

“FARG’ONAAZOT” AJDda 2018-2020 йиллар учун тузилган ЖАМОА ШАРТНОМАСИНИНГ 2020 йилда БАЖАРИЛИШ ШАРОИТЛАРИГА БАҒИШЛАНГАН КОНФЕРЕНЦИЯ ЎТКАЗИЛДИ

Корхонада ўтказилган конференцияда 2020 йилда жамоа шартномаси шартларининг бажарилиши ҳамда 2021-2023 йилларга мўлжалланган жамоа шартнома лойиҳаси муҳокама қилинди. Конференция давомида «Farg'onaazot» АЖ раҳбарияти ва касаба уюшма қўмитаси ҳисоботлари эшитилиб, 2020 йил давомида иш берувчи ва касаба уюшма қўмитаси томонидан ходимларга муносиб меҳнат шaroитларни яратиш, ойлик маошларини тўлаш, соғломлаштириш, меҳнат муҳофазасини таъминлаш, ёшлар ва аёллар учун шaroитларни яратиш борасида амалга оширилган ишлар муҳокама этилди. “Farg'onaazot” АЖ бошқарув раиси Абдупатто Салижанов конференция қатнашчиларига корхонада амалга оширилган ишлар ҳусусида маълумот берар экан, қўдагиларга тўхталиб ўтди.



Корхонада 2020 йилдаги молиявий-хўжалик фаолияти натижаларига эътибор қаратилган бўлса, умумий ҳисобда йил якунида 1 трлн. 548 млрд. сўмлик маҳсулот ишлаб чиқарилиб амалдаги режа 100,4 фоизга бажарилишига эришилди. 2020 йилда 319,6 минг тонна минерал ўғитлар ишлаб чиқарилди. Шундан азотли ўғитлар 314,2 минг тонна, фосфор ўғитлар 5,4 минг тоннани ташкил этди. Ўтган йилда жами 31 млн. доллар миқдорда маҳсулот экспорт қилинди. Натижада, белгиланган режа 66,3 фоизга бажарилди. Корхона томонидан ишлаб чиқарилган маҳсулотлар Афғонистон, Жанубий Корея, Қирғизистон, Россия Федерацияси, Тожикистон, Туркменистон каби давлатларга экспорт қилинмоқда.

2020 йил якуни бўйича 6 турдаги 33 млрд. 799,9 млн. сўмлик маҳаллийлаштирилган маҳсулотлар ишлаб чиқарилиб режа 139,0 фоизга бажарилди. Корхонада ҳозирги кунда 6 680 нафар ишчи-ҳодимлар меҳнат қилмоқдалар. 2020 йилда ўртача ойлик иш ҳақи 2 млн 674 минг 951 сўмни ташкил этди. Ўтган даврга нисбатан ўсиш суръати 146,8 фоизни ташкил этди. 2020 йилга мўлжалланган чора-тадбирларга асосан маъмурият ва касаба уюшмаси ўртасида ходимларга меҳнат шaroитларини яхшилаш бўйича умумий қиймати 250,4 млн. сўмлик 13 та чора-тадбирлар амалга оширилди. Ўтган йилда 819,2 млн. сўм миқдорда 4 193 нафар ишчи ва хизматчиларни тиббий кўриқдан ўтказиш амалга оширилди.

Ўтган йилги корхонамиз ишчи-хизматчилари ўртасида соғлом турмуш тарзини кенг татбиқ этиш ва оммавий спорт мусобақаларида иштирокини қўллаб-қувватлаш мақсадида 82 млн. сўмлик спорт анжумлари ҳарид қилинди. Натижада, футбол бўйича Республика миқёсида ўтказилган “Бош вазир кубоги”да жамят футбол жамоаси фахрли учинчи ўринни, чим устида ҳоккей спорт тури бўйича Ўзбекистон чемпионатида жамоамиз фахрли иккинчи ўринни эгаллади.

Корхона ва касаба уюшма қўмитаси томонидан моддий ёрдамга муҳтожлиги, соғлигини тиклаш ва бошқа масалаларда муружаат қилган ишчи-хизматчиларни қўллаб-қувватлаш мақсадида 1 млрд. 456 млн сўм маблағ ажратилди. Касаба уюшма қўмитаси билан ҳамкорликда 98 нафар ишчи-ҳодимларни соғлигини тиклаш мақсадида турли сиҳаттохларга 147 млн. 752 минг сўмлик йўлланмалар берилди.

Жамоа шартномасига асосан, ишчи-хизматчиларни иш жойларида шaroитларни яхшилаш мақсадида 2020 йил давомида 6 млрд. 353 млн. сўмдан зиёд маблағ қурилиш-таъмирлаш ва жиҳозлаш ишларига сарфланди. COVID-19 коронавирус инфекциясини корхона ходимлари ўртасида тарқалишини олдини олиш бўйича самарали ишлар амалга оширилди.

Биринчи навбатда Республика комиссиясининг топшириқлари ижросини таъминлаш мақсадида маъсул раҳбарлар ва шифокорлардан иборат ишчи гуруҳи тузилиб тегишли вазифалар белгиланди. Ҳар бир цех, тармок, тузилмаларда касаллик хавфи, унинг оқибатлари, олдини олиш юзасидан кенг қамровли тушунтириш тарғибот ишлари ташкил қилинди. Корхонада темир интизом ўрнатилиб, юксак масъу-

лият ҳиссини шакллантиришга жиддий эътибор қаратилди.

Шу кунгача ишчи-ҳодимларга бегараз равишда 437 113 дона ҳимоя ниқоби, 7598 литр антисептик воситалари тарқатилди. Корхонада ишлаб чиқаришга суюқ гипохлорид эритмасидан корхона ҳудуди, иш жойлари, ошхоналар, маиший бинолар, автотранспортлар, ишчи-ҳодимларнинг ўтиш жойлари доимий равишда дезинфекция қилиш йўлига қўйилди.

Корхона ҳудудидаги кириш жойлари тепловизорлар ва бошқа тиббий текширув воситалари билан тўлиқ таъминланди, шифокорлар ва бошқа маъсул ходимлар навбатчилиги ташкил қилинди. Коронавирус пандемияси даврида “Саҳоват ва кўмак” умумхалқ ҳаракати доирасида “Маҳалла” хайрия жамоат фондлари, қолаверса, корхонада фаолият юритаётган ва нафақадаги ижтимоий ҳимояга муҳтож ишчи-хизматчиларга умумий ҳисобда 2 млрд. 577 млн. сўмдан зиёд моддий ёрдамлар кўрсатилди.

Бундан ташқари ишчи-ҳодимларга миаллий байрамлар ва муҳим саналар муносабати билан рағбатлантириш тўловлари ҳам амалга оширилди. Хусусан, 8 март “Халқаро хотин-қизлар байрами” ҳамда 21 март - “Наврўз” умумхалқ байрамига 7 млрд. 981 млн. сўм, “Кимёгарлар” касб байрамига 3 млрд. 641 млн. сўм, “Рамазон ҳайити” муносабати билан 3 млрд. 641 млн. сўм, “Қурбон ҳаёити” муносабати билан 4 млрд. 930 млн. сўм, Ўзбекистон Республикаси давлат мустақиллигининг 29 йиллик байрами муносабати билан 7 млрд. 270 млн. сўм ҳамда Янги йил байрами учун 7 млрд. 143 млн сўм жами 27 млрд. 463 млн. сўм маблағ ишчи-хизматчиларга муқофот пули сифатида берилди.

2020 йилнинг 8 апрел куни Ўзбекистон Республикаси Президенти раислигида ўтказилган видеоселектор йиғилишида озиқ-овқат хавфсизлигини таъминлаш, аҳоли бандлиги ва даромадини оширишнинг муҳим манбаи бўлган томорқачиликни ривожлантиришга жиддий эътибор қаратиш лозимлиги таъкидланган. Шунга асосан, ишчи-хизматчиларнинг қишлоқ хўжалик маҳсулотларига бўлган эҳтиёжини қисман бўлсада қондириш мақсадида корхона майдонидаги 1,4 гектар иссиқхоналарда 66 тоннадан зиёд асосий турдаги озиқ-овқат маҳсулотлари етиштирилиб бозор нархларидан 50 фоиз арзонлаштирилган ҳолда тарқатилди. Қолаверса, 6 гектар очиқ ер майдонларидан 114 тоннадан зиёд асосий турдаги озиқ-овқат маҳсулотлари етказиб берилди. Корхона раҳбари ўтган йилда амалга оширилган муҳим вазифаларга тўхталиб билан бирга келгуси йилдаги режаларга ҳам эътибор қаратди.

Хусусан, 2021 йилда мақсадимиз – корхона молиявий-иқтисодий соғломлаштириш, хавфсиз ва барқарор фаолиятини таъминлаш, маҳсулот таннархини пасайтириш, амалдаги ишлаб чиқаришларни модернизация қилиш, янги инвестиция лойиҳаларни амалга ошириш ҳамда ишчи-хизматчиларни самарали фаолият юритишлари учун барча шарт-шaroитларни яратиш зарурлигини айтиб ўтди. Мазкур амалий чора-тадбирларга асосан, 2021 йилда қўдагилар ишларни амалга оширишимиз зарур.

Жумладан, 2021 йил мобайнида ишлаб чиқариш 1 трлн. 449 млрд. сўмга, экспорт ҳажмини 28,8 млн. долларга, маҳаллийлаштириши 16 млрд. 200 млн.сўмга, инвестицияларни

ўзлаштириши 500 минг долларга, импортни қисқартириши 1,7 млн. долларга, таннархни 24,9 млрд. сўмга тушириш режалаштирилган бўлиб, режани ортиги билан бажариши кераклигини таъкидлаб ўтди. “Farg'onaazot” АЖ бошқарув раиси А.Т.Салижанов маърузаси якунида барча ишчи-ҳодимларни ишлаб чиқариши тараққий эттиришга ўзининг муносиб ҳиссасини қўйишга, ёшларни ўз устида янада кўпроқ ишлашга, меҳнат ва ишлаб чиқариш интизомини янада мустаҳкамлашга даъват этди.

Конференцияда жамят касаба уюшма қўмитаси раиси Илҳомжон Абдувоҳидов сўзга чиқди ҳамда 2020 йилда уюшма томонидан амалга оширилган ишларга тўхталиб ўтди. Жамятнинг ишчи-ҳодимларни ижтимоий-иқтисодий ҳимоялашни янада кучайтириш мақсадида 2018-2020 йиллар учун тузилган жамоа шартномаси бўйича 2020 йил давомида бир қатор ишлар амалга оширилган. Жамоа шартномасига киритилган ҳар бир мажбурият меҳнатқашларнинг турмуш даражасини оширишга, меҳнат муносабатлари, меҳнат муҳофазаси, ёшлар ҳамда аёлларнинг ижтимоий мавқеини ошириш, имкониятларини кенгайтириш, амалдаги қонунларда улар учун белгиланган имтиёзлар берилиши устида жамоатчилик назоратини кучайтиришга қаратилган.

Корхонамизда мавжуд мураккаб шaroитлар ва қийинчиликларга, бутун дунё иқтисодиёти, ижтимоий ҳаётига таъсир қилган Коронавирус пандемиясига қарамасдан маркетингни такомиллаштириш, маҳсулот сифатини яхшилаш узиқсиз ишлаб чиқаришини йўлга қўйиш бўйича бир қатор ижобий ишлар олиб борилмоқда.

Касаба уюшма қўмитаси маъмурият билан биргаликда ишчи ва хизматчиларнинг ижтимоий муҳофазасига жиддий эътибор қаратиб, тасдиқланган жамоа шартномаси асосида тегишли ишларни амалга ошириб келимоқда.

Албатта пандемия жамоа шартномасини тўлиқ бажарилишига ҳам ўз таъсирини ўтказди. Режалаштирилган бир қатор тадбирларимиз бажарилмай қолди. Бу айниқса, спорт-соғломлаштириш, туризм, маданий-маърифий тадбирлар ҳамда сиҳаттохларга йўлланмалар масалаларида сезилди. Лекин, шунга қарамасдан ўтган 2020 йил мобайнида Корхона раҳбари ва касаба уюшмаси қўмитаси ўртасида тузилган меҳнатни муҳофазаси бўйича Битини бўйича 18 та тадбир учун жами 337 млн. 442 минг сўм маблағ сарфланиши режалаштирилган эди. Шундан 13 та тадбир бажарилиб, 250 млн. 442 минг сўм маблағ сарфланди.

Умуман олганда корхонада меҳнат муҳофазаси тадбирлари учун зарур бўлган ва жамоа шартномалари орқали белгиланган маблағларни ажратиш бўйича жами 6 млрд. 482 млн. 34 минг сўм маблағ сарфланди. «Farg'onaazot» АЖ касаба уюшма қўмитасининг 2020 йил иш режасига мувофиқ “Меҳнат муҳофазаси комиссияси” томонидан иккинчи санат майдонида фаолият юритаётган цехларида меҳнат шaroитларини яратиш, бахтсиз ҳодисаларни олдини олиш, цехларда меҳнат муҳофазаси соҳасида олиб борилган ишларнинг юриши бўйича фаолияти ўрганилди. Ўрганиш давомида аниқланган камчиликларни аксарият

қисми жойида бартараф қилинишига эришилди.

Корхонада ёшларни қўллаб-қувватлаш мақсадида жамоа шартномасининг “Ёшлар учун қўшимча имтиёз ва кафолатлар” бандининг бажарилиши юзасидан сезиларли ишлар олиб борилмоқда. Иш берувчи томонидан ёшларни ишга қабул қилишда, шунингдек, ўрта махсус, касб-хунар таълими муассасалари битирувчиларига меҳнатни муҳофазаси қилиш, иш вақти, таътиллари ва бошқа меҳнат шартлари соҳасида қўшимча имтиёзлар бериб келинмоқда.

Жумладан, корхонага ўрта махсус, касб-хунар таълими муассасалари битирувчиларини жалб этиш мақсадида 2020 йилда 34 нафар битирувчи корхонага ишга қабул қилинган.

Касаба уюшма қўмитаси томонидан биринчи бор турмуш кураётган 162 нафар ёшлар учун моддий кўмак бериш мақсадида 162 млн. сўм маблағ сарфланди. Олий ўқув юртларида таҳсил олаётган иқтидорли ёшларнинг 74 нафар талабаларга ўқув шартнома пуллари қисман тўловини амалга ошириб келинмоқда.

Ёш ходимларга сафарбарлик захирасидаги ҳарбий хизматга қақарилиши муносабати билан фойсиз сўудлар бериш учун 64 нафар ходимга 230464,9 минг сўм маблағ сарфланди.

— 2020 йилнинг февраль ойида 50 нафар ёш ишчи-ҳодимлар Фарғона туманидаги “Шоҳимардон” қишлоғига сайёҳат уюштирилди. Ўтган йилнинг ёз мавсумида корона-вирус пандемияси туфайли, “Кимёгар” БСО тўлақонли фаолият олиб бормади. Лекин шундай бўлсада, жами 474 нафар болаларнинг сифатли соғломлаштирилиши ва дам олишлари ташкил этиш бўйича пандемия шaroитида қонқарли якунланди, дейди касаба уюшма қўмитаси раиси И.Абдувоҳидов.

—Бундан ташқари ишчи-ҳодимларнинг биринчи синф фарзандлари учун мактаб ўқув қуроллари ва мактаб формалари сотиб олиш учун 88 млн. 845 минг сўмлик моддий кўмак берилди. Ҳар йили каби 2020 йилда ҳам ишчилар ва уларнинг оила аъзоларининг соғлигини яхшилаш ва санаторийлар дам олишларига алоҳида эътибор қаратилди.

2020 йилда уларнинг саломатликларини тиклаш мақсадида берилган муружаатларга кўра, касаба уюшма аъзолик бадали, ижтимоий суғурта маблағлари ҳамда хўжалик органи маблағлари (ИХФ 0,5%) ҳисобидан 113 нафар ишчи-ҳодимлар учун жами 185 млн 980 минг сўмлик санаторийларга йўлланмалар ажратилди. Жамоа шартномасига мувофиқ касаба уюшма қўмитаси ёрдами билан 71 нафар пенсионерлар корхона давона соғломлаштириш диагностика цехида даволандилар.

Касаба уюшма қўмитасига келиб тушган муружаатларга кўра, моддий ёрдамлар мунтазам равишда кўрсатилиб келинмоқда. Жумладан, ўтган йилда бу кўрсаткич анча юқори рақамларни қайд этди. Яқин қариндошлари вафот этганилиги, соғлигини тиклаш, тишларни протезлаш ва даволаш, ишламайдиغان пенсияонерлар учун, биринчи бор турмуш кураётган ёшлар, ижтимоий муҳофазасига муҳтож оилаларга озиқ-овқат маҳсулотлари ажратиш каби ишларга касаба уюшма қўмитаси томонидан 974 млн. 674 минг сўмдан зиёд маблағ сарфланди. Касаба уюшма қўмитаси раиси ўз маърузасида ишчи-ҳодимларга яратилаётган шaroитлар билан бирга меҳнат қонунчилиги амал қилинмаётганлигига ҳам тўхталиб ўтди.

Афсуски, орамизда меҳнат интизомини бузадиганлар ҳам йўқ эмас. Мисол учун, 2020 йил мобайнида иш берувчининг ташаббуси билан меҳнат шартномасини бекор қилишга касаба уюшма қўмитасининг розилигини сўраш учун 16 та тақдимнома киритилган. Шундан 8 нафар ходимлар билан касаба уюшмаси розилиги билан меҳнат шартномаси бекор қилинди. Яна қолган 8 нафарига эса ўзининг сабабларига кўра касаба уюшмаси розилиги берилмади ва улар ҳозирда меҳнат фаолиятини давом эттиришмоқда.

Меҳнат шартномасини бекор қилиш тўғрисидаги тақдимномаларни таҳлил қилганда, баъзи бирлар касаба уюшмаси ҳимоя қилмайди деб эътироф этишлари мумкин, лекин юқоридаги рақамлар бунинг аксини кўрсатмоқда. Касаба уюшмаси ўз аъзоларини меҳнат қонунчилиги доирасида ҳимоя қилади. Аммо меҳнат интизими, ички-тартиб қоидаларни бузувчилар ҳам орамиз учраб туради. Таъкидлаш ўрнилики, жамоа шартномаси иккала томоннинг манфаатларига хизмат қилади ва томонларнинг ҳар бири ўз мажбуриятларини бажаришини талаб қилади.

И.Абдувоҳидов ўз сўзи якунида жамоа шартномаси вазифа ва тадбирларини ўз вақтида бажаришда фаол иштирок этаётган маъсулларга ўз миннатдорчилигини билдириб ўтди. Конференция якунида Аммиак-3 цехи НҲА ва А чилангари Анатолий Чулаков, Мочевина ишлаб чиқариш цехи муҳандис-технолог Зарина Саматова ҳамда Хлорат магний дефоланти ишлаб чиқариш цехи электр қурилмалари таъмирлаш катта устаси Ҳуришд Искандаровлар сўзга чиқиб ўз цехларида жамоа шартномасининг бажарилиши ҳақидаги фикр ва мулоҳазаларини билдиридилар.

Сўнгра, 2020 йилда жамоа шартномаси бажарилганлиги тўғрисидаги далолатнома бир овоздан тасдиқланди ва 2021-2023 йилларга мўлжалланган жамоа шартнома лойиҳаси муҳокама қилинди. Киритилган ўзгариш ва қўшимчаларни ҳисобга олган ҳолда “Farg'onaazot” АЖ жамоаси конференцияда қарор қабул қилди.

Конференция якунида Кимё ва фармацевтика саноти ходимлари касаба уюшмаси Республика Кенгашининг ижтимоий ҳимоя масалалари бўйича бош мутахассиси Нилуфар Музаппарова сўзга чиқиб, жамоа шартномаси экспертизаси, меҳнатқашларнинг ижтимоий масалалари тўғрисида гапириб ўтди.

Конференция

ОБ ИТОГАХ РЕАЛИЗАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА



На прошедшей на предприятии конференции обсуждались вопросы реализации условий коллективного договора в 2020 году и проекта коллективного договора на 2021-2023 годы. В ходе конференции были заслушаны отчеты руководства АО «Farg'onaazot» и профкома, также обсуждалась работа, проделанная работодателем и профкомом в 2020 году по созданию достойных условий труда для сотрудников, выплате заработной платы, улучшению здоровья, обеспечению охраны труда, созданию условий для молодежи и женщин. Председатель Правления АО «Farg'onaazot» Абдулатиф Салиджанов проинформировал участников конференции о проделанной на предприятии работе.

Если обратить внимание на результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия в 2020 году, то по итогам года предприятием произведено продукции на 1 трлн 548 млрд сумов, текущий план выполнен на 100,4%. В 2020 году произведено 319,6 тыс. тонн минеральных удобрений. Из них 314,2 тысячи тонн азотные и 5,4 тысячи тонн фосфорные удобрения. В прошлом году продукция было экспортировано на 31 млн. долларов. В итоге план выполнен на 66,3%. Продукция предприятия экспортируется в Афганистан, Южную Корею, Кыргызстан, Российскую Федерацию, Таджикистан и Туркменистан.

По итогам 2020 года произведено 6 видов локализованной продукции на сумму 33 млрд. 799,9 млн. сумов, план выполнен на 139,0%. В настоящее время в обществе трудится 6680 человек. В 2020 году среднемесячная заработная плата составила 2 миллиона 674 тысячи 951 сум. Темп роста по сравнению с предыдущим периодом составил 146,8%. Согласно плану мероприятий на 2020 год, администрацией и профсоюзом реализовано 13 мероприятий по улучшению условий труда сотрудников на общую сумму 250,4 млн. сумов. В прошлом году медицинские осмотры прошли 4 193 рабочих и служащих на сумму 819,2 млн сумов.

В 2020 году на поддержку внедрения здорового образа жизни и участия в массовых спортивных соревнованиях, проводимых среди сотрудников нашего предприятия было приобретено спортивного инвентаря на сумму 82 млн. сумов. В итоге в «Кубке Премьер-министра» сборная по футболу заняла почетное третье место, а команда хоккеистов на траве завоевала второе место на чемпионате Узбекистана.

Комитет профсоюза и предприятие выделили 1 млрд. 456 млн. сумов на поддержку работников, нуждающихся

в материальной помощи, реабилитации и других вопросах. В сотрудничестве с профкомом 98 работников направлены в санатории для восстановления здоровья.

Выданы путевки на сумму 147 миллионов 752 тысячи сумов.

Согласно коллективному договору, в целях улучшения условий работников на производстве, в 2020 году на строительство, ремонт и оборудование было израсходовано более 6 млрд. 353 млн. сумов. Проведена эффективная работа по предотвращению распространения коронавирусной инфекции COVID-19 среди работников предприятия.

Для обеспечения выполнения задач Республиканской комиссии была сформирована рабочая группа, состоящая из ответственных руководителей и врачей, и определены ее задачи. В каждом цехе, сети, структуре была организована обширная разъяснительная работа по рискам заболевания, его последствиям, профилактике. На предприятии установили железную дисциплину, особое внимание уделяя формированию высокого чувства ответственности.

До сегодняшнего дня работникам роздано 437 113 защитных масок и 7 598 литров антисептиков. Регулярная дезинфекция территории предприятия, рабочих мест, столовых, зданий, транспортных средств, поездов осуществляется жидким раствором гипохлорита, выпускаемым на предприятии.

Входы на территорию предприятия были полностью оборудованы тепловизорами и другим медицинским оборудованием, организовано дежурство врачей и других ответственных лиц. Во время пандемии коронавируса была оказана помощь пенсионерам Общества, нуждающимся в социальной защите, а также в рамках общенационального движения «Саховат ва кумак», благотворительным общественным фондом «Махалла» на сумму более 2 млрд. 577 млн. сумов.

По случаю государственных праздников и знаменательных дат сотрудникам выплачивались поощрительные выплаты. В частности, 8 марта - Международный женского дня и 21 марта - Наурыз - 7 миллиардов 981 миллион сумов, Дня химика - 3 миллиарда 641 миллион сумов, «Рамадан хайт» - 3 миллиарда 641 миллион сумов, «Курбан хайт» - 4 миллиарда 930 миллионов сумов и 7 миллиардов 270 миллионов сумов по случаю 29-летия независимости Республики Узбекистан, 7 млрд. 143 млн. сумов - на новогодние праздники, всего 27 млрд 463 млн. сумов было выдано сотрудникам в порядке материального стимулирования.

В ходе видеоконференции под председательством Президента Узбекистана, состоявшейся 8 апреля 2020 года, было отмечено, что серьезное внимание следует уделять развитию садоводства, которое является важным источником продовольственной безопасности, занятости и доходов. Исходя из этого, с целью частичного обеспечения потребности работников в сельхозпродукции, на 1,4 га теплиц на территории предприятия было выращено более 66 тонн овощной и другой продукции и роздано с 50% скидкой от рыночных цен. Кроме того, с 6 гектаров открытой земли получено более 114 тонн урожая овощных культур.

Далее руководитель предприятия остановился на важных задачах, выполненных в прошлом году, а также на планах на будущий год. В частности, он сказал, что нашей конечной целью в 2021 году является финансово-экономическое оздоровление предприятия, обеспечение безопасной и стабильной работы, снижение производственных затрат, модернизация существующих производств, реализация новых инвестиционных проектов и создание всех условий для эффективной работы. Исходя из этих практических работ, в 2021 году нам необходимо сделать следующее.

Так, в течение 2021 года достичь производительность до 1 трлн 449 млрд. сумов, объем экспорта - 28,8 млрд. долларов, добиться локализации в объеме 16 млрд 200 млн. сумов, инвестиционного развития - 500 тысяч долларов, сокращения импорта - 1,7 миллиона долларов, стоимости - 24,9 млрд сумов. При этом руководитель предприятия подчеркнул, что план должен быть выполнен с профицитом.

В завершение своего выступления председатель правления АО «Farg'onaazot» А.Т. Салиджанов призвал всех работников внести достойный вклад в развитие производства, а молодежь - работать усерднее, еще больше укреплять трудовую и производственную дисциплину.

На конференции председатель профкома Общества Илхомжон Абдувахидов рассказал о работе, проделанной ассоциацией в 2020 году. В целях дальнейшего усиления социально-экономической защиты трудящихся в нашем Обществе в течение 2020 года проведено ряд работ в рамках коллективного договора на 2018-2020 годы.

Каждое из обязательств, включенных в коллективный договор, направлено на повышение уровня жизни работников, трудовых отношений, охраны труда, социального статуса молодых людей и женщин, расширение прав и возможностей, усиление общественного контроля над льготами, предоставляемыми им действующим законодательством.

Несмотря на сложные условия и трудности, на нашем предприятии пандемии коронавируса, повлиявшую на мировую экономику и социальную жизнь, предпринимается ряд позитивных мер для улучшения маркетинга, улучшения качества продукции и налаживания непрерывного производства. Профсоюзный комитет совместно с администрацией уделяет пристальное внимание социальной защите рабочих и служащих и выполняет соответствующую работу на основе обновленного

коллективного договора. Конечно, пандемия повлияла на полное выполнение коллективного договора. Ряд запланированных мероприятий не выполнен. Особенно это было заметно в спортивно-оздоровительной, туристической, культурно-просветительской деятельности, а также в обеспечении путевками в санатории. Однако в 2020 году в рамках Соглашения по охране труда между руководителем предприятия и профкомом планировалось потратить 337 млн. 442 тысячи сумов на 18 мероприятий. Из них было проведено 13 мероприятий, израсходовано 250 миллионов 442 тысячи сумов.

В целом предприятие потратило 6 млрд. 482 млн. 34 тыс. сумов на мероприятия по охране труда и другие мероприятия, определенные коллективными договорами. В соответствии с планом работы профкома АО «Farg'onaazot» на 2020 год, Комиссия по охране труда изучила работы по созданию условий труда в цехах 2-й производственной площадки, предупреждению несчастных случаев. Ею также изучена деятельность цехов в области охраны труда.

Большинство недостатков, выявленных в ходе исследования, были устранены на месте. В целях поддержки молодежи компания (?) работает над реализацией пункта коллективного договора «Дополнительные льготы и гарантии для молодежи». Работодатель предоставляет дополнительные льготы при приеме на работу молодежи, а также выпускников средних специальных, профессиональных учебных заведений в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и других условий труда.

В частности, с целью привлечения на предприятие выпускников средних специальных, профессиональных учебных заведений в 2020 году на предприятии трудоустроены 34 выпускника. Профсоюзным комитетом оказана материальная помощь 162 молодым людям, впервые вступившим в брак, в размере 162 миллионов сумов. 74 студента, обучающимся в высших учебных заведениях, частично оплачивается обучение. В связи с призывом молодых сотрудников на военную службу в мобилизационный резерв, 64 сотрудникам выданы беспроцентные ссуды на сумму 230464,9 тыс. сумов.

В феврале 2020 года для 50 молодых работников предприятия организовали поездку в Шахмардан. Из-за пандемии коронавируса прошлым летом детский оздоровительный лагерь «Кимёгар» не работал в полную силу. Однако в условиях пандемии оздоровление и отдых в общей сложности 474 детей завершились удовлетворительно, - сказал председатель профкома И. Абдувахидов.

Кроме того, оказана материальная помощь в размере 88 миллионов 845 000 сумов на закупку школьных принадлежностей и школьной формы для первокурсников. В 2020 году, как и каждый год, особое внимание было уделено оздоровлению работников и членов их семей и отдыха в санаториях. В целях восстановления здоровья, в 2020 году за счет членских взносов профсоюзом, фондом социального страхования и средств хозяйственного органа (ИХФ 0,5%) 113 работникам были выделены путевки в санатории на общую сумму 185 млн. 980 тыс. сумов. В соответствии с коллективным договором с помощью профкома в лечебно-диагностическом цехе предприятия

прошел лечение 71 пенсионер. Профсоюзный комитет раздал продукты питания 51 одинокому и социально незащищенному пенсионеру, а также 10 ветеранам Второй мировой войны и тем, кто был мобилизован на борьбу с Чернобыльской катастрофой. Для достижения этой цели было израсходовано 38 млн. 700 000 тысяч сумов. Также по случаю Международного дня защиты инвалидов 3 декабря этого года были закуплены необходимые хозяйственные товары для 22 семей, работающих на предприятии и воспитывающих детей с ограниченными возможностями.

По обращениям, поступающим в профком, финансовая помощь оказывается на постоянной основе. В частности, в прошлом году этот показатель был намного выше. Более 974 млн 674 тыс. сумов потрачено профкомом на смерть близких родственников работникам, реабилитацию, протезирование и лечение зубов, раздачу продуктов питания безработным пенсионерам, молодым людям, впервые вступающим в брак, семьям, нуждающимся в социальной защите. В своем отчете председатель профкома отметил, что наряду с созданными для работников условиями имеют место нарушения трудового законодательства.

К сожалению, среди нас есть такие, кто нарушает трудовую дисциплину. Например, в течение 2020 года по инициативе работодателя было подано 16 заявлений с просьбой дать согласие профкома на расторжение трудового договора. Из них трудовые договоры 8 сотрудников были расторгнуты с согласия профсоюза. Договора с семьей работниками не были одобрены профсоюзом по объективным причинам и в настоящее время они продолжают работать. Анализируя заявления о расторжении трудового договора, некоторые думают, что профсоюз не защищает их права, но приведенные выше цифры показывают обратное. Профсоюз защищает своих членов в рамках трудового законодательства.

Важно отметить, что коллективный договор служит интересам обеих сторон и требует от каждой стороны выполнения своих обязательств, - говорил председатель профсоюзного комитета Илхом Рахимович. В завершение выступления И. Абдувахидов поблагодарил должностных лиц, которые активно участвуют в своевременной реализации задач и мероприятий коллективного договора.

На конференции Анатолий Чулаков, слесарь КИП и А цеха «Аммиак-3», Зарина Саматова, инженер-технолог цеха по производству карбамида, и Хуршид Искандаров, старший мастер по ремонту электрооборудования цеха по производству дефоланта хлората магния, рассказали о выполнении коллективного договора в своих цехах.

После этого единогласно был одобрен Акт о реализации коллективного договора в 2020 году и обсужден проект коллективного договора на 2021-2023 годы. С учетом изменений и дополнений коллектив АО «Farg'onaazot» принял соответствующее постановление.

Главный специалист по социальной защите республиканского Совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Нилуфар Музаппарова рассказала об экспертизе коллективного договора и социальных вопросах работников.

Служит школой жизни для поколений

9 апреля текущего года в АО «Farg'onaazot» состоялось мероприятие, организованное управлением по объектам социального значения, юридическим отделом и службой Комплаенс контроля.

Торжественное собрание приурочено ко дню рождения великого полководца и государственного деятеля, основателя великой империи Амира Темура. С докладом на тему «Великий полководец Амир Темура - школа жизни для поколений», выступил заведующий отделом Ферганского областного отделения республиканского Центра духовности и просветительства Шавкатжон Туйчиев. Он рассказал о жизни нашего



великого предка Амира Темура и его деятельности по построению империи Тимуридов.

Затем Шавкатжон Туйчиев рассказал о сути и содержании Постановления Президента Узбекистана «О мерах по коренному

совершенствованию системы духовно-просветительской работы» от 26 марта 2021 года.

Начальник службы Комплаенс контроля Гофуржон Жабборов рассказал участникам собрания о содержании и сути Закона Респу-

блики Узбекистан «О противодействии коррупции» и нормативно-правовых актах по организации комплаенс - контроля.

Подытоживая своё выступление докладчик особо подчеркнул, что работники нашего

предприятия негативно относятся и осуждают всякое проявление коррупции, которая представляет большую угрозу для будущего народа и государства.

Юрисконсульт юридического отдела Насиба Махкамova прокомментировала порядок применения дисциплинарных взысканий за нарушение трудовой дисциплины, особо подчеркнув, что каждый работник обязан соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка предприятия. Руководство общества поддержало мнение юрисконсульта, и выслушало мнения участников и председателя профсоюзного комитета по данной теме. В конце мероприятия участники внесли свои предложения по укреплению трудовой дисциплины и правилам внутреннего трудового распорядка.

Мероприятие провёл первый заместитель председателя правления по производству, локализации, расширению кооперационных связей в промышленности и информационных технологиях Умидалло Миллабоев.



КУРСЫ УЗБЕКСКОГО ЯЗЫКА НА ОСНОВЕ ЛАТИНСКОГО АЛФАВИТА

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 20 октября 2020 года «О мерах по дальнейшему развитию узбекского языка и совершенствованию языковой политики в стране» с 5 апреля началось обучение руководящих работников нашего предприятия - заместителей председателя правления, начальников отделов и ведущих специалистов узбекскому алфавиту, основанному на латинице. Занятия на курсах посещают 34 руководителя, которые проходят обучение государственному языку, основанного на латинской графике.

Согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 3 марта 2020 года, занятия проводят профессор, преподаватель Центра обучения основам делопроизводства на государственном языке при государственном университете узбекского языка и литературы имени Алишера Навои совместно с отделом подготовки и повышения квалификации кадров общества.

Обучение на курсах составит один месяц.

АМИР ТЕМУР – ЛИДЕР, ПОЛКОВОДЕЦ И ПОКРОВИТЕЛЬ НАУК

9 апреля в стране широко отметили день рождения великого государственного деятеля и полководца, выдающегося политического стратега Амира Темура, который построил мощное централизованное государство в Мавераннахре, основанное на верховенстве закона и уважении традиций.

Амир Темур поддерживал деятелей искусства и науки, ремесленников, купцов, торговцев. Именно при нем были построены величественные, несокрушимые здания, которые и сегодня продолжают изумлять и восхищать весь мир. Амир Темур стремился создать империю, которая вызвала бы уважение своим развитием и беспрецедентными достижениями во всех сферах жизнедеятельности. Человек, оказавший влияние на целую эпоху, родился в 1336 году. Его дарования проявились очень рано:

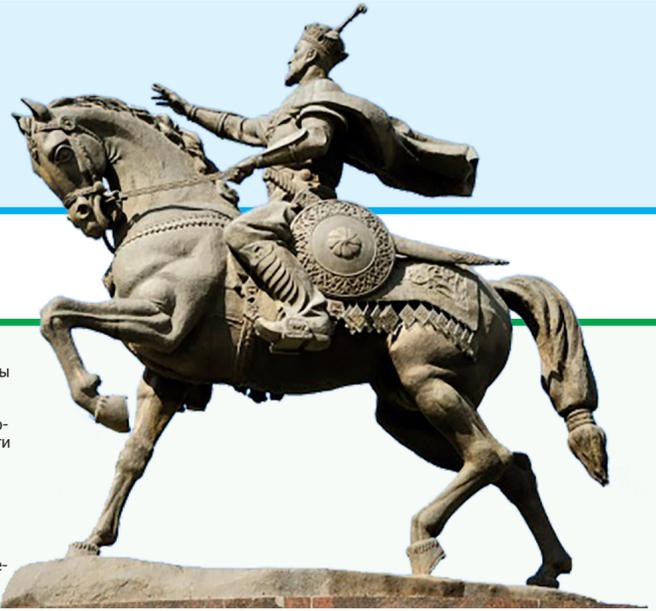
мальчик был талантлив во всем, но больше всего его увлекала история. Любовь к науке в дальнейшем сделала из Амира Темура великого мецената. В столице своего государства он собрал самые яркие умы того времени, привез туда самых умелых зодчих и других мастеров, превративших Самарканд в культурный центр страны и прекрасный город на земле. Амир Темур занимался и законотворческой деятельностью. Он создал труд под названием «Уложения Темура», в котором изложил своё видение наиболее эффективного государствен-

ного устройства, а также основополагающие принципы управления страной. «Справедливость не в силе, а сила в справедливости», был уверен Темур, и сделал этот лозунг девизом своего правления. Период его пребывания на троне характеризуется активным развитием экономики, торговли, ремесленничества, укреплением международного сотрудничества. Он понимал, что один из факторов успешного развития государства, а значит, и благополучия народа – крепкие партнёрские отношения с другими странами. Будучи искусным дипломатом, Амир Темур проделал

огромную работу по налаживанию дружеских связей со странами Европы и Азии.

Сегодня достижения этого гениального предка узбекского народа получили достойную оценку. Его заслуги перед человеческой цивилизацией чтятся не только в Узбекистане, но и за рубежом. Сверхценное и духовное наследие Амира Темура – ярчайший пример того, как мудрая воля главы государства продолжает вносить вклад в развитие страны много столетий спустя его правления.

Материал взят из Интернета.



БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ СПЕЦИАЛЬНЫЕ – ТАКТИЧЕСКИЕ УЧЕНИЯ

В АО «FARG'ONAAZOT» НА ТЕМУ «СОВМЕСТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА ОБЪЕКТА И СООТВЕТСТВУЮЩИХ СЛУЖБ СТРУКТУРЫ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ ВОЗНИКШЕГО ПОЖАРА В РЕЗУЛЬТАТЕ АВАРИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО СООРУЖЕНИЯ»

Можно сказать, что сегодня служба пожарной безопасности охватывает все аспекты нашей жизни. Будь то государственное образование, производство, строительство или творчество, безусловно, есть аспекты пожарной безопасности, которые имеют отношение к нашей службе. На службу пожарной безопасности нашего предприятия возложен широкий круг обязанностей.

Предупреждение возникновения пожара, усиление дополнительных мер по предотвращению гибели людей в результате пожаров требует от всех одинаковой ответственности. С этой целью отдел пожарной безопасности АО «Farg'onaazot» совместно с соответствующими подразделениями предприятия и аварийно-спасательной службой провели учения на 2-й промышленной площадке предприятия.

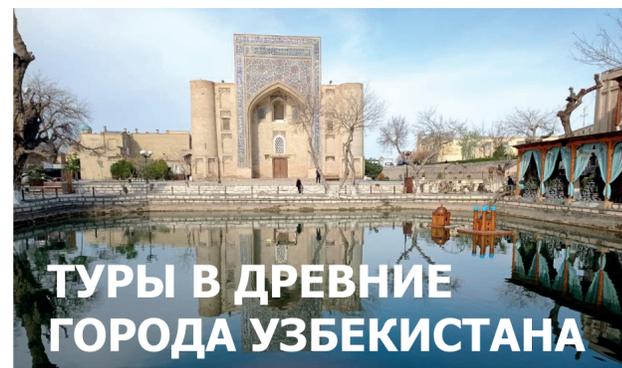
Целью учений было повышение уровня знаний и навыков руководителей нашего предприятия. В рамках учений проведена проверка готовности структур гражданской защиты к действиям в усло-



виях чрезвычайных ситуаций, предотвращению возникновения чрезвычайных ситуаций и дальнейшему совершенствованию методов по ликвидации их последствий.

Ряд групп, как то спасательный отряд, разведка, скорая помощь, эвакуация, служба безопасности, связь и служба по борьбе с пожарами, были выставлены на случай чрезвычайной ситуации и пожара. Особое внимание было уделено последовательности действий, предоставлению спецтехники, правильному ведению операций в процессе спасения, разведки и активности. Руководили учебным процессом сотрудники управления охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды и промышленной безопасности на опасных производственных объектах.

Тимур САЛИМОВ,
заместитель начальника управления
ОТ ТБ, ООС и ПБ ОПО
по пожарной безопасности.



ТУРЫ В ДРЕВНИЕ ГОРОДА УЗБЕКИСТАНА

Вопросам дальнейшего развития туризма в нашей стране уделяется большое внимание. Наглядным свидетельством этого является Указ Президента «О мерах по дальнейшему развитию внутреннего и паломнического туризма в Республике Узбекистан» от 9 февраля 2021 года.

Во исполнение данного документа, на нашем предприятии разработан план, которым предусмотрена организация поездок на курорты Бельдерсай, Чимган, Чарвак, посещение Музея Ислама Каримова, а также Музея славы в Парке Победы в Ташкенте.

В начале апреля руководством и профсоюзной организацией нашего предприятия организована турпоездка 50 сотрудников нашего предприятия по маршруту «Бухара-Самарканд-Ташкент». Во время поездки наши сотрудники познакомились с архитектурными памятниками, историей нашей страны и жизнедеятельностью наших великих предков.

— Мы побывали в Бухаре, Самарканде и Ташкенте, где посетили достопримечательности. Например, нас ознакомили с богатой историей Бухары. Во время правления Тимуридов начали возводиться большие укрепления, появилось много культовых зданий. Крепость Арк была подвергнута значительной реконструкции. Небольшой загородный дворец, который также был создан по велению бухарских эмиров, вмещает экспозицию музея декоративно-прикладного искусства. Но настоящее богатство Бухары это её архитектурные

комплексы. Не менее красивы мавзолеи. Одним из древнейших является мавзолей Саманидов, а местные медресе поражают великолепием. Самым большим из них является медресе, входящим в комплекс Ляби-хауз. Великолепие площадей Самарканда достойно прославления. Сам город считается одним из древнейших, в нем много старинных построек, а его музеи хранят экспонаты, которым насчитывается более тысячи лет. Влияние культур хорошо отражено в архитектуре города. Он остаётся великолепным и днём, и ночью, привлекая тысячи туристов и вдохновляя фотографов на создание превосходных кадров. Самой популярной достопримечательностью считается Регистан. Это удивительно красивая площадь, на которой расположено 3 медресе. Как и многие другие достопримечательности, площадь причислена к списку Всемирного наследия.

В заключение своего рассказа хочу выразить слова благодарности администрации и профсоюзному комитету за возможность посетить эти замечательные города. Мы узнали много интересного об истории этих городов, — говорит мастер цеха складского хозяйства Елена Головачёва.



COVID-19: НЕЛЬЗЯ ТЕРЯТЬ БДИТЕЛЬНОСТЬ

2 апреля на нашем предприятии состоялось собрание, посвящённое итогам работы по профилактике COVID-19 за 2020 год. На нем также говорилось о типах вакцин, разработанных против коронавируса, порядке применения и процессе вакцинации населения Узбекистана.

В нем участвовали руководители отделов, цехов, подразделений, активисты Союза молодежи и женсовета, а также сотрудники, ответственные за духовно-просветительскую работу.

Заседание открыл и вел начальник управления по объектам социального значения Махмуджон Каюмов. Авазбек Таджибаев, главный врач лечебно-оздоровительного диагностического цеха предприятия, рассказал о практической работе, проведенной в прошлом году администрацией Общества и общественными организациями по профилактике коронавирусной инфекции, опасных вирусов.

Также он проинформировал участников собрания о карантине, расходах на лечение пациентов, соблюдении санитарно-гигиенических требований.

Эпидемиолог-иммунолог Ферганского городского управления санитарно-эпидемиологического благополучия и здравоохранения Дилдора Абдуллаева рассказала о возникновении коронавируса, его проникновении в нашу страну, ущербе для здоровья населения и экономики государства, а также о последствиях несоблюдения карантинных требований и ограничений.

— Опасность не миновала, и поэтому мы ни на минуту не должны терять бдительности, — подчеркнула она, выступая на собрании. — С 1 апреля в Ферганской области, как и во всем Узбекистане, началась вакцинация от коронавируса, в первую очередь вакцинируются пожилые люди старше 65 лет, люди с хроническими заболеваниями, медперсонал.

Дилдора Абдуллаева рассказала о том, как идет вакцинация в городе, и ответила на ряд вопросов участников собрания.

ДЕЛЕГАЦИЯ ТАШКЕНТСКОГО ФИЛИАЛА РОССИЙСКОГО ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ Д.И. МЕНДЕЛЕЕВА – В АО «FARG'ONAAZOT»

В конце марта делегация Ташкентского филиала Российского химико-технологического университета имени Д.И. Менделеева в составе заместителя исполнительного директора по учебной и воспитательной работе Ниуфар Юнусовой, декана факультета Азиза Абдурахимова, руководителя отдела духовности и просветительства, по работе с молодежью Татьяны Ивановой, а также 43 студента посетили АО «Farg'onaazot» для ознакомления с учебно-практической работой.

В течение двух дней гости знакомылись с производственными процессами, в том числе в цехах по производству аммиака, карбамида, разделения воздуха и других технологических цехов. Посещение делегации нашего предприятия состоялось в соответствии с программой, утвержденной председателем правления АО «Узкимсаноат» 20 марта 2021 года. Сотрудники отдела подготовки и повышения квалификации кадров Общества предоставили им подробную информацию об истории предприятия, проводимой работе по модернизации оборудования, о выпускаемой продукции.



ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ — ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА

В последнее время в нашей стране серьезное внимание уделяется охране окружающей среды и дальнейшему улучшению экологической ситуации в регионах. Эта задача требует разработки проектов по благоустройству промышленных зон.

АО «Узкимсаноат» планирует разработку проекта благоустройства под девизом «Мы все несем ответственность за охрану окружающей среды», реализация которого предусматривается на предприятиях АО «Узкимсаноат». Основной целью проекта является дальнейшее улучшение экологического состояния территории, на которой расположены предприятия и организации, а также высадка декоративных деревьев.

В рамках проекта планируется посадка саженцев деревьев, в том числе декоративных, сетевыми предприятиями и организациями системы АО «Узкимсаноат».

Для обеспечения реализации проекта, 5 апреля текущего года в АО «Farg'onaazot» были проведены работы по благоустройству территории. В этот

день было высажено 20 фруктовых, 50 саженцев декоративных деревьев, а также сезонные цветы. В мероприятии участвовали руководители, работники предприятия, а также молодежь, представители первичных общественных организаций, СМИ и блогеры.

В целом, с начала года на территории предприятия АО «Farg'onaazot» высажено более 1800 саженцев деревьев хвойных пород, 600 саженцев павлонии и 2100 саженцев других видов деревьев. А на жилом массиве Киргули высажено 1500 саженцев сосны и 500 саженцев японской софоры. На предприятии ведутся также ландшафтные работы.

Эъзозхон
АБДУЛЛАЕВА.



НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Под девизом «Спорт – гарантия здоровья», на нашем предприятии проведена Спартакиада – 2021. Спортивные соревнования посвящены празднику Навруз и проведены в рамках исполнения Государственной программы «Год поддержки молодежи и укрепления здоровья населения». Работники АО «Farg'onaazot» соревновались по следующим видам спорта - настольному теннису, шахматам, шашкам и волейболу.

По итогам соревнований были определены команды, набравшие наибольшее количество очков. Итак, первое место заняла команда цеха электроснабжения, второе место - команда цеха по производству карбамида, третье место досталась команде цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПА). Команда-победительница и призеры, а также активные участники «Спартакиады-2021» по всем видам спартакиады награждены почетными грамотами, кубками и ценными подарками. Их вручали Умидullo Миллабоев, первый заместитель председателя правления, и Илхом Абдувохидов, председатель профкома.