

ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ ДЕВУШЕК В НАШЕМ ОБЩЕСТВЕ

11 октября текущего года в стране широко отметили Международный день девочек. На местах состоялись спортивные соревнования, дискуссии, праздничные вечера и другие мероприятия.

Работа, проводимая с целью дальнейшего повышения роли девочек в нашем обществе, их поддержки, предотвращения дискриминации, создает основу для того, чтобы девочки нашей страны стали физически и интеллектуально сильными личностями.

На нашем предприятии работают молодые девушки, стремящиеся реализовать свой интеллектуальный потенциал, получить высшее образование, овладеть специальностью и стать профессионалом в своей сфере. К числу таких девушек можно отнести лаборанта химического анализа центральной химической лаборатории Зулайхо Юлдашеву.

Зулайхо начала работать лаборантом химического анализа ЦХЛ нашего предприятия с 2020 года. После успешного окончания Академического лицея при ФерПИ, она поступила в Ферганский государственный университет. Сейчас она учится на 2 курсе заочного отделения этого вуза.



Как рассказывает Зулайхо, в детстве она была активной, любознательной девочкой. Сегодня, работая на нашем предприятии, она участвует во всех мероприятиях, проводимых на предприятии Советом Союза молодежи. Так, в шахматном турнире Зулайхо заняла почетное 2-е место, а в конкурсе лаборантов химического анализа продемонстрировала хорошее знание своего дела и профессиональное мастерство.

— Мне очень нравится моя работа, наш коллектив в основном состоит из молодых девушек и женщин. Когда я впервые пришла в лабораторию, меня хорошо приняли, всячески помогали освоиться. В свою очередь я старалась работать над собой, узнавать все тонкости профессии. Часто захожу в нашу библиотеку, читаю интересующую меня литературу, в то же время по интернету ишу полезную литературу и информацию, чтобы расширить свой кругозор, — говорит Зулайхо Юлдашева.

Она также интересуется политикой, реформами, проводимыми в нашей стране, участвует в общественной жизни лаборатории.

Зулайхо утверждает, что реформы, проводимые в стране, служат также интересам молодежи, в частности, хорошему образованию, трудоустройству по специальности, развитию предпринимательства. В нашей стране созданы все условия для духовного развития женщин, достигается гендерное равенство в выборе профессии и образования.

Не может не радовать тот факт, что, несмотря на свой молодой возраст, Зулайхо стремится всесторонне развиваться и принимать активное участие в общественной жизни предприятия.

произведениями классиков узбекской литературы, читаю современную отечественную и зарубежную литературу, — говорит Мохира Азимова.

Девушка рассказала о своей первой наставнице Нафисе Собировой, научившей ее всем тонкостям работы лаборанта.

— С ней мы крепко подружились, она для меня не только наставница, но и старший товарищ, с которым можно посоветоваться. Именно она и привила мне любовь к чтению книг, — отмечает она.

В СЭЦ не так много молодежи, как в других цехах. Надо отметить, что коллектив дружный, сплоченный. В цеху делается всё, чтобы реализовать предпринимательский, интеллектуальный, творческий потенциал молодежи. Если есть какие-либо идеи, заслуживающие внимания, предприятие готово оказать содействие в разработке бизнес-плана. Кроме того, создаются условия для получения специального образования.

Мохира отмечает, что будущее страны — в руках молодежи и старается быть в курсе всех событий, происходящих в стране. Как молодежный активист, она участвовала в предвыборной агитационной работе, посвященной выборам Президента. Так что, она не понаслышке знает обо всех изменениях и дополнениях, внесенных в Избирательный кодекс Республики Узбекистан.

— 24 октября прошли выборы Президента Узбекистана. В этом важном политическом процессе участие принял каждый гражданин страны, достигший 18 лет. Молодежь нашего предприятия приняла активное участие в голосовании, понимая, что каждый голос имеет решающее значение. Знаем, что от нашей гражданской позиции зависит будущее страны, наше с вами будущее, — говорит Мохира Азимова.

Мохира Азимова — еще одна молодая и активная участница всех мероприятий и конкурсов, проводимых на нашем предприятии. Мохира — лаборант цеха сложных эфиров целлюлозы. Ей 21 год. Девушка стремится получить высшее образование и стать настоящим мастером своего дела. Мохира участвовала в разных конкурсах, проводимых на предприятии. Так, на конкурсе «Молодой книголюб» она была удостоена специального приза жюри как «Самый эрудированный книголюб». Она успешно выступила и на конкурсе «Я горжусь своей профессией».

— В свободное от работы время увлекаюсь чтением книг, особенно люблю художественную литературу. Наряду с



УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫЕ ЗАНЯТИЯ ПО ПЛАС

Обучение и подготовка персонала предприятия и специальных служб к совместным действиям по локализации и ликвидации аварийных ситуаций является актуальной задачей.



Совокупность методов, приемов и принятие соответствующих мер для предотвращения аварийных ситуаций заключается в том, что проведение постоянных учебно-тренировочных занятий, семинар-совещаний, показательных тренировок и есть метод подготовки персонала. Он позволяет в определенной степени спрогнозировать наступление аварийной ситуации, анализировать её, разрабатывать дальнейшие мероприятия по локализации и ликвидации аварийных ситуаций.

Правильно составленный ПЛАС (план локализации и ликвидации аварийных ситуаций) полностью обеспечивает промышленную безопасность и повышает готовность работников предприятия к устранению последствий техногенных аварий на опасных производственных объектах (ОПО).

ПЛАС — это один из важнейших документов, разрешающий опасным предприятиям осуществлять свою деятельность. Особенно важно, чтобы в случае аварии каждый работник четко знал, какие действия должен выполнить для предупреждения усугубления ситуации.

По опасности производственного объекта наше предприятие относится к I типу. Наше предприятие является высоко опасным, поскольку на нем используются, производятся, перерабатываются, образуются, хранятся, транспортируются, уничтожаются опасные вещества. С учетом этого, ПЛАС разрабатывается в таких цехах, как: Аммиак-3, АС-72М, АК-72М, ХМД, Котельный, СЭЦ (АХКО), РУК и УА, на промышленной площадке № 3 (ХКО, ОРА, химическом и прядильном отделениях), Сода кор. 149, производство Мочевины (склад Метанола, ХКС), АГНКС, Разделение воздуха.

ПЛАС — это документ, содержащий возможные сценарии возникновения и развития аварий, а также порядок действий персонала для минимизации последствий аварий на объектах в соответствии с требованиями, установленными нормами и правилами в области промышленной безопасности ОПО, на основании Закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах».

Управлением ОТ, ТБ, ООС и ПБ ОПО разработано и утверждено «Положение о порядке проведения учебно-тренировочных занятий по ПЛАС в цехах и подразделениях АО «Farg'onaazot»,

в котором разъяснены все требования и действия персонала, а также экстренных служб, таких как: спасательный отряд, медсанчасть, военная охрана, пожарная часть, принимающих участие в проведении учебно-тренировочных занятий по ПЛАС. Согласно упомянутому положению разрабатывается график проведения учебно-тренировочных занятий по ПЛАС, составляется План по тематике из ПЛАС и после окончания этих занятий составляется акт.

В октябре месяце были проведены показательные учебно-тренировочные занятия по ПЛАС в Котельном цехе по теме: «Блок № 1 поз.2/2. Утечка газа из-за разрыва сварных соединений газопровода котла, свищ в газопровode котла, поломка нажимной рукоятки сапуника или появление трещин в корпусе арматуры, а также нарушение герметичности фланцевых соединений газопровода в пределах котла» и ХМД.

Ведущим специалистом управления ОТ, ТБ, ООС и ПБ ОПО Фазлиддином Сотибалдиевым был проведен тренинг на тему: «Показательная техника», «Оказание первой помощи и вынос пострадавшего из газовой зоны». Совместные занятия со Спасательным отрядом проводятся постоянно, наглядно показывая все действия персонала и экстренных служб о правильности и последствии действий по локализации и ликвидации аварийных ситуаций. На постоянной основе проводятся также семинар-совещания по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим с участием медперсонала и бойцов спасательного отряда. А представителями промышленной безопасности проводится разъяснительная работа по соблюдению правил и требований в области промышленной безопасности. Совместно с пожарной частью проводятся практические занятия по применению первичных средств пожаротушения.

Благодаря постоянной тренировке в виде практических и теоретических занятий в цехах, персонал готов к авариям и инцидентам, совместно с экстренными службами готов к слаженным действиям по локализации и ликвидации аварийных ситуаций.

Александра АНОРИЙ, ведущий специалист управления ОТ, ТБ, ООС и ПБ ОПО.

Знаете ли вы?

ЧТО ДОЛЖНО БЫТЬ НА АВТОВОКЗАЛАХ?

Приказом министра транспорта утверждено Положение (№3323) о пассажирских автовокзалах и пассажирских автостанциях.

Положение определяет порядок работы автовокзалов и автостанций независимо от организационно-правовой формы. Оно предусматривает:

- общие требования к пассажирским автовокзалам и автостанциям;
- основные задачи автовокзалов и автостанций, режим их работы;
- организацию;
- движения и оказания культурных и социальных услуг пассажирам;
- информационную службу автовокзала;
- работы касс, багажных отделений;
- порядок управления работой транспортных средств на городских, пригородных, междугородних и международных маршрутах через диспетчерскую службу.

С учетом категории автовокзала и его класса, на его территории должны располагаться:

- кассы;
 - комнаты для пассажиров с маленькими детьми;
 - гостиницы для длительного отдыха водителей и пассажиров;
 - административная комната;
 - предприятия общественного питания;
 - медицинские пункты;
 - камеры хранения багажа;
 - помещения с приборами наблюдения для обеспечения безопасности пассажиров;
 - перроны для посадки пассажиров;
 - посты технического осмотра и чистки салонов автотранспорта;
 - дороги для инвалидных колясок по территории автовокзала и на площадках погрузки и разгрузки;
 - места для погрузки инвалидов в инвалидных колясках.
- Документ опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства и вступил в силу 6 октября 2021 года.



МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ОТ USAID

Агентство США по международному развитию (USAID) передало медицинское оборудование стоимостью почти 150 тысяч долларов медицинским учреждениям Ферганской области в целях содействия региону в борьбе с туберкулезом.

В церемонии передачи участие приняли представители Миссии USAID в Узбекистане, Республиканского централизованного научно-практического медицинского центра фтизиатрии и пульмонологии, а также Управления здравоохранения Ферганской области. Оборудование, включая электронные термометры, стетоскопы, тонометры и отоскопы, поможет медицинским учреждениям оказывать эффективную и своевременную помощь, обеспечивать быструю диагностику и лечение пациентов с хроническими заболеваниями.

Благодаря совместным усилиям Министерства здравоохранения, Правительства США и междуна-

родных партнеров, Узбекистан добился больших успехов в сокращении случаев туберкулеза и связанных с ним смертей. Вместе с тем, туберкулез с множественной лекарственной устойчивостью все еще остается серьезной проблемой в Узбекистане. USAID работает над снижением бремени туберкулеза в Узбекистане и Центральной Азии путем наращивания местного и регионального потенциала для улучшения выявления и лечения туберкулеза с лекарственной устойчивостью.

Выступая на мероприятии, глава Офиса USAID по развитию здравоохранения в Узбекистане Черри Гумнас отметила: «Сегодняшнее мероприятие демонстрирует продолжающееся

партнерство между США и Узбекистаном в целях улучшения медицинских услуг в регионах, включая Ферганскую область. Работая вместе, мы можем улучшить здоровье и благополучие граждан Узбекистана».

Медицинское оборудование безвозмездно предоставлено американским производителем Welch Allyn в рамках проекта USAID «Ликвидация туберкулеза в Центральной Азии». Оборудование доставлено в Ферганский областной центр фтизиатрии и пульмонологии, а также в противотуберкулезные диспансеры, больницы и поликлиники Ферганской области.

Материалы взяты с сайта puqtainazor.uz



РАБОТНИКАМ ЦЕХА – СВЕЖИЕ ОВОЩИ

Цех Соды во всех отношениях показательный цех. Здесь работает установка по очистке воды, производится так необходимая в пищевой промышленности и в быту пищевая сода и многое другое. Но сегодня мы хотим рассказать не о производственных делах, а о том, как в цехе заботятся о своих работниках.



В цехе нас встретил начальник отделения обессоливания Абдурашид Мамадиев, с готовностью рассказавший нам о том, как выращиваются овощи в теплице для своих работников.

- Скажите, пожалуйста, как началась работа в теплице?

- Теплицу возводили собственными силами, сперва выбрали подходящую площадку, как раз за основным зданием цеха, то есть за 226 корпусом, где находился пустовавший участок. На нем мы и возвели теплицу, разбили сад и посадили огород. Заблаговременно подготовили почву, провели воду для полива. Поначалу, когда только-только начинали работу в теплице, были сомнения насчет урожая. «Сможем ли мы собрать хоть что-то?», задавали мы себе вопрос. Но увидев, с каким энтузиазмом наши работники принялись за работу, сомнений не осталось: мы поняли, что одолеем это дело.

- Какова площадь, занимаемая теплицей, насколько эффективно вы её используете?

- Теплица занимает 2,2 сотки земли. Осенью мы даем земле немного отдохнуть, а затем, хорошенько удобрив ее, высаживаем семена томатов в так называемые ясли. Полученную рассаду высаживаем с интервалом не менее 50 см, учитывая необходимость развития её корневой системы. Соблюдая все требования агротехники, осуществляем прополку, полив и обработку от вредителей. Во второй половине января уже собираем первый урожай и распределяем их среди работников цеха, так что зимой у них на столе свежие помидоры. В теплице нам удаётся получить до трёх урожаев в год. Стараемся чередовать высадку овощей: после сбора урожая томатов, по весне высаживаем рассаду огурцов.

- Как вы добываетесь высоких урожаев овощей?

- Большинство наших работников имеет приусадебные участки, так что опыт работы на земле у них есть. Проблем с удобрениями или семенами у нас нет, по возможности стараемся обходиться без них, используя органические удобрения, так, по осени заготавливаем компост. Наши работники как опытные огородники советуют, каким высокоурожайным сортам помидоров и огурцов отдать предпочтение.

- Заканчивается октябрь. Как видите, огурцы в теплице удались на славу. Когда вы провели посадку рассады?

- Начну с того, что от посадки семян до появления первого урожая огурцов прошло всего 35 дней, а если быть точнее, то 20 августа нами были посеяны семена, а 25 сентября уже был получен первый урожай. В теплице всего порядка 500 кустов огурцов, на каждом кусте по 7-8 огурцов. В течение недели мы собираем урожай до трех раз. Огурцы

распределяем среди работников цеха. Огурцы у нас скоро закончатся, и мы начнем готовиться к посадке рассады помидоров и высеву семян зелени.

- В глаза сразу бросаются аккуратные, ухоженные грядки, с любовью выращенные саженцы. Сразу видна рука опытного человека, вложившего немало труда. Скажите, а кто присматривает за теплицей?

- Уходом за овощными культурами в теплице занимается аппаратчик подготовки сырья, отпуска полуфабрикатов и продукции Ботирали Шерматов, приложивший немало усилий и труда для того, чтобы добиться таких результатов. В свободное от основной работы время, будь то обед или перерыв, он идёт в теплицу и присматривает за рассадой, пропалывает и поливает её. Чтобы рассада не перегревалась, проветривает её, аккуратно привязывает кусты к шпалерам, а в период цветения опыляет их. Разумеется, остальные работники цеха не остаются в стороне от этого дела и помогают ему, как могут.

- Скажите, сколько овощной продукции, выращенной в теплице, вы реализовали с начала года?

- В мае нами было реализовано 187 кг помидоров, в июне - 1239 кг, а в июле 375 кг. В октябре реализовано 425 кг огурцов, но сбор их еще продолжается. Поэтому итоги будут подведены в конце месяца. Овощи реализуются по ценам на 50 процентов дешевле, чем на рынке.

- Возле теплицы разбит фруктовый сад, а также огород. Какие плодовые деревья растут в вашем саду, что вы выращиваете на огороде?

- В саду 35 абрикосовых деревьев, четыре черешни, три яблони. В огороде на одной сотке посеяны семена лука, на двух сотках высажено 6 кг семян чеснока, на трех сотках - семена кинзы, укропа и другой зелени. Овощи и зелень мы выращиваем также на участках, прилегающих к другим зданиям и сооружениям и других подразделениях цеха, - говорит начальник отделения Абдурашид Мамадиев.

Нельзя не радоваться успехам работников цеха соды в земледелии. А их предприимчивость, бережное отношение к каждому клочку земли не может не вызывать восхищение.

Отбек БЕГИДЖАНОВ.



ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЕ ДОЛЖНЫ СЛЕДОВАТЬ ВСЕ!

Каждый человек при приеме на работу подписывает контракт между работодателем и работником. Это означает, что стороны сознательно рассмотрели и согласились с документом, в котором изложены их права и обязанности. Конечно, все сотрудники, работающие на нашем предприятии, хорошо осведомлены о трудовой дисциплине, указанной в договоре. Зная эти правила, нарушать или не принимать ее равносильно нарушению трудового договора.

Закон о труде ясно дает понять, что трудовая дисциплина является ключевым фактором в каждом сообществе. Нарушение дисциплины является нарушением закона. И так, на что делается акцент при поддержании порядка в рабочем коллективе и какие меры принимаются против нарушителей?

В актовом зале предприятия состоялось совещание, посвященное вопросу ведения табеля ответственными лицами (инженер по организации и нормированию труда, экономист по труду, техник по учету с функциями табельщика) отделов и цехов предприятия с участием руководства, начальников отдела организации труда и заработной платы и отдела по работе с персоналом.

На совещании первый заместитель председателя правления общества Умидullo Миллабоев сообщил, что основным документом, определяющим соблюдение трудовой дисциплины, являются «Правила внутреннего трудового распорядка», которые должен соблюдать каждый сотрудник. Он также рассказал о порядке и правилах оплаты труда за сверхурочную работу, а также работу в выходные и в праздничные дни в соответствии с законодательством.

У.Миллабоев также рассказал о недостатках и нарушениях, совершенных в некоторых цехах предприятия, отметив при этом, что для их предотвращения все ответственные за ведение табеля лица должны работать в соответствии с внутренней трудовой дисциплиной и способствовать предотвращению нарушений.

дела организации труда и заработной платы, пояснил, что основной целью данного совещания является ознакомление с заключением представителя Минтруда о незаконном предоставлении отгулов, в результате чего предприятию нанесен материальный ущерб. Для устранения выявленных фактов нарушения специалистами Отдела организации труда и заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом разработано Положение «О предоставлении отгулов». На совещании было указано, что ответственное за ведение табеля лицо (инженер по организации и нормированию труда, экономист по труду, техник по учету с функциями табельщика) должно обеспечить поэтапный ввод данного положения, а также вести полный контроль согласно установленного порядка. Вышеуказанное положение вступает в силу с первого ноября текущего года.

Затем на совещании был рассмотрен вопрос о фактах нарушений трудовой дисциплины в цехах, выявленных при изучении сотрудниками Отдела организации труда и заработной платы. Лицам, ответственным за ведение табеля, было разъяснено, что при выявлении фактов неправильного оформления табеля, несоответствия основного табеля с первичным, будут рассматриваться соответствующими службами как халатное отношение к занимаемой должности. виновные будут привлечены к уголовной и административной ответственности за хищение путем подлога и фальсификации документов, связанных с оплатой труда и трудовым распорядком.

Эъзозхон АБДУЛЛАЕВА.

МОГУЧИЙ УЗБЕКСКИЙ ЯЗЫК

Родной язык - это тот язык, который мы слышим с самых ранних лет. У каждого народа он свой. Его можно назвать историей, без которого ни один народ немислим. Язык, принадлежащий той или иной нации, отражает ее культуру, бычч, свидетельствует о его самобытности, определяет духовный потенциал нации.

Язык - это сердце нации, бесценное сокровище, оставленное нам нашими предками. Об этом и твердил наш великий поэт Алишер Навои, который сумел создать образцы высокой лирики, этим он продемонстрировал широкие возможности узбекского языка, его богатство, гибкость и изящество.

21 октября 1989 года был принят Закон Республики Узбекистан «О государственном языке». Сегодня этому историческому событию исполнилось 32 года. Известно, что в нашей стране с первых дней независимости сохранению национального наследия, особенно языка уделяется большое внимание.

Закон служит важным фактором глубокого осознания народом национальной самобытности. Он способствовал и способствует укреплению положения родного языка и служит мощным стимулом для дальнейшего его развития. Закон также предоставил большие возможности для восстановления и совершенствования узбекского языка.

Родной язык формировался на протяжении многих веков, впитывая в себя все происходящее вокруг, отражая мысли и настроения народа и то, что он переживает. Узбекский язык считается одним из древних и богатых языков мира. Он является для нашего народа символом национального самосознания и государственной независимости, огромной духовной ценностью.

В настоящее время узбекский язык широко используется во всех сферах жизни, включая государство и общество, межгосударственные отношения, науку, образование, медицину, культуру



ру и искусство. Благодаря взаимодействию, гармонии с культурой, социальной, политической, экономической и духовной жизнью братских народов, многие слова в нашем языке используются для расширения коммуникативных отношений.

Узбекский язык весьма многообразен, мелодичен и красив. Если человек сомневается в красоте, изящности, очаровании и богатстве родного языка, то пусть послушает колыбельные, спетые матерями, древние дастаны и народные песни. Неповторимую красоту узбекского языка точно передают национальные и классические песни. Только послушав

песни, прочитав стихи поэтов, каждый человек поймет, что узбекский язык красив и очарователен.

В нашем языке есть прекрасное слово «байрам» - праздник. Праздник всегда полон радости, счастья и торжественности. А день принятия закона о государственном языке и есть праздник. Поздравляю с этой знаменательной датой всех коллег и работников нашего предприятия. Наш родной язык - наша душа, наш мир. И каждый из нас должен любить его за то, что он есть!

Равшаной МИЛЛАБЕКОВА,
лаборант химического анализа ЦХЛ.



ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРА!

8 октября свой юбилейный день рождения отметил начальник цеха по производству пищевой соды, нейтрализации и очистки промышленных сточных вод АО «Farg'onaazot» Махмудов Холдорали Худобердиевич. Наш юбиляр родился в Ташлакском районе Ферганской области, как и все после окончания школы, отслужил в рядах вооруженных сил, потом учёба в институте. В АО «Farg'onaazot» работает с 1995 года, трудовую деятельность начал с машиниста скрепера, в дальнейшем занимал такие ответственные должности как начальник смены, начальник отделения обессоливания, заместитель начальника цеха. С 2011 года является начальником цеха по производству пищевой соды, нейтрализации и очистки

промышленных сточных вод. Будучи талантливым руководителем и управленцем, он в тоже время является душевным и доброжелательным человеком, который своим самоотверженным трудом является примером для всего коллектива цеха.

Юбилей - это круглая дата, заставляющая трепетать каждого, кто приближается к тому или иному рубежу своей жизни. Юбилей - важное событие в жизни каждого человека. Это праздник мудрости, богатейшего жизненного опыта. Сегодня искренние слова уважения, восхищения, любви, тёплые поздравления и пожелания коллег, друзей и учеников - только о Вас и для Вас, уважаемый Холдорали Худобердиевич!