bag'riga oladigan ushbu oromgohda bolalarning sog'lig'i, dam olishi va intellektual rivojlanishiga alohida e'tibor qaratiladi. Bu yilgi mavsum ham bundan mustasno bo'lmadi. Oromgohda bolalar uchun zamonaviy sharoitlar yaratildi, ularning bo'sh vaqtini mazmunli o'tkazish maqsadida turli tadbirlar, musobaqalar, intellektual o'yinlar o'tkazilishi rejalashtirilgan.

Oromgoh hududida boy adabiyot fondiga ega kutubxona, futbol, voleybol va boshqa sport o'yinlari uchun maydonchalar, shuningdek, har kuni o'tkaziladigan madaniy-ko'ngilochar tadbirlar tashkil etilgan. Psixolog va sog'liqni saqlash xodimlari yordami bolajonlar uchun tayyor. Mohir oshpazlar 3 mahal, nonushta, tushlik va kechgi ovqatlarning turli xilligiga va vitaminlarga boyligiga katta e'tibor qaratishmoqda.

"Kimyogar" oromgohi bolajonlar uchun nafaqat hordiq chiqarish maskani, balki yangi do'stlar, ijobiy hissiyotlar va esda qolarli damlar manzili bo'lib xizmat qilmoqda. Bolalar yozgi ta'tilni oromgohda shod-xurram, mazmunli o'tkazishmoqda.

O'z muxbirimiz.

KORXONADA "DOLZARB 30 KUN"

Mamlakatimizda issiq kunlar kelishi bilan boshlab yuborilgan "Dolzarb 30 kun" doirasidagi yong'in xavfsizligi bo'yicha o'quv-amaliy mashg'ulotlar jamiyatimizning sexarida o'tkazildi.

Mazkur tadbirlardan ko'zlangan asosiy maqsad – korxona ishchi-xodimlarining xavfsizlik sohasidagi bilimlarini yanada mustahkamlash, mehnat jarayonida sodir bo'lishi mumkin bo'lgan favqulodda holatlarning oldini olish, shuningdek, jamiyatda xavfsiz mehnat muhitini yaratishga xizmat qilishdir.

Jamiyatimizning Sanoat xavfsizligi boshqarmasi, Qutqaruv otryadi, FVB OYXTTEB xodimlari hamkorligida tashkil etilgan tadbirlar davomida, yoz mavsumiga xos muhim mavzulardan biri sifatida, ruxsat etilmagan joylarda cho'milishning xavfli oqibatlari, "cho'milish qoidalari"ga qat'iy amal qilish to'g'risida so'z yuritildi.

Korxonaning 2-sanoat maydonida faoliyat yuritayotgan ishchi-xodimlar bilan kechgan keng qamrovli profilaktik tadbirda Farg'ona viloyati Ichki ishlar boshqarmasi huzuridagi qo'riqlash departamenti alohida batalyoni ishtirok etdi. Unda xodimlarga olovli hamda gazga xavfli ishlarni qanday tartibda olib borish lozimligi yuzasidan batafsil ma'lumotlar berildi. O'quv mashg'ulotlari doirasida ko'rgazmali texnik vositalar namoyish etildi va ularning ishlatilishi amalda namoyon qilindi.

Ammiak ishlab chiqarish sexida o'tkzilgan tadbirda favqulodda holat ko'rgazmaviy uyushtirildi. Unda go'yo ammiak quyish shoxobchasida shartli ra-vishda sisterna shlangi yori-lishi natijasida ammiakning sizib chiqishi bilan bog'liq holat yuz berdi. Senariyga ko'ra, bir necha xodim shartli ravishda jarohatlandi va zaharlandi. Bu holat favqulodda evakuatsiya va zaharlangan hududni zudlik bilan lokalizatsiya qilish zaruratini keltirib chiqardi.

Mashg'ulotning asosiy maqsadi – xodimlarda xavfli modda sizib chiqish holatida to'g'ri harakat qilish, evakuatsiya tartibini bilish, professional qutqaruvchilar kelguniga qadar o'zini qanday tutish va yong'inni o'chirishning dastlabki vositalaridan foydalanish bo'yicha amaliy ko'nikmalarini mustahkamlashdan iborat bo'ldi.

Bir so'z bilan aytganda "Dolzarb 30 kun" jamiyatda samarali amalga oshirildi. Aytib o'tish lozimki, bunday mashg'ulotlar nafaqat xodimlarimizning tayyorgarlik darajasini tekshirishga, balki favqulodda xizmatlar bilan hamkorlikni takomillashtirishga ham yordam beradi. Bu har bir xodim xavfsizligi va korxona barqaror ishi uchun muhim omildir ekanligini yoddan chiqarmasligimiz lozim.

Tadbirlar doirasida o'tkazilgan amaliy mashg'ulotlar, suhbatlar va ko'rgazmali vositalar orqali har bir xodim yong'in xavfsizligiga befarq bo'lmasligi kerakligi yana bir bor eslatib o'tilmoqda. Zero, yong'in xavfsizligi qoidalariga amal qilish, o'z navbatida, xodimlar xavfisligiga hamda sanoat korxonasining barqaror va xavfsiz ishlashida muhim omil bo'lib xizmat qiladi.

O'z muxbirimiz.

МЕЖДУНАРОДНАЯ АУДИТОРСКАЯ ПРОВЕРКА — ПУТЬ К КАЧЕСТВУ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

В АО «Farg‘onaazot» обсудили итоги внешнего аудита на соответствие международным стандартам ISO

26 июня в актовом зале предприятия состоялось значимое для всего коллектива мероприятие — совещание, посвящённое итогам международной аудиторской проверки. Участие в нём приняли руководство предприятия, начальники всех структурных подразделений, а также эксперты международной аудиторско-консалтинговой компании "Ernst & Young" LLP, что подчёркивает высокий статус события и его важность для стратегического курса предприятия.

На повестке дня стоял подробный разбор результатов внешнего аудита, проведённого в соответствии с требованиями международных стандартов: ISO 9001 — системы менеджмента качества, ISO 14001 — системы экологического управления и ISO 50001 — системы энергетического менеджмента. Эти стандарты признаны во всём мире как основа эффективного, безопасного и устойчивого развития бизнеса, и их применение на практике служит прямым доказательством того, что предприятие целенаправленно движется к современным формам управления.

С вступительным словом перед участниками совещания выступил эксперт в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии — господин Бала Правин. В своей речи он особо подчеркнул важность неукоснительного соблюдения международных стандартов, отметив, что они формируют не только надёжную внутреннюю структуру предприятия, способствуют улучшению всех производственных процессов, но и укрепляют её социальную и экологическую ответственность. Эти аспекты особенно актуальны в условиях глобальных климатических вызовов, что делает переход к устойчивым моделям производства жизненно необходимым.

Эксперты "Ernst & Young" LLP представили вниманию собравшихся развернутый отчёт о результатах аудита, в котором были чётко обозначены как сильные стороны действующей системы управления, так и зоны, требующие доработки. Такой подход позволяет не просто констатировать текущую ситуацию, но и выстраивать вектор для дальнейших изменений. Прозрачная и объективная оценка деятельности предприятия стала важной основой для последующего совершенствования процессов.

В завершение совещания с итоговым словом выступили председатель правления АО «Farg‘onaazot» Дилшод Мannонов и первый заместитель председателя правления Умидилло Миллабаев. Они выразили признательность всем сотрудникам, принимавшим участие в подготовке и прохождении аудита, а также отметили, что замечания и предложения аудиторов будут взяты в работу, поскольку именно критический и конструктивный подход обеспечивает движение вперёд. Руководство акцентировало внимание на необходимости дальнейшего внедрения и эффективного применения международных стандартов, что станет важным шагом к укреплению конкурентных позиций предприятия на глобальном рынке.

Сегодня АО «Farg‘onaazot» не ограничивается выполнением текущих задач, а выстраивает долгосрочную стратегию развития, в основе которой лежат такие приоритеты, как высокое качество продукции, экологическая безопасность, энергоэффективность и открытость. Внедрение международных систем управления становится неотъемлемой частью корпоративной культуры, основанной на постоянном совершенствовании.

Основы безопасности с детства: ВАЖНЫЙ ВКЛАД В БУДУЩЕЕ

В детском оздоровительном комплексе «Кимёгар» проведены профилактические мероприятия по пожарной и водной безопасности

С 20 мая по 20 июня по всей стране проходит масштабная акция «Актуальные 30 дней», посвящённая вопросам пожарной безопасности. В рамках данной инициативы на предприятии АО «Farg‘onaazot» были организованы профилактические мероприятия, направленные на повышение уровня знаний в области безопасности среди самых юных участников — детей, отдыхающих в летнем оздоровительном комплексе «Кимёгар».

Особое внимание в эти дни было уделено формированию у подрастающего поколения необходимых знаний и практических навыков поведения в чрезвычайных ситуациях. Совместными усилиями Управления промышленной безопасности АО «Farg‘onaazot» и отдела организации и обеспечения пожарной безопасности на особо важных объектах УЧС Ферганской области был реализован насыщенный образовательный блок, включающий как теоретические занятия, так и наглядные демонстрации.

Одним из самых ярких моментов мероприятия стала практическая демонстрация работы пожарной техники и способов тушения огня. Юные зрители не только с интересом наблюдали за действиями специалистов, но и активно включались в учебный процесс. Такой подход позволил детям лучше усвоить материал, ведь участие в процессе способствует более прочному закреплению знаний. Дети наглядно узнали, как действовать при возникновении пожара, как обращаться с первичными средствами пожаротушения и куда обращаться за помощью в экстренной ситуации.

Отдельной темой стала водная безопасность — особенно актуальная в летний период. Сотрудники УЧС провели беседу о правилах поведения у водоёмов, напомнив об опасности купания в запрещённых местах. В понятной и доступной форме были объяснены основные риски и последствия, с которыми можно столкнуться при нарушении элементарных правил безопасности на воде. Детям также рассказали, как правильно звать на помощь, как вести себя, если кто-то тонет, и почему всегда важно находиться под присмотром взрослых.

Такие мероприятия — это не просто лекции и показательные выступления. Это настоящая инвестиция в безопасность будущего поколения. Участие в подобных занятиях формирует у детей чувство ответственности, развивает внимательность и готовность к самостоятельным действиям в нестандартных ситуациях.

Организаторы подчёркивают, что профилактическая работа с детьми не может быть разовой акцией — это должна быть систематическая и всесторонняя деятельность. Только так можно вырастить сознательное поколение, умеющее беречь свою жизнь и жизнь окружающих. Особенно важно формировать у детей культуру безопасности уже с раннего возраста, ведь именно она станет основой их личного поведения в будущем.

Именно поэтому оздоровительный комплекс «Кимёгар» стал наглядным примером того, как можно и нужно работать с детьми в вопросах безопасности. Здесь забота о здоровье и жизни ребёнка выходит далеко за рамки досуга — она становится частью образовательного и воспитательного процесса.

Безопасность — это не просто правила, это образ жизни. И чем раньше ребёнок это осознает, тем увереннее он будет чувствовать себя в любой жизненной ситуации.

ТРУДОВОЙ ПУТЬ УЛМАСА ЮРСУНОВИЧА МИРЗАЕВА: ОТ РАБОЧЕГО ДО МАСТЕРА

Улмас Юрсунович Мирзаев — человек, чья жизнь несёт в себе пример трудолюбия, преданности и уважения к профессии. Закончив среднюю школу, он был призван в армию, где отслужил два года. Вернувшись домой, Улмас Юрсунович устроился работать в производственное объединение «Фергана азот» (сейчас — Акционерное общество «Farg‘onaazot»), начав свой путь с должности аппаратчика химической водоочистки в цехе водоснабжения и промышленной канализации.

Благодаря своему усердию и стремлению к самосовершенствованию, молодой рабочий быстро овладел всеми тонкостями своей профессии, а также смежных специальностей. Руководство цеха обратило внимание на его трудолюбие и потенциал, и в возрасте 28 лет он был назначен начальником смены. Эта ответственная должность требует оперативного управления цехом, во многом от него зависит бесперебойное снабжение водой и паром, а также безаварийная работа промышленной канализации как основных технологических цехов так и вспомогательных цехов.

За 32 года на посту начальника смены Улмас Юрсунович зарекомендовал себя как опытный и требовательный руководитель, который всегда чутко относился к своим подчинённым. Он по праву пользуется уважением коллег и признанием за наставничество многих молодых специалистов. В этом году он отметил свой юбилей — 60 лет, и за это время создал настоящую трудовую династию: его супруга, Мирзаева Азизахон, также работает на предприятии уже 23 года, а их сын Шерзод, окончив Ферганский политехнический институт, уже 13 лет трудится механиком в 9 блоке цеха «Аммиак-3».

Улмас Юрсунович имеет множество достижений на своём счету, но, несмотря на то что он вышел на пенсию, всё ещё остаётся в строю. В настоящее время он трудится мастером смены в родном цехе, делясь своим бесценным опытом с молодым поколением заводчан.

Вот такая история и жизненный путь скромного, но неутомимого человека, для которого родное предприятие стало истинным смыслом жизни. Пусть его труд и преданность вдохновляют как наших современников, так и будущие поколения на трудовые свершения.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА «ЗАКОВАТ»: ИНТЕЛЛЕКТ, ЭНЕРГИЯ И КОМАНДНЫЙ ДУХ МОЛОДЁЖИ

В АО «Farg‘onaazot» прошла молодёжная интеллектуальная игра, приуроченная ко Дню молодёжи

В преддверии Дня молодёжи, который в нашей стране отмечается 30 июня, в АО «Farg‘onaazot» состоялось яркое и вдохновляющее событие — интеллектуальная игра «Заковат», объединившая молодых специалистов различных подразделений предприятия. Проведённая 19 июня игра стала не просто соревнованием умов, но настоящим праздником знаний, логики, смекалки и сплочённости.

Организованное при поддержке администрации и профсоюзного комитета предприятия, мероприятие вызвало живой интерес среди молодёжи: участие приняли 18 команд, сформированных из представителей разных цехов и отделов. Уже с первых туров состязание разгорелось нешуточное: азарт, воля к победе и командный дух наполнили игровую площадку атмосферой дружеского соперничества и взаимной поддержки.

Каждая команда старалась проявить максимальную эрудицию, логическое мышление и скорость.

По итогам напряжённых поединков до финала смогли добраться четыре команды, каждая из которых заслужила право побороться за призовые места на финальной стадии игры. Интеллектуалы продемонстрировали выдающиеся знания в различных областях, включая науки, культуру и историю, что является признаком высокого уровня подготовки и стремления к саморазвитию среди молодежи.

Результаты финальной игры произвели большое впечатление на зрителей и участников. Первое место заняла команда Отдела по социальному развитию и работе с общественностью, доказав свою дальновидность и хорошую сплоченность. Второе место заняла команда цеха по производству мочевины, проявив свою интервенцию и способности в аналитическом мышлении. Третье место досталось команде Санитарной лаборатории, которая также вела умелую борьбу за призовые позиции. Четвёртое место заслуженно заняла команда цеха Централизованного ремонта оборудования, что подтверждает высокий уровень знаний и стремление к победе.

Все команды-победители были награждены дипломами и памятными подарками от администрации предприятия и профсоюзного комитета, что стало заслуженной наградой за упорный труд и усилия, вложенные в игру. В ходе награждения с искренними словами поздравления выступили представители руководства, отметив, что подобные мероприятия не только развлекают молодёжь, но и способствуют развитию их знаний и навыков, которые впоследствии могут быть использованы в профессиональной деятельности.

Поздравляем всех призёров с заслуженной победой и желаем им дальнейших успехов! Пусть стремление к знаниям и победам всегда сопутствует вам! Такие мероприятия, как игра «Заковат», служат не только платформой для развития интеллектуальных способностей, но и укрепления командного духа, что важно для сплочения молодого коллектива.

Каждый из участников продемонстрировал свою заинтересованность в новых знаниях, что безусловно положительно скажется на их будущей карьере и жизни в целом. Важно, чтобы молодежь продолжала развиваться, участвуя в таких конкурсах и играх, ведь они формируют не только интеллектуальный потенциал, но и социальные связи, которые могут оказаться бесценными в дальнейшей жизни и работе.

Свобода слова — опора развития: чествуем работников печати и СМИ

По доброй традиции 27 июня в Узбекистане широко отмечается День работников печати и средств массовой информации — профессиональный праздник тех, кто стоит на страже информационной открытости, свободы слова и правды. Этот день — не просто дата в календаре, а выражение глубокого уважения к людям, чей ежедневный труд служит обществу и государству.

В этом году торжественное мероприятие, приуроченное к знаменательной дате, прошло во дворце торжеств «Афросиёб» в городе Фергана. В праздничной обстановке собрались представители областного хокимията, творческой интеллигенции, журналисты газет, радио, телевидения, блогеры и иные общественные деятели, вносящие вклад в развитие медиа-пространства страны. Особое место на празднике заняли представители пресс-службы АО «Farg'onaazot» и редакции заводской многотиражной газеты «Kimyogar».

С приветственным словом к участникам обратился заместитель хокима Ферганской области Шерзод Полвонов, тепло поздравив всех работников СМИ с профессиональным праздником. Он выразил благодарность за их неоценимый труд, направленный на объективное и своевременное освещение социально-экономической жизни региона.

Музыкально-концертная программа с участием известных исполнителей и творческих коллективов области придала вечеру праздничную и вдохновляющую атмосферу. Завершилось мероприятие торжественным вручением почётных грамот и памятных подарков лучшим представителям средств массовой информации от имени областного хокимията.

Особое внимание — свободе слова и развитию медиасферы

В последние годы в Узбекистане вопросам развития национальных СМИ и обеспечения свободы слова уделяется особое внимание. Благодаря политической воле Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева, в стране были приняты важнейшие нормативно-правовые документы, призванные создать благоприятные условия для деятельности журналистов и укрепить независимость СМИ.

Одним из ключевых документов стал Указ Президента Республики Узбекистан от 27 июня 2019 года № УП–5766 «О дальнейшем совершенствовании деятельности в сфере информации и массовых коммуникаций», а также Постановление Президента Республики Узбекистан «О дальнейших мерах по обеспечению независимости средств массовой информации и развитию деятельности пресс-служб государственных органов и организаций».

Кроме того, были утверждены положения, регламентирующие прозрачность деятельности государственных органов, защиту прав журналистов, а также развитие современной медиасреды в Узбекистане. Создаются условия для профессионального роста представителей масс-медиа, внедряются новые информационные технологии, развивается блогерство.

Гордость завода — пресс-служба и газета «Kimyogar»

На фоне этих масштабных реформ уверенно и результативно действует пресс-служба АО «Farg'onaazot». Коллектив, состоящий из молодых, креативных и энергичных специалистов, заслуженно получает высокую оценку со стороны Агентства по информации и массовым коммуникациям Ферганской области.

На регулярной основе на предприятии проводятся пресс-конференции, брифинги и открытые диалоги с участием представителей СМИ. Тематика охватывает широкий спектр направлений — от участия в общенациональном проекте «Yahil makon» («Зелёное пространство») до оперативного освещения мероприятий, направленных на повышение правовой грамотности работников, развитие профессиональных навыков, подготовку молодых кадров, а также обсуждение мер по обеспечению промышленной, экологической и пожарной безопасности.

Одним из важных каналов коммуникации с широкой аудиторией остаётся заводская многотиражная газета «Kimyogar», которая оперативно и объективно информирует читателей о жизни предприятия, достижениях трудовых коллективов, нововведениях и социальных инициативах. Каждая её полоса — это результат кропотливой работы журналистов, искренне преданных своему делу.

Слово имеет силу, когда оно — во благо общества

Работа в сфере информации — это не просто профессия, а высокая миссия. Именно благодаря журналистам и пресс-службам общество имеет доступ к достоверной информации, а государство получает возможность быть услышанным. И в этом деле сотрудники пресс-службы АО «Farg'onaazot» и редакции газеты «Kimyogar» играют значимую, ответственную и почётную роль.

С праздником вас, уважаемые коллеги по перу и слову! Пусть ваши усилия всегда находят отклик в сердцах читателей, а каждый новый день приносит вдохновение и повод для гордости за свою профессию!

ЭМУРЛАЕВА ФАТИМА МУСТАФАЕВНА — ОБРАЗЕЦ САМООТВЕРЖЕННОГО ТРУДА НА НА ПРЕДПРИЯТИИ!

Каждый завод, каждая производственная площадка — это не только высокотехнологичные линии и современное оборудование, но и люди, которые своим трудом делают эти заводы успешными и прогрессивными. Одним из таких ярких примеров является Эмурлаева Фатима Мустафаевна — заслуженный работник, чья жизнь неразрывно связана с нашим предприятием.

Фатима Мустафаевна окончила среднюю школу и решила продолжить свое обучение в производственном объединении «Фергана-нефтеоргсинтез». Это было лишь началом её долгого и плодотворного пути в химической отрасли. В должности лаборанта химического анализа в цехе Сложных эфиров целлюлозы она проработала целых 26 лет, где проявила себя как компетентный специалист, преданный своему делу. Её глубокие знания в области химии и внимательное отношение к деталям способствовали успешной работе цеха.

Спустя 26 лет, Фатима Мустафаевна сделала новый шаг в своей карьере и в течение 15 лет работала диспетчером в базе логистики Ангрен. Здесь она вновь блеснула своим неоценимым опытом и умением работать в команде. Являясь примером тактичного и корректного общения с коллегами, она заслужила уважение и признание не только среди своего коллектива, но и у руководства.

На сегодняшний день Фатима Мустафаевна занимает должность референта, и, как и прежде, продолжает демонстрировать высокий уровень самоотверженного труда в своей деятельности. Умение работать в команде, организовать процессы и обеспечить их бесперебойность — это качества, за которые ее коллеги и руководство ценят и уважают.

Всю свою жизнь Фатима Мустафаевна служит примером скромности и преданности делу. Она вдохновляет своих коллег на достижение высоких результатов, и её трудовая деятельность стала образцом для многих.

В заключение, история Эмурлаевой Фатимы Мустафаевны — это яркий пример того, как настолько долгий и плодотворный труд в любимой профессии способен привести не только к высоким достижениям на предприятии, но и к искреннему уважению и любви коллег. Благодаря таким самоотверженным работникам, как Фатима Мустафаевна, наше предприятие продолжает идти вперед, успешно осваивая новые горизонты и повышая свои позиции на рынке. Мы гордимся тем, что трудимся с рядом такими выдающимися людьми!

ВКЛАД В БОРЬБУ С НАРКОМАНИЕЙ: ДУХОВНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЕ МЕРОПРИЯТИЕ НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ

26 июня на нашем предприятии прошло важное духовно-просветительское мероприятие, приуроченное к Международному дню борьбы с незаконным оборотом наркотических средств и их распространением. Этот день стал отправной точкой для обсуждения актуальных проблем, связанных с наркопреступностью и её последствиями для общества.

В мероприятии приняли участие Советник председателя правления по вопросам повышения эффективности духовно-просветительской работы Э. Абдуллаева, начальник Службы комплаенс-контроля Г. Жаббаров и ведущий инженер Режимно-секретного управления Д. Эшонов, а также работники Хозяйственного цеха. Структура мероприятия была организована в формате круглого стола, что способствовало открытым и содержательным диалогам.Проблема наркопреступности: статистика говорит сама за себя

В ходе мероприятия выступающие уделили особое внимание следующим ключевым аспектам:

1. Пропаганда здорового образа жизни: Э. Абдуллаева подчеркнула: «Наше здоровье - это наш главный актив. Мы должны воспитывать культуру здорового выбора в молодых умах, чтобы они были защищены от влияния наркотиков и вредных привычек». Важно, чтобы работа по пропаганде здорового образа жизни проходила не только на предприятиях, но и в семьях и школах.

2. Профилактика наркопреступности: Г. Жаббаров представил тревожные данные о наркопреступлениях. «За текущий период в Ферганской области зарегистрирована значительная динамика роста случаев, связанных с незаконным оборотом наркотиков. Наша задача - не допустить, чтобы эти данные продолжали расти», - отметил он. По статистике, в регионе наблюдаются случаи, когда наркотики попадают в руки молодежи. Это требует полного и неотложного внимания со стороны общества.

3. Разъяснение последствий употребления наркотиков: Д. Эшонов, опираясь на сведения правоохранительных органов, сообщил: «Служба государственной безопасности уничтожила более двух тонн наркотиков в этом году, что говорит о масштабах этой проблемы. Нельзя оставаться равнодушными и думать, что это касается только других. Мы все должны быть вовлечены в борьбу с наркоманией».

ПУТЬ К ЗДОРОВОМУ ОБЩЕСТВУ

Во время мероприятия участники получили разъяснения по интересующим вопросам и обсудили пути формирования устойчивого иммунитета общества к вредным привычкам. Постоянные обращения к личной ответственности каждого за своё здоровье, здоровье своих детей и будущего окружающих звучали как единственный путь к позитивным изменениям.

Как подтверждает статистика, в Международный день борьбы с наркоманией, 26 июня, Служба государственной безопасности и другие правоохранительные органы уничтожили 2 тонны 135 килограммов изъятых наркотических средств, среди которых были героин, опиум, гашиш, марихуана и другие. Это происходит каждый год, и количество уничтоженных наркотиков остаётся стабильным, что подчеркивает актуальность борьбы с этой социальной бедой.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, мероприятие на нашем предприятии стало не только шагом навстречу просвещению кадров, но и важной частью общественной борьбы с наркопреступностью. Работа по пропаганде здорового образа жизни и профилактике наркопреступлений должна продолжаться. Только совместными усилиями мы сможем создать безопасное будущее для нашего общества и следующего поколения.

ШЕРМАТОВА ХАМИДА МАМАСИДИКОВНА — ХРАНИТЕЛЬНИЦА ЗЕЛЁНОГО ОАЗИСА ПРЕДПРИЯТИЯ

На каждое успешное предприятие неизменно влияет атмосфера, которая, в свою очередь, заведомо создаётся заботливыми руками его сотрудников. На нашем предприятии одной из таких ответственных и самоотверженных работников является Шерматова Хамида Мамасидиковна. После окончания средней школы в 1985 году героиня нашей статьи начала свою трудовую деятельность озеленителем в Хозяйственном цехе, и с тех пор её труд стал неотъемлемой частью жизни нашего завода.

На протяжении 40 лет Хамида Мамасидиковна великолепно справляется со своей задачей, создавая вокруг нас удивительную атмосферу уюта и комфорта. Благодаря её неустанному труду на территории предприятия всегда царит порядок и чистота, а зелёные насаждения радуют глаз яркими красками цветов. Хамида Мамасидиковна умело сочетает своё трудолюбие с щедрым вниманием к каждому кустарнику и цветку, превратив наш завод в настоящий зелёный оазис.

Она является примером для своих коллег, демонстрируя скромность и преданность выбранной профессии. Благодаря её усилиям и любви к природе, на территории Общества всегда расцветают самые яркие и красивые цветы, а утренние прогулки по ухоженным аллеям становятся настоящим наслаждением для всех работников.

Шерматова Хамида Мамасидиковна — это не просто озеленитель, а настоящая хранительница душевной атмосферы нашего предприятия. Она олицетворяет лучшие качества рабочего человека: трудолюбие, самоотверженность и верность своим принципам.

В заключение, нельзя не отметить, что благодаря таким трудолюбивым и преданным работникам, как Хамида Мамасидиковна, предприятие не только добивается высоких производственных результатов, но и сохраняет удивительное единство с природой. Её самоотверженный труд — это вклад в общее дело, который способствует созданию не только комфортной рабочей среды, но и настоящего эстетического наслаждения. Мы гордимся, что в рядах нашего коллектива трудится такая замечательная и вдохновляющая личность, как Хамида Мамасидиковна.

Материалы 3-й и 4-й полос подготовил Отабек БЕГИДЖАНОВ.

Kimyogar
MUASSIS:
«Farg`onaazot»
aksiyadorlik jamiyati
ISSN 2010-9830

Bosh muharrir:
E'zozxon ABDULLAYEVA.

Manzil: 150108,
Farg'ona shahri,
Sanoat ko'chasi, 222.
«Farg'onaazot» AJ.
Tel.: 242-66-01; 65-33

Gazeta Farg'ona viloyat matbuot va axborot boshqarmasida 2007-yil 7-mayda 12-082 raqami bilan ro'yxatga olingan.

Gazeta «Poligraf-Press» MCHJ bosmaxonasida 2000 nusxada ofset usulida chop etildi.
Bosmaxona manzili: Marg'ilon shahar, Turkiston ko'chasi 236 «B» - uy. Qog'oz bichimi A-2. Buyurtma: ____-son.

Bosmaxonaga topshirish vaqti: soat 9:00. Bosishga ruxsat etildi: soat 11:00. 30.06.2025-yil.
Ushbu songa mas'ul: E'zozxon ABDULLAYEVA.
Rasmlar muallifi: Mirjalol G'ULOMNAZIROV.

Ushbu gazeta «Farg'onaazot» AJ ishchi-xodimlariga bepul tarqatiladi.