



Gazeta 1979 yil yanvar oyidan chiqib boshlagan.

# Kimyogar

Ijtimoiy-iqtisodiy gazeta

№ 11 (1711)  
2022-yil, 28-noyabr.

MUSTAHKAM  
OILA  
YURT  
TAYANCHI



2-bet

ЖУРНАЛИСТЫ И БЛОГЕРЫ  
УЗНАЛИ О ДОСТИЖЕНИЯХ  
АО «FARG'ONAAZOT»

3-стр.

НА ЗАЩИТЕ  
ИНТЕРЕСОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ



4-стр.

## MUQADDASDIR VATAN BAYROG'I



Mustaqilligimiz ramzi bo'lish davlat bayrog'imiz qabul qilinganligining qutlug' sanasi "Muqaddasdir vatan bayrog'i" shiori ostida katta bayram qilib nishonlandi.

Tadbirda yig'ilganlar va qatnashchilarning har biriga tadbir oldidan ramziy bayrog'imiz tasmasi ko'kraklariga taqilgan ramzimiz bilan faxrlanish tuyg'usini oshirdi. Tadbir Vatanimiz madhiyasi sadolari ostida boshlandi. Korxonada boshqaruvi raisi Dilshod Mannonovning xodimlarga dildan yo'llagan bayram tabrigi Vatan tuyg'usi, kelajakka ishonchdek go'zal tuyg'ularni qalblarda yanada uchquntirdi. Mehmonlar, ishtirokchilar va mehnatkash xodimlar bilan to'lib-toshgan majlislar zalida ramzimiz madhi, unga bo'lgan ehtirom har tarafdan jarang sochdi. Bayram tadbirida, Ithom Nosirov O'ZMTDP Farg'ona viloyati kengashi raisi, iqtisod fanlari doktori-dotsent so'zga chiqib, bayrog'imiz haqida ishtiyok bilan so'zlagan nutqini tadbir qatnashchilari maroq bilan tinglashdi. Shu o'rinda u, korxonamiz yoshlariga mustaqillik yo'lida cheklangan zahmatlarni

aytib berdi.

Shundan so'ng tadbirning badiiy qismi boshlandi. Unda korxonada faol yoshlari tayyorlagan dastur, bayram qatnashchilariga taqdim etildi. Mazkur chiqishlarda korxonada yoshlari bayrog'imizni madhi etuvchi she'rlar, sadoqatni tarannum etuvchi qo'shiqlar va ramzimizning tarixi va tarifi zavq bilan aytib berildi.

Tadbir yakunida bayram munosabati bilan bir guruh o'z kasbining usta yoshlari, "Kasb mahorati" tanlovi g'oliblari qimmatbaho sovg'alar va faxriy yorliqlar bilan bilan taqdirlandilar.

**Bobomurod HAMZAEV,**  
soda ishlab chiqarish sexi NO'A va A chilangari.



## "KASB MAHORATI" – YOSH XODIMLARNI KASBGA YO'NALTIRISH

Yosh kadrlarni o'z kasblariga bo'lgan muhabbatlarni yanada mustahkamlash, soha sir-asrorlarini miridan-sirigacha o'rganishlariga undash maqsadida, jamiyat yoshlar ittifoqi boshlang'ich tashkiloti hamda kasaba uyushmasi qo'mitasi tomonidan "O'zbekiston kasaba uyushmalari" kuni munosabati bilan "Kasb mahorati" ko'rik-tanlovlari tashkil etildi.

Mazkur tanlov doirasida 5 yo'nalish, ya'ni — "Eng yaxshi yosh mahorati NO'A va A xodimi", "Eng yaxshi yosh mahorati chilangari", "Eng yaxshi yosh mahorati payvandchi", "Eng yaxshi yosh mahorati elektromontyor" va "Eng yaxshi yosh mahorati laborant" yo'nalishlarida bo'lib o'tdi. Tanlovlarga bosh va soha mutaxassislari jalb etildi.

Tanlovlar jamiyat sexlarida amalga oshirildi va ikki bosqichda bo'lib o'tdi. Birinchi bosqichda ishtirokchilar sohaga old test sinovlarini yechgan bo'lsalar, ikkinchi bosqichda esa amaliy mashg'ulotlar orqali o'z mahoratlarini namoyon etdilar. Tanlov orqali yosh xodimlar o'z kasbiga bo'lgan ishtiyoklarini, bilim va malakalarini mohirona ko'rsatib berishdi. Tanlov hakamlar hay'ati tarkibi korxonada mutaxassislaridan tanlab olindi.

Juda qiziqarli va murosasiz kechgan ko'rik-tanlov joriy yilning 1-noyabrdan 17-noyabrga qadar davom etdi. Aytib o'tish joizki, bunday ko'rik-tanlovlar yoshlarimizni kasbga yo'naltirish, malakasini oshirish va tajriba almashinishlarida katta o'rin tutadi.

O'z muxbirimiz.



## DAVLAT TILIGA E'TIBOR – YURT KELAJAGIGA E'TIBOR!

O'zbekiston Respublikasi Prezidenti o'zbek tiliga davlat tili maqomi berilganining o'ttiz yilligiga bag'ishlangan tantanali marosimda shunday degan: "Har birimiz davlat tiliga bo'lgan e'tiborni mustaqillikka bo'lgan e'tibor deb, davlat tiliga ehtirom va sadoqatni ona vatanga ehtirom va sadoqat deb bilishimiz, shunday qarashni hayotimiz qoidasiga aylantirishimiz kerak".

Darhaqiqat, shunday. Davlat tili haqidagi qonun bundan roppa-rosa 33 yil avval qabul qilingan va bu mustaqillik sari dadil qadam bo'lgan edi.

2019-yil 21-oktabrda – aynan davlat tili haqidagi qonun qabul qilingan kunda yana bir muhim

hujjat imzolandi: "O'zbek tilining davlat tili sifatidagi nufuzi va mavqei tubdan oshirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi Prezident Farmoni. Unda o'zbek tilining xalqimiz ijtimoiy hayotida va xalqaro miqyosdagi obro'-e'tiborini tubdan oshirish, unib-o'sib kelayotgan yoshlarimizni vatanparvarlik, milliy an'ana

va qadriyatlariga sadoqat, ulug' ajdodlarimizning boy merosiga vorislik ruhida tarbiyalash, mamlakatimizda davlat tilini to'laonli joriy etishni ta'minlash maqsad qilingan. Shu ezu g'oyalarga muvofiq amalga oshirilayotgan keng ko'lami islohotlar jarayonida davlat tilining hayotimizdagi o'rni nufuzi tobora

oshib bormoqda deb bemalol ayta olamiz.

Bugungi kunda ona tilimizni asrab-avaylash, uni har tomonlama rivojlantirish, til siyosatining eng quyi bo'g'inlarga yetib borishini ta'minlash maqsadida tashkilot, muassasa, vazirlik va idoralarda ma'naviy-ma'rifiy ishlar samaradorligini oshirish, davlat tili to'g'risidagi qonun hujjatlariga rioya etilishini ta'minlash masalalariga e'tibor har qachongidan kuchaygan. Xususan, "O'zbekiyosanoat" aksiyadorlik jamiyatida ham qator ishlar amalga oshirilmog'ida, hatto rahbar o'rinsosariga tenglashtirilgan davlat tili bo'yicha maslahatchi lavozimi joriy etildi.

"O'zbekiyosanoat" AJ davlat tilini rivojlantirish yo'lida quyidagilarni o'z oldiga maqsad qilib olgan:

- davlat tili imkoniyatlaridan to'liq va to'g'ri foydalanishga erishish;
- davlat tilining sofligini saqlash, uni boyitib borish;
- davlat tilining zamonaviy axborot texnologiyalari va kommunikatsiyalariga faol integratsiyalashuvini ta'minlash va boshqalar.

Shu va shu kabilar Vazirlar Mahkamasining 2020-yil 20-yanvardagi "Mamlakatimizda o'zbek tilini yanada rivojlantirish va til siyosatini takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida" qarorida ham ustuvor yo'nalishlardan etib belgilangan. Ana shu qaror farmon, davlat tili to'g'risidagi Qonunga hamda 2020 – 2030 yillarda o'zbek tilini rivojlantirish va til siyosatini takomillashtirish konsepsiyasiga amal qilish

(Davomi 2-betda).

## "ODOB-AXLOQ QOIDALARI"NI KENG JAMOATCHILIKKA YETKAZISH

Jamiyatda yangi ishlab chiqilgan "Odob-axloq qoidalari"ni keng jamoatchilikka yetkazish, ishchi-xodimlar o'rtasida odob-axloq qoidalari amal qilishni yanada kuchaytirish hamda ekstremizm, terrorizm va odam savdosi kabi salbiy holatlarni oldini olish, shuningdek, fuqarolik fikrini shakillantirishga qaratilgan diniy-ma'rifiy tadbir bo'lib o'tdi.



Tadbir korxonaning kompayens xizmati, yuridik bo'limi va boshqaruvi raisi maslahatchisi tomonidan tashkil etildi. Tadbirga Farg'ona shahar IIB Terrorizm va ekstremizmga qarshi kurashish bo'limi boshlig'i Fayzullo Raxmonov, O'zbekiston Respublikasi, Din ishlari bo'yicha qo'mitaning Farg'ona viloyati hududiy boshqarmasi bosh mutaxassisi Ilxom Mirzaxmedov, "Muxammad Avliyo" masjidi imom xatibi Abdunosir qori Oxunovlar taklif etildi.

Korxonaning barcha boshqarma, bo'lim, xizmatlari sex boshliqlari, yoshlar, xotin-qizlar, ma'naviy-ma'rifiy ishlar bo'yicha mas'ul xodimlar ishtirokida o'tgan ibratli yig'ilishda "Farg'onaazot" AJda qabul qilingan "Odob-axloq qoidalari" to'g'risida ma'lumotlar berilib, "Odob-axloq qoidalari" kitobi tarqatib berildi.

Shu o'rinda, "Odob-axloq qoidalari"ga yangi kiritilgan 4-bob "Xizmatdan tashqari odob-axloq qoidalari" borasida alohida aytib o'tildi. Yuridik bo'limi boshlig'i Nasiba Mahkamova barcha xodimlar odob-axloqining qoidalari yoddan bilishlari lozimligini, unga so'zsiz amal qilish va unga ko'ra ish tutish bizing zimmasidagi vazifa ekanligini ta'kidlab o'tdi.

Yig'ilishga taklif etilgan mehmonlar ekstremizm, terrorizm changalidan saqlanish, uning oqibatlari va odam savdosi to'g'risida ibratli ma'ruzalar o'qib eshittirdilar.

O'z muxbirimiz.



Конкурс

## СОСТЯЗАНИЕ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

С 1-го по 17-го ноября текущего года в АО «Farg'onaazot» был проведен конкурс профессионального мастерства с участием молодых специалистов КИП и А, лаборантов химического анализа, электромонтеров по ремонту электрооборудования, слесарей-ремонтников и электрогазосварщиков, работающих в цехах нашего предприятия. Конкурс был организован при деятельном участии Совета союза молодежи и профсоюзного комитета предприятия.

Целью проведения конкурса ставилась мотивация молодых рабочих к работе над собой для повышения уровня знаний и практического мастерства, формирование у них производственной культуры, чувства ответственности за свою работу. Нужно добавить, что подобные конкурсы способствуют расширению кругозора, позволяют развить творческий потенциал молодых специалистов.

Существует ряд рабочих профессий, требующих одновременного обретения как практического, так и творческого опыта при повседневной производственной деятельности. К числу таких профессий можно отнести и слесарей КИП и А, лаборантов, электромонтеров, слесарей-ремонтников и электрогазосварщиков.

Как проходил конкурс? Об этом шел разговор в беседе с одним из активных его участников, занявших первое место, - старшим мастером КИП и А цеха по нейтрализации и очистке сточных вод и производству соды Русланом Исломкуловым.

— Руслан, сначала расскажите немного о себе.

— У меня среднее-специальное профессиональное образование. Окончив Ферганский промышленный колледж, поступил на работу в АО «Farg'onaazot», где тружусь и поныне. Мой трудовой стаж на предприятии составляет более 8 лет. Несмотря на то, что по профессии я электрогазосварщик, меня всегда интересовало устройство различных сложных приборов. Поэтому я и овладел профессией слесаря КИП и А.

— В вашей трудовой деятельности явно прослежива-

ется профессиональный рост. Скажите, а как можно добиться таких результатов?

— Для того, чтобы повысить свои профессиональные навыки, каждый начинающий рабочий в первую очередь должен иметь большой интерес к выбранной им профессии. С развитием информационных технологий открылись большие возможности для поиска информации в сети интернет, особенно при освоении современных измерительных приборов и аппаратуры. Всемирная паутина позволяет быстро найти актуальную информацию. Разнообразие измерительных приборов и аппаратуры, которые используются на производстве, сегодня велико множество, каждый прибор необходимо тщательно изучить и понять принцип его работы. Бывает так, что в процессе работы приходится сталкиваться с новым, неизвестным прибором. В таких случаях не надо стесняться спрашивать у мастеров или у слесарей с более высокой квалификацией.

— А теперь расскажите, пожалуйста о том, как проходил конкурс?

— Перед началом конкурса участники были ознакомлены с условиями проведения конкурса и с членами жюри, которое состояло из опытных специалистов предприятия.

Согласно положения, конкурс профессионального мастерства проходил в два этапа. На первом этапе необходимо было ответить на 20 тестовых вопросов, а на втором этапе - выполнить практические задания. При помощи тестов проверялись теоретические знания, касающиеся профессиональной деятельности конкурсантов. На втором этапе



конкурсанты в соответствии с квалификационными характеристиками слесарей КИП и А должны были продемонстрировать последовательность операций, уход за оборудованием и приборами. Кроме того, участникам конкурса жюри давало задания с элементами нестандартных ситуаций, в ходе выполнения которых участники должны были проанализировать и самостоятельно преодолеть встречающиеся трудности. Хотелось бы особо отметить, что на этом этапе качество и правильность выполнения заданий были определяющими при оценивании работ специалистами предприятия.

— А что лично вам дал этот конкурс?

— Этот конкурс дал мне возможность ознакомиться с ранее не знакомыми мне приборами, не использующимися в нашем цехе, но применяющихся в других цехах предприятия. Безусловно, всё это дало мне возможность расширить свои знания. Кроме

этого, я познакомился с коллегами, работающими в других цехах, что очень важно в нашей работе.

— Каково значение контрольно-измерительных приборов и автоматики в технологическом процессе предприятия, какова роль слесарей КИП и А?

— КИП и А в технологическом процессе имеет большое значение, потому что эти приборы, можно сказать, глаза и уши технологов, без них невозможно работать, так как неизвестно количество расхода давления, уровня, температуры, а это главные показатели технологического процесса и в этом плане на слесарей КИП и А лежит большая ответственность. Они, прежде всего, должны быть образованными, знать принципы работы этих приборов и в любой ситуации, в частности, при аварийных ситуациях задействовать логическое мышление, уметь думать, как говорится, всегда включать голову, уметь отремонт-

тировать неисправные приборы, либо устранить дефекты. А это, конечно же, требует постоянной работы над собой и расширения своих знаний.

\*\*\*

Подводя итоги, можно сказать, что поставленные цели были достигнуты. Конкурс подстегнул представителей всех специальностей и, особенно, молодежь работать над собой. Необходимо добавить, что конкурс проходил живо и интересно, при активном участии каждого специалиста.

Итак, первое место в номинации «Самый лучший квалифицированный молодой специалист КИП и А» жюри присудило старшему мастеру по ремонту приборов и аппаратуры из цеха Соды Руслану Исломкулову, второе место - слесарю КИП и А цеха КИП и А Азизбеку Абдурахмонову. Два третьих места разделили слесарь КИП и А цеха КИП и А Зокиржон Омонов и слесарь КИП и А цеха Аммиак-3 Шухратжон Халилов. В номинации «Самый лучший



квалифицированный молодой лаборант» из 14 молодых лаборантов, участвовавших в конкурсе, жюри присудило первое место лаборанту химического анализа ЦХЛ Одинахон Нишоновой, второе место - контролёру ОТК Мухлисахон Кобиловой. Призовое третье место заняла лаборант химического анализа ЦХЛ Масумахон Махмудова.

В номинации «Лучший молодой квалифицированный электромонтер» из участвовавших 18 молодых специалистов жюри присудило первое место электромонтеру по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики цеха электроснабжения Абдулхамиду Махаммадалиеву, второе место - мастеру участка цеха электроснабжения Кобилжону Султонову, третье место занял электромонтер по ремонту электрооборудования цеха по производству Мочевины Ахмадали Абдусалимов.

В номинации «Лучший молодой квалифицированный сварщик» из 10 молодых сварщиков, участвовавших в конкурсе, жюри присудило первое место электрогазосварщику цеха ЦРО Гофурову Зухридину, второе и третье места поделили между собой электрогазосварщики - РМЦ Аджамжон Иброхимов, цеха ХМД Фаррух Мирзабаев.

В номинации «Лучший молодой

квалифицированный слесарь» из 9 участников конкурса жюри присудило первое место слесарю-ремонтнику цеха ЦРО Номонжону Умарову, второе место - машинисту крана АТЦ Улугбеку Шералиеву. Почётное третье место досталось слесарю-ремонтнику Котельного цеха Кахрамону Абдухамидову.

Можно констатировать тот факт, что сегодня качество профессиональной подготовки молодых специалистов на предприятии находится на должном уровне. Продемонстрированные конкурсантами знания, умения и навыки лишней раз доказывают, что молодые специалисты с уверенностью овладевают столь сложными профессиями и постоянно работают над собой.

На праздничном мероприятии, посвященном Дню принятия государственного флага Республики Узбекистан, всем победителям конкурса профессионального мастерства от имени правления общества и профсоюзного комитета были вручены дипломы и памятные подарки.

Воспользовавшись представившейся возможностью, поздравляем всех участников и победителей конкурса и желаем новых успехов в дальнейшей трудовой деятельности и начинаниях!

Беседу вел Отбек БЕГИДЖАНОВ.



пожалуй, самым важным является превращение охраны природы в общенациональное движение, а также воспитание подрастающего поколения в духе преемственности национальным ценностям наших предков. Реализация инициативного Президентом общенационального проекта «Зеленое пространство» важна тем, что служит именно таким благородным целям.

Сегодня среди первоочередных задач развития махалли стоит и такая, как озеленение территорий в рамках общенационального проекта «Зеленое пространство». В частности, поставлена задача посадить до конца текущего года 75 миллионов саженцев плодовых и декоративных деревьев и еще 125 миллионов саженцев - весной 2023 года. Руководствуясь удачным опытом прошлого года, в этом году вновь объявлены «Ударные 40 дней» по посадке

## ЖУРНАЛИСТЫ И БЛОГЕРЫ УЗНАЛИ О ДОСТИЖЕНИЯХ АО «ФАРГОНААЗОТ»



Пресс-тур

В ноябре текущего года в АО «Farg'onaazot» состоялся пресс-тур, организованный пресс-службой предприятия. Участниками его стали представители СМИ, руководители пресс-служб и блогеры области. Целью ставилось ознакомление представителей с преобразованиями, производственной деятельностью, а также ассортиментом и экспортом выпускаемой продукцией.

Участников пресс-тура тепло приветствовал председатель правления АО «Farg'onaazot» Д.Э. Маннонов. Выступая перед ними, он рассказал о производственных достижениях, новых видах продукции, освоенных в последнее время, а также о перспективах развития предприятия.

Выразив удовлетворение встречей с представителями СМИ, руководитель предприятия отметил, что соблюдение принципов и гарантий свободы информации, реализации права каждого свободно и беспрепятственно получать информацию являются основополагающими принципами информационной политики АО «Farg'onaazot» со СМИ.

В ходе своего выступления председатель правления рассказал также гостям о структурных преобразованиях, происходящих на предприятии.

— Сегодня химическая промышленность Узбекистана является драйвером всей промышленности страны. На химических предприятиях осуществляются структурные преобразования, целью которых является поднятие на более высокий уровень производства, освоение ориентированных на экспорт новых видов продукции. В условиях рыночных отношений содержать устаревшие производства нерентабельно, а потому на их основе будут создаваться химические кластеры. Они будут взаимодействовать по принципу «от сырья - до готовой продукции». Наше предприятие тоже не стоит в стороне от этих процессов. Подобные кластеры будут создаваться и у нас, - отметил Дилшод Эркинович.

Согласно программе пресс-тура, следующее сло-

во было предоставлено начальнику производственно-технического отдела К.О. Назирову.

Кобил Одилович ознакомил представителей СМИ с мероприятиями по внедрению новой техники и технологии, а также с работами, направленными на увеличение объемов и качества выпускаемой продукции, экономии энергоресурсов, повышение экспортного потенциала предприятия. Диаграммы и информация, показанные на слайдах, где дополнены точными цифрами.

На конференции журналисты, блогеры и руководители пресс-служб, работающие в нашей области, получили ответы на вопросы, касающиеся социальной жизни общества, производства и экологии, трудовой деятельности работников.

Затем представители СМИ приняли непосредственное участие в акции «Долзарб 40 кунлик» (Ударные 40 дней), проходящей на предприятии в рамках национального движения «Яшил макон» (Зеленое пространство). Посадив саженцы декоративных деревьев, они тем самым внесли свой посильный вклад в озеленение предприятия.

В завершение пресс-тура, журналисты, руководители пресс-служб и блогеры посетили цеха неконцентрированной азотной кислоты (цех АК-72М) и аммиачной селитры (цех АС-72М), расположенные на 2-й промышленной площадке предприятия, где были ознакомлены с производственным процессом.

Пресс-тур, состоявшийся в АО «Farg'onaazot», был содержательным, насыщенным информацией и впечатлениями.

Соб.инф.

## ОЗЕЛЕНЕНИЕ ТЕРРИТОРИИ — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО!

Казалось бы все блага, которые нас окружают, созданы для человека. Все в этом мире, на первый взгляд, кажется безграничным, имеет своё измерение. Уже давно звучат призывы о необходимости бережного отношения к природе, экономному использованию полезных ископаемых и ресурсов, не допуская их траты впустую.

К сожалению, история развития человечества и реалии современной жизни показывают, что данные установки не всегда соблюдались в полной мере. В результате человечество, овладевшее современной техникой и технологиями, сегодня достигло высоких результатов в научно-техническом развитии, попало в водоворот экологических проблем. Яркими примерами этого являются стремительное опустынивание земель, деградация экосистем, сокращение лесов, изменение климата, загрязнение почвы, воздуха и воды.

Экологические проблемы, влияющие на нашу жизнь и развитие, волнуют сегодня каждого, кто задумывается о судьбе нашей планеты. Поэтому мировым сообществом предпринимаются последовательные меры по борьбе с глобальными экологическими проблемами и достижению устойчивого развития.

Экологические проблемы, которые не имеют границ, не обошли стороной также страны Центральной Азии и, в частности, нашу страну. Поэтому в последние годы в процессе социально-экономических реформ, проводимых в нашем государстве, особое внимание уделяется обеспечению природного баланса, совершенствованию правовых и организационных основ организации работ в области экологии в соответствии с требованиями времени. За последние годы в этом направлении принято около 20 указов и постановлений Президента, государственных программ и стратегий. Четко определены финансовые источники организации работ на местах.

В 2019-2028 годах «Дорожной картой» стратегии сохранения биологического разнообразия в Республике Узбекистан предусмотрено, что общая площадь охраняемых природных территорий должна составлять 12% территории страны. В результате

масштабных мероприятий, реализованных в последующие годы, этот показатель на октябрь 2022 года был увеличен до 14,08%.

В рамках программы «Зеленый Арал» на площади 742 тысячи гектаров заложен лес, который в будущем станет зеленым поясом восточного побережья, а также созданы «Зеленые пояса» вокруг городов Нукус, Ургенч и Хива. Около 1,6 млн. га, где отступила вода Аральского моря, были высажены саженцы, которые устойчивы к неблагоприятным природным условиям. В Концепции развития системы лесного хозяйства Республики Узбекистан до 2030 года поставлена задача увеличения площади земель лесного фонда с сегодняшних 11,2 млн. га до 14 млн. га, проводится большая работа в этом направлении.

Несмотря на реализацию таких важных проектов, остается еще много нерешенных задач в этой области. Один из приемлемых путей решения этих проблем и,

зелёных насаждений, которое продлится до 1 декабря этого года.

В АО «Farg'onaazot» проводится активная работа по озеленению территории предприятия и прилегающих территорий. Структурными подразделениями общества на специально отведенных участках полным ходом идёт посадка саженцев деревьев. Руководством предприятия созданы все условия для успешного завершения акции «Долзарб 40 кунлик» (Ударные 40 дней), проводимой на предприятии в рамках национального движения «Яшил макон» (Зеленое пространство).

Увеличение зелёных насаждений вокруг промышленных предприятий, в том числе нашего предприятия, станет весомым вкладом в улучшение экологической ситуации в нашей области. Разбитые парки и сады в будущем будут радовать не только заводчан, но и всех жителей города.

Отбек БЕГИДЖАНОВ.



## ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФЛАГ – СИМВОЛ СВОБОДЫ И МИРА

В акционерном обществе «Farg'onaazot» состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню принятия государственного флага Республики Узбекистан.

Различное мероприятие открылось под звуки гимна Республики Узбекистан, продолжившееся торжественным внесением в актовом зале государственного флага Республики Узбекистан.

С приветственным словом на собрании выступил председатель правления АО «Farg'onaazot» Д.Э. Маннонов. Председатель правления поздравил его участников со столь значимой для всех узбекистанцев датой – Днём принятия Государственного флага Республики Узбекистан. Председатель



правления рассказал об истории принятия Закона «О Государственном флаге Республики Узбекистан». Далее слово было предоставлено председателю областного

совета демократической партии Узбекистана «Миллий тикланиш», доктору экономических наук И.А. Носирову. Говоря о государственном флаге, он подчеркнул важное значение, которое имеет этот государственный символ в жизни государства и народа.

Видеоролики, подготовленные молодежью предприятия и ее выступления придали мероприятию ещё большую атмосферу праздника, их проникновенные слова не оставили равнодушными ни одного участника мероприятия.

Мероприятие завершилось церемонией вручения победителям конкурса профессионального мастерства дипломов и памятных подарков.

Пресс-служба АО «Farg'onaazot».



## ПУСТЬ СЕМЬИ ЗАВОДЧАН БУДУТ КРЕПКИМИ!

Семейные ценности - актуальны всегда, а семейные вопросы будут оставаться в центре внимания, как государства, так и общества. На Востоке традиционно главой семьи считается мужчина, а женщине отводится роль хранительницы очага. И оттого, насколько она защищена от всяких жизненных невзгод, зависит крепость семьи.

15 ноября в актовом зале АО «Farg'onaazot» состоялся семинар на тему «Прочная семья – опора страны». Мероприятие проводилось в рамках Государственной программы «Год обеспечения интересов человека и развития махалли». В семинаре участвовали лидеры, активисты молодежи и женщины, работники, ответственные за духовно-просветительскую работу, а также рабочие и служащие цехов и отделов предприятия.

Одной из особенностей семинара стало разнообразие тем, о которых говорилось на нём. Использование наглядных средств – видеоролики и слайдов позволило обеспечить действенность пропаганды здорового образа жизни. На семинаре говорилось о таких темах, как защита материнства и детства, проблемы человеческого достоинства, защита прав и законных интересов женщин, всесторонняя их поддержка. Необходимо отметить актуальность этих тем, которые вызвали неподдельный интерес у участников семинара.

Семинар вел руководитель пресс-службы АО «Farg'onaazot» М. Тилляходжаев. Открывая его, Маннонов Маликович сказал:

— Как известно, 2022 год объявлен в лице государственного интереса человека и развития махалли». В целях пропаганды здорового образа жизни среди работников и, в особенности молодого поколения, защиты материнства и детства, проявления уважения к человеческому достоинству, защиты прав и законных интересов женщин главой нашего государства и правительства принят ряд постановлений и указов. Для обеспечения исполнения данных документов, в коллективный договор предприятия были внесены отдельные пункты, контроль за реализацией которых осуществляет трудовой коллектив в лице профсоюзного комитета предприятия.

Касаясь проделанной работы и проведённых мероприятий, докладчик отметил: — За истекший период проводилась работа по моральной и материальной поддержке многодетных семей, работающих инвалидов, семей, воспитывающих детей-инвалидов, матерей-одиночек, на иждивении которых находятся малолетние дети, а также семей, потерявших кормильца. Вместе с тем, необходимо отметить, что на предприятии регулярно проводятся духовно-просветительские мероприятия с участием сотрудников органов внутренних дел и специалистов Комитета по делам религий при Кабинете Министров Узбеки-

стана. Мероприятия помогают в предупреждении правонарушений и преступлений среди работников и, в особенности, среди молодежи.

Затем руководитель пресс-службы представил докладчиков, среди которых были депутат Ферганского городского Кенгаша народных депутатов, председатель Совета женщин Шахдатхон Охуннова, врач Ферганского областного управления здравоохранения – Ёкутхон Ахмедова, Ёкутхон Кобилова, специалист по делам женщин УВД Ферганской области, майор Дилором Абдуллаева, инспектор информационного отдела УВД Ферганской области, капитан Шерзоджон Гоипов, рядовой Сардорбек Бозоров.

Выступая на семинаре, врач Ёкутхон Кобилова говорила на тему о формировании здорового образа жизни у населения, в частности, молодежи, используя при этом слайды с информацией и конкретных цифр.

— На сегодняшний день статистика распространения наркомании среди молодежи неутешительна, — подчеркнула Ёкутхон Кобилова. — Среди них нередко встречаются больные СПИДом, гепатитом и другими инфекционными заболеваниями. Согласно статистике, от родителей-наркоманов дети рождаются с различными отклонениями в развитии.

Ранние браки среди несовершеннолетних девушек также приводят к рождению детей с различными генетическими отклонениями. И в этой связи молодых людей, которая решила связать себя семейными узами, необходимо напоминать о льготах, предусмотренных законодательством для молодых семей, проводить беседы с юношами и девушками о важном значении брачного медицинского осмотра.

Развивая тему здорового образа жизни, доктор сказала: — Сегодня необходимость формирования здорового образа жизни стала более актуальной. Это, прежде всего, связано с плохой экологией, малоподвижным образом жизни, угрозами техногенного характера и множеством других негативных факторов, с каждым днем все больше вредных организмов человека.

Органы здравоохранения и государственные структуры активно пропагандируют здоровый образ жизни, однако ощутимых результатов пока не достигнуто. Для формирования здорового образа жизни необходима личная мотивация каждого человека, а также создание возможностей для его реализации.

— Исключение вредных привы-

чек, а также регулярные занятия спортом повышают иммунитет, являются профилактикой от различных болезней, а также способствуют сохранению здоровья, — отметила Ёкутхон Кобилова.

Далее слово было предоставлено работникам органов внутренних дел, которые говорили о профилактике преступлений и правонарушений в молодежной среде, совершаемых ДТП, а также о предупреждении притеснения и бытового насилия над женщинами.

— Профилактика подобных правонарушений является одной из социально значимых задач нашего государства, так как здоровое и гармонично развитое молодое поколение является основной опорой нашего общества, — отметила майор Дилором Абдуллаева.

В ходе выступления участника семинара были продемонстрированы видеоролики со сценариями бытового насилия над женщинами, а также случаи дорожно-транспортных происшествий. Данные ролики не оставили равнодушными ни одного участника семинара.

В конце семинара выступила депутат Ферганского городского Кенгаша, председатель Совета женщин Шахдатхон Охуннова.

Как отметила докладчик, с первых лет независимости в стране проводится масштабная работа по всесторонней защите интересов семьи, дальнейшему обогащению ее нравов, духовно-нравственных основ в духе общечеловеческих и национальных ценностей, формированию духовно зрелого и физически здорового поколения, обладающего глубокими знаниями и профессиональными навыками, а также совершенствованию института семьи. В Конституции страны, а также в других законодательных актах Узбекистана четко определены социальные статус семьи. В частности, в Семейном, Гражданском, Жилищном кодексах, других законодательных актах нашли свое отражение правовые основы семейных отношений.

Семья – это священный обитель, колыбель национальных ценностей и традиций, сохраняющая для будущих поколений духовное наследие народа. Поэтому вопрос поддержки семьи находится в центре постоянного внимания государства.

Подводя итог семинару, можно сказать, что столь значимые мероприятия способствуют формированию у молодежи твердой жизненной позиции, способствуют укреплению института семьи.

Отабек БЕГИДЖАНОВ.

## День профессиональных союзов Узбекистана

Когда речь идёт о профсоюзном комитете АО «Farg'onaazot», то можно сказать, что эта организация всегда стояла и будет стоять на защите законных интересов трудящихся.

В профсоюзном комитете нашего предприятия сегодня работают люди, всецело отдавшие себя делу защиты законных прав трудящихся, и здесь уместно было бы упомянуть их имена.



страцией предприятия разработано Положение о материальном стимулировании работников. Сегодня также действуют: поощрения к юбилейным датам, поощрения в связи с выходом на пенсию, а также за безупречную работу. Профсоюзный комитет уделяет особое внимание здоровью и отдыху работников и членов их семей. Так, ежегодно профком выделяет путёвки в санатории и в здравницы нашей страны, а в

## НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Это — В.И. Шин, Д.А. Носиров, И.И. Умаров, А.Ш. Марасулов, З.А. Маматова, Д.С. Обидова. Каждый из них с должным уважением и вниманием относится ко всем работникам, обратившимся в профком по тому или иному вопросу.

Профсоюзный комитет возглавляет Ильхом Абдувохидов, которого у нас на предприятии знают как человека отзывчивого и умудрённого жизненным опытом. Свою трудовую деятельность Ильхом Рахимович начал простым рабочим, а потом занимал различные ответственные должности. Поэтому о проблемах людей знает не понаслышке. И как председатель профкома старается помочь каждому, кто обратится в профсоюзный комитет.

Работа профкома предприятия, без преувеличения, достойна не только газетной статьи, но и отдельной книги. За время своего существования эта общественная организация неоднократно доказывала, что она – крайне необходимая и нужная структура для коллектива, потому как опирается на принципы социального партнерства в деле обеспечения защиты прав и интересов работников и работодателей, сохраняя социальное согласие и стабильность в трудовом коллективе.

Необходимо отметить, что деятельность профсоюзов нашей страны регулируется Законом Республики Узбекистан «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности».

11 ноября в Узбекистане широко отметили День профессиональных союзов. Эту дату у нас в стране празднует во второй раз.



Для эффективной работы при профсоюзном комитете созданы следующие постоянно действующие комиссии: комиссия по трудовым спорам; комиссия по охране труда; комиссия общественного контроля; комиссия по культуре и физкультурно-оздоровительной работе; комиссия по делам женщин; комиссия по работе с молодежью.

Совместными усилиями руководства предприятия и профкома успешно решаются социально-бытовые проблемы работников. Решение таких вопросов на основе социального партнерства также отражено в коллективном

договоре предприятия. Профсоюзный комитет рассматривает вопросы, связанные с жизнедеятельностью всего трудового коллектива, в частности, с выполнением пунктов коллективного договора, положений, изменений и дополнений к нему. Благодаря этому был сохранен ряд социальных выплат, таких как доплаты ветеранам и инвалидам войны 1941-1945 гг., работавшим на предприятии, доплаты к пенсии участникам трудового фронта, получившим награды, доплаты женщинам, находящимся в декретном отпуске от двух до трех лет. Совместно с админи-

стративного комитета предприятия разработанного Положения о материальном стимулировании работников. Сегодня также действуют: поощрения к юбилейным датам, поощрения в связи с выходом на пенсию, а также за безупречную работу. Профсоюзный комитет уделяет особое внимание здоровью и отдыху работников и членов их семей. Так, ежегодно профком выделяет путёвки в санатории и в здравницы нашей страны, а в

Кроме того, профсоюзным комитетом и администрацией общества в течение года организовываются туристические экскурсии в такие древние города Узбекистана, как Ташкент, Самарканд, Хива, Бухара, Коканд. Такие туры организовываются с целью ознакомления работников предприятия с достопримечательностями, в частности с памятниками истории и культуры, а также с национальными традициями. Необходимо отметить, что эта добрая традиция продолжается и поныне.

На современном этапе развития общества в жизни профсоюзов также начался новый этап. Не будет преувеличением, если сказать, что от их эффективности деятельности во многом зависит выполнение задач, стоящих перед страной, в частности, нашим предприятием. Пользуясь предоставленной возможностью, от имени редакции газеты «Кимёгар» поздравляем всех работников профсоюзного комитета с их профессиональным праздником. Выражаем всем вам глубокое уважение и самые добрые пожелания.

Отабек БЕГИДЖАНОВ.