Farg‘onaazot
aksiyadorlik jamiyati

fargonaazot_uz
www.azot.uz
fargonaazot.uz
AO Farg’onaazot
info@azot.uz
t.me/fargona_azot

7-son (1737)
2025-yil,
31-AVGUST.

Ijtimoiy-iqtisodiy gazeta ■ Gazeta 1979-yil yanvar oyidan chiqa boshlagan.

Kimyogar

BAYRAM MUBORAK BO‘LSIN!

ASSALOMU ALAYKUM, HURMATLI KORXONAMIZ ISHCHI-XODIMLARI, AZIZ RAHBARLAR!

Bugun mamlakatimiz hayotidagi eng muhim sana – Mustaqillik kunimiz. Ona diyorimiz hurlikka erishganiga roppa rosa 34 yil to‘ldi. Bu munosabat bilan Siz, aziz yurtdoshlarimizni chin yurakdan tabriklayman. Sizlarga sihat-salomatlik, oilalaringizga baxtu saodat, fayzu baraka tilayman.

Shu tariqa, Mustaqillik yillarimizda Vatanimiz katta yutuqlarga erishganligini aytib o‘tishni joiz topdim. Yangilanayotgan O‘zbekistonimizda fuqarolar manfaati oliy o‘ringa qo‘yilgan holda bir qancha samarali islohotlar amalga oshirildi.

Katta tarixiy islohotlardan biri bu Yangilangan Konstitutsiyani ishlab chiqishda O‘zbekiston fuqarolarining ishtiroki davlatimiz rahbarining demokratik siyosatini adolat bilan olib borayotgani ko‘rsatgichi bo‘ldi.

Prezidentimiz rahnamoligida amalga oshirilayotgan islohotlar sababli yosh avlodga, ayollarga katta e’tibor qaratildi. Ularning muhofazasi, jamiyatdagi o‘rni aniq belgilab qo‘yildi. Ayniqsa, “Temir daftar”, “Ayollar daftari”, “Yoshlar daftari” joriy etilgani ko‘p yillik og‘riqli masalaning oqilona yechimi bo‘ldi. Bu esa jamiyatimiz kelajagiga ulkan salohiyat qo‘shmoqda.

Shuningdek, tadbirkorlik, davlat tasarrufidan chiqarish va xususiylashtirish, korxonalar, investitsiyalar, soliq va bojxona siyosatiga rivojiga qaratilayotgan diqqat hayotimizning turli jabhalarga tub o‘zgarish olib kirdi. Bu Yangi O‘zbekistonimizdagi yangicha iqtisodiy munosabatlar, yangicha iqtisodiy dunyoqarash mamlakatimiz jahon davlatlarida yanada hurmat qozonishigi sababchi bo‘ldi.

Ta’kidlash lozimki, Yangi O‘zbekistonda biznesni rivojlantirish orqali qo‘shimcha ish o‘rinlari yaratilishi, kambag‘allik qisqarishi, aholi daromadlari ko‘payishi fuqarolarimiz hayot tarzini yaxshilashga xizmat qilmoqda.

Ilgarilari, “davlat – jamiyat – inson” tamoyili ilgari surilgan bo‘lsa, hozirda esa “inson – jamiyat – davlat”. Insonning huquq-erkinliklari va manfaatlari oliy qadriyat bo‘lib belgilandi. Bir so‘z bilan aytganda, so‘nggi yillarda barcha sohalarga ijobiy o‘zgarishlar kiritildi. Bu ishlar zamirida albatta xalqimiz manfaati, inson qadri va O‘zbekistonimiz rivoji kabi ezgu maqsadlar mujassam.

Hurmatli xodimlar, Siz, azizlarni yana bir bor tabriklagan holda Sizlarga farovonlik, quvonch, katta muvaffaqiyatlar, yurtimizga tinchlik-osoyishtalik tilayman. Yangilanayotgan O‘zbekistonimiz gullab-yashnayversin, Mustaqilligimiz abadiy bo‘lsin!

Dilshod MANNONOV,
“Farg‘onaazot” aksiyadorlik jamiyati boshqaruvi raisi.

YANGI O‘ZBEKISTON

Ne kunlarni ko‘rmadi bu xalq,
Ne savdolar o‘tmadi boshdan,
Ne yo‘llardan yurmadi bu xalq,
Boshi qattiq ekan da toshdan.

Avvaliga qurdilar qo‘rg‘on,
Tosh otdilar qilib toshbo‘ron,
Sabr qildi, lek bosh egmadi,
Ziyolilar bo‘ldi qatag‘on.

Bosh ko‘targan boshi chopildi,
Taftish qilib, izlab birma bir,
Uylaridan tuzumga qarshi,
Go‘yo ma’lumotlar topildi.

Keyin esa tunning qo‘ynida,
Qalblariga tugib qabohat,
Ayibi bor deya bo‘ynida,
Dorga osib, bir bir otildi.

Paxta ishi bo‘lib bahona,
Nopok g‘alvirlarda elandi,
Ho‘l u quruq barobar yondi,
Ochiq oydin barcha talandi.

Barchasiga turib mardona,
Chidadilar topdilar bardosh,
Tangrim o‘zi qo‘lladi mana
Boshi uzra porladi quyosh.

Yelkasiga oftoblar tegib,
O‘sha kunlar tugadi bitdi,
Bu halqni hech bo‘lmaydi egib,
Dorul omon zamonga yetdi.

Berib qancha qanchalar jonni,
Ishga solib barcha imkonni,
Qurib berdi kelajak uchun,
Yangi ozod O‘ZBEKISTONni.

Jadidlarni ruxi bo‘lib shod,
Kundan kunga yurt bo‘ldi obod,
Qo‘ldan bermang endi imkonni,
Asrang YANGI O‘ZBEGISTONni.

Bahromjon YUSUPOVICH,
AK-72 sexi xodimi.

VATAN UCHUN, MILLAT UCHUN, XALQ UCHUN!

Vatanimiz hurlikka, ozodlikka erishgan kunimiz, O‘zbekiston Respublikasi Mustaqilligining 34 yilligi jamiyatimizda keng nishonlandi. Bayram ona diyorimiz madhiyasi sadolari ostida boshlandi va barchada vatanparvarlik tuyg‘usini yana bir bor jo‘shqinlashtirdi. Asosiysi, ishchi-xodimlarda ko‘tarinki ruh va bayramona kayfiyat uyg‘otdi.

Jamiyat boshqaruvi raisi Dilshod Mannonov o‘z nutqida xodimlarni samimiy tabriklab, Mustaqillik bayramining har bir fuqaro uchun qadrli ekanini ta’kidladi. Korxona jamoasining fidokorona mehnati uchun minnatdorlik bildirdi va Vatanimizga tinchlik, xalqimizga omonlik tiladi.

Bayramda korxonada hamda “O‘zkimyosanoat” AJ tomonidan 22 nafar ilg‘or, o‘zining fidokorona mehnati bilan kimyosanoati va jamiyatimiz rivojiga hissa qo‘shib kelayotgan ishchi-xodimlar faxriy yorliqlar va pul mablag‘lari bilan taqdirlandilar. Shuningdek, mustaqillik munosabati bilan o‘tkazilgan “Yangi O‘zbekiston bilimdonlari” intellektual o‘yini g‘oliblari taqdirlandilar.

O‘zbekiston Davlat filarmoniyasi Farg‘ona hududiy bo‘limi ijodkorlari taqdim etgan konsert dasturi bayramni yanada boyitdi. Vatan va xalqni madh etuvchi qo‘shiqlar, raqslar hamda yurtimizning go‘zalligini tarannum etuvchi chiqishlar barchaning qalbini g‘urur va iftixorga to‘ldirdi. Filarmoniya xonandalari Umidjon Azimov, Zuxriddin Yuldashev, Javlonbek Madaliyev, Shohida Jurayeva, Shaxnoza Xashimova hamda raqs ustalari Xamidulla Ortiqov, Xonzodaxon Saydumarova, Muazzam Maxmudovalar ijrosidagi milliy, xorijiy estrada qo‘shiqlari, go‘zal raqslar bayram ishtirokchilariga manzur bo‘ldi.

AK-72 sexi xodimi Bahromjon Mashrapovning o‘z qalamiga mansub mustaqillikka erishgan o‘zbek xalqining tarixiy taqdiri haqidagi she’ri yuraklarda saqlanib qoldi.

O‘z muxbirimiz.

Kimyogar

YANGI O‘ZBEKISTONNING BILIMDONLARI

O‘zbekiston Respublikasi Mustaqilligining 34 yilligini munosib kutib olish maqsadida korxonamizda “Vatan uchun, millat uchun, xalq uchun” degan bosh g‘oyani o‘zida mujassam etgan keng ko‘lamli tashkiliy-amaliy hamda ma’naviy-ma’rifiy tadbirlar Dasturi ishlab chiqildi. Bu dastur doirasida avgust oyida bir qator madaniy-ma’rifiy tadbirlar, sport musobaqalari, seminarlar hamda xodimlarning intellektual salohiyatini oshiruvchi turli tanlovlar tashkil etildi.

Shunday muhim tadbirlardan biri, joriy yilning 28-avgust kuni “Yangi O‘zbekistonning bilimdonlari” shiori ostida o‘tkazilgan intellektual tanlov bo‘ldi.

Tanlovda shaffoflik va xolislikni ta’minlash maqsadida nufuzli hakamlar hay’ati tuzildi. Hay’at tarkibiga korxona kasaba uyushmasi qo‘mitasi raisi Ilhom Abduvohidov, boshqaruv raisi maslahatchisi E’zozxon Abdullayeva, Komplayens nazorat xizmati boshlig‘i G‘ofurjon Jabborov, Yuridik bo‘lim boshlig‘i o‘rinbosari Mahmud Qayumov, Ijtimoiy rivojlanish va jamoatchilik bilan aloqalar bo‘limi mutaxassisi Umida Axunjanova hamda Yoshlar Kengashi vakili Ilhomjon Umarovlar kiritildi.

Ushbu qizg‘in intellektual bellashuvda korxonaning turli tarkibiy bo‘linmalaridan 7 nafar xodim bilim sinashdilar. Ular nizomga asosan o‘zlarining nafaqat bilimdonligini, balki ma’naviy-ma’rifiy, O‘zbekiston Konstitutsiyasi asoslari, qonun hujjatlari va siyosiy jarayonlarga oid chuqur tushunchalarini namoyish etdilar. Savollar mamlakatda amalga oshirilayotgan keng ko‘lamli islohotlar, qabul qilinayotgan qonunlar va yangilanishlar haqida bo‘lib, ishtirokchilardan atroflicha bilim talab qilindi.

Tanlov natijalariga ko‘ra, 1-o‘rinni Ishlab chiqarish-texnika boshqarmasi yetakchi muhandisi Avazbek Abdullayev, 2-o‘rinni Xo‘jalik sexi ko‘kalamzorlashtiruvchisi Yorqinoy Dadaxo‘jayeva hamda 3-o‘rinni Aloqa sexi kabelchi-payvandchisi Feruzaxon No‘monjonova egalladilar.

Ushbu intellektual tanlov ishchi-xodimlarning ma’naviy-ma’rifiy, huquqiy, siyosiy va konstitutsiyaviy bilimlarini oshirish, Vatanga sadoqat tuyg‘ularini shakllantirish, shuningdek, Mustaqillik davrida amalga oshirilgan keng ko‘lamli islohotlarning mazmun-mohiyatini xodimlar ongiga singdirishga yo‘naltirilgan bo‘lib, yuksak saviyada o‘tdi. Bu kabi tadbirlar har bir xodimning shaxsiy va o‘z kasbini ustasi sifatida rivojlanishiga xizmat qiladi.

O‘z muxbirimiz.

KORXONADA MILLIYLIKNI TARG‘IB ETUVCHI MA’NAVIYAT SOATI BO‘LIB O‘TDI

Ma’lumki, har juma kuni yurtimizda “Ma’naviyat va ma’rifat kuni”, shu bilan birga “Milliy qadriyatlar kuni” sifatida keng nishonlanadi. Shu munosabat bilan korxonamizda ham har haftaning juma kuni xodimlar milliy liboslarda ishga tashrif buyurishadi, bu esa o‘z navbatida milliy urf-odat va qadriyatlarni keng targ‘ib etish, ularni amalda tatbiq qilishga xizmat qiladi.

“Ma’naviyat soati” tadbirida boshqaruv raisining maslahatchisi E’zozxon Abdullayeva milliylikni keng ommaga yetkazish, ayniqsa mehnat jamoalarida bu boradagi faoliyatni kuchaytirish lozimligini ta’kidlab o‘tdi.

Mexanikaviy ta’mirlash sexi boshlig‘i Sherzod Ibragimov, Ijtimoiy rivojlanish va jamoatchilik bilan aloqalar bo‘limi xotin-qizlar masalalari bilan ishlash bo‘yicha mutaxassis Umidaxon Axunjanovalar xalqimizning boy ma’naviy merosi, milliy o‘zlikni saqlash, tarixiy qadriyatlarni yoshlar ongiga singdirish va bu boradagi kelgusidagi tashabbuslar haqida so‘z yuritishdi.

Tadbir nafaqat ma’naviy-ma’rifiy bilimlarni oshirishga, balki jamoa orasida birlik va birdamlikni mustahkamlashga xizmat qildi.

O‘z muxbirimiz.

“SALOMATLIK UCHUN 5 MING QADAM” – SOG‘LOM HAYOT SARI QADAM!

Bugungi kunda jismoniy faollik – salomatlik garovi hisoblanadi. Shu maqsadda, jamiyatimizda xodimlar o‘rtasida sog‘lom turmush tarzini targ‘ib qilish, jismoniy faollikni oshirish va ommaviy sportni rivojlantirish maqsadida “Salomatlik uchun 5 ming qadam” shiori ostida sport tadbiri tashkil etildi.

Tadbirda turli yoshdagi ishtirokchilar faol qatnashib, sog‘lom turmush sari 5 ming qadam tashladilar. Shuningdek, sport tadbiri doirasida ishtirokchilar uchun badantarbiya mashqlari ham tashkil etildi.

Mazkur aksiyaning asosiy maqsadi — xodimlar orasida yurish va badantarbiya mashqlarining ahamiyatini keng targ‘ib qilish, har kuni kamida 5 ming qadam yurishni va muntazam jismoniy mashqlarni kundalik hayot tarziga aylantirishdir. Bunday tashabbuslar sog‘lom avlodni tarbiyalash, hayot sifati va faolligiga ijobiy ta’sir ko‘rsatadi. Eng muhimi, har bir inson uchun eng katta boylik – bu salomatlik ekanini yana bir bor yodga soladi.

O‘z muxbirimiz.

TEMIR YO‘L TRANSPORTI XODIMLARI KUNI MUNOSABATI BILAN KORXONADA BIR GURUH XODIMLAR TANTANALI E’TIROF ETILDI

Har yili avgust oyining birinchi yakshanba kuni mamlakatimizda Temir yo‘l transporti xodimlari kuni keng nishonlanadi. Ushbu sana munosabati bilan, jamiyatimizda mazkur soha mutaxassislari taqdirlandilar.

Korxonada ko‘p yillar davomida sadoqat bilan mehnat qilib kelayotgan, o‘z kasbiga fidokorona yondashayotgan bir guruh xodimlar jamiyat rahbariyati tomonidan e’tirof etildilar.

Taqdirlash marosimida temir yo‘l sohasi vakillari kasb bayramlari bilan tabriklanib, ularning mehnati korxonaning barqaror ishlashi va yuk tashish tizimining uzluksiz faoliyati uchun muhim ahamiyatga ega ekaligi ta’kidlandi.

Tadbir ko‘tarinki kayfiyatda, do‘stona va samimiy ruhda o‘tdi. Xodimlar ko‘rsatilgan e’tibor uchun minnatdorchilik bildirishda va kelgusi faoliyatlarida jamiyat uchun mehnat qilish faxr ekanligini aytib o‘tdilar.

O‘z muxbirimiz.

BILIM – BARQARORLIK ASOSI: “EKSTREMIZMGA QARSHI KURASH” MAVZUSIDA DAVOMLI DAVRA SUHBATLARI VA YIG‘ILIShLAR O‘TKAZIB KELINMOQDA

Davra suhbati shaklida tashkil etilayotgan mazkur uchrashuvlarda diniy ekstremizm va terrorizmga qarshi kurashish borasida ma’ruzalar qilinmoqda. Tadbirning asosiy maqsadi – xodimlar, ayniqsa yoshlar ongida barqaror ma’naviy qadriyatlarni shakllantirish, yot g‘oyalar ta’siriga qarshi turish qobiliyatini oshirish va tahlil qilish ko‘nikmalarini rivojlantirishdan iborat bo‘ldi.

Boshqaruv raisi maslahatchisi E’zozxon Abdullayeva tadbirlarda milliy va umuminsoniy qadriyatlarni anglash orqali jamiyatda totuvlik va barqarorlikni ta’minlash muhimligi, bu kabi tahdidlarga qarshi kurashishda huquqiy savodxonlikni oshirish, profilaktik choralarni kuchaytirish va xodimlarda mafkuraviy immunitetni shakllantirish zaruriy omil ekanligni aytib o‘tmoqda.

Komplayens xizmati boshlig‘i G‘ofurjon Jabborov diniy ekstremizmning kelib chiqish sabablari, uning ko‘rinishlari va tarqalish yo‘llari haqida atroflicha ma’lumot berdi. U yoshlarning tanqidiy fikrlash qobiliyatini rivojlantirish zarurligini, haqiqiy ma’naviy qadriyatlarni soxta g‘oyalardan ajrata bilish muhimligini alohida ta’kidlab kelmoqda.

Tartib-maxfiy boshqarmasi yetakchi muhandisi Sodiqjon Muxtorov bugungi globallashuv jarayonida diniy ekstremizm va terrorizm insoniyat xavfsizligi hamda jamiyat barqarorligiga jiddiy tahdid solayotgani, bu yot g‘oyalarga uchmaslik va sog‘lom ma’naviy muhitni mustahkamlash haqida so‘z yuritdi.

Joriy yilning avgust oyida bu kabi profilaktik ma’naviy tadbirlar Havo ajratish, Tashqi suv ta’minoti, Davolash-sog‘lomlashtirish diagnostika sexlari, Idoraviy harbiylashtirilgan qo‘riqlash xizmati, Favqulodda vaziyatlar boshqarmasining Obyektda yong‘in xavfsizligini ta’minlash bo‘limi shaxsiy tarkibi, Matbuot xizmati, Ijtimoiy rivojlanish va jamoatchilik bilan aloqalar hamda Mehnatni tashkil etish va ish haqi bo‘limlarida o‘tkazildi.

Ochiq muloqot tarzida tashkil etilayotgan davra suhbatlari davomida ishtirokchilar o‘zlarini qiziqtirgan savollarni berib, dolzarb masalalar yuzasidan fikr almashmoqdalar.

Eslatib o‘tamiz, mazkur tadbirlar 2025-yil yakuniga qadar davom etadi.

O‘z muxbirimiz.

BARCHA ISHCHI-XODIMLAR DIQQATGA!!!

Jamiyatimizda o‘zbek va jahon adabiyoti durdonalarini, zamonaviy ijod mahsullarini keng ommalashtirish, kitobxonlikni rivojlantirish, mustaqilligimizning ramzi, ulkan ma’naviy qadriyat va milliy o‘zligimiz belgisi bo‘lmish o‘zbek tilini asrab-avaylash va uning jilosini mustahkamlash maqsadida joriy yilning oktabr oyida “Kitobxon xodim - 2025” ko‘rik-tanlovi o‘tkazilishini ma’lum qilamiz.

Mazkur tanlovda xodimning yoshi, jinsi, lavozimi hamda millatidan qat’iy nazar har bir xodim ishtirok etish huquqiga ega. Tanlov o‘zbek tilida o‘tkaziladi.

Kitobxon tanlovi g‘oliblariga korxona rahbariyati tomonidan

1 - o‘rin uchun - **4 000 000** (to‘rt million) so‘m;
2 - o‘rin uchun - **3 000 000** (uch million) so‘m;
3 - o‘rin uchun - **2 000 000** (ikki million) so‘m pul mukofotlari topshiriladi.

Imkoniyatni qo‘ldan boy bermang, mukofotlar sovrindoriga aylaning!

“Kitobxon xodim - 2025” ko‘rik-tanlovida ishtirok etish istagidagi xodimlar o‘zlari to‘g‘risidagi ma’lumotlarni (F.I.O, ishlash joyi, lavozimi, tabel raqami, sex, to‘liq yozib sex, boshqarma boshlig‘idan tasdiqlatgan holda) boshqaruv raisi maslahatchisi E.M. Abdullayevaga topshirishlari va tasdiqlangan kitoblarni o‘qib chiqishlari lozim bo‘ladi.

Qo‘shimcha ma’lumotlar uchun 67-40, (90) 303-17-71 raqamlariga murojaat qilishingiz mumkin.

“Kitobxon xodim - 2025” tanlovida ishtirok etish uchun o‘qilishi zarur bo‘lgan **KITOBLAR RO‘YXATI**

“Mehrobdan chayon” – Abdulla Qodiriy.
“Alkimyogar” – Paulo Koelo.
“Ko‘ngil nimadan qorayadi” – Toxir Malik.
“Yolg‘onchi farishtalar” – Ne’mat Aminov.
“Yashamoq” – Yuy Xua.

ПОДГОТОВКА К ПРАЗДНИКУ: БЛАГОУСТРОЙСТВО И ОЗЕЛЕНЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

В преддверии 34-й годовщины Дня независимости Республики Узбекистан на улицах наших городов и посёлков царит особая атмосфера: всюду чувствуется приближение великого праздника, символизирующего свободу, процветание и стремление к светлому будущему. Масштабные работы по благоустройству и озеленению ведутся в разных уголках страны, объединяя людей в добрых и созидательных делах.

Коллектив Акционерного общества «Farg'onaazot» активно поддержал инициативы, реализуемые в республике, и принял деятельное участие во всенародном благотворительном хашаре, прошедшем под девизом: «Благоустроенная и уютная махалля – украшение страны».

Особое внимание было уделено улице Саноат, где расположено предприятие. Здесь работники провели целый комплекс мероприятий по благоустройству: были покрашены дорожные бордюры, подстрижены газоны и зелёные изгороди, очищены тротуары и проезжая часть. На территории и прилегающих участках установлены яркие государственные флаги и праздничные транспаранты с поздравлениями в честь 34-й годовщины Независимости. Всё это придало улице особый нарядный облик и праздничное настроение.

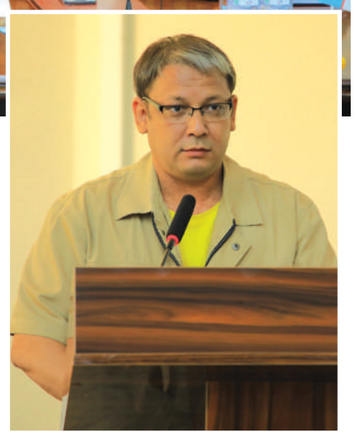
Важно отметить, что каждый заводчанин внёс свой посильный вклад в эти добрые дела. Сотрудники уделили внимание не только своим рабочим местам и цехам, но и общей территории. Трудовой коллектив «Farg'onaazot» вновь показал, что забота о красоте и чистоте окружающей среды – это общее дело, объединяющее людей и укрепляющее чувство сопричастности к большому делу созидания.

В ходе хашара также был осуществлён уход за зелёными зонами: проведена обрезка деревьев, рыхление почвы, побелка стволов, приведены в порядок цветочные клумбы, высажены декоративные цветы. Эти работы не только украшают территорию, но и способствуют созданию здоровой экологической обстановки.

Подобные акции носят не только практический, но и духовный смысл. Хашар, имеющий глубокие традиции в нашем народе, способствует укреплению единства, дружбы и взаимопомощи. Именно в совместных трудах проявляется сплочённость коллектива и готовность каждого внести свой вклад в благоустройство Родины.

Созданная в результате труда атмосфера уюта и красоты дарит праздничное настроение всем, кто каждый день проходит по улице Саноат и работает на территории предприятия.

Таким образом, подготовка к 34-й годовщине Независимости стала для коллектива предприятия не только временем наведения порядка, но и символом уважения к родной земле, стремления к её процветанию и подтверждением того, что совместный труд во благо страны приносит свои добрые плоды.



КАК ПРОХОДИЛИ УЧЕНИЯ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Интервью с ведущим специалистом Управления промышленной безопасности предприятия Фазлиддином СОТИВОЛДИЕВЫМ.

В августе 2025 года в цехах первой и второй промышленной площадки предприятия состоялись учения и профилактические семинары, посвящённых вопросам предупреждения чрезвычайных ситуаций и пожаров на опасных производственных объектах. Эти мероприятия стали логическим продолжением системной работы предприятия по обеспечению промышленной безопасности, охране труда и формированию устойчивой культуры безопасности среди работников.

О целях, задачах и итогах этих мероприятий на страницах заводской многотиражной газеты «Kimyogar» поведает нашим читателям ведущий специалист Управления промышленной безопасности предприятия Фазлиддин Сотиволдиев.

– Фазлиддин Ахлединович, какие задачи ставились перед предприятием в ходе проведённых в августе учений и профилактических мероприятий?

– Главная цель заключалась в том, чтобы проверить готовность наших подразделений к оперативным и слаженным действиям в условиях возможных чрезвычайных ситуаций. Мы стремились отработать навыки эвакуации, оказания первой медицинской помощи, локализации условных очагов возгорания и взаимодействия с государственными экстренными службами. Кроме того, такие мероприятия позволяют укреплять культуру безопасности среди работников.

– Учения, прошедшие на автозаправочном пункте автотранспортного цеха, вызвали особый интерес. Расскажите, как они были организованы?

– Сценарий моделировал возгорание на автозаправочной станции с риском распространения опасных веществ. В учениях приняли участие спасательный отряд предприятия, медицинская служба, ведомственная охрана, а также специалисты Управления чрезвычайных ситуаций и батальона Департамента охраны при УВД Ферганской области. Мы отработали все этапы – от эвакуации персонала и оказания помощи условным пострадавшим до локализации условного пожара. Все службы проявили высокий профессионализм и слаженность действий.

– А как проходило занятие в цехе уксусного ангидрида и регенерации уксусной кислоты?

– Там была отработана условная ситуация возгорания на установке хранения уксусного ангидрида. Это очень чувствительный участок, и мы должны быть готовы к любым рискам. Сотрудники отработали действия по эвакуации, оцеплению зоны, оказанию помощи пострадавшим. Особое внимание уделялось взаимодействию между подразделениями – ведь только совместные действия позволяют минимизировать последствия подобных инцидентов.

– В конце августа профилактическая работа прошла и в цехе Соды. Чем отличался этот формат?

– Там мы провели так называемый профилактический день. Он включал в себя и практические занятия, и обсуждения в формате «круглого стола». Темы были самые актуальные: предотвращение отравлений угарным газом и химическими веществами, недопущение вспышек газо-воздушных смесей и возгораний. Работники разных подразделений задавали вопросы, делились своим опытом. Это очень ценно, потому что безопасность строится не только на инструкциях, но и на постоянном обмене знаниями.

– Почему именно системность таких мероприятий имеет особое значение для химического предприятия?

– Дело в том, что разовые тренировки не дадут устойчивого результата. Только регулярные учения формируют у работников чёткий алгоритм действий, который в экстренной ситуации сработает автоматически. К тому же, при таких занятиях закрепляются теоретические знания и формируются практические навыки. Очень важно, что в наших учениях участвуют и государственные экстренные службы – это позволяет быть уверенными, что в случае реальной угрозы взаимодействие будет максимально эффективным.

– Можно ли сказать, что подобные мероприятия влияют не только на безопасность самого предприятия, но и окружающих территорий?

– Безусловно. АО «Farg'onaazot» – одно из крупнейших химических предприятий Ферганской области. Мы несём особую ответственность за промышленную и пожарную безопасность. Если предприятие надёжно защищено от чрезвычайных ситуаций, то это означает стабильность, здоровье и жизнь людей в окружающих населённых пунктах. Наши учения демонстрируют, что комплексные меры и высокая подготовка персонала позволяют минимизировать риски и обеспечивать защиту не только для завода, но и для окружающей среды.

ЗНАНИЕ – ОСНОВА СТАБИЛЬНОСТИ

Цикл семинаров на АО «Farg'onaazot» по противодействию религиозному экстремизму и терроризму

В августе 2025 года в структурных подразделениях Общества прошёл цикл духовно-просветительских семинаров под общим лозунгом «Знание – основа стабильности», посвящённых вопросам противодействия религиозному экстремизму и терроризму. Эти мероприятия стали важной частью реализации государственной стратегии по укреплению духовного иммунитета населения, воспитанию у работников чувства ответственности перед обществом и формированию стойких ценностных ориентиров.

Семинары проходили в цехах Разделения воздуха, Внешнего водоснабжения, Лечебно-оздоровительном диагностическом цехе, в Ведомственной военизированной охране, а также в актовом зале предприятия для молодых сотрудников, отделов заводоуправления и других структурных подразделений предприятия. Такая широкая география встреч показала, что работа в данном направлении ведётся системно и охватывает все уровни трудового коллектива.

Открывая мероприятия, советник председателя правления по вопросам духовно-просветительской работы Эъзозхон Абдуллаева неоднократно подчёркивала, что духовный иммунитет, основанный на национальных и общечеловеческих ценностях, является прочным фундаментом для единства, гармонии и социальной стабильности. Она отметила, что сохранение традиций и уважение к культурному наследию укрепляют общество перед вызовами современности.

Содержательные доклады представили начальник службы комплаенс-контроля Гофуржон Жабборов, ведущий инженер Режимно-секретного управления Содикжон Мухторов, начальник Ведомственной военизированной охраны Музаффар Солиев и ведущий специалист отдела по социальному развитию и работе с общественностью Умидахон Ахунжонова. Выступающие раскрыли причины возникновения религиозного экстремизма, его основные проявления и механизмы воздействия на сознание человека. Особое внимание было уделено тому, как деструктивные силы пытаются вовлекать в свои сети молодёжь, используя современные информационные технологии и социальные сети.

Лейтмотивом всех семинаров стала мысль о том, что противостоять подобным угрозам возможно только через развитие критического мышления, повышение правовой культуры и формирование устойчивого духовного иммунитета. Докладчики подчёркивали, что каждый сотрудник предприятия должен осознавать личную ответственность за сохранение мира и стабильности, ведь именно на уровне трудовых коллективов закладывается основа сплочённого и безопасного общества.

Мероприятия проходили в формате круглых столов, что позволило участникам не только получить новые знания, но и открыто обсуждать актуальные вопросы, делиться мнениями и задавать специалистам интересующие их вопросы. Живое участие сотрудников свидетельствовало о высоком интересе к теме и готовности коллектива активно поддерживать усилия государства и общества в борьбе с деструктивными идеологиями.

Отдельный акцент был сделан на роли молодёжи. Отмечалось, что именно молодое поколение является наиболее уязвимым перед экстремистскими течениями, поэтому важно воспитывать у молодых специалистов способность отличать истинные духовные ценности от навязанных чуждых идей. В этой связи семинары для молодых работников предприятия стали особенно актуальными и востребованными.

Подобные мероприятия помогают формировать ответственное гражданское общество, повышать уровень правовой грамотности и укреплять внутреннюю безопасность предприятия. В условиях глобализации и стремительного информационного потока знание становится важнейшим оружием против манипуляций и попыток дестабилизации.

Цикл семинаров августа 2025 года на АО «Farg'onaazot» наглядно показал, что духовно-просветительская работа является неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной политики предприятия. Единство ценностей, верность традициям, личная ответственность каждого и приверженность миру — именно те опоры, которые помогают коллективу уверенно смотреть в будущее и вносить вклад в развитие стабильного и безопасного общества.

ИНТЕЛЛЕКТ КАК ДВИЖУЩАЯ СИЛА: НА ПРЕДПРИЯТИИ ПРОШЁЛ КОНКУРС «ЗНАТОКИ НОВОГО УЗБЕКИСТАНА»

Подготовка к 34-й годовщине Независимости Республики Узбекистан на предприятии традиционно сопровождается чередой ярких, содержательных и значимых мероприятий. В этом году праздничная программа оказалась особенно насыщенной: в течение августа заводчане участвовали в культурно-просветительских встречах, спортивных состязаниях, конкурсах и семинарах. Все они были объединены главной идеей: «Во имя Родины, во имя нации, во имя народа!».

Каждый из проведённых мероприятий имел свою цель, но в основе всех инициатив лежала одна мысль — формирование активного, образованного и преданного своему делу коллектива, способного внести весомый вклад в развитие страны и предприятия. Среди этих событий особое место занял интеллектуальный конкурс «Знатоки Нового Узбекистана», который прошёл 28 августа.

ЗНАНИЯ КАК ЦЕННОСТЬ

Конкурс был посвящён не только проверке эрудиции работников, но и их правовых, политических и конституционных знаний. Вопросы касались широкого спектра тем: от основ Конституции Узбекистана до последних реформ, проводимых в стране, от недавно принятых законодательных актов до изменений, касающихся социально-экономической жизни.

Такие испытания требовали от участников не только отличной памяти, но и глубокого понимания сути происходящих процессов. Ведь сегодняшний Узбекистан — это страна динамичных преобразований, и быть «знатоком» значит не только знать факты, но и уметь видеть взаимосвязь между ними.

ЖЮРИ И УЧАСТНИКИ

Для обеспечения объективности конкурса было сформировано жюри из числа авторитетных специалистов предприятия. В его состав вошли: председатель профсоюзного комитета Ильхом Абдувохидов, советник председателя правления Эъзозхон Абдуллаева, начальник службы комплаенс-контроля Гофуржон Жабборов, заместитель начальника юридического отдела Махмуд Каюмов, специалист отдела социального развития и связей с общественностью Умида Ахунжанова и представитель Совета молодежи предприятия Ильхомжон Умаров.

Состязание собрало самых эрудированных, юридически подкованных конкурсантов из разных структурных подразделений. Несмотря на то, что в аудитории царила атмосфера соперничества, зрители отмечали, что конкуренция была здоровой, а уровень подготовки участников — впечатляюще высоким.

ПОБЕДИТЕЛИ И ИХ ВКЛАД

По итогам напряжённой борьбы победителями стали:

1-е место — ведущий инженер Производственно-технического управления Абдуллаев Авазбек.

2-е место — сотрудница Хозяйственного цеха Дадаходжаева Ёркиной.

3-е место — сотрудница Цеха связи Номонжонова Ферузахон.

Каждый из них показал не только знания, но и умение рассуждать, быстро принимать решения и аргументированно отстаивать свою позицию. Эти качества сегодня особенно ценны в условиях, когда предприятие, как и вся страна, ориентировано на инновации и развитие.

СИМВОЛ ПРАЗДНИКА

Интеллектуальный конкурс стал не просто очередным мероприятием, а настоящим символом наступающего праздника. Ведь Независимость — это не только историческая дата, это ещё и ответственность каждого гражданина за будущее страны. Подобные проекты формируют у работников чувство гордости за свою Родину, укрепляют правовую и политическую грамотность, помогают лучше осознавать ценность реформ, которые изменяют жизнь общества.

Заводчане отмечали, что такие конкурсы мотивируют на самообразование, заставляют чаще обращаться к книгам, официальным документам и новостям, быть в курсе изменений и активно участвовать в жизни государства.

Праздничная атмосфера уже чувствуется на заводе. Она выражается не только в праздничном убранстве корпусови прилегающих территорий, но прежде всего — в духовном подъёме работников, их энтузиазме и стремлении внести свой вклад в общее дело.

Независимость дала возможность строить новое общество, а интеллект, знания и профессионализм стали его движущей силой. Именно поэтому конкурс «Знатоки Нового Узбекистана» стал ярким акцентом в череде праздничных событий, наглядно показав, что главный ресурс предприятия и страны — это люди, их ум, энергия и преданность Родине.

Kimyogar

НА ПРЕДПРИЯТИИ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ НЕЗАВИСИМОСТИ ЯРКИМ ПРАЗДНИКОМ!

День независимости – это не просто календарная дата. Для каждого гражданина Республики Узбекистан он стал символом национальной гордости, свободы и уверенности в будущем. Ровно 34 года назад, 1 сентября 1991 года, на весь мир прозвучало историческое решение – наш народ обрел долгожданную независимость, открыв новую страницу в своей судьбе. Этот день навсегда вошёл в летопись страны как начало пути к суверенному развитию, укреплению государственных институтов, возрождению духовных ценностей и созданию достойной жизни для каждого человека.

С первых лет независимости Узбекистан выбрал курс на строительство демократического государства и справедливого общества, в котором высшей ценностью является человек. Сегодня результаты этого выбора видны в каждом уголке страны: современные города и посёлки, новые школы и университеты, современные заводы и предприятия, успехи в спорте, науке и культуре. Независимость стала источником вдохновения и силы для миллионов узбекистанцев, подарив уверенность в завтрашнем дне.

Не случайно, что главный праздник нашей Родины всегда отмечается с особым размахом и теплотой в сердцах. В этом году юбилейная 34-я годовщина независимости проходит под благородным девизом: «Во имя Родины, во имя нации, во имя народа!» Эти слова как нельзя лучше отражают стремления общества и каждого гражданина – жить и трудиться во благо процветания Родины.

ПРАЗДНИЧНОЕ ТОРЖЕСТВО НА ПРЕДПРИЯТИИ

В этот праздничный день актовый зал нашего предприятия наполнился атмосферой радости, гордости и единства. Здесь состоялось торжественное мероприятие, посвящённое Дню независимости Республики Узбекистан.

Праздничную программу открыло исполнение Государственного гимна. Торжественные аккорды гимна, исполненные всем залом, стали символом уважения к великому прошлому и веры в будущее страны.

С приветственным словом к присутствующим обратился председатель правления АО «Farg`onaazot» Дилшод Маннонов. В своей речи он подчеркнул, что независимость – это величайшая ценность, которую народ сумел отстоять и сохранить, и выразил признательность всему коллективу предприятия за самоотверженный труд, высокий профессионализм и вклад в развитие отечественной промышленности.

Особое место в программе заняла концертная часть, подготовленная артистами Ферганского территориального отделения Государственной филармонии Узбекистана. Зал встретил их выступления с восторгом. Песни и стихи, прославлявшие Родину, её богатую историю и трудолюбивый народ, звучали искренне и проникновенно. Народные и современные танцы, яркие костюмы, исполнение популярных мелодий создали атмосферу настоящего праздника, наполняя сердца зрителей радостью и гордостью.

Одним из запоминающихся моментов стало выступление работника цеха АК-72 М. Бахромжона Юсуповича Машрапова. Его проникновенные стихи, посвящённые судьбе народа и долгожданной независимости, вызвали неподдельное волнение у слушателей, благодарностью которых стали громкие овации.

ТРУД ВО ИМЯ РОДИНЫ

День независимости всегда был и остаётся праздником, который объединяет трудовые коллективы. В завершение мероприятия состоялась церемония награждения лучших работников предприятия. Им были вручены дипломы и денежные премии – за добросовестный труд, высокий профессионализм и активное участие в жизни коллектива.

Кроме того, были отмечены победители интеллектуального конкурса «Знатоки Нового Узбекистана». Этот конкурс ещё раз показал: коллектив нашего предприятия – это не только профессионалы своего дела, но и люди широкого кругозора, искренне интересующиеся историей и современными преобразованиями страны. Также в этот день прозвучали тёплые слова благодарности работникам предприятия, которые участвовали в спортивных соревнованиях среди предприятий химической промышленности страны проходившем в городе Ташкент в конце августа месяца и приуроченные Дню независимости. Сборная команда предприятия по баскетболу заняла почётное третье место, а команда по гандболу второе место.

НЕЗАВИСИМОСТЬ В СЕРДЦАХ – БУДУЩЕЕ В НАШИХ РУКАХ

Сегодня АО «Farg`onaazot» – это не просто крупное предприятие химической отрасли, но и дружная семья, которая всегда разделяет с Родиной её праздники и достижения. Торжества, прошедшие в честь Дня независимости, стали ярким свидетельством того, что дух единства, взаимного уважения и преданности Родине всегда будет определяющей ценностью для коллектива.

20 ЛЕТ В СТРОЮ РОДНОГО ЦЕХА

ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ, МАСТЕРСТВО И ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Есть люди, которые, однажды выбрав свой путь, идут по нему уверенно и достойно, шаг за шагом закаляя мастерство и укрепляя репутацию настоящего профессионала. К их числу по праву относится слесарь-ремонтник ремонтно-механического цеха АО «Farg`onaazot» Руслан Романович Чедия, в этом году отмечающий важную дату — 20 лет трудовой деятельности на родном предприятии.

Родившийся 20 августа 1986 года в Фергане, Руслан после окончания девяти классов школы сделал выбор в пользу рабочего пути. В 2005 году он был принят в ремонтно-механический цех ОАО «Farg`onaazot» слесарем-ремонтником 2 разряда. С тех пор прошло два десятилетия, и сегодня имя Руслана Романовича хорошо известно не только в его цехе, но и во всём коллективе предприятия.

По словам механика цеха Аборхона Авазовича Джаббарова, Руслан отличается высокой ответственностью, отзывчивостью и настоящей преданностью делу:

«Ему можно доверить самые сложные и тонкие работы, требующие филигранной точности и опыта. Он никогда не подводит, работает с полной отдачей и всегда помогает коллегам», — отмечает его непосредственный руководитель.

Своему профессиональному становлению Чедия обязан первому наставнику — Розику Кодирахуновичу Ашурову, который сумел привить молодому специалисту любовь к профессии и уважение к труду. За годы работы Руслан овладел сразу несколькими смежными профессиями: токарным, фрезерным и строгальным делом. Сегодня он универсальный специалист, каких на предприятии, по признанию коллег, можно пересчитать по пальцам.

Особое место в биографии героя статьи занимает его семья и трудовая династия. Мать — Орлова Рашида — более 20 лет проработала в цехе уксусного ангидрида и регенерации уксусной кислоты, ныне на заслуженном отдыхе, воспитывает внуков. Сам же Руслан нашёл свою судьбу в стенах предприятия: здесь он встретил супругу — Веронику Пимшину, которая уже более 17 лет трудится контролёром в отделе технического контроля. Вместе они воспитывают двоих сыновей: старший учится в 9 классе, а младший — в 1-м классе.

История Руслана Романовича Чедии — это пример верности профессии, любви к предприятию и настоящей трудовой преемственности. Его жизненный и профессиональный путь ещё раз подтверждает: сила предприятия — в людях, которые своим мастерством и ежедневным трудом вносят свой весомый вклад в дальнейшее процветание предприятия.

Такие работники — настоящая гордость завода и опора для молодых поколений.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТРЕНИНГ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ:

СЕКРЕТЫ УСПЕХА И ХАРИЗМА В ОБЩЕНИИ

14 августа на предприятии состоялось интересное и во многом познавательное мероприятие для молодых сотрудников – психологический семинар-тренинг, который провела доктор психологических наук Наргизахон Абдусаттаровна Эргашева. Инициатором и организатором мероприятия стал Совет Союза молодёжи предприятия.

Тематика тренинга была выбрана не случайно: «Секреты достижения успеха» и «Умение ставить цели» – именно эти вопросы волнуют большинство начинающих специалистов. В условиях динамичного развития современного производства, где требуется высокая ответственность, стрессоустойчивость и умение работать в команде, подобные знания становятся настоящим инструментом личностного роста.

НАУКА СТАВИТЬ ЦЕЛИ

«Человек без цели напоминает корабль без компаса», – заметила в ходе лекции Наргизахон Эргашева. Молодым сотрудникам были предложены практические техники постановки целей по методу SMART, где каждая задача должна быть конкретной, измеримой, достижимой, значимой и ограниченной во времени.

Психологи отмечают, что постановка даже небольшой, но чёткой цели повышает уровень мотивации и даёт человеку ощущение контроля над собственной жизнью. Для молодого специалиста это особенно важно: правильно сформулированная цель помогает не только в работе, но и в личностном развитии.

ИСКУССТВО ОБЩЕНИЯ И ХАРИЗМА

Большое внимание на тренинге было уделено межличностным коммуникациям. Как показывает практика, даже самые талантливые специалисты сталкиваются с трудностями, если не умеют грамотно общаться и выстраивать рабочие отношения.

Наргизахон Абдусаттаровна подчеркнула, что первое впечатление формируется в течение первых 30 секунд общения. И здесь ключевую роль играет харизма – то самое качество, которое делает человека привлекательным для окружающих.

Что же скрывается за понятием «харизма»? Психологи выделяют несколько её составляющих: интеллект, уверенность, позитивный настрой и энергия. Но не менее важным является владение невербальными сигналами. Жесты, осанка, мимика и даже паузы в речи способны передать собеседнику больше информации, чем слова. Так, улыбка повышает доверие, а открытая поза располагает к диалогу.

Интересно, что исследования показывают: харизматичные лидеры чаще достигают карьерных высот, а их команды отличаются более высоким уровнем мотивации и сплочённости.

ПРАКТИКА И ПОЛЕЗНЫЕ НАВЫКИ

Тренинг не ограничился теоретической частью. Молодые специалисты приняли участие в практических упражнениях, которые позволили закрепить полученные знания. В игровой форме они учились выступать перед аудиторией, справляться с волнением, выстраивать диалог и работать в команде.

Особый интерес вызвали упражнения на развитие уверенности в себе. Психолог объяснила, что уверенность – это не врождённое качество, а навык, который можно развивать. Для этого важно работать над самооценкой, отслеживать свои успехи и не бояться ошибок, ведь именно они становятся ступеньками к профессиональному росту.

КНИГИ КАК ПОДАРОК И НАСТАВЛЕНИЕ

В завершение встречи самые активные участники получили памятные подарки – книги по психологии, автором которых является сама Наргизахон Эргашева. Эти издания содержат практические советы и методики, которые помогут молодым сотрудникам закрепить полученные знания и использовать их в повседневной жизни.

Значение подобных мероприятий очень высоко так как тренинги подобного формата выполняют сразу несколько задач. С одной стороны, они помогают молодым специалистам быстрее адаптироваться в коллективе и повышают их профессиональные компетенции. С другой – формируют корпоративную культуру, где ценится инициатива, открытость и стремление к развитию.

Подводя итог сказанному добавим, современные исследования показывают: компании, инвестирующие в психологическое развитие сотрудников, получают более высокие результаты. Такие коллективы отличаются сплочённостью, меньшей текучестью кадров и большей вовлечённостью в работу.

Материалы 3-й и 4-й полос подготовил Отабек БЕГИДЖАНОВ.

Kimyogar

MUASSIS:
«Farg`onaazot»
aksiyadorlik jamiyati

ISSN 2010-9830

Bosh muharrir:
E’zozxon ABDULLAYEVA.

Manzil: 150108,
Farg‘ona shahri,
Sanoat ko‘chasi, 222.
«Farg‘onaazot» AJ.
Tel.: 242-66-01; 65-33

Gazeta Farg‘ona viloyat matbuot va axborot boshqarmasida 2007-yil 7-mayda 12-082 raqami bilan ro‘yxatga olingan.

Gazeta «Poligraf-Press» MCHJ bosmaxonasida 2000 nusxada ofset usulida chop etildi.
Bosmaxona manzili: Marg‘ilon shahar, Turkiston ko‘chasi 236 «B» - uy. Qog‘oz bichimi A-2. Buyurtma: ____-son.

Bosmaxonaga topshirish vaqti: soat 9:00. Bosishga ruxsat etildi: soat 11:00. 31.08.2025-yil.
Ushbu songa mas’ul: E’zozxon ABDULLAYEVA.
Rasmlar muallifi: Mirjalol G‘ULOMNAZIROV.

Ushbu gazeta «Farg‘onaazot» AJ ishchi-xodimlariga bepul tarqatiladi.