



Vatan g'ururi

Ijtimoiy-iqtisodiy gazeta ■ Gazeta 1979-yil yanvar oyidan chiqa boshlagan.



Kimyogar

DAVLATIMIZ GERBI TASHKIL TOPGANIGA 33 yil TO'LDI

Mamlakatimiz hayotidagi muhim sanalardan biri, 2-iyul - O'zbekiston Respublikasi Davlat gerbi qabul qilingan kun. Joriy yilda bu sanaga 33 yil to'ldi. "Farg'onaazot" aksiyadorlik jamiyatida bu kun faxr bilan nishonlandi.



Tadbirda korxona boshqaruvi raisi Dilshod Mannonov barchani bayram bilan tabriklab, yurtimiz hayotidagi tub o'zgarishlar, xalqimiz yashash tarzini sezilarli darajada yaxshilanishi, rivojlanishi, o'sishlar ro'y berayotgani to'g'risida so'z yuritdi. Buning natijasida mamlakatimiz nomini dunyo taniyotgani hamda katta muvaffaqiyatlarga erishayotganini ta'kidlab o'tdi. Shuningdek, barchaga sog'liq, xalqimizga farovonlik, yurtimizga esa tinchlik va yuksalish tiladi.

Boshqaruv raisi maslahatchisi E'zozxon Abdullayeva, Komplayens nazorat xizmati boshlig'i G'ofurjon Jabborov hamda Yuridik bo'limi boshlig'i o'rinbosari Mahmud Qayumovlar gerbimiz jonjon Vatanimiz mustaqilligi ramzi ekanligini, uning ramziy ma'noharini, yaratilish tarixi, an'analari timsollari va uning huquqiy tariflarini so'zlab berdilar.

Tadbir so'ngigida sexlar ma'naviyat va ma'rifat bo'yicha yetakchilari o'z ish joylarida ma'naviyat bo'yicha qilinayotgan ishlar, davlat tilimiz nufuzini oshirish bo'yicha amalga oshirilgan va yuritilayotgan xat-hujjatlar to'g'risida gapirib berdilar. Shu o'rinda, korxonada yo'lga qo'yilgan ma'naviyat rivojlanish bo'yicha o'z ijobiy fikr va mulohazalarini ulashdilar.

O'z muxbirimiz.



Tadbir



"FARG'ONAAZOT" AKSIYADORLIK JAMIYATIDA "30 IYUL — XALQARO DO'STLIK KUNI" KATTA TANTANA QILIB NISHONLANDI

Xalqlar, mamlakatlar, madaniyatlar va shaxslar o'rtasidagi do'stlik, tinchlikni ta'minlash, madaniy va ma'naviy xilma-xillikni ko'rsatib berish hamda xalqlar o'rtasidagi hurmat, oqibatni yanada mustahkamlash kuni korxonada keng nishonlandi.



timsolida ko'rishimiz mumkin. Hozirda korxonamizda 436 ta boshqa millat vakillari, ya'ni rus, tatar, boshqird, qirg'iz, tojik, qozoq, qoreys, qoraqalpog', g'ruzin, arman, azarbayjon, ukrain, uyg'ur, turk, nemis, chuvash, mordvin, osetin, eron, lezgin millatlari faoliyat yuritib kelmoqdalar.

So'nggi yillarda mamlakatimizda millatlararo totuvlikni ta'minlash borasida salmoqli ishlar olib borilmoqda. Davlatimiz rahbari tashabbusi bilan yurtimizda o'zaro hamjihatlik muhitini mustahkamlash borasida rejalashtirilgan ishlar to'liq bajarilmoqda. Buning isbotini Siz mamlakatimizda amalga oshirib kelinayotgan ishlar to'liq turipmiz — dedi Dilshod Erkinovich.

"Aziz xodimlar, Sizlarni bugungi tantana bilan tabriklayman. Sizlarga shahar-salomatlik, totuvlik tilayman. O'ylaymanki, buyuk davlatimizning turli millat vakillari doimo do'stlikda, tinchlikda yorqin kelajak tuzadilar. Yurtimiz tinch, osmonimiz musaffo bo'lsin — deya u o'z nutqini yakunladi.

So'ng bayramni konsert dasturi boshlab

yuborildi. Unda Marg'ilon shahar Musiqali maqom teatrlarining mahoratli xonandalari Xojakbar Mashrabjonov, Guljahon Yusupova, Gavharoy Axmedovalar, go'zal raqqosalari Diloromxon Zokirova, Maxfuza Vosiljonova hamda Volida Gulomjonovlar o'zlarining o'zbek xalq kuylari, tojikcha, qirg'izcha, uyg'urcha, qozoqcha, ruscha, xorazmcha, hindcha, qo'shiqlari va ispancha, azarbayjanча raqslari bilan xodimlarni mumnun ayladilar.

Bayram "Do'stlik" qo'shig'i sadolari ostida yakunlandi va barchaga birdek manzur bo'ldi.

E'zozxon ABDULLAYEVA.

Mamlakatimiz bo'ylab bayram qilinayotgan Xalqaro do'stlik kuni ko'pmillatli jamiyatning majlislar zalida o'tkazildi. Bayramda korxona boshqaruvi raisi Dilshod Mannonov barchani bayram bilan tabriklar ekan, uzoq yillar davomida korxonamizda turli xil millat vakillari yelkama yelka mehnat qilib kelayotganligini, bu esa korxonamizni yanada o'sishiga, katta muvaffaqiyatlarga erishishiga olib kelayotganligini ta'kidlab o'tdi.

Ko'rinib turibdiki etlatlar aro bag'rikenglik, hamjihatlik va ahillik bilan ulkan omadlarga erishish mumkin. Buni bizning korxonamiz



Milliy liboslarimiz, milliy an'analarimizni tiklash, aholi o'rtasida milliy qadriyatlarimizni yanada ulug'lash borasida mamlakatimizda samarali ma'naviyat rivojlanish ishlar, tadbirlar, chorlovlar o'tkazib kelinmoqda. Viloyatimiz bo'ylab barcha tashkilot, ta'lim muassasalari, korxona xatto xavfsizlik xizmatlari, organlari haftaning har juma kunini "Milliy do'ppi — ma'naviyat ko'zgusi" hamda "Milliy liboslar" shiori ostida o'tkazmoqdalar.

Bu ulug' kunda barcha milliy liboslarda o'qish va ish joylariga oshiqadilar. Ko'rsangi ko'z quvonadi. "Farg'onaazot" Ajda ham mazkur kun milliylik kayfiyatida kutib olinadi.

Kuni kecha korxonaning ayrim sexlari ishchi-xodimlariga milliy do'ppilar tarqatib berildi. Ishchilar ish joylariga qadam ranjida qilinib, qadriyatimiz aksi bo'lgan do'ppilar tarqatildi va bu borada suhbatlar o'tkazildi.

O'ylaymizki, yosh avlod milliy urf-odatlarimizga ehtirom ila qarab, o'zlarida an'analarimizga nisbatan hurmat tuyg'usini tarbiyalab boradilar. Zero, urf-odatlarimizni hurmat aylash va ularni zamonaviy ruhda targ'ib etish — kelajak avlodga boy meros qoldirish demakdir.

O'z muxbirimiz.

Chorlov — Milliylikimiz- bizning g'ururimiz!

MILLIY DO'PPI - MA'NAVIYAT KO'ZGUSI



TASHRIF: INDORAMA GROUP DIREKTORI PRAKASH KEJRIWAL "FARG'ONAAZOT" AKSIYADORLIK JAMIYATIDA

INDORAMA GROUP KOMPANIYASI direktori Prakash Kejriwal 14-iyul kuni jamiyatga tashrif buyurdi. Tashrifdan ko'zlangan asosiy maqsad — korxonadagi modernizatsiya jarayonlari bilan tanishish, mavjud holatni o'rganish va kelajakdagi rejalarni belgilab olish edi. Tashrif davomida korxona boshqaruvi raisi Dilshod Mannonov hamda Ishlab chiqarish texnik boshqarmasi boshlig'i Qobil Nazirovlar unga hamroh bo'ldilar.

Uchrashuvda Ammiakli selitra ishlab chiqarish sexida mahsulot sifati va tayyor mahsulotni yuklash jarayonini takomillashtirish bo'yicha ko'rsatmalar berildi.

Shundan so'ng, Karbamid ishlab chiqarish sexida

chiller (sovutish) qurilmasining montaj ishlari ko'zdan kechirildi. Bu tizimni zamonaviy avtomatlashtirilgan boshqaruv tizimiga integratsiya qilish bo'yicha amaliy tavsiyalar bildirildi.

Shuningdek, kapital ta'mirlash ishlari doirasida Ammiak sexini kompleks ko'rib chiqish zarurligi ta'kidlandi va bu borada muhim takliflar bildirildi.

Indorama vakilining tashrifi korxonamizni xalqaro talablar asosida rivojlantirish, zamonaviy texnologiyalarni joriy etish va global hamkorlikni mustahkamlash yo'lidagi yana bir muhim qadami bo'ldi.

O'z muxbirimiz.

«КОРРУПЦИЯ – УГРОЗА БУДУЩЕМУ»

На встречу были приглашены материально ответственные лица цехов – сотрудники, чья деятельность напрямую связана с управлением активами предприятия и требует высочайшего уровня добросовестности. Перед собравшимися выступили докладчики, чья компетенция охватывает вопросы этики, законности и внутреннего контроля.

Советник председателя правления Эъзозхон Абдуллаева, начальник службы комплаенс-контроля Гофуржон Джаббаров и заместитель начальника юридического отдела Махмуд Каюмов представили комплексный анализ проблемы коррупции. В своих докладах они акцентировали внимание на следующих ключевых аспектах:

- * Ответственность по занимаемой должности: Было подчеркнуто, что каждый сотрудник, независимо от уровня своей должности, несет персональную ответственность за соблюдение законов, корпоративных правил и этических норм. Особая ответственность ложится на материально ответственных лиц, от которых ожидается безупречная добросовестность и профессионализм.

- * Недопустимость злоупотреблений служебным положением: Выступавшие на собрании докладчики детально раз-



яснили, что использование служебного положения в личных целях, предоставление преференций родственникам или землякам, а также любые формы взяточничества являются не только нарушением корпоративной этики, но и влекут за собой серьезные правовые последствия, вплоть до уголовной ответственности. Были приведены конкретные примеры из судебной практики и законодательства.

В АО «Farg'onaazot» уделяется особое внимание формированию культуры честности, прозрачности и безукоризненного соблюдения законодательства. Наглядным подтверждением этого стало недавнее собрание, прошедшее в комнате «Духовности и просвещения» предприятия под лозунгом «Коррупция – угроза будущему». Мероприятие было призвано не только углубить понимание сотрудниками важности борьбы с такими проявлениями, как взяточничество, клановость и зем-лячество, но и способствовать продвижению идей честности и ответственного отношения к своим служебным обязанностям.



- * Последствия коррупционных действий: Участники мероприятия были информированы о широком спектре последствий, с которыми сталкиваются лица, уличенные в коррупции. Помимо уголовного преследования, это может быть потеря репутации, увольнение, а также негативное влияние на карьеру и личную жизнь.

- Особое внимание было уделено основополагающим принципам справед-

ливости, на которых строится работа современного предприятия. К ним были отнесены:

- * Отказ от подписания незаконных документов: Сотрудники должны проявлять бдительность и не подписывать документы, которые могут нарушать законодательство или локальные нормативно-правовые документы принятые на предприятии.

- * Предотвращение ситуаций, способ-

ствующих преступлениям: Важно проявлять инициативу в выявлении и устранении предпосылок для совершения хищений, мошенничества или других противоправных действий.

- * Борьба с кумовством: Предприятие стремится к созданию равных условий для всех сотрудников, где карьерный рост основан исключительно на профессиональных заслугах, а не на личных связях.

В контексте глобальных вызовов, необходимо отметить, что борьба с коррупцией является одним из приоритетных направлений государственной политики во всем мире. По данным Transparency International, коррупция подрывает экономическое развитие, снижает эффективность государственных институтов и ведет к росту социального неравенства. В Узбекистане, в рамках стратегии модернизации и демократизации, предпринимаются активные шаги по укреплению антикоррупционного законодательства, повышению прозрачности государственных закупок и совершенствованию механизмов общественного контроля. Мероприятие прошедшее на нашем предприятии, являющийся важным звеном в общей системе противодействия коррупции, формируя нулевую терпимость к любым ее проявлениям.

И в заключении сказанному добавим: Собрание стало не просто формальным мероприятием, а важным шагом в укреплении этических стандартов и правовой культуры сотрудников АО «Farg'onaazot». Осознание каждым сотрудником своей роли и ответственности в противодействии коррупции является залогом не только успешного функционирования предприятия, но и построения здорового, справедливого и процветающего общества. Наше предприятие продолжает курс на построение прозрачного и ответственного бизнеса, где честность и профессионализм являются ключевыми ценностями.

НА ЗАЩИТЕ БЕЗОПАСНОСТИ - ЦЕХ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАБОТАЛ ДЕЙСТВИЯ В НЕСТАНДАРТНЫХ СИТУАЦИЯХ



3 июля в цехе электроснабжения АО «Farg'onaazot» состоялось важное практическое учебное занятие, посвященное теме «Нестандартные ситуации». Мероприятие, организованное Управлением промышленной безопасности, было направлено на повышение уровня готовности персонала к действиям в условиях непредвиденных обстоятельств, укрепление их профессиональных навыков и обеспечение промышленной безопасности на одном из ключевых участков предприятия.

Современное промышленное производство, особенно такое, как цех электроснабжения, где работают с высокими напряжениями и сложным оборудованием, сопряжено с потенциальными рисками. Именно поэтому регулярное проведение учений и отработка алгоритмов действий в нештатных ситуациях являются не просто рекомендацией, а жизненной необходимостью. Управление промышленной безопасности предприятия, осознавая всю ответственность, планомерно ведет работу по минимизации рисков и предотвращению чрезвычайных происшествий.

В учебном процессе приняли участие не только инженерно-технические специалисты самого цеха электроснабжения, но и представители других подразделений, составившие комиссию, по оценке знаний персонала. Такой формат позволил обеспечить всесторонний взгляд на процесс и объективную оценку готовности сотрудников.

Участникам занятия были предложены письменные анкеты, содержащие детально проработанные сценарии развития различных нестандартных ситуаций, с которыми может столкнуться персонал электроцеха. Это могли быть как технические сбои, так и более комплексные сценарии, требующие оперативного и грамотного реагирования.

После заполнения анкет последовал этап детального анализа. Комиссия совместно с сотрудниками цеха разбирала каждый предложенный сценарий: обсуждались возможные причины возникновения той или иной нештатной ситуации, оценивалась адекватность и правильность предпринятых мер по их устранению. Особое внимание уделялось как положительным примерам действий, так и ошибкам, выявленным в ответах. Цель такого анализа – не только выявить проблемы в знаниях, но и сформировать четкое понимание правильных алгоритмов действий, которые могут спасти жизни и сохранить работоспособность оборудования.

В дополнение к теоретическому разбору, были выработаны конкретные практические предложения по предупреждению подобных ситуаций в будущем. Это может включать в себя совершенствование инструкций, модернизацию оборудования, проведение дополнительных тренингов и повышение уровня контроля за соблюдением правил безопасности.

Важность постоянной готовности: В условиях стремительного технологического развития и растущих требований к промышленной безопасности, подобные мероприятия приобретают особую актуальность. Как показывает мировая практика, успешное противодействие нештатным ситуациям во многом зависит от уровня подготовки персонала, его способности действовать слаженно и принимать верные решения в условиях стрессовых ситуаций. Предприятия, которые инвестируют в обучение и развитие своих сотрудников в области безопасности, получают существенные преимущества. Они не только минимизируют риски аварий и травматизма, но и повышают общую надежность производственных процессов, снижают издержки, связанные с простоями, и, что самое главное, обеспечивают сохранность жизни и здоровья своих работников.

Личный взгляд: Наблюдая за процессом, ощущаешь важность и ответственность, с которой участники подходили к выполнению поставленных задач. Взаимодействие между специалистами цеха и представителями комиссии было продуктивным, а стремление к повышению собственной компетентности – очевидным. Можно с уверенностью сказать, что подобные учебные занятия вносят неоценимый вклад в общую систему безопасности и помогают формировать культуру, в которой безопасность является безусловным приоритетом для каждого работника.

Идея подобных конкурсов не нова и имеет глубокие корни в истории. Чтение всегда было не только источником знаний и развлечения, но и мощным инструментом саморазвития, формирования личности и расширения кругозора. Как отмечают ведущие специалисты в области образования и культуры, в эпоху цифровизации и информационного изобилия, целенаправленное развитие читательской культуры приобретает особую важность. Оно помогает не только ориентироваться в потоке информации, но и развивать критическое мышление, эмпатию и аналитические способности.

В конкурсе «Молодой книголюб-2025» приняли участие сотрудники предприятия, прошедшие предварительный отборочный этап в своих структурных подразделениях. Это позволило выявить самых активных и увлеченных чтением молодых специалистов, готовых продемонстрировать свои знания и любовь к литературе.

Для обеспечения максимальной объективности и высокого уровня организации конкурса организаторы пригласили авторитетное жюри, в состав которого вошли представители ведущих образовательных и культурных учреждений Ферганской области:

- * Мукаддамхон Эсанова, профессор филологии и преподаватель узбекского языка Узбекско-корейского международного университета «KIUF».

- * Лола Батирова, заместитель директора по библиотечным делам Ферганского областного информационно-библиотечного центра имени Ахмата al-Farg'oni.

- * Гульнора Уракова, директор детской школы «Баркамол авлод» города Фергана.

Конкурс проходил в три этапа, каждый из которых требовал от участников продемонстрировать разносторонние знания и навыки:

1. Презентация работ: На первом этапе молодые книголюбцы представили свои работы, посвященные любимым произведениям или авторам, и ответили на вопросы членов жюри. Этот этап позволил оценить глубину понимания литературы и способность участника аргументированно выражать свою точку зрения.

2. Литературная эрудиция: Второй

этап проверил знание узбекской и мировой литературы. Участникам было предложено угадать названия книг по приведенным отрывкам и продолжить известные цитаты. Это требовало не только хорошей памяти, но и знакомства с широким спектром литературных произведений.

3. Аналитические способности: В третьем, заключительном этапе, конкурсантам предстояло написать краткую аннотацию к выбранному ими литературному произведению. Этот этап позволил оценить способность анализировать текст, выделять ключевые идеи и кратко, но емко передавать суть произведения.

Конкурс прошел в атмосфере здоровой состязательности, где каждый участник стремился показать свои луч-

шие знания. Членам жюри предстояла непростая задача – объективно оценить все этапы и выбрать победителей. По итогам трех напряженных этапов были объявлены результаты:

- * Первое место заняла Гулрух Рахмонова, работница санитарной лаборатории.
- * Второе место было присуждено Ферузе Нумонжоновой, работнице цеха связи.
- * Третье место заняла Ойдина Абдурахимова, работница центральной химической лаборатории.

Призеры конкурса в торжественной обстановке были награждены дипломами и ценными подарками от профсоюзного комитета и Совета Союза молодежи предприятия, что стало заслуженной наградой за их знания, целеустремлен-

ность и любовь к книге.

От себя добавим: проведение таких конкурсов, как «Молодой книголюб-2025», имеет несомненную ценность. Они не только способствуют развитию читательской культуры среди сотрудников, но и укрепляют корпоративный дух, создают площадку для профессионального и личностного роста. В эпоху, когда информационное поле перенасыщено, а скорость потребления контента увеличивается, важно помнить о той трансформационной силе, которую несет в себе глубокое и вдумчивое чтение. Такие мероприятия, как это, демонстрируют, что любовь к книге жива, и молодое поколение «Farg'onaazot» готово продолжать традиции просвещения и самосовершенствования.



«МОЛОДОЙ КНИГОЛЮБ-2025»: НА ПРЕДПРИЯТИИ ВЫЯВИЛИ САМЫХ ЧИТАЮЩИХ СОТРУДНИКОВ

В акционерном обществе «Farg'onaazot» уже стало доброй традицией проведение конкурсов, направленных на популяризацию чтения и повышение культурного уровня сотрудников. В этом году одним из самых ярких событий стала реализация конкурса «Молодой книголюб-2025», призванного раскрыть читательский потенциал молодого поколения работников предприятия и вновь напомнить о непреходящей ценности литературы.

В ДНИ ЛЕТНИХ КАНИКУЛ СПАСАТЕЛЬНЫЕ СЛУЖБЫ ПРЕДПРИЯТИЯ В ГОСТЯХ У ШКОЛЬНИКОВ

9 июля на территории детского оздоровительного комплекса «Kimyogar», АО «Farg'onaazot», прошло масштабное профилактическое мероприятие, посвященное пожарной безопасности и действиям в чрезвычайных ситуациях. Мероприятие, организованное в рамках комплексного плана Управления гражданской защиты и чрезвычайных ситуаций (ГЗ и ЧС) предприятия, было направлено на формирование у подрастающего поколения осознанного отношения к собственной безопасности и готовности действовать в критических ситуациях.

В условиях постоянно меняющегося мира и возрастающего числа техногенных и природных угроз, вопрос детской безопасности приобретает особую остроту. Эксперты в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций подчеркивают, что именно раннее обучение правилам безопасного поведения закладывает фундамент для ответственного отношения к жизни и здоровью в будущем. Чем раньше дети познакомятся с основами безопасности, тем выше вероятность их правильных и своевременных действий в случае возникновения непредвиденных ситуаций.

На этот раз, сотрудники Управления ГЗ и ЧС совместно с профессиональными пожарными провели для воспитанников ДОК «Kimyogar» содержательную и увлекательную беседу. Дети с неподдельным интересом слушали рассказы о том, как вести себя при пожаре, как пра-

вильно действовать при обнаружении подозрительных предметов, угрозе землетрясения или других чрезвычайных происшествиях. Особое внимание было уделено правилам пожарной безопасности, ведь, по статистике, значительная часть пожаров происходит по причине детской неосторожности или незнания элементарных правил.

Но теоретические знания, как известно, наиболее эффективно усваиваются на практике. Именно поэтому одним из ключевых элементов мероприятия стала выставка специальной техники и оборудования. Представители Отдела организации и обеспечения пожарной безопасности УЧС Ферганской области и Спасательного отряда предприятия продемонстрировали детям пожарные машины, различное спасательное снаряжение и, что особенно важно, средства первичного пожаротушения. Ребята имели возможность не только увидеть, но и поддержать в руках огнетушитель, узнать, как они работают, и в каких си-

туациях их необходимо применять. Такие практические демонстрации делают процесс обучения наглядным и запоминающимся.

Программа мероприятия была многоплановой и включала в себя целый ряд интерактивных элементов, направленных на отработку конкретных навыков. Особенно оживленно прошла часть, посвященная соревнованиям по использованию противопожарных средств. Дети учились правильно надевать и герметизировать средства индивидуальной защиты органов дыхания, что является важнейшим элементом безопасности в условиях задымления или химического заражения. Также были проведены практические занятия по безопасным действиям при землетрясениях, включая правила поведения в момент толчков и действия после их прекращения.

В завершение, как это принято на таких мероприятиях, самые активные и успешно справившиеся с заданиями участники были отмечены. Победители

конкурса по использованию противопожарного оборудования получили заслуженные награды – памятные подарки от профсоюзного комитета и дипломы, а также наборы книг от первичной организации Союза молодежи предприятия. Эти призы стали не только приятным дополнением, но и стимулом для дальнейшего изучения вопросов безопасности.

Размышляя о важности подобных инициатив, приходится констатировать, что в современном мире, где риски техногенного характера возрастают, а природные катаклизмы становятся все более непредсказуемыми, формирование культуры безопасности с раннего возраста является одной из первоочередных задач. ДОК «Kimyogar», в сотрудничестве со специальными спасательными службами, наглядно продемонстрировал, как может и должна быть организована эта работа. Передавая детям знания и навыки, мы инвестируем в их безопасное будущее и, следовательно, в безопасное будущее всей нашей страны.



СИМВОЛ ЕДИНСТВА И СУВЕРЕНИТЕТА:

УЗБЕКИСТАН ОТМЕТИЛ 33-ЛЕТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГЕРБА

2 июля – особая дата в новейшей истории Узбекистана. В этот день страна отмечает 33-ю годовщину принятия Государственного герба Республики Узбекистан – одного из ключевых символов суверенитета, национального единства и духовного наследия народа. В акционерном обществе «Farg'onaazot» это знаменательное событие было отмечено торжественным мероприятием, собравшим руководство, активистов и сотрудников предприятия.

Праздничное собрание открыл председатель правления АО «Farg'onaazot» Дильшод Маннонов. Обращаясь к собравшимся, он отметил важность государственной атрибутики, в первую очередь герба, как олицетворения многовековой истории, национальных ценностей и стремлений народа Узбекистана.

«За прошедшие 33 года, прошедшие с момента принятия нашего Герб, Узбекистан прошел впечатляющий путь развития, – отметил Дильшод Маннонов. – Сегодня мы являемся свидетелями масштабных реформ, направленных на повышение качества жизни каждого гражданина. Наша политика открытости, добрососедства и стратегического партнерства позволила нашей стране занять достойное место на международной арене, укрепив свою репутацию как надежного и ответственного игрока». Председатель правления выразил искреннюю благодарность всему коллективу «Farg'onaazot» за их самоотверженный труд, профессионализм и вклад в общее дело развития предприятия и страны. В завершение своего выступления он пожелал всем крепкого здоровья, семейного благополучия и дальнейших успехов во всех начинаниях.

В ходе мероприятия прозвучали также содержательные выступления других докладчиков. Советник председателя правления Эъзозхон Абдуллаев, начальник службы комплаенс-контроля Гофуржон Джаббаров и заместитель начальника юридического отдела Махмуд Каюмов, в своих выступлениях акцентировали внимание на роли государственных символов в формировании гражданской идентичности и патриотизма.

«Государственный герб, наряду с флагом и гимном, – это не просто отличительные знаки, это воплощение нашей истории, нашей независимости и

нашего общего будущего, – подчеркнула Эъзозхон Абдуллаева. – Уважение к государственным символам – это проявление уважения к собственной стране, к ее прошлому и настоящему. Народ, который чтит свои корни, хранит духовные ценности и уважает государственные символы, способен уверенно идти к намеченной цели и противостоять любым вызовам». Гофуржон Джаббаров и Махмуд Каюмов напомнили собравшимся, что формирование патриотизма и гражданской ответственности начинается с понимания значимости государственной символики, ее истории и значения для каждого узбекистанца.

Особое внимание было уделено деятельности активистов по духовно-просветительской работе, осуществляющих свою деятельность в цехах предприятия. Они поделились своим опытом проведения тематических мероприятий, направленных на укрепление роли государственного языка, развитие духовно-нравственного воспитания и популяризацию национальных ценностей среди работников. Эти инициативы играют ключевую роль в формировании единого, сплоченного коллектива, объединенного общими целями и идеалами.

В конце подводя итог нынешнему мероприятию добавим:

Подобные мероприятия, посвященные государственным символам, не только служат укреплению корпоративного духа и патриотизма, но и играют важную роль в сохранении и приумножении национальных ценностей в трудовых коллективах. Государственный герб Республики Узбекистан – это не просто изображение, а живой символ нашего суверенитета, нашей самобытности и нашего стремления к процветанию. Каждый гражданин, осознавая его значимость, вносит свой вклад в укрепление нашей государственности и обеспечение мирного будущего страны.



ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТМЕЧАЕТ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ДРУЖБЫ

30 июля, в Международный день дружбы, в стенах АО «Farg'onaazot» прошел яркий праздник, который стал настоящим гимном единству и взаимоуважению. Мероприятие, организованное руководством предприятия, подчеркнуло, что дружба народов – это не просто лозунг, а живая сила и гордость многонационального коллектива.

Наше предприятие по праву может служить примером того, как люди разных национальностей, культур и традиций могут успешно трудиться бок о бок, создавая атмосферу толерантности и подлинного товарищества. С момента основания предприятия здесь нашли свое место представители различных национальностей. Это отражение богатства и многогранности самого Узбекистана, страны, которая всегда славилась своим гостеприимством и умением объединять народы.

Торжественное мероприятие открыл председатель правления АО «Farg'onaazot» Дильшод Маннонов. Обращаясь к трудовому коллективу, он подробно рассказал об истории возникновения Международного дня дружбы, подчеркнув его ключевую роль в современном мире. «Международный день дружбы направлен на сокращение ксенофобии в

обществе, улучшение взаимопонимания между людьми и служит мостом, обеспечивающим связь народов, стран, культур. Праздник способствует межличностному взаимопониманию и дружбе», – отметил Дильшод Маннонов.

Председатель правления особо выделил уникальность коллектива АО «Farg'onaazot»: «На нашем предприятии трудятся представители более 21 национальностей. Трудовой коллектив предприятия – это отражение нашей многонациональной страны. Независимо от национальности, мы в первую очередь являемся гражданами Узбекистана и всегда должны на личном примере демонстрировать дружбу и согласие». Эти слова нашли живой отклик у собравшихся, подтверждая, что национальная принадлежность уходит на второй план, когда на первый выходит общее дело и чувство принадлежности к одной большой семье. Кульминацией праздника стало яркое выступление артистов

Маргиланского музыкального театра «Маком». Талантливые певцы, музыканты и танцоры представили зрителям незабываемую музыкальную программу. Звучали мелодии и песни на разных языках, воспевающие дружбу, мир и согласие между народами. Особенно тепло были встречены выступления танцоров в красочных национальных костюмах, которые продемонстрировали богатство и разнообразие культурных традиций.

Ценность единства в многообразии:

Международный праздник дружбы, отмечаемый по всему миру, напоминает о том, что многообразие культур и национальностей является не источником конфликтов, а, напротив, источником силы и вдохновения. Когда люди из разных уголков мира объединяются в одном стремлении – будь то профессиональная деятельность или культурный обмен – создается уникальная синергия, способствующая про-

грессу и взаимообогащению. В контексте предприятия, такая атмосфера способствует более эффективному решению задач, развитию креативного потенциала и укреплению командного духа.

Песни и танцы народов мира, звучавшие в этот день, стали ярким аккордом, который наполнил сердца участников теплом и радостью. Это было не просто культурное событие, а наглядное воплощение идеи о том, что дружба и взаимопонимание способны преодолевать любые границы.

Вклад в общее дело: Мероприятия, подобные этому, проводимые в АО «Farg'onaazot», играют важную роль не только в укреплении корпоративного духа, но и в воспитании подрастающего поколения. Демонстрируя на своем примере, как важно ценить и уважать каждую национальность, предприятие вносит свой вклад в формирование гармоничного и толерантного общества. Дружба народов – это та прочная основа, на которой строится благополучие и процветание любой страны, и трудовой коллектив АО «Farg'onaazot» является ярким свидетельством этой истины.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ СЕМИНАР-ТРЕНИНГ ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРЕДПРИЯТИЯ

24 июля в стенах АО «Farg'onaazot» состоялось важное для всего женского коллектива мероприятие – психологический семинар-тренинг на тему «Психология обаятельной женщины». Это событие стало продолжением комплексной работы предприятия по поддержке и развитию своих сотрудников, подчеркивая ценность и значимость каждой женщины в общем деле развития компании.

В современном мире, где темп жизни ускоряется, а требования к личности постоянно растут, вопросы психологического благополучия и развития эмоционального интеллекта становятся всё более актуальными. Психологи и социологи отмечают, что женщины, помимо своих профессиональных обязанностей, часто несут на себе значительную нагрузку, связанную с семьей и личной жизнью. Поэтому развитие навыков саморегуляции, стрессоустойчивости и умения строить гармоничные отношения является не просто желательным, но и необходимым условием для достижения успеха и сохранения внутреннего равновесия.

Мероприятие, организованное при активном участии советника председателя правления Эъзозхон Абдуллаевой и ведущего специалиста по вопросам женщин Умиды Ахунджановой, было направлено на всестороннее развитие женской аудитории. В своих выступлениях речах организаторы подчеркнули неосценимую роль женщин в развитии АО «Farg'onaazot», отметив их вклад в производственные процессы, а также важность лидерского потенциала, постоянного личностного роста и поддержания психологического равновесия.

Ключевым спикером и ведущей тренинга выступила практикующий психолог, доктор психологических наук Наргизахон Эргашева. Ее подход к раскрытию темы был максимально практикоориентированным. Участницы смогли не только услышать ценные со-

веты, но и принять активное участие в интерактивных тестах, психодиагностических упражнениях и заданиях, направленных на личную рефлексию. Эти методики помогли каждой женщине глубже понять себя, свои сильные стороны, раскрыть внутренние ресурсы и найти пути к сохранению внутренней гармонии.

Особое внимание на семинаре было уделено социально-психологическим аспектам, с которыми часто сталкиваются женщины. С помощью наглядных визуальных презентаций были освещены такие сложные темы, как различные формы давления и насилия, их проявления и, что самое важное, современные подходы к их предотвращению и преодолению. Участницы получили ценные практические навыки, касающиеся:

- * Эффективной коммуникации: Умение ясно выражать свои мысли, слушать и понимать собеседника.
- * Эмоционального контроля: Способность управлять своими эмоциями и адекватно реагировать на стрессовые ситуации.
- * Управления стрессом: Приемы и техники, помогающие снизить уровень стресса и восстановить силы.
- * Разрешения конфликтов: Конструктивные методы поиска компромиссов и разрешения разногласий.

Говоря о расширении потенциала и поддержке женщин добавим: современные психологические исследования показывают, что женщины, обладающие развитым эмоциональным интеллектом и психологической устойчиво-

стью, более успешно справляются с вызовами как в личной, так и в профессиональной жизни. Они способны более эффективно строить отношения, управлять своим временем, находить баланс между работой и личной жизнью, а также быстрее адаптироваться к изменениям. Компании, которые инвестируют в развитие этих качеств у своих сотрудников, получают выгоду в виде повышения общей лояльности, продуктивности и улучшения рабочей атмосферы.

В завершение семинара участницы единодушно высоко оценили, как мотивационную, так и практическую ценность мероприятия. Отзывы и впечатления, которыми они делились, свидетельствовали о том, что тренинг помог им не только приобрести новые знания, но и почувствовать большую уверенность в себе и своих силах.

Подводя итог данному мероприятию можно смело сказать, что нынешний семинар стал ярким подтверждением того, что АО «Farg'onaazot» ценит и поддерживает своих сотрудниц, вкладывая в их личностное и профессиональное развитие. Психологический семинар на тему «Психология обаятельной женщины» не просто обогатил участниц новыми знаниями, но и, что более важно, дал им практические инструменты для построения более счастливой и гармоничной жизни, как внутри предприятия, так и за его пределами. Поддержка женского потенциала – это не только забота о сотрудниках, но и стратегическое вложение в успех и процветание Общества в целом.

В цехе по производству Хлорат-магниевого дефоланта акционерного общества «Farg'onaazot» 24 июня текущего года состоялось духовно-просветительское мероприятие, главной темой которого стала борьба с двумя острыми угрозами современности – коррупцией и религиозным экстремизмом. В условиях глобальных вызовов, с которыми сталкивается не только мировое сообщество, но и отдельные страны, такие инициативы приобретают особую значимость.

Организаторами мероприятия выступили Служба комплаенс-контроля и Режимно-секретное управленческое предприятие, при активном содействии администрации цеха. В мероприятии приняли участие работники подразделения, в первую очередь – представители молодежи, к которым сегодня предъявляются не только профессиональные, но и высокие нравственные требования. Формат мероприятия – круглый стол – позволил создать доверительную атмосферу для обсуждения серьезных вопросов. Руководители Службы комплаенс-контроля Гофуржон Джаббаров акцентировал внимание присутствующих о том какой вред наносит коррупция для развития общества. В своем выступлении он отметил, что коррупция разрушает общественные институты, подрывает доверие к власти и тормозит экономический рост. «Каждый сотрудник, – подчеркнул он, – должен быть не только законопослушным гражданином, но и активным борцом с проявлениями несправедливости. В этом заключается его моральный долг перед государством и обществом».

Коррупция по-прежнему остаётся одной из самых острых проблем на глобальном уровне. По данным Transparency International, в рейтинге восприятия коррупции за последние годы значительные успехи достигнуты лишь в тех странах, где борьба с этим злом стала делом всего общества – от высших эшелонов власти

ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЕ МЕРОПРИЯТИЕ: КРУГЛЫЙ СТОЛ НА ТЕМУ БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ И РЕЛИГИОЗНЫМ ЭКСТРЕМИЗМОМ

до рядового гражданина. И Узбекистан в этом направлении демонстрирует решительную политическую волю. В стране укрепляется антикоррупционная инфраструктура, формируется культура нетерпимости к правонарушениям, разрабатываются и внедряются механизмы внутреннего контроля на предприятии.

Следующим с докладом выступил ведущий инженер Режимно-секретного управления Содижон Мухторов. Его выступление было посвящено не менее опасному явлению – религиозному экстремизму. Он отметил, что в современном мире экстремизм приобрёл транснациональный характер, распространяясь по цифровым каналам и социальным сетям, затрагивая, в первую очередь, молодых людей. «Экстремизм, – подчеркнул он, – подрывает основы государства, разрушает общенациональное единство, сеет разнь среди народов и религий. Террористические акты, совершаемые под влиянием радикальных идей, уносят жизни ни в чём не повинных людей, уничтожают ценности, созданные обществом десятилетиями».

Он также обратил внимание на необходимость информационной гигиены: быть внимательным к источникам, откуда поступает информация, не поддаваться на провокационные лозунги и ложные обещания. По его словам, только разум, знание, критическое мышление и духовная устойчивость могут обезопасить человека

от ловушек идеологической агрессии.

О значении духовно-просветительской работы в трудовом коллективе говорил начальник цеха Саидилон Саидов. Он подчеркнул, что молодёжь является не только будущим предприятия, но и всей страны, а потому именно ей необходимо уделять наибольшее внимание. «Сегодня, когда открыты все пути для развития личности, очень важно направлять молодёжь на путь добра, просвещения, честного труда и ответственности», – отметил он.

Мероприятие завершилось оживлённой дискуссией, в ходе которой участники получили ответы на волнующие их вопросы. Обсуждение проходило в конструктивной и доверительной атмосфере. Многие отметили, что такие встречи способствуют не только росту правового сознания и духовной устойчивости работников, но и укрепляют дружескую атмосферу в трудовом коллективе, формируют культуру ответственности и честности.

В современном мире, полном противоречий и вызовов, борьба с коррупцией и экстремизмом требует не только усилий силовых структур и государственных институтов, но и активного участия каждого гражданина. Инициативы, подобные проведённой на «Farg'onaazot», становятся важным вкладом в общее дело – построение справедливого, безопасного и морально здорового общества.

Материалы 3-й и 4-й полос подготовил Отабек БЕГИДЖАНОВ.