

Аҳоли учун муҳим қулайлик...

СУБСИДИЯ ЎРТАҲОЛ АҲОЛИ УЧУН ҚУЛАЙ ИМКОНИЯТ

Тан олиш керак, аксарият аҳоли вакиллари субсидия ҳақида унчалик тасаввурга эга эмас. Мана шундай ҳолатларни ҳисобга олган ҳолда янги уй-жой сотиб олиш истагида юрган лекин ҳамма бироқ "кўтармаётган" фуқаролар учун айна мудао дейиш мумкин. Келинг, қуйида биз субсидия нима, кимларга берилиши мумкин, мурожаат қилиш тартиблари қандай, қаерга ва қандай ҳужжатлар билан борилади каби долзарб саволларга жавоб излаймиз.

СУБСИДИЯ ЎЗИ НИМА?

Субсидиялар - даромади юқори бўлмаган шахсларга ипотека кредитлари асосида уй-жой сотиб олишлари учун бошланғич бадал ёки кредит фойзи тўловларининг бир қисмини қоплаб бериш мақсадида давлат бюджетидан қайтариб бериладиган маблағ ҳисобланади.

Бошланғич бадал ҳақида ҳарқалай тасаввурга эгамиз, яъни бу бирламчи бозордаги янги қурилган уй-жойларни сотиб олиш учун ажратиладиган пуллари. Шаҳар ва қишлоқ жойларда уларнинг қиймати ҳар хил бўлиши табиий.

Субсидия, шунингдек ипотека кредити бўйича фойзаларни қоплаш учун ҳам берилиши мумкин. Бунда қишлоқ жойларда - биринчи беш йил давомида ипотека кредити бўйича фойзи тўловлари билан боғлиқ харажатларни қоплаш учун - 10 фойзлик пулктдан ошган қисмига тўланади.

Субсидия олиш учун аризани Давлат хизматлари марказлари ёки пулов.св.р портал орқали электрон тарзда бериш мумкин. Бу борадаги аризалар жорий

йилнинг 1 октябрга қадар қабул қилиниши белгиланган.

Субсидиялар кимга берилади? Мазкур маблағлар фақатгина уй-жой шариитини яхшилашга муҳтож бўлган оилалар, оғир ижтимоий вазиятга тушиб қолган хотин-қизлар, мамлакат ижтимоий ҳаётида фаол иштирок этмаётган ёшлар ва шу тоифадаги бошқа Ўзбекистон фуқароларига ажратилади. Субсидия олиш учун фуқаро 18 ёшга тўлган бўлиши керак. Агар фуқаро меҳнат мигранти бўлганда, унинг номидан оила аъзолари ҳам ариза бериши мумкин.

СУБСИДИЯ ВА АРЗОН УЙЛАР — БИР ХИЛ ТУШУНЧАМИ?

Эътибор беринг! Субсидиялар уйлари бозор нархида харид қилишга берилади. Яъни, субсидия билан арзон уй-жойлар бир бирига умуман алоқаси йўқ бўлган тоифадаги тушунчалар ҳисобланади. Шунингдек, субсидияларга тегишли Фармон чиқиши билан арзон уй-жойлар дастури ёпилигани йўқ! Ҳокимликлар фуқароларни қабул

қилмасликлари бўйича қонунчиликка ўзгартириш киритилмаган. Арзон уй-жой учун навбатларингиз ДХМлар орқали ўзгартирилмайди. Ушбу масалада маҳаллий ҳокимиятларга мурожаат этиш лозим.

СУБСИДИЯ ОЛИШДА БАЛЛАР... БУ НИМА?

Субсидия - бу бўйича ариза топширган ҳар бир талабгорга пул маблағи берилади дегани эмас. Бунинг учун бир қатор талаб ва ҳолатларга жавоб бериш лозим. Авваламбор масъул органлар вакиллари билан шакллантирилган махсус комиссия ариза берувчиларга мезонлар бўйича балл беради.

Масъул органлар - ички ишлар бўлими, молия бўлими, давлат солиқ инспекцияси, бандликка кўмаклашиш маркази, кадастр қорхонаси, маҳалла ва оилани қўллаб-қувватлаш бўлими, Ёшлар иттифоқи туман кенгаши, туман (шаҳар) ҳокимликлари, иштирок этувчи тижорат банклари. Буларнинг ҳаммаси ариза берувчи томонидан тақдим этилган ҳужжатларни ҳаққоний эканлигини текшириш учун керак.

Ижтимоий мезонлар уй-жой шариитини яхшилашга муҳтож фуқароларни аниқлашга хизмат қилади. Балл тўплаш учун мезонларга талабгор ёки унинг оиласи даромади (шаҳар ва қишлоқ жойлари учун алоҳида курсаткичлар белгиланган), турар жой мақоми, ижара

ёки шахсий мулк, ижтимоий ҳимояга муҳтож бўлганлар, шунингдек, оилада ногиронлиги мавжуд бўлган шахслар инобатга олинган. Субсидия тартиби бўйича балл тўплаганларга берилади.

СУБСИДИЯ ОЛИШ УЧУН ҚАНДАЙ МАЪЛУМОТЛАРНИ ТАҚДИМ ЭТИШ КЕРАК?

— паспорт;
— оила аъзоларининг паспорт ва никоҳ қайд этилганлиги гувоҳномаси (тўлиқ оила ва вояга етган фарзанди(лари) бўлганда) ва фарзандларининг туғилганлик ҳақидаги гувоҳномалари (агар вояга етмаган бўлса) нусхаси;

— никоҳ бекор қилинганлиги ҳақидаги гувоҳнома ёки никоҳ ҳақиқий эмас деб топирилганлиги тўғрисидаги суд қарори (никоҳ қайд этилган ҳолларда) ва оилавий ҳолати тўғрисида ФХДЕ органлари архивидан маълумотнома нусхаси (никоҳ қайд этилмаган ҳолларда);
— доимий прописка жойидан кадастр рақами ва турига тегишли маълумотлар;

— доимий прописка жойидан уй дафтариининг ёки квартира карточкасининг (17-шакл бўйича) нусхаси;
— ариза берувчи ва биргаликда қарз олувчиларнинг даромади ҳамда ушлаб қолинган даромад солиқлари ҳақида маълумотнома (қўшимча даромадлар бўлса солиқ декларацияси).



Ариза якунлари бўйича талабгорга ижобий жавоб олинган тақдирда фуқаро ўзининг танловига кўра субсидияни уй-жой сотиб олиш учун бошланғич бадал ёки кредит фойзи тўловларининг бир қисмини қоплашга қаратилган маблағ шаклида олиши мумкин бўлади.

ТАНГАНИНГ ОРҚА ТОМОНИ-ЧИ?

Агар талабгор ипотека шартномаси бўйича шартнома мажбуриятларини (тўловларни) сурункали равишда бажармаслиги оқибатида ипотека шартномаси бекор қилинса, шартнома бўйича ундирилган маблағлар, шу жумладан, ажратилган субсидиялар гаровдаги уй-жой сотилишидан тўлиқ равишда қайтарилади.

Субсидия олиш жараёнида Давлат хизматлари марказлари Сиздан фақатгина ариза олиб қолиб тайёр

натيجани тақдим этишга ваколатли. Қолган масалалар, яъни кимга, қайси ҳамда қанча миқдорда субсидиялар ажратиши ташкил этиладиган комиссия томонидан ҳал қилинади. Бу ишга Давлат хизматлари маркази аралашмайди. Субсидиялар бир оиллага фақат 1 марта берилади.

Эътибор беринг ва имкониятдан фойдаланишга ҳаракат қилиб кўринг!!! Субсидия олишда коррупцион вазиятларга, таниш-билишчилик ҳолатларга асло йўл қўйилмайди. Бунинг ило-жи ҳам йўқ. Чунки махсус комиссия турли шакллардаги ипотека шартномаси бекор қилинса, шартнома бўйича ундирилган маблағлар, шу жумладан, ажратилган субсидиялар гаровдаги уй-жой сотилишидан тўлиқ равишда қайтарилади.

Давлат хизматлари агентлиги Фаргона вилоят бошқармаси Ахборот хизмати.

COVID-19:

БАРЧАСИ БОШҚАЧА БОШЛАНГАН ЁКИ ОЛИМЛАРНИНГ КУТИЛМАГАН ХУЛОСАСИ

COVID-19 пайдо бўлганига ҳам ярим йилдан ошди. Бу вақтда олимлар пандемиянинг олдини олиш ёки уни бартараф қилиш бўйича ҳали узун-кесил натижага эришмади, бироқ изланишлар бир зум тўхтагани йўқ. Қолаверса, ўтган олти ой касалликнинг келиб чиқиши борасида турли фаразлар, эҳтимолларни ҳам таҳлил қилиб кўриш учун етарли мuddат бўлди. Шу боис, дунё олимлари пандемиянинг пайдо бўлиши бўйича турли фикрларни илгари сурмоқда.

УЙҚУДА БЎЛГАН ВИРУС

Масалан, Оксфорддаги исботланган тиббиёт маркази катта илмий ходим (Centre for Evidence-based Medicine, CEBM) Том Жефферсон кутулимаганда шундай хулосага келди. Унинг таъкидлашича, SARS-CoV-2 коронавирус ўтган кишида Уханда пайдо бўлгунга қадар уйку ҳолатида бўлган, у табиий оимлар бир-бирига тўғри келиши натижасида юзга чиққан. Бутун дунёдан олинган маълумотларга таянган ҳолда, олим шунга ишонч билан таъкидламоқдаки, вирус турли мамлакатларда турли вақтда уйқуда бўлган. Масалан, COVID-19 Хитойнинг Ухань шаҳрида пайдо бўлишидан 9 ой аввал коронавирус изи Барселонада оқар сувда топилган. Утган

йили декабрь ойида Турин ва Миланда олинган намуналар худди шундай натижаларни берган. «Уйлашимча, вирус аввалдан шу ерда бўлган. «Шу ерда», деганда мен «хамма ерни» назарда тутаяман. Катта эҳтимол билан айтиш мумкинки, биз уйқудаги вирусга дуч келган бўлишимиз мумкин. У аτροφ-муҳит шариитига қараб фаоллашган», - деб ёзади The Daily Telegraph газетаси олимнинг гапини келтириб. У ушбу фикрларга Жанубий Георгиядан Буэнос-Айресга қараб сузган саёхат кemasини мисол қилиб келтиради. «Кема Уэдделла денгизидан ўтаётганда, яъни саёхатнинг саккизинчи куну коронавирус билан боғлиқ биринчи ҳодиса қайд этилди. Вирус тайёр озик-овқатда бўлгани ва у музлаткичдан чиқарилган, овқат эригандан кейин фаоллаш-

ганими?» - деб савол беради олим. Жефферсон худди шунга ўхшаш воқеа сифатида утган асринг бошида тарқалган «испанка» пандемиясини келтиради. 1918 йилдан 1920 йилгача мазкур грипп билан сайёрамиз аҳолисининг учдан бири оғирган. У тахминан 100 миллион кишининг ёстигини қуритган. Олим ушбу воқeаларни таҳлил қилган экан, Фарбий Самоа аҳолисининг тахлил 30 фойзи «испанка»дан ноубуд бўлганига эътибор қаратади. Чунки орол аҳолиси ушанда ташқи дунё билан умуман алоқада бўлмаган.

Мутахасссининг фикрича, бунга фақат шундай изоҳ бериш мумкин: вирус ҳеч қаердан келмайди ва ҳеч қаерга кетмайди ҳам. «Улар ҳар доим шу ерда бўлган ва баъзан нимадир уларни фаоллаштириб юборади. Эҳтимол, дунё аҳолисининг зичлашиб бораётгани ёки экологик вазият, яъни иқлим ўзгариши бунга сабаб бўлаётгандир. Биз айнан шуну ўрганишимиз лозим», - дея таъкидлайди Жефферсон. Олимнинг фикрича, вирус нафақат одамдан одамга ҳам томчилари орқали, балки оқар сувлардан ҳам юқиши мумкин.

ЯНА БИР ОМИЛ МАЪЛУМ БЎЛДИ

Яқинда, дунёнинг 32 мамлакатидан қарий 240 нафар олим Жаҳон солиқлини сақлаш ташкилотига (ЖССТ) мактуб йўлаган. Унда инфекция тарқалиши омили сифатида корона-

вируснинг жуда майда зарралари ҳар орқали юқиши мумкинлигини тан олиш суралган, деб ёзади The New York Times. ЖССТ шу вақтгача вирус аксарият ҳолларда касал одам йўталганда, аксирганда ёки гаплашганда нафас олиш йўлларида ажралиб чиқувчи йирик томчилар орқали юқишини таъкидлаб келарди. Олимларнинг таъкидлашича, фактлар шунга тасдиқламоқдаки, вирус хона ҳавосида туриб қолган майда зарралар орқали ҳам юқиши мумкин экан. 239 нафар олимнинг ЖССТга тавсия сифатида ёзган ушбу мактуби яқин кунларда илмий журналларда эълон қилинади, дейилмоқда хабарда. ЖССТ мутахассслари эса, ҳозирча коронавируснинг ҳаво орқали юқиши бўйича далиллар унчалик ишончли эмас, деган фикрда. «Сўнгги икки ой ичида биз коронавируснинг ҳаво-томчилар орқали юқиши эҳтимоли борлигини, лекин ишончли далиллар билан исботланганини айтиб келмоқдамиз. Ушбу масала бўйича кескин баҳс-мунозаралар ҳамон давом этмоқда», - дейди ЖССТнинг инфекциялар назорати бўйича техник раҳбари Бенедетта Аллетранци.

Муаллифларнинг таъкидлашича, агар инфекциянинг ҳаво-томчи орқали юқиши пандемиянинг тарқалишида муҳим омиллардан бири экани ҳақиқат бўлса, у ҳолда коронавирусга чалинмаслик учун катор янги чоралар қўллаш лозим бўлади. Жумладан, чиффорлар хоналарда хатто ижтимоий масофа сақланган шариитда ҳам майда зарраларни филтрлайдиган никоҳ тақиб юришига тўғри келади. Бундан ташқари, жамоат жойларда ҳавони тозалайдиган тизим бўлиши лозим, шунингдек, вирус зарраларини ўлдирадиган ультрафиолетли чироқлар ўрнатилиши керак.

МУАММО ФАҚАТ ЎПКАДАМИ?

Яқинда француз олимлари коронавируснинг ўпқадан ташқари, буйракка ҳам катта зарари борлигини аниқлади. Таъкидотчиларнинг таъкидлашича, коронавирус тўғрисидаги ички органлар зарарлашининг 80 фойзи буйракка тўғри келаркан.

ВАКЦИНА ҚАЧОН ЧИҚАДИ?

The Washington Post газетаси ЖССТ раҳбари Теодос Аҳаном Гебрейесуснинг сўзларига асосланиб ёзишчи, ҳозир дунё бўйича 141 та вакцина устида тадқиқотлар олиб борилмоқда. Хатто, айрим олимлар санокли ойлardan кейин ўз муваффақиятларини эълон қилиши мумкин. ЖССТ бош директорининг таъкидлашича, тармоқларда вирус пайдо бўлгани ҳақида илк маълумот тарқалган вакцина ишлаб чиқишга киришилган эди. «Ҳозир 141 та вакцина ишлаб чиқилмоқда. Бу борадаги илгорларга муваффақиятини эълон қилиш учун атиги бир неча ой қолди. Албатта, тўлиқ ҳимояга қафолат йўқ, лекин биз умид қиламиз», - деган ЖССТ раҳбари.

ХОТИРЖАМ БЎЛИШГА ҲАЛИ ЭРТА

Дунё бўйича коронавируска чалинганлар сони 11 миллион кишидан ошиб кетди. Ҳисобитобларга қараганда, барча касалланганларнинг қарий 60 фойзи июнь ойига тўғри келган. Лекин бу июнь ойи инфекция тарқалишининг энг юқори чўққиси бўлди, энди пандемия чекинади, дегани эмас. Эеро, сўнгги ҳафтада ҳар кун 160 мингдан зиёд киши коронавирус-

га чалинаётгани одамларнинг янада кўпроқ хавотирига сабаб бўлмоқда. Бу ҳар бир инсонни яна бир бор хушёрликка чақиритиш шубҳасиз. Шу боис ЖССТ раҳбари пандемияга қарши курашда комплекс ёндашув зарурлигини бот-бот таъкидлаётганида жон бор. «Қўл мамлакатларда коронавирусни жилаволашга муваффақ бўлишгани билан (бу ерда Италия ва Испания назарда тутилмоқда), бироқ чеклов чоралари юмшатилса вазият яна қайтадан ёмонлашиши мумкин», дейди ташкилот раҳбари. Комплекс ёндашув деганда у шубҳали ҳолатларни аниқлаш, тест ўтказиш, инфекцияга чалинганларни бошқалардан ажратиб қўйиш, улар мулоқот қилган одамларни назоратга олиш ва ижтимоий масофага қатъий амал қилиши назарда тутилган. Бундан ташқари, шифокорларни беморлар билан ишлашга ўргатиш ва аҳолининг COVID-19 бўйича билимини ошириш ҳам ўта муҳим масала эканини алоҳида таъкидлаган.

Нима бўлганда ҳам, коронавирус пандемиясининг келиб чиқиши, унинг олдини олиш ёки самарали даволаш бўйича дунё олимлари тадқиқотлари асло сусайтиргани йўқ. Бу изланишлар яқин ояларда ўз натижасини беришига умид қиламиз. Эеро, мақсад бир мамлакат ёки минтақа аҳолиси эмас, балки башарият тақдирини ҳақида бораётир.

Сандмурод РАҲИМОВ, ЎзА

Йўриқнома: COVID-19 АСОСИЙ КЛИНИК АЛОМАТЛАРИ

Infographic showing COVID-19 symptoms and signs. It includes a temperature scale (>38°C), a list of symptoms like cough, shortness of breath, and loss of taste/smell, and a list of signs like fever, fatigue, and diarrhea. It also mentions that symptoms usually appear 2-14 days after infection.

Infographic with a warning sign icon and text: 'Диққат! Агар сизда касаллик аломатлари оғир бўлмаса, юқори ҳарорат, кучли йўтал кузатилмаса, касалхонага ётиш ёки коронавирусга тест топшириш зарурати йўқ. ЖССТ ва Ўзбекистон ССВ маълумотлари асосида тайёрланди'

Infographic titled 'КОРОНАВИРУС ЮҚТИРИШ ХАВФИ ЭНГ ЮҚОРИ БЎЛГАН ЖОЙЛАР РЕЙТИНГИ'. It lists 9 types of places with high infection risk: 1. Public places, 2. Public transport, 3. Restaurants, 4. Public buildings, 5. Sports grounds, 6. Public transport, 7. Public places, 8. Public buildings, 9. Public places.



ФЕРПИ: КУЗНИЦА ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ

Ферганский политехнический институт – кузница инженерных кадров; один из старейших вузов страны, пользующийся большой популярностью среди молодежи, мечтающей обрести современные технические профессии, востребованные во всех отраслях экономики. Немало выпускников этого престижного института трудится и в АО "Farg'onaazot".

Пожалуй, нет такого производственного цеха, установки или лаборатории, где бы ни работал специалист с дипломом ФерПИ. Среди бывших выпускников политехнического института немало тех, кто занимает руководящие должности и вносит свой вклад в развитие предприятия.

Если вы поговорите с бывшими выпускниками этого вуза нынешними работниками нашего предприятия, то они непременно будут говорить о своих институтских преподавателях, давших прочные знания и научивших премудростям жизни. Химики-технологи, к примеру, в числе преподавателей, которым они благодарны на всю жизнь, обязательно назовут и имя Саодатхон Мирсалимовой – представительнице старшего поколения ученых-преподавателей вуза.

В Ферганский политехнический институт Саодатхон Мирсалимова пришла в 1972 году. Поти за полвека работы в вузе она вместе с коллегами внесла и продолжает вносить вклад в подготовку молодых специалистов. Сегодня бывших студентов С.Мирсалимовой, а ныне квалифицированных специалистов можно увидеть практически на всех промышленных предприятиях страны.



«В этом году исполняется 48 лет моей работе в институте, – говорит Саодатхон Мирсалимова. – Начала старшим лаборантом, затем заведовала кафедрой, была деканом химико-технологического факультета, а сейчас руковожу кафедрой химической технологии. Избиралась председателем комитета женщин.

Должна отметить, что около 80 процентов наших выпускников трудятся в АО «Farg'onaazot». Наши бывшие студенты успешно работают в Ферганском нефтеперерабатывающем заводе, Андижанском химическом заводе, а также на предприятиях Кашкадарьинской, Бухарской областей.

По словам С.Мирсалимовой, раньше студенты химико-технологического факультета по согласованию с АО «Farg'onaazot» работали на заводе по 2-3 месяца на 0,25 ставки. Однако, после перехода на четырехлетнее обучение, институт больше не готовит инженеров-технологов. Теперь в институте молодежь получает базовые знания, позволяющие обрести степень бакалавра. Раньше студенты проходили практику в каждом цехе предприятия, что позволяло большинству из них в совершенстве освоить производственную технологию, применяемую в том или ином цехе. Нынешние студенты тоже проходят производственную практику на нашем предприятии, где с помощью бывших выпускников политехнического института изучают новые технологии.

«Каждый год представители АО «Farg'onaazot» в качестве членов комиссии принимают участие в выпускной квалификационной работе, присутствуют на экзаменах и отбирают выпускников для работы на предприятии, – говорит С.Мирсалимова. – Правда, в этом году из-за коронавирусной пандемии выпускники прошли тестовые испытания вместо квалификационной работы. Большинство из них прекрасно справились с ними и теперь готовятся к выпуску. Некоторые из них собираются продолжить учебу в магистратуре, чтобы заняться научной деятельностью.

Рад, что четверо наших бывших студентов, закончивших магистратуру и продолживших исследовательскую работу, успешно защитили докторские диссертации. Среди них – Зоид Хамрокулов, ныне проректор по научной работе, Шахида Намданова, проректор

по учебной работе нашего института, Умид Турдалиев, ректор Андижанского института машиностроения и совсем недавно научную степень доктора наук получил Рустам Тоджиев.

В институте будущие специалисты усваивают теоретические знания, которые затем применяют их на практике в процессе работы на предприятии. Администрация «Farg'onaazot» создает все необходимые условия для студентов-практикантов из политехнического института.

«Я окончил химико-технологический факультет института в 2012 году, в том же году поступил в магистратуру, – говорит Илхомжон Хошимов, один из молодых и перспективных преподавателей. – После окончания учебы в 2014 году, меня приняли на работу ассистентом на кафедру безопасности жизнедеятельности химико-технологического факультета. В 2018 году меня перевели на должность старшего преподавателя кафедры общей химии.

Должен сказать, что на нашем факультете созданы все условия для учебы студентов, которые могут посещать также дополнительные курсы. Например, курсы английского, французского, немецкого, русского и корейского языков. Кроме того, они участвуют в научных олимпиадах, которые позволяют им проверить

свои знания. Из-за пандемии COVID-19, студенты переведены в режим дистанционного обучения, при котором преподаватели дают задания студентам онлайн и оценивают их знания по промежуточным, текущим и итоговым оценкам. В то же время студенты заходят на сайты, и виртуально присутствуют на лабораторных и теоретических занятиях, а затем сдают тесты. Дистанционное обучение требует от преподавателей большой ответственности и усилий.

В конце прошлого года Илхомжон Хошимов подал заявку на грант в рамках «Айтек» – программы правительства Индии в области минеральных удобрений. Он был выбран по результатам собеседования и принял участие в двухнедельном учебном курсе «Rashid chemicals and Feril lasers» в индийском городе Мумбаи, который позволил укрепить навыки.

«Сравнивая этапы разработки в области минеральных удобрений в Узбекистане и Индии, я узнал, какие добавки мы можем добавить в процессе производства этого вида продукции, а также ознакомился с индийским опытом и достижениями, которые помогают мне в исследовательской работе, – говорит старший преподаватель Илхомжон Хошимов.

Ферганский политехнический институт готовит специалистов для различных отраслей экономики. Ученые развивают отечественно научные исследования в приоритетных областях науки, способствуя развитию отечественной экономики. Среди них – молодые ученые, такие, как Илхомжон Хошимов – один из бывших выпускников политехнического института.

Эзозхон АБДУЛЛАЕВА.

ДЕВУШКА С ХАРАКТЕРОМ

Основными задачами спасательного отряда являются спасение людей, застигнутых на производстве аварией, и оказание первой доврачебной помощи пострадавшим от взрывов, промышленных отравлений, ожогов, травм и т.д. Профилактическая работа по предупреждению газаварий, аварий, участие в ликвидации последствий аварий и производственных неполадок, требующих применения кислородных изолирующих и воздушных изолирующих дыхательных аппаратов тоже входит в должностные функции спасательного отряда.

Работа отряда – и опасна, и трудна. Спасатели день и ночь напролет несут вахту для предотвращения несчастных случаев. В отряде в основном мужчины, что вполне естественно.

Елизавета Мудрецова – единственная девушка в отряде, которая справляется со своими задачами не хуже мужчин.

Елизавета пришла на завод в 2011 году девятнадцатилетней девушкой. Ее приняли на должность инструктора по профилактике в спасательный отряд, называвшийся тогда, девять лет тому назад, военно-газоспасательным отрядом.

«Так получилось, что я – единственная девушка в отряде. Ребята очень хорошие, во всем мне помогают. Сейчас я – ведущий инженер,

работа очень интересная. Занимаюсь профилактической работой на предприятии – провожу в цехах, отделах семинары, участвую в работе комиссии по проверке знаний рабочих. Регулярно провожу вводные инструктажи, а также беседы о газовой безопасности, разъясняя людям, что можно и что нельзя делать на территории завода, – рассказывает ведущий инженер спасательного отряда Елизавета Мудрецова.

«Как оказалось, на нашем предприятии в свое время работала тетя Елизаветы – Лилия Позднякова. Диспетчером. А мама более 28 лет трудилась в цехе СЗЦ. В каждой работе есть свои трудности, – говорит Елизавета. – Но я считаю, если любишь свою

работу, то эти трудности – не помеха, они закаляют и помогают набраться опыта. Наша работа – ответственная и я думаю, что мы хорошо справляемся с нашими обязанностями. Хотела бы отметить нашего начальника, отличного диспетчера, дисциплинированного, высоким чувством ответственности. При этом он понимающий, добрый человек. С его приходом у нас укрепилась дисциплина, у ребят появился стимул. Вот у нас есть спортсмены, которые выезжают на соревнования и завоевывают призовые места. Наш начальник всячески поддерживает их, поощряет их занятия в спортзале. Елизавета признается, что работа доставляет ей удовольствие. Это, конечно, потому, что она

любит свою работу, свой коллектив.

Мне повезло, моим наставником был начальник СО Азизбек Юсупов, – говорит Елизавета. – Он научил меня всему, охотно делился опытом и знаниями.

Я также благодарна Анвару Саидову – первому командиру ВГОС, Азимжону Мамаджанову, Рашидхону Сиддикову, которых считаю своими учителями. Я всем им благодарна за наставления и поддержку. Я научилась всему, чему они учили меня, а сейчас я и сама в роли наставника передаю свои знания новичкам.

Елизавета Мудрецова попросила разрешения обратиться через нашу газету ко всем работникам нашего предприятия:

«В первую очередь для защиты себя и защиты окружающих, нужно соблюдать все правила и требования предприятия. Если человек нарушит правила, то это не при-



ведет ни к чему хорошему. Нарушив должностную инструкцию или общеаварийные правила, человек может навредить не только себе, но и окружающим. Это чревато негативными последствиями как для самого нарушителя, так и всего завода. Поэтому нужно соблюдать должностную инструкцию, правила с тем, чтобы избежать ЧП и несчастных случаев.

Эзозхон АБДУЛЛАЕВА.



ФЗАУ – Ферганский завод азотных удобрений – так называлось наше предприятие при «рождении» – основан в 1962 году. Стало быть, через два года ему исполнится 60 лет!

Технологические проекты производственных объектов были разработаны Государственным институтом азотной промышленности (ГИАП). Уместно отметить, что в результате политики «закрытых дверей» в бывшем Советском Союзе, эти проекты полностью отпали от передовых мировых стандартов. Более того, в условиях распада бывшего Союза полностью прекратились связи с аналогичными предприятиями, поставки технических ресурсов и запасных

НЕМНОГО ОБ ИСТОРИИ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

АО «Farg'onaazot» – лидер отечественной химической промышленности, предприятие – «отличник» по технико-экономическим показателям. Думаем, что не только молодые, но и работники со стажем достаточно хорошо знают историю нашего предприятия – одного из крупнейших в республике. Сегодня мы расскажем о некоторых этапах становления нашего родного предприятия.

Частью. Предприятие оказалось в тяжелой ситуации.

Однако, преданность специалистов родному предприятию, выдающиеся организационные способности тогдашнего руководителя Абдухошима Абдуллаева, завод не прекратил работу ни на день. Правда, ввиду того, что технологические процессы требовали обновления, а изношенное оборудование в цехах – замены на современное, эффективность работы предприятия значительно снизилась.

Важную роль в развитии предприятия сыграли инвестиционные проекты, реализация которых осуществлялась в соответствии с документами правительства. Так, в 2002 году на основе современных технологий французской компании «Текнип» были запущены мощные высокоэффективные жидкого магния и хлората натрия. Спустя

год, в сотрудничестве с чешской компанией MBNS, был построен и сдан в эксплуатацию комплекс по производству слабой азотной кислоты и аммиачной селитры.

В то же время морально устаревшее технологическое оборудование с низкой эффективностью были приостановлены. Радикально улучшилась экологическая обстановка. Стоит отметить, что строительство новых производственных мощностей на основе передовых технологий позволило обществу сохранить свой потенциал в республиканской экономике и с уверенностью смотреть в будущее. Прислушаться к смелым новым проектам.

А теперь немного о «новой истории» нашего предприятия. В начале 2010 года была проведена масштабная модернизация. На основе лучшего зарубежного опыта технологически усовершенствована установка

по производству аммиака. На инвестиционные проекты, реализованные в 2000-2009 годах, иностранные и коммерческие банки республики потратили 102,9 миллиона долларов США. Реализация в последние годы второго этапа крупных инвестиционных проектов позволила преобразовать производственные мощности и повысить экономическую эффективность.

В современную эпоху бурного развития важно заранее знать перспективы развития предприятия. С учетом этого, в течение 2018-2019 годов по приглашению руководства общества на предприятие побывали ведущие специалисты влиятельных компаний с высоким положением в мировой химической промышленности. По заключению зарубежных специалистов, технические ресурсы оборудования в основных производственных агрегатах – достаточны. Более того, есть возможность увеличить производственные мощности на 30-50 процентов за счет мероприятий по модернизации и технологическому совершенствованию. И уже сегодня предприятие располагает предварительными технико-экономическими показателями перспективных программ развития, которые будут реализованы в ближайшие пять лет. Выбранный путь развития являются наиболее рациональным в мировой практике.

Тожидин АБДУРАХМАНОВ, Зам.начальника Управления научно-технического развития.



МОЯ РАБОТА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Молодым кадрам на нашем предприятии уделяется особое внимание. Им оказываются всяческая поддержка. Создаются все условия для повышения знаний и навыков молодых специалистов. Молодые специалисты, работающие в производственных цехах, эффективно применяют свои знания и опыт.

Гулчехра Хаитматова – один из молодых специалистов, пришла на наше предприятие в 2017 году после окончания Ферганского политехнического института. Химик-технолог по специальности. Хаитматова работает техником по учету в цехе водоснабжения.

«Гулчехра, какие изменения произошли в вашей работе с тех пор, как вы пришли на наше предприятие?»

«Я начинала лаборантом в ОТК, где мне было очень интересно – всякие анализы, эксперименты. Я училась у опытных лаборантов – Асал Ибрагимовой и Муссар Хомидовой, которые за три месяца научили меня сложным анализам. Мы проводили также разные эксперименты, увлекавшие меня и моих коллег.

«Значит, именно они помогли вам освоиться на работе. Расскажите, как поставлена у вас в отделе работа в рамках школы «Устоз ва шогирд»?»

«Безусловно, я благодарна наставникам из ОТК и цеха водоснабжения – за советы и поддержку. Должна отметить, что в цехе водоснабжения поддержка молодых специалистов уделяется большое внимание, впрочем, как и совершенствованию в профессиональном плане. Плюс наш коллектив стал нам как наша семья. Специалисты с многолетним опытом всегда рады помочь и подсказать молодым работникам. Вообще, наш коллектив – это большая дружная семья, в которой всем хорошо и комфортно.

«Гулчехра, кого вы можете с гордостью назвать своим наставником?»

«Мамамина Арипова. Он работает инженером-технологом уже много лет. Я многому научилась от него. Наш начальник Дилшод Кодиров также помогает, поддерживает, наставляет и, особенно, молодых специалистов. Опытный экономист Олима Марзикова дает мне дельные советы, она часто повторяет: «После нас должны остаться молодые, но грамотные специалисты, которым мы, опытные работники, должны во всем помогать».

«Вы были лидером Совета молодежи ОТК, а сейчас и цеха водоснабжения. Расскажите о своей работе в этом качестве.

«Прежде всего, скажу, что мне нравится работать с молодежью. Когда я перешла на работу в цех водоснабжения, меня избрали лидером Совета молодежи, чему, не скрою, была рада. Мы с молодежью цеха участвуем во конкурсах, в различных мероприятиях духовно-просветительского характера.

Так, к примеру, принимали участие в КВН, состоявшемся в ДК «Химик» Восьмого марта. Наш начальник Дилшод ага Кодиров создал хорошие условия для нашей подготовки к выступлению.

«Что вы можете сказать об условиях, созданных для молодежи на нашем предприятии?»

«Нашей молодежи уделяется большое внимание, это я говорю как лидер Совета молодежи цеха. Недавно были организованы трехмесячные курсы русского языка, которые я и сама посещаю, чтобы укрепить свои знания. Между прочим, бесплатно. В группе занимались 30 человек – молодые специалисты со всех производственных цехов. Совет молодежи организовал экскурсию в нашу библиотеку, музей.

«Предприятие оказывает и материальную помощь молодежи. Ее, к примеру, получили и двое наших молодых работников, сыгравших свадьбу. Им достаточно было обратиться с заявлением в Совет молодежи Общества с просьбой оказать финансовую помощь в связи с предстоящим бракосочетанием.»

«Руководство предприятия и цеха помогают не только материально, но и в других вопросах. В частности, оказывают помощь и поддержку тем, кто решил поступить в вуз или получить более высокий разряд.

«Что, на ваш взгляд, нужно сделать, чтобы молодежь больше знала о производстве и современных технологиях уже при поступлении на работу?»

«Когда я училась в институте, нам давали достаточно глубокие теоретические знания, но практики было мало. Когда мы, студенты, приходили на практику, то нам разрешалось лишь наблюдать за производственными процессами, работать нам не разрешалось из-за технической безопасности. Между тем у нас много любознательных молодых людей, интересующихся современными технологиями. Думаю, было бы целесообразным, если молодежь имела бы возможность ознакомиться с производственными технологиями, применяемыми в разных цехах. Не ограничиваясь технологией лишь одного цеха. В этом случае каждый молодой специалист досконально изучил бы технологию каждого цеха. А если работник знает как можно больше о производственных процессах и технологиях, то он будет работать со знанием дела, эффективнее и приносить больше пользы предприятию.

Эзозхон АБДУЛЛАЕВА.

КАК ЗАЩИТИТЬ СЕБЯ В ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ?

Сравнительно недавно на станции белорусского метрополитена произошли взрывы. К сожалению, подобную информацию мы слышим в новостях чуть ли не каждый день. Невольно вспоминаются далекие февральские события 1999 года, имевшие место в нашей столице – в Ташкенте...

Что такое взрыв? Это быстротекущий процесс физических и химических превращений, сопровождающийся освобождением значительного количества энергии в ограниченном объеме, в результате которого в окружающем пространстве образуется и распространяется ударная волна, способная привести или приводящая к возникновению техногенной чрезвычайной ситуации.

Взрывобезопасность – состояние объекта, при котором исключается возможность взрыва. Однако, в случае его возникновения, принимаются меры по предотвращению аварии и воздействию на людей опасных факторов взрыва. Также обеспечивается сохранение материальных ценностей.

Политическим терроризмом в мире заняты тысячи экстремистских групп и организаций. Только за последнее десятилетие они совершили несколько сотен террористических актов, в которых погибли тысячи мирных, ни в чем не повинных, граждан.

Иногда акты минирования и взрывов не носят политического характера, а являются акциями устрашения населения. Арсенал у злоумышленников богатый – от самодельных устройств до гранат, мин и т.д.

Для того, чтобы самым эффективным образом защититься от такой чрезвычайной ситуации, каким является взрыв, очень важно знать признаки её опасности. О том, что есть опасность взрыва, можно судить по следующим признакам:

■ неизвестный свёрток или деталь в машине или снаружи;

■ взрывное устройство может быть замаскировано в пивной банке, пачке сигарет, игрушке, бутылке, может также находиться в обрезке трубы, корпусе электробритвы, молочном пакете, в любом свертке или ящике.

Четко запомните: НИЧЕГО НЕЛЬЗЯ ТРОГАТЬ!

НЕЛЬЗЯ ТРОГАТЬ:

■ остатки различных материалов, нетипичных для данного места;

■ натянутую проволоку или шнур;

■ провода или изоляционную ленту, свисающую из-под машины;

■ свежие царапины и жирные пятна на стеклах;

■ неожиданный незнакомый запах – например, суповой приправы (так могут пахнуть некоторые виды взрывчатки);

■ на даче – выделяющиеся участки свежeverryтой или высохшей земли;

■ у квартиры – следы ремонтных работ, участки с нарушенной окраской, поверхность которых отличается от общего фона;

■ чужая сумка, портфель, коробка, какой-либо предмет, оказавшийся поблизости от вашего автомобиля.

Особенное отношение требует бесхозный чемодан или коробка, оставленные в метро, магазине, кинотеатре или на рынке. Заметив вещь без хозяина, срочно обратитесь к работнику милиции или другому должностному лицу, свяжитесь с машинистом метро, но ни в коем случае не прикасайтесь к своей находке и не подслушайте к ней других людей, избегая паники.

В последнее время, как показывает мировая практика, стал шире распространяться и так называемый «моральный террор»: школьник, не готовый к контрольной работе, звонит по «02» с сообщением о бомбе в школе; пассажир самолёта, опаздывающий на рейс, с таким же известием обращается в аэропорт и т.п.

К сожалению, ещё одна разновидность взрыва в городе – опасное поведение самих граждан, например, когда утенку газа они решают проверить зажжённой спичкой.

Или с помощью спички избавиться от топиного пуха, как это некогда сделали работники прачечной гостиницы «Космос» в России, увидев забитую пухом вентиляционную шахту. Получившийся объёмный взрыв разворотил перекрытия, в результате 8 человек получили тяжёлые ожоги. Поэтому следует помнить нехитрое правило: «Предупреждённый человек – уже наполовину защищён». Всегда будьте бдительны и неравнодушны к происходящему вокруг вас!

Материал из «Мухофаза плюс», подготовил Отдел ГЗ и ЧС.

ЛИДЕР СОВЕТА МОЛОДЕЖИ АО "FARG'ONAAZOT" — ПРИЗНАН САМЫМ ЛУЧШИМ

■ По случаю Дня молодежи Узбекистана, ежегодно отмечаемого 30 июня, в Фергане был проведен «Месяц молодежи». В канун важной для молодежи даты, в городском хокимияте состоялась традиционная встреча руководителя города с представителями юного поколения. Встреча в формате «Хоким и молодежь» прошла в рамках «Месяца молодежи».



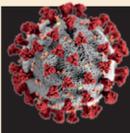
В конце встречи, хоким города Ферганы наградил наиболее активных лидеров и представителей молодежи и представителей молодежи АО «Farg'onaazot». Выступая перед участниками встречи, хоким города рассказал о работе, направленной на дальнейшее повышение научного потенциала молодежи. Об усилении руководства города, направленных на привлечение молодых к занятию спортом, чтению художественной литературы, изучению информационных технологий, повышению знаний. Хоким особо отметил АО «Farg'onaazot», которое уделяет большое внимание поддержке устремлений и инициатив молодежи, созданию современных условий для развития ее способностей.

Далее хоким ответил на все вопросы, которые интересуют участников встречи.

Бобурбек Муминов, председатель Совета молодежи АО «Farg'onaazot»,

добившийся значительных результатов в работе по пропаганде и реализации государственной молодежной политики, признан «Лучшим лидером Совета молодежи» среди лидеров предприятий Ферганы.

— Это признание — заслуга молодежи нашего предприятия — активной, увлеченной и трудолюбивой. Наши ребята — любознательны, жаждущие все новых и новых знаний. Недаром они всегда занимали и занимают призовые места в различных конкурсах, проводимых в масштабе предприятия, города, области, республики. Конечно же, в этом большая заслуга руководства нашего предприятия. Мы сделаем все возможное, чтобы помочь молодежи достичь больших целей. Мы никогда не должны забывать, что будущее находится в руках молодых, — говорит Бобурбек Муминов.



COVID-19: ЗАЩИЩАЯ СЕБЯ, СПАСЕМ НАШИХ БЛИЗКИХ

Вспышка COVID-19 в нашей стране набирает обороты. Как вы думаете, почему? Почему специалисты Министерства здравоохранения, сотрудники органов внутренних дел, Службы госбезопасности каждый день, выступая на радио, телевидении, вновь и вновь предупреждают население о необходимости соблюдения карантинных правил, призывают к осторожности и бдительности?

Чтобы предотвратить распространение вируса, граждане должны по возможности не посещать общественные места, сохранять социальную дистанцию. Нужно помнить, что общая борьба против вируса даст результат только при соблюдении всех правил и ограничений.

Соблюдая правила карантина, мы защитим в первую очередь себя, нашу семью, родственников, соседей. Каждый должен понимать, что своим безответственным поведением мы можем поставить под угрозу жизнь других граждан, родственников, тем самым грубо нарушив законы Узбекистана. Законодательство Узбекистана предусматривает очень строгие меры наказания за нарушение санитарных норм и правил борьбы с эпидемией. Согласно Уголовному кодексу лица, совершившие такие преступления, могут быть приговорены к лишению свободы на срок до 8 лет.

В нашей стране идет активная борьба с коронавирусом. В республике закрылись все вузы, школы и детские сады, прекращено авиа- и автомобильное сообщение. В стране отменены все массовые мероприятия, включая праздники, свадьбы, не работают парки отдыха, кафе и рестораны из-за осложнения эпидемиологической ситуации. Данные меры носят исключительно профилактический характер и направлены на обеспечение безопасности здоровья жителей республики.

— Мы вынуждены установить ограничения, — заявил на видеоселекторном совещании, состоявшемся 8 июля 2020 года, Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев. — ...мы подчеркиваем: это будет тяжелая борьба. Многие в этой борьбе зависят от нас самих, нашего ума, нашего сознания, нашего установления железной дисциплины... Обращаясь к нашему народу хочу сказать, что если вы заметили какие-либо признаки болезни, немедленно обратитесь к врачу. Не лечитесь дома. Это может иметь серьезные последствия и, в конечном итоге, привести к смерти. Не будьте равнодушны к себе и членам своей семьи!

В связи с карантином, на нашем предприятии также принят ряд мер для предотвращения распространения коронавирусной инфекции. На проходных установлены дезинфекционные коридоры, с помощью спирометра медсестры проверяют температуру у каждого работника. Сотруд-

ники военизированной охраны бригадой антисептиком руки. Работники специального отряда дезинфицируют транспортные средства, проходные, столовые, помещения в управлении. Цеха обеспечены специальными дезинфицирующими устройствами. Предприятие обеспечивает своих работников масками и антисептиками. Также персонал службы безопасности предприятия каждый день проверяет цеха, подразделения и отделы на предмет соблюдения правил карантина.

Руководство, пресс-служба, медперсонал, сотрудники безопасности предприятия убедительно просят всех работников соблюдать правила карантина!

Регулярно мойте руки — обрабатывайте руки спиртосодержащим средством или мойте их с мылом.

Соблюдайте дистанцию в общественных местах — держитесь от людей на расстоянии как минимум 2 метра, особенно если у них кашель, насморк и повышенная температура.

По возможности не трогайте руками глаза, нос и рот — руки касаются многих поверхностей, на которых может присутствовать вирус. Прикасаясь содержащими инфекцию руками к глазам, носу или рту, можно перенести вирус с кожи рук в организм.

Соблюдайте правила респираторной гигиены — при кашле и чихании прикрывайте рот и нос салфеткой или сгибом локтя; сразу выкидывайте салфетку в контейнер для мусора с крышкой и обрабатывайте руки спиртосодержащим антисептиком или мойте их с водой с мылом.

При повышении температуры, появлении кашля и затруднении дыхания как можно быстрее обращайтесь за медицинской помощью — повышение температуры, кашель и затруднение дыхания требуют незамедлительного обращения за медицинской помощью, поскольку могут быть вызваны респираторной инфекцией или другим серьезным заболеванием. Симптомы поражения органов дыхания в сочетании с повышением температуры могут иметь самые различные причины, среди которых, в зависимости от совершенных пациентом поездок и его контактов, может быть Covid-19.

Эъзозхон АБДУЛЛАЕВА.

РЕЙТИНГ САМЫХ ОПАСНЫХ МЕСТ И ЗАНЯТИЙ ДЛЯ ЗАРАЖЕНИЯ КОРОНАВИРУСОМ

- | | | |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 1 | ДОСТАВКА ЕДЫ КУРЬЕРАМИ
СПОРТ НА ВОЗДУХЕ | НАИМЕНЬШАЯ ОПАСНОСТЬ |
| 2 | ИГРЫ ПОДРОСТКОВ
ПОЛЬЗОВАНИЕ ОДНИМ ТУАЛЕТОМ В ДОМЕ
АВТОЗАПРАВКА
КАМПИНГ
МУЗЕЙ | |
| 3 | ПОХОД В ГОСТИ
ПОСЕЩЕНИЕ ВРАЧА
ПРИЕМ ПИЩИ В НЕ ДОМА
ПОКУПКИ В СУПЕРМАРКЕТЕ
ОТДЫХ НА ПЛЯЖЕ
ХОДЬБА ПО ОЖИВЛЕННОЙ УЛИЦЕ | СРЕДНЯЯ СТЕПЕНЬ ОПАСНОСТИ |
| 4 | ОБЩЕСТВЕННЫЙ БАССЕЙН
ПОСЕЩЕНИЕ ТЦ
ПОЛЬЗОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫМ ТУАЛЕТОМ
ПИКНИК
ПРЕБЫВАНИЕ В ГОСТИНИЦЕ | |
| 5 | ПОХОД В КИНО
ЗАНЯТИЕ В ШКОЛЕ ИЛИ В ЛЕТНЕМ ЛАГЕРЕ
РАБОТА В ОБЩЕМ ОФИСЕ
ПОСЕЩЕНИЕ ПАРИХАХЕРСКОЙ
ИГРЫ НА СПОРТПЛОЩАДКЕ | НАИБОЛЕЕ ОПАСНЫЕ ЗАНЯТИЯ |
| 6 | ПЕРЕЛЕТЫ
ПОСЕЩЕНИЕ РЕСТОРАНА
ПОЕЗДКА В АВТОБУСЕ ИЛИ НА ПОЕЗДЕ
ЗАНЯТИЯ В СПОРТЗАЛЕ
БОУЛИНГ
ПОСЕЩЕНИЕ ПОЖИЛЫХ
ИГРА В БАСКЕТБОЛ | |
| 7 | ПОСЕЩЕНИЕ СВАДЬБЫ
И ДРУГИХ МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
РУКОПОЖАТИЕ ИЛИ ОБЪЯТИЯ
НЕНОШЕНИЕ МАСОК
ПРИЕМ ПИЩИ В ОБЩЕСТВЕННОЙ СТОЛОВОЙ
ИГРА НА ДЕТСКИХ ПЛОЩАДКАХ | |
| 8 | ПОХОД В ТЕАТР ИЛИ НА КОНЦЕРТ
ПОСЕЩЕНИЕ РЕЛИГИОЗНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ПОСЕЩЕНИЕ СТАДИОНА
ПОСЕЩЕНИЕ ПАБА
ПОСЕЩЕНИЕ ВЕЧЕРИНКОК | |
| 9 | ПОХОД В НОЧНОЙ КЛУБ | |

ЧЕМ БОЛЬШЕ ЗЕЛЕННЫХ НАСАЖДЕНИЙ — ТЕМ ЛУЧШЕ

■ Наше предприятие не только выпускает качественную продукцию, способную конкурировать на внешнем рынке, но и проявляет заботу об охране природы. Снижение вредного воздействия на окружающую среду — одно из приоритетных направлений деятельности нашего предприятия.



Большое внимание, в частности, уделяется озеленению территории предприятия — посадке декоративных и плодовых деревьев, кустарников и цветов. В настоящее время у нас насчитывается свыше 32 тысяч декоративных деревьев, на каждое из которых будет прикреплен бирка. Эта работа осуществляется в рамках исполнения Постановления Кабинета Министров «О мерах по дальнейшему совершенствованию порядка упорядочения использования деревьев и кустарников, не входящих в государственный лесной фонд, а также выдачи разрешений в сфере их использования» за № 43 от 17 января 2019 года.

Эта работа, в том числе, производится и с целью предотвращения незаконной вырубке деревьев. Чем

больше растительности, тем чище свежая окружающая среда, тем чище воздух. А это немаловажно для здоровья работников нашего предприятия.

На каждую бирку вносится информация о цехе, к которому относится дерево, вид, год посадки дерева, код области, в которой действует предприятие. Необходимо отметить, что на вырубку деревьев требуется специальное разрешение уполномоченного государственного органа. При этом выдавать разрешение на вырубку деревьев в период моратория, который продлится до 31 декабря 2020 года, запрещено.

Нурмухаммад АБДУЛЛАЕВ,
инженер I категории ООС.

На нашем предприятии заботятся не только о повышении производительности, но и о создании благоприятных условий для работников.

ГОТОВИМ ДЛЯ ВАС

Цех рабочего питания призван готовить вкусную и качественную еду для наших сотрудников. Столовые, расположенные в разных точках нашего предприятия, оснащены всей необходимой оборудованием, на кух-



ни поставляются свежие и качественные продукты. В них работают опытные и умелые повара.

— Первая столовая, где начали готовить национальные блюда, открылась еще в 1962 году, — говорит начальник отдела рабочего питания Лутфилло Бекмирзаев. — Спустя четыре года на территории предприятия была построена пятая по счету столовая, а сегодня их у нас восемь. Каждая столовая одновременно может обслужить сто и более рабочих. Во всех столовых строго соблюдаются санитарно-гигиенические правила, готовые пищевые продукты регулярно проходят специальный контроль. Особое внимание уделяется качеству поставляемой в столовые продукции.

В столовых произведен ремонт, установлено современное оборудование, в том числе предназначенное для хранения и приготовления пищи.

— У нас на предприятии принимаются необходимые меры для предотвращения распространения инфекции COVID-19, в том числе и в столовых, — говорит Шавкат Курбанов, технолог цеха рабочего питания. — Согласно карантинным правилам, в столовых регулярно проводится дезинфекция. Так, сотрудники спасательного от-



ряда дезинфицируют кухни и столовые по утрам и в послеобеденное время, то есть после ухода работников. Ежедневно дезинфицируются посуда, места для приготовления пищи. Чтобы обеспечить безопасность работников, соблюдаются социальная дистанция: столы расставлены на расстоянии двух метров друг от друга, каждый стол рассчитан на двух человек и отделен специальным барьером. Перед едой работники моют руки жидким мылом, используют антисептик для дезинфекции рук.

Пища, которую готовят на кухнях столовых предприятия, каждый месяц проверяется сотрудниками Ферганского городского отдела санитарно-эпидемиологического надзора и подается сотрудникам предприятия.

Во избежание больших очередей в столовых, приказом председателя правления Общества время обеда на период карантина установлено с 10:00 до 13:00. По словам Ферузы Абдулхалимовой, специалиста по безопасности и охране труда ЦРП, в цехе работает 131 человек, в том числе 97 повара и кондитеров.

Раз в полгода сотрудники столовых проходят медицинское обследование и медицинский осмотр каждый год. Они не будут допущены к работе, если срок медосмотра истек. Во время работы все повара, кондитеры и другие работники постоянно носят медицинские маски и перчатки.

Солихон Фозилов — искусный повар,

работает поваром-бригадиром в первой столовой национальных блюд:

— В нашей столовой работают 17 человек. Коллектив наш очень дружный. Каждый день наши повара — Авазжон Нишонов, Муйдин Гафуров, Фаррух Фарходов, Ботирали Фозилов, кондитер Гулчехра Солиева слышат от клиентов — работников нашего предприятия, благодарность за вкусный обед. И нам становится очень приятно. В нашем меню — чучвара, лагман, шурпа, гуца — суп с джугарой, а также борщ, окрошка. На второе у нас можно отведать фаршированный перец, манты, котлеты, тефтели, жареную печенку, курицу, шашлык. На гарнир у нас — картофельное пюре, гороховое пюре, отварной рис, макароны, гречка. Мы можем предложить до четырех разных салатов, на десерт — медовые пирожные, творожники, сочни, кексы, булочки — рассказывает повар-бригадир Солихон Фозилов.

— На предприятии работают вот уже как 5 лет, — говорит повар-бригадир столовой № 2 Расулжон Тошбеков. — Наша столовая — светлая и просторная, оснащена современным оборудованием. Что и сказать, карантин прибавил нам работы, приходится каждый день дезинфицировать посуду, приборы, кухню, не говоря уже о столовой. Мы постоянно носим медицинские маски и перчатки, спецодежду. Мы понимаем, что карантинные правила надо строго соблюдать, ведь здоровье наших работников — превыше всего.

Ответственная по подготовке материалов на русском языке Э.АБДУЛЛАЕВА.