



**Farg'onaazot**  
aksiyadorlik jamiyati

fargonaazot\_uz

AO Farg'onaazot

www.azot.uz

info@azot.uz

fargonaazot.uz

t.me/fargonaazot

# Kimyogar

Fidoyilik — Vatanga xizmat demak!

Ijtimoiy-iqtisodiy gazeta

Gazeta 1979 yil yanvar oyidan chiqa boshlagan. № 5 (1705) 2022-yil, 30-may.

## Кимё бу — ҳаёт, ҳаёт бу — кимё



### БАЙРАМ ТАБРИГИ



**Дилшод МАННОНОВ,**  
"Farg'onaazot" АЖ бошқаруви  
раиси в.б.

#### АССАЛОМУ АЛАЙКУМ, АЗИЗ ҲАМКАСБЛАР!

Фаол ва фидойи ҳамкасблар, жамоамиздаги барча меҳнат фахрийларини қадрли касб байрамимиз — Кимёгарлар кўни билан чин қалбимдан муборакбод этаман!

Корхонамиз тараққиёти йўлидаги ҳалол меҳнатингиз учун ўз миннатдорчилигимни изҳор қиламан. Сизнинг бу жонбозликларингиз нафақат жамиятимиз, балки, мамлакатимизда кимё саноатини янада ривожланиши ҳамда кимё корхоналари эришаётган ютуқларга муносиб хизмат қилмоқда.

Ҳозирги кунда Сизларнинг ҳиссангиз билан корхонамиз маҳсулотлари республикамиз ва жаҳон бозорларида муносиб ўрин эгалламоқда. Айна жараёнда янгидан янги маҳсулот турлари шайлаб чиқарилиб, корхонамизнинг ишлаб чиқариш цехларига янги, замон талабига хос бўлган технологиялар, жиҳоз ва ускуналар ўрнатилди.

Таъкидлаб ўтиш жоизки, жамиятимиз республикамизда юқори ва барқарор кўрсаткичларни сақлаб келаётган йирик корхоналардан бири бўлиб қолмоқда.

Бунга мисол тариқасида 2021 йил якуни бўйича жамиятнинг соф фойдаси 348,8 миллиард сўми ташкил этиб, мамлакатимизда энг кўп фойда кўрган корхона-

лардан бири бўлганлигини фахр билан айтишимиз мумкин. Бундай натижа барчамизга чексиз ғурур, ифтихор ва куч бағишлайди, янги марралар сари руҳлантиради, эртанги кунга бўлган ишончимизни мустаҳкамлайди.

Айтиб ўтиш керакки, 2021 йил якунида 1 трлн. 802 млрд. сўмлик маҳсулот ишлаб чиқарилиб, амалдаги режа 125,9 фоизга бажарилишига эришилди. Таннархни қисқартириш дастури доирасида 2021 йил якунида ишлаб чиқариш харajatларини 25,3 млрд.сўмга қисқартирилиб, режа 101,5 фоизга бажарилиши таъминланди.

Импортни қисқартириш бўйича 2021 йил учун 2 млн. 400 минг. долларлик маҳсулотлар сотиб олиш режалаштирилган бўлиб, амалда йил якуни бўйича 2 млн. 800 минг долларлик маҳсулот сотиб олинди ва режа бажарилиши 116,5 фоизни ташкил этди. 2021 йилда жами 74,5 млн. доллар миқдорда экспорт амалга оширилди. Натижада белгиланган режа 225,7 фоизга бажарилди. Бунга барчагизнинг самарали фаолиятингиз билан эришилди.

#### ҚАДРЛИ ДЎСТЛАР!

Сўнгги йилларда давлат раҳбаримизнинг доно сиёсатлари билан юртимиз бўйлаб кимё саноатида катта эътибор қаратилди. Натижада углеводород хомашёси ва минерал ресурсларни чуқур қайта ишлаб, импорт ўрнини босувчи ва экспорт-боп маҳсулотлар ишлаб чиқариш бўйича катта салоҳиятли ишлар амалга оширилди. Шу ўринда «Ўзкимёсаноат» акциядорлик жамияти томонидан 21 та истиқболли лойиҳалар амалга оширилаётганини эътироф этиш ўринлидир. Мухими кимёвий хомашё ва ярим тайёр маҳсулотлар негизда талаб юқори бўлган товарлар ишлаб чиқариш қувватларини яратиш мақсадида «Farg'onaazot» акциядорлик жамиятида йирик технологик кластерни барпо этиш йўлга қўйилгани таъминга лойик.

Бугун, корхонамизда байрам шуқуқи ҳукм сурган бир вақтда, Сиз — кимёгарларни қутлуғ тантана билан яна бир бор табриклаб, сикат-саломатлик, бахт-саодат, хондонингизга тинчлик-хотиржамлик тилаб қоламан.

Ватанимиз ривожий йўлидаги фидокорона фаолиятингизда янги ютуқ ва омадлар ҳамроҳ бўлаверсин!

### Байрам шуқуқи



## ЭЪТИБОР ВА РАҒБАТДАН ШОД КЎНГИЛЛАР

Юртимизда байрамлар кўп ва ҳар бирининг ҳаётимизда ўз ўрни, аҳамияти бор. Аммо касб байрами ҳар бир соҳа ходими учун жуда ҳам қадрлидир.

Анъанага кўра, бу йил ҳам барчамиз учун энг қадрли бўлган касб байрами - Кимёгарлар кўни корхонамизда катта тантана сифатида нишонланди. Байрам муносабати билан корхона маъмурияти томонидан ходимларга файзли, дастурхон ёзилиб, шодиёна уюштирилди.

Мамлакатимизда амалга оширилаётган ижтимоий-иқтисодий ислохотлар, хусусан, кимё саноатини ривожлантиришга қаратилган саъй-ҳаракатлар доирасида корхонамизнинг ўрни бекиёс.

Айни пайтда "Farg'onaazot" АЖ нафақат юртимиз, балки Марказий Осиё минтақасида йирик ишлаб чиқариш корхоналари сирасига қиради.

Бугунги кунда корхонада 30 дан ортиқ маҳсулот ишлаб чиқарилмоқда. Қишлоқ ҳўжалигида ўсимликлар, экинлар учун бебаҳо бўлган минерал ва суюқ ўғитларнинг сифатли, салмоғи йилдан-йилга ортиб бораётгани аҳил ва иноқ, кўп миллатли меҳнат жамоамизнинг фидойи меҳнати самарасидир.

Қирғули мавзесида жойлашган "Кимёгар" тантаналар мажмуасида бўлиб ўтган тадбирга корхона цех ва бошқармаларида ишлаётган ишчи-хизматчилар, мутахассислар тақлиф этилди.

Байрам тантанаси аввалида жамият бошқаруви раиси вазифасини бажарувчи Дилшод Маннонов барчани қутлуғ шодиёна билан қутлади. Корхонамиз раҳбари ходимларга энг эзгу тилақларини

билдириб, барчага соғлиқ, оилавий хотиржамлик тилади. Корхона ривожига фидокорона меҳнатлари учун ўз миннатдорчилигини айтиб ўтди.

Тантанали тадбирда корхонада узок йиллардан буён самарали хизмат қилиб келаётган бир гуруҳ ишчи-ходимларга "O'zkiyosanoat" АЖ ҳамда "Farg'onaazot" АЖ томонидан фахрий ёрликлар ва пул мукофотлари билан тақдирланди.

Қадрдон куй-қўшиқлар, миллий ва замонавий рақслар, сўз усталарининг чиқишлари даврага ўзгача фазз бағишланди. Байрам тадбири иштирокчилари мириқиб хордик чиқардилар.

Эъзозхон АБДУЛЛАЕВА.

### 15 май — Халқаро оила кўни



Ўзбекистон Давлат филармонияси ҳудудий бўлимида "Farg'onaazot" АЖ ишчи-ходимлари ўртасида Халқаро оила кўни муносабати билан "Она ва бола" кўрик танлови ўтказилди.

## КОРХОНАДА "ОНА ВА БОЛА" КЎРИК-ТАНЛОВИ

Давлат раҳбарининг "Оила ва хотин-қизларни қўллаб қувватлашга доир ишларни янада жадаллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги Фармонида кўрсатиб ўтилганидек, бугунги кунда хотин-қизларни ҳуқуқий саводхонлиги, дунёқарши, тафаккури ва интеллектуал

салоҳиятини ошириш мамлакатимизда асосий мақсадлардан бирига айланган. Ўзбекистон Давлат филармонияси ҳудудий бўлимида корхона жамоат ташкилотлари томонидан ташкилланган "Она ва бола" кўрик танлови айнан шу масалаларни ўз ичига олгани билан

аҳамиятлидир.

Унда корхонада фаолият кўрсатаётган аёлларимиз ўз оилалари билан иштирок этиши таъминланди. Танлов низомига асосан ҳар бир иштирокчи ўзи ва оиласи ҳақидаги маълумотни жамиятимиз хотин-қизлар, касба уюшма кўмиталарига

тақдим этилди.

Кўрик-танлов уч босқичда бўлиб ўтди. "Таништириб" шартда оилалар ўзларини таништириб, мустақиллик йилларида Президентимизнинг раҳнамолигида хотин-қизлар ва оила институтини мустаҳкамлаш, ёшларга оид давлат

сиёсати борасида олиб борилаётган ислохотлар тўғрисида фикр юритишди.

Иккинчи шартда иштирокчилар "Оила маънавияти", яъни, юртимизда хотин-қизларни қўллаб-қувватлаш соҳасида қабул қилинаётган Фармон, қарорлар, Оила кодекси, "Болалар ҳуқуқлари ва кафолатлари тўғрисида"ги Конвенсия, жамият жамоа шартномаси, Меҳнат кодекси ва мантиқий фикрлаш асосида ташкилий кўмита томонидан тўзилган саволларга жавоб беришди.

Учинчи шартда эса "Эркин мавзу" бўйича иштирокчилар ўз қобилияти ва истеъдодини намойён этган ҳолда хозирги кундаги долзарб масалалар, ажралишларнинг олдини олиш, қайнона-келин муносабатлари, ҳуқуқбузарликлар, жиноятчилик, гиёҳвандчилик, диний экстремизм ҳамда фарзандлар тарбиясида ота — онанинг маъсулиятсизлигини саҳна кўриниши орқали ёритиб бердилар.

Танловда 7 нафар оила иштирок этди. Улар хайъат аъзолари томонидан 5 баллик тизимда баҳоланиб борилди. Баллар натижаларига кўра 1-ўрин ишчилар таъминоти цехи ишчиси Зайнураҳон Холматова, 2-ўрин марказий кимё лабораторияси лаборанти Барноҳон Турсунова ҳамда 3-ўрин санитар лабораторияси лаборанти Шахнозаҳон Ахатовалар оиласига насиб этди.

Кўрик-танловнинг ғолиблари ва фаол иштирокчилари корхона маъмурияти ва касба уюшма кўмитасининг фахрий ёрликлари ҳамда қимматбаҳо совғалари билан тақдирландилар.

Ўз мухбиримиз.

Қутлов!

ҚАДРЛИ ҲАМКАСБЛАР, ИҚТИДОРЛИ КИМЁГАРЛАР, КОРХОНАМИЗ ИШЧИ-ХОДИМЛАРИ!

Жамиятимизнинг меҳнат муҳофазаси хавфсизлик техникаси, атроф-муҳит муҳофазаси ва хавфли ишлаб чиқариш объектлари саннат хавфсизлиги бошқармаси барчангизни «Кимёгарлар куни» - касб байрами билан чин қалбдан муборакбод этади!

қадрлаган ҳолда, барчангизни қутлуғ байрамимиз билан табриклаймиз. Ушбу шуқуҳли онларда байрам муносабати билан Сиз ва сизнинг тимсолингида оила аъзоларингизга сихат-саломатлик, бахт-саодат, хонадонингизга тинчлик-хотиржамлик, мамлакатимиз кимё саннати ривожини йўлидаги фидокорона фаолиятингизда янгидан-янги ютуқлар ва зафарлар тилаб қоламиз!

Ўрнатилган, "Farg'onaazot" АЖ ММ,ХТ,АММ ва ХИЧО СХ бошқармаси.

Ҳушёрлик – кунда керак

КУТИЛМАГАН ФАЛОКАТ ВА ТЕХНОГЕН ҲОДИСАЛАР

бундай ностандарт вазиятларда тўғри ҳаракатланиш турли кўнгилсиз ҳолатларнинг олдини олади

Жамиятимизда тасдиқланган "Корхона ишчи-ҳодимлари ўртасида ностандарт вазиятларни келиб чиқиш ҳолатларининг олдини олиш"га қаратилган буйруқ ижроси юзасидан ностандарт вазиятлар бўйича ўқув машғулотлари назорати кучайтирилди.



Ўқув машғулотлари доимий равишда ММ, ХТ, АММ ва ХИЧО СХ бошқармаси томонидан "Ностандарт вазиятлар бўйича ўқув машғулотларини ўтказиш тартиби тўғрисида"ги Низом асосида ташкил этиб келинмоқда. Унда корхона цех ва таркибий бўлимларида ишчилар билим ва салоҳиятини баҳолаш комиссияси ташкил этилган бўлиб, таркиб мазкур цехлар муҳандис-техник ҳодимлари ва бўлим вакиллари, шунингдек, ИЧМ, энергетик, механик, жараёнлари автоматлаштирилган бошқарилар ва метрология бош мутахассисларидан ташкил топган.

ҳаракатлари тўғри ёки йўқлиги, шунингдек, келажақда шу каби ҳолатларнинг олдини олиш бўйича таҳлил қилинади. Олинган анкеталар қуйидаги ностандарт вазиятларни қамраб олади: - йўл-транспорт ҳодисаси; - баландликдан тушиш (ускуналар ва металл конструкцияларнинг қисилари); - ҳаракатланувчи, учадиган, айланмадан нарсалар ва қисмларнинг таъсири; - ҳарорат ва босим параметрларининг кескин ошиши ёки пасайиши; - зарарли моддалар таъсири; - жисмоний ортиқча юк; - энергия ресурслари (газ, буғ, сув, электр энергияси, технология ҳаво, азот ва бошқалар)нинг тўсатдан узилиши; - ҳайвонлар, ҳашаротлар ва судралиб юривчилар билан алоқа қилиш натижасида етказилган зарар; - табиий офатларда зарарланиш

ва бошқалар. Ностандарт вазиятлар - аввало, меҳнатни муҳофаза қилиш, хавфсизлик, саннат ва ёнғин хавфсизлиги талаблари бузилишига йўл қўйилганда, ходимнинг етарли даражада билимга эга бўлмаган ҳолатлар пайдо бўлиши мумкин. Шу каби барча ностандарт вазиятлар ва уларнинг пайдо бўлиш сабабларини таҳлил қилиб, шунинг таъкидлаш жоизки, у инсон омилга боғлиқ бўлган 99 фоиз ва 1 фоиз қутулмаган ҳамда тасодифий ҳодисалардан иборатдир. Эслатиб ўтамиз, жамиятимиз бўйлаб ўтказилаётган ўқув машғулотлари давом этмоқда. Бу каби ўқув машғулотлари ишчи-ҳодимларимизнинг ностандарт вазиятларда тўғри ҳаракат қилиб, турли хил кўнгилсизликларнинг олдини олишига хизмат қилади. Фазлиддин СОТИБАЛДИЕВ, ММ, ХТ, АММ ва ХИЧО СХ бошқарма етакчи мутахассиси.

Муҳим вазифа

АЁЛ БАХТИ – ЖАМИЯТ БАХТИ

Юртимизда аёллар ҳуқуқини ҳимоя қилиш, уларнинг жамиятдаги оиладаги ўрнини мустаҳкамлаш, улар учун барча шарт-шароитларни яратиш давлат сиёсатининг устувор йўналишларидан бирига айланган.



Албатта, аёллари юксалган юрда оила мустаҳкам, бахтли бўлади, фарзандлар оқил инсон бўлиб камол топади. Негаки, барчамиз ёшлигимиздан онамиз билан кўпроқ вақт бирга бўлганмиз. Аёлни ҳам, эркекни ҳам она, яъни, - аёл тарбиялайди. Психологларнинг айтишларига қараганда, бизнинг идеал инсонларимиз ҳам онамиз тимсолида бўлади. Бежизга "Соғлом онадан соғлом фарзанд дунёга келади" дейилмайди. Бу сўз билан нафақат жисмоний соғлиқ назарда тутилган, балки руҳан қучли, соғлом, маънан етук, билимли аёллардан етук авлодлар дунёга келиши айтиб ўтилган. Етук авлод эса кучли жамият бунёдкоридир. Жамиятимиз соғлом, келажагимиз порлоқ бўлиши учун аёл ва қизларимизни тўғри тар-

биялашимиз, ҳаётга реал кўз билан қарашни ўқитишимиз, аввало, ўзини қадрлайдиган, жамият ва оилада ўз ўрнини топа оладиган, ўз мажбуриятлари билан бирга ҳуқуқларини биладиган, ўз қарашларини ҳимоя қила оладиган шахс бўлиб етишишларига замин яратиб беришимиз лозим. Корхонамизда аёл ва қизларимиз ҳимоясига, уларнинг ҳуқуқий саводхонлигини ошириш ҳамда кўллаб-қувватлаш йўлида изчил ишлаб амалга оширилмоқда. Айни жараёнда цех ва бошқармаларда ташкил этилган семинарлар, сўхбатлар бунга яққол мисол бўла олади. Яқинда корхонанинг мажлислар залида "Аёлларнинг оила ва жамиятдаги ролининг психологик хусусиятлари" мавзусида давра

сўхбати ўтказилди. Сўхбатнинг асл моҳияти аёл ва қизларимизга психологик маслаҳатлар беришга қаратилди. Давра сўхбати корхонамиз хотин-қизлар Кенгаши ва жамоат ташкилотлари томонидан ташкил этилиб, унда жамиятимиз психолог бугун хотин-қизлар шахсий ва иш фаолиятларида қандай зиддиятли ҳолатларга дуч келадиганликлари тўғрисида очик мулоқот қилди. Шу тариқа мавжуд муаммоларни вазиятдан чиқариб йўлларни, психодиагностика, психокоррекция, психологик тренинг, психологик маърифат ҳамда психологик реабилитациялар тўғрисида тўлиқ маълумот берди. Айниқса, эъравонлик, жиноятчиликдан ва бошқа омиллардан зарар кўрган аёл ва қизларимиз билан ишлаш, махсус психологик ёки ижтимоий тиббий муассасаларда алоҳида индивидуал ва гуруҳий коррекция дастури асосида унинг эмоционал барқарорлигини тиклаш, ижтимоий фойдали ҳаётга қайтариш мақсадида йўналтирилган тадбирлар ҳақида тушунчаларини оширди. Хотин-қизлар масалалари бўйича мутахассис Умида Ахунджанова оиланинг бирдамлигини мустаҳкамлаш, авлодлар ўртасида ўзаро алоқани сақлаш, оилавий нотинчлик, бола-ларнинг назоратсизлиги ва қаровсизлиги, аёлларнинг оиладаги ўрни ва мавқеи, гендер тенглик, фарзандлар тарбияси олдидаги масъулият, салбий фикрлаш оқибатларига ҳақида алоҳида тўхталиб ўтди. Давра сўхбатида иштирокчилар ўзларини қизиқтирган саволлар юзасидан мутахассисларга юзланиб, керакли маълумотларга эга бўлишди. Ўзгезгон АБДУЛЛАЕВА.

Долзарб мавзу



МАМЛАКАТИМИЗДА КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ МУРОСАСИЗ КУРАШ ОЛИБ БОРИЛМОҚДА

Ўзбекистон Республикаси Президенти 2022 йил 11 майда "Давлат бошқаруви соҳасида коррупциявий хавф-хатарларни бартараф этиш механизмларини такомиллаштириш ва ушбу соҳада жамоатчилик иштирокини кенгайтириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги қарорни имзолади.

Бу қарор ижроси юзасидан Фарғона вилояти ҳокимлиги билан ҳамкорликда ОАВ вакиллари, журналист ва блогерлар, мутасадди ташкилот вакиллари иштирокида Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузурдаги Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги Фарғона вилояти филиалида матбуот анжумани ўтказилди. Таъкидлаш керакки, қарорда давлат бошқаруви ва фуқаролик хизмати соҳасига оид бир қатор, жумладан, давлат бошқарувида коррупциявий хавф-хатарлар ва инсон омиллини камайтириш борасида муҳим вазифалар белгиланган. Қарорнинг 8-бандида кадрлар билан ишлаш йўналишидаги бюрократик тўсиқларни, коррупциявий хавф-хатарлар ва инсон омиллини қисқартиришга қаратилган автоматлаштирилган тизимни 2023 йил 1 январга қадар жорий этиш, хусусан, вакант лавозимларни эълон қилишдан тортиб, танлов ўтказиш ва ишга қабул қилиш натижалари

бўйича ҳужжатларни расмийлаштиришга бўлган жараёнларни тўлиқ электрон тарзда амалга ошириш режалаштирилган. — Агентлик томонидан давлат фуқаролик хизматчилари вакант лавозимларининг ягона очик портали vasapsy.org.uz портали жорий қилинган бўлиб, инсон омиллини камайтириш, иш самарадорлигини ошириш мақсадида портал мунтазам равишда такомиллаштириб борилаётган, — дейди Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги Фарғона вилояти филиали кадрлар маъмуриятчилиги бўлими бош инспектори Хуршидҷон Иқромов. Ҳуқуқий ҳужжат моҳиятини ҳодимларга етказиш, жамиятга кенг тарғиб қилиш ҳамда ижросини таъминлаш мақсадида "Farg'onaazot" АЖнинг мажлислар залида семинар-тренинг ўтказилди. Семинарда корхонанинг барча цех ва бошқармалари бошлиқлари, бош мутахассислар ва жамият раҳбарияти иштирок этди.

Жамиятнинг юридик бўлими ва комплаенс назорат хизмати томонидан ташкилланган семинар-тренингда 100-240 қарор билан биргаллик мамлакатимиз бўйлаб янги қабул қилинган фармон ва қарорлар, қонунлар мутасадди бўлимлар томонидан айтиб ўтилди. Корхона бошқаруви раисининг молия ва иқтисод бўйича ўринбосари Ғулмуҳоммад Солиев тегишли бўлимларга Баҳолаш маркази фаолияти шаффофлигини таъминлаш, унга инсон омилли аралашмаслигини қатъий назорат қилиш ва тест синовлари натижалари шу вақтнинг ўзида ишчи-ҳодимлар мониторинг акс эттирилишини йўлга қўйиш бўйича топшириқлар берди. Ўз навбатида бошқармалар раҳбарлари га семинарда таништириб ўтилган мавзулар бўйича ўз йўналишида ҳодимларга маълумотларни етказиш ва тушунтириш вазифаси юклатилди.

Ўз мухбиримиз.

Ҳуқуқий-демократик жамият

САЙЛОВЛАР ЮҚОРИ САВИЯДА ЎТКАЗИЛАДИ

Бугун юртимизнинг қай бир маҳалласига бормайлик бунёдкорлик ва обodonлаштириш ишларига кўзимиз тушади. Халқимиз орасида миллий қадриятларимизга хос бўлган ўзаро меҳр-оқибат ва ҳамжиҳатликни янада кучайтириш, меҳр-муруват ва бағу эътиборини юксалтириш маҳаллалардан бошланаётгани ҳам сир эмас.

Давлатимиз раҳбари ташаббуси билан ишлаб чиқилган янгилик тизим — "Маҳаллабай" ва "Фуқаробай" асосида ишлаш халқ билан мулоқот қилиш, ишчи ташкил этиш, жойлардаги муаммоларни ўрганиш ҳамда уларнинг ечимини топиш каби масалаларга алоҳида эътибор қаратиш имкониятини яратди. Маълумки, жорий йилнинг май ойида фуқаролар йиғинлари раисларининг ваколат мuddати тугади. Шу муносабат билан Олий Мажлис Сенати Кенгашининг шу йил 16 март кунги йиғилишида фуқаролар йиғинлари раислари

(оқсоқоллари)нинг навбатдаги сайловини 2022 йилнинг май ойида ўтказиш тўғрисида қарор қабул қилинди. Кенгаш қарори асосида ушбу сайловни муносиб тарзда ўтказиш учун Республика кўмаклашувчи комиссияси ташкил этилди ва унинг иш режаси тасдиқланди. Муҳим жараёнга тайёргарлик жараёнида барча маҳаллаларда ишчи гуруҳлар фаолияти шакллантирилиб, улар томонидан мазкур сайловни қонун устуворлиги таъминлаш бўйича ўтказиш юзасидан аҳоли ўртасида тушунтириш-тарғибот ишлари

олиб борилаётган. Тошкент вилояти адлия бошқармаси томонидан ҳам ушбу йўналишда тарғибот ташвиқот ишлари ташкил этиляпти. Жорий йил 10-14-май кунлари вилоятнинг барча туман ва шаҳарларида "Фуқаролар йиғини раислари сайловини маҳаллалардаги ишчи гуруҳларнинг ўрни ва роли" мавзусида амалий семинар ва давра сўхбатлари ўтказилди. Барча аҳоли қатламларининг фуқаролар йиғинлари раислари (оқсоқоллари) сайловга оид билимини мустаҳкамлашга, сиёсий-ҳуқуқий маданиятини юксалти-

ришга ҳамда ижтимоий фаоллиги оширишга эътибор қаратилди. Бекобод тумани адлия бўлими томонидан сайлов жараёни ташкилотчиларининг фуқаролар йиғинлари раислари (оқсоқоллари) сайловга оид зарур билим ва кўникмаларини шакллантириш мақсадида Ўзбекистон Республикасининг "Фуқаролар йиғини раиси (оқсоқоли) сайлови тўғрисида"ги Қонуни мазмун-моҳияти, сайлов ўтказиш тартиби юзасидан ҳуқуқий тарғибот тадбири ўтказилди. Тадбир давомида адлия ҳодимлари ишчи гуруҳ аъзоларига, ўзларини қизиқтирган саволларга жавоб бериб, сайловни демократик таъминлаш асосида ўтказиш юзасидан ҳуқуқий тавсиялар берилди. Эслатиб ўтамиз, фуқаролар йиғинлари раислари (оқсоқоллари)нинг навбатдаги сайлови 16 майдан бошланди.

Дилшод ТУРДИМУХАММАДИЕВ, Тошкент вилояти адлия бошқармаси етакчи маслаҳатчиси.



ХАВФСИЗЛИКНИ ТАЪМИНЛАШ — УСТУВОР ВАЗИФА

Бугунги даврда ахборот-коммуникация технологиялари барча соҳаларни қамраб олган. Замонавий бошқарув тизимларининг жорий этилиши фаолиятимизда иш сифатини яхши-лаш, осонлаштириш, вақтимизни тежаш ва тезкор ишлашимизга сабаб бўлмоқда. Шундай экан, айни вақтда биз ахборот технологияларсиз кундалик ҳаётимизни тасаввур қила олмай-миз. Шу ўринда ахборот майдонида янгидан-янги таҳдидлар, ҳужумлар кўпайиб бораётгани ҳамма жиддий ташвишга солаётгани ҳам унутмаслик лозим. "Рақамли Ўзбекистон-2030" дастурини ҳаётимизга таъбиқ этилишида, авваломбор, "хавфсиз ахборотлаш-ган жамият" муҳитини яратиш кўзда тутилган. Рақамлаштириш замирида мамлакатимизда қулайликлар яратиш, рақамли имкониятлардан ишончли ва хавфсиз тарзда фойдаланиш мақсади илгари сурилган. Шу боис ушбу дастурда киберхавфсизликни таъминлашга алоҳида эътибор қаратилган. Виртуал олам, киберҳужумлардан ҳимояланиш, бу борада ходимларнинг билимларини ошириш, ушбу

кибертаҳдид, киберҳужум, киберхавфсизлик, ҳимоялар ҳамда муҳим ахборот инфратузилмаси объектлари борасида тушунчалар берди. Йўл ҳаракати қондалари бўйича қабул қилинган бир қатор қонун ва қондаларни ҳам ўқиб эшиттирди. Семинарни олиб борган бошқарув раисининг биринчи ўринбосари Умидилло Миллабоев, юқорида айтиб ўтилган масалалар бўйича тегишли бўлим ва бошқармаларга аниқ вазифалар топширди. Шунингдек, корхонамиз логистика бошқармаси ва автотранспорт цехига ҳайдовчиларининг иш фаолияти бўйича билим ҳамда малакаларини ошириш учун махсус ўқув курслари ташкил этиш тақдирини киритди. Корхонамиз хавфсизлигини ҳимоя қилаётган мутасадди бўлимлар ички маълумотларни борасидаги навбатдаги ишчи-ҳодимлар ҳам жамиятнинг ички тартиб-қоидаларига қатъий амал қилишлари зарур эканликларини таъкидлаб ўтилди. Ахборотлаштириш объекти, кибержиноятчилик, кибермақон,

Ўз мухбиримиз.

15 мая — Международный день семей

## ПРОВЕДЕН КОНКУРС «МАТЬ И ДИТЯ»



В Ферганском областном филиале Государственной филармонии Узбекистана прошел конкурс-смотр «Мать и дитя» среди сотрудников АО «Farg'onaazot» по случаю Международного дня семьи.

Одной из основных целей нашей страны является повышение правовой грамотности, кругозора, мышления и интеллектуального потенциала женщин, что обозначено в Указе Президента «О мерах по дальнейшему ускорению работы по поддержке семьи и женщин». Конкурс «Мать и дитя», организованный общественными организациями предприятия был проведен в Ферганской Государственной филармонии. Согласно условиям конкурса участницы должны были продемонстрировать свои знания в правовой, политической и профессиональных сферах.

В конкурсе работницы общества участвовали со своими семьями. По правилам конкурса каждая семья должна была себя презентовать. Каждый участник представил информацию о себе и своей

семье в женский и профсоюзный комитеты нашего предприятия.

Конкурс проходил в три этапа. Во вступительной части первого этапа конкурса участницы представились и высказались о проводимых реформах под руководством Главы нашего Государства, направленные на укрепление института женщины и семьи, а также Государственной молодежной политике.

Во втором этапе конкурса под названием «Семейная духовность», участники ответили на вопросы по билетам касательно указов, решений по поддержке женщин, Семейного кодекса, Конвенции о правах и гарантиях детей, Коллективного договора, Трудового кодекса, составленные оргкомитетом конкурса.

В третьем этапе конкурса «Свободная тема» участники проде-

монстрировали свои способности и таланты, осветив актуальные вопросы предотвращения разводов, семейных отношений, правонарушений, преступности, наркомании, религиозного экстремизма и родительской ответственности в воспитании детей.

В конкурсе приняли участие 7 семей. Выступления участников были оценены членами жюри по 5-балльной системе. По результатам подсчета баллов 1 место присуждено Зайнуре Холматовой, сотруднице цеха рабочего питания, 2 место присуждено Барно Турсуновой, лаборанту ЦХЛ, 3 место присуждено Шахнозе Ахатовой, лаборанту санитарной лаборатории.

Победители и активные участники конкурса «Мать и дитя» были награждены почетными грамотами и ценными подарками со стороны администрации предприятия и профсоюзного комитета.

Эъзохон  
АБДУЛЛАЕВА.

В преддверии Дня химика по заданию редакции направились в Центральную химическую лабораторию, где уже много лет работает Саёхатхон Кодирова, которая своим трудом, организаторскими способностями снискала почёт и уважение у всего коллектива ЦХЛ. Как охарактеризовали в коллективе, она, помимо перечисленного, является ещё и опытным наставником молодёжи. С профессионалом своего дела, интересным собеседником состоялась наша беседа, которой мы сегодня хотим с вами поделиться.

## НАСТОЯЩИЙ ПРОФЕССИОНАЛ СВОЕГО ДЕЛА

— Расскажите пожалуйста о начале вашей трудовой деятельности на предприятии...

— Работая на заводе более 20 лет, поступила на работу в центральную химическую лабораторию лаборантом химического анализа 4 разряда, проработала на данной должности 2 года. В 2004 году меня перевели начальником лаборатории цеха АК-72М, затем работала в цехе Аммиак-3 на различных должностях, связанных с технологией до 2013 года, затем снова была переведена ведущим инженером в сектор приготовления препаратов и реактивов центральной химической лаборатории.

— А почему вы выбрали именно эту профессию?

— В школьные годы очень любила химию, поэтому химия, как учебный предмет давался мне очень легко, на уроках всегда получала пятёрки. Если говорить откровенно в молодости мечтала стать врачом. Но так получилось, что я поступила Ферганский политехнический институт. Так как химия является профильным предметом не только в медицинском институте, но и на химико-технологическом факультете политехнического института, мною была выбрана именно эта стезя.

— Вы специалист с большим опытом работы и знаниями. Скажите, а какие условия необходимы для профессионального роста?

— Моё жизненное кредо: если я берусь за что либо, то я обязательно доведу его до конца. У меня была давняя мечта овладеть английским языком. Благо на предприятии были открыты такие курсы, где я в течении 6 месяцев изучала английский язык. Теперь я могу изучать интересующую меня иностранную литературу. В дальнейшем я планирую продолжить совершенствовать свою языковую практику. Пользуясь представившейся возможностью, хочу выразить свою признательность руководству предприятия за организацию данных курсов.

Хочу добавить, возраст не преграда для собственного самосовершенствования, считаю, что для профессионального роста необходимо постоянно работать над собой и не останавливаться на достигнутом. Я очень требовательный наставник, стараюсь быть примером для своих подопечных. Конечно наше предприятие — это сложное производство поэтому и требования к работе соответствующие. Я всегда прошу молодёжь рационально и с пользой для дела использовать свободное от основной работы время. Призываю их больше читать не только художественную, но и специальную литературу по химии. Молодёжь приходит с вопросами касающимися выполняемой работы, я охотно отвечаю на них, стараюсь донести до них



знания доступным и понятным языком. Если вижу их профессиональный рост, то я конечно радуюсь за них. Придёт время-трудную эстафету мы передадим молодёжи, а они должны превзойти нас. Я всегда говорю учитесь пока есть возможность и условия.

В последнее время в ЦХЛ приходится очень много талантливой и целеустремлённой молодёжи и это конечно же очень радует, правда им в первое время не хватает квалификации, но это дело наживное, которое приходит со временем. Я считаю, что залогом высокой квалификации молодого специалиста является неустанная работа над собой.

— Наше предприятие имеет глубокие корни наставничества, скажите пожалуйста, кто был вашим наставником в начале вашей трудовой деятельности и есть ли у вас ученики?

— В начале сама была ученицей, но большой опыт работы на различных производственных цехах, накопленный в течении 20 лет, даёт мне возможность быть наставником для многих молодых специалистов. В прошлом году согласно договора работала преподавателем в ФерПИ. Бышние мои студенты узнают меня на улице, подходят со мной поздороваться и задают мне вопрос, почему я не продолжаю преподавательскую деятельность. Стараюсь оказывать каждому студенту посильную помощь.

Что касается моих первых наставников, то ими в разное время были Рахила Денисова, Раиса Лагантьева, Оксана Левчук, которые не жалели своих знаний

и времени. Поэтому продолжая эту традицию, я тоже передаю свой опыт и знания молодому поколению заводчан. Среди своих учеников хотелось бы особо отметить Умиду Кодирову, которая благодаря своей целеустремлённости и знаниям заняла первое место в республиканском конкурсе молодой химик-лаборант.

— Какие условия созданы сегодня для молодёжи?

— В наше время были очень сильные наставники, обладающие глубокими и всесторонними знаниями. Те знания и тот бесценный опыт, который мы переняли от них позволил достичь сегодняшнего профессионального роста.

Для сегодняшней молодёжи имеются очень большие возможности для профессионального роста. Видя их стремление к профессиональному росту, я стараюсь всячески их поддерживать в этом деле. К примеру, в нашей технической библиотеке имеются современные компьютеры, подключённые к интернету, откуда они при желании могут взять любую интересующую их информацию, которая отсутствует в библиотеке. Раньше для поиска интересующей информации приходилось просматривать огромное количество книг, сегодня это можно сделать практически мгновенно.

— Что нужно для того, чтобы стать настоящим химиком и вообще профессионалом своего дела?

— Каждый, кто относится к своей работе с совестью, любит свою профессию, от всей души выполняет возложенную на

него работу, имеет все шансы стать профессионалом своего дела. Если человек любит свою профессию, то будет стараться самосовершенствоваться, будет в постоянном поиске, будет стараться создавать что-то новое. Химия человеку неискущённому кажется сложной наукой, но на самом деле эта очень интересная наука, при желании которой можно овладеть. Вся наша жизнь связана с химией.

— Наша беседа проходит в преддверии нашего профессионального праздника, хотелось бы от имени редакции Вас с Днём химика, пожелать Вам успехов в труде и семейного благополучия. А какие пожелания вы хотели бы выразить своим коллегам и всему коллективу, а также молодёжи предприятия.

— От всей души поздравляю коллектив нашего предприятия с профессиональным праздником — Днём химика! Желаю достичь ещё больших трудовых успехов. В течении 20 лет, которые я работаю на предприятии были разные периоды, но мы благодаря терпению и труду преодолели все трудности. Обращаясь к молодёжи, хочу пожелать им не останавливаться на достигнутом, всегда быть в движении, стремиться к новому, углублять свои знания и быть целеустремлёнными. Желаю здоровья, семейного счастья и процветания, чтобы небо над нашей Родиной было всегда мирным. С праздником дорожке заводчане!

Беседовал  
Отбек БЕГИДЖАНОВ.

## РАБОТА ПО «ПОВЫШЕНИЮ ЮРИДИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ РАБОТНИКОВ» НА ПРАКТИКЕ

На нашем предприятии состоялась пресс-конференция с участием представителей средств массовой информации Ферганской области. Руководство предприятия и главные специалисты ознакомили журналистов и блогеров с проводимой на предприятии работой по повышению правовой грамотности работников, а также работой по озеленению в рамках программы «Яшил йиллик».



Конференция была организована пресс-службой общества, охватывала такие актуальные вопросы, как защита прав и свобод работников, регулярное информирование о принимаемых в стране указах, законах и постановлениях. Также особое внимание было уделено вопросам гендерного равенства, защиты прав женщин, предотвращения бытового насилия в отношении женщин. По этим вопросам гостей подробно проинформировала начальник юридического отдела Насиба Махаммова.

В связи с этим участники пресс-конференции ознакомились с последовательной работой, которая проводится на предприятии в рамках общенационального проекта «Яшил макон», «Яшил йиллик». В целях улучшения экологической обстановки, сохранения флоры, чтобы оставить будущим поколениям чистую окружающую среду, наше предприятие вносит посильный вклад по проведению мероприятий по посадке и сохранению зелёных насаждений.

За прошедший 2021 год на предприятии и прилегающих территориях высажено 15 439 шт. саженцев декоративных и плодовых деревьев. С начала этого года высажено 12 202 шт. саженцев. Из них

1 527 шт. плодовых деревьев и 10 675 шт. декоративных деревьев. Сумма, затраченная обществом, составляет 1 млрд сумов.

Работники предприятия высаживали саженцы не только на территории предприятия, но и на своих участках. В этом году на приусадебных участках работников посажено 13 232 шт. декоративных и 23 477 шт. плодовых деревьев.

В ходе пресс-конференции на большом мониторе в актовом зале был продемонстрирован видеоролик о проделанной работе в рамках общенационального проекта «Яшил йиллик».

В блоке вопросов и ответов представители СМИ адресовали свои вопросы и предложения руководству предприятия и главным специалистам. Им была дана высокая оценка проделанной работе в рамках общенационального проекта «Яшил йиллик» и выразили благодарность организаторам пресс-конференции.

По окончании конференции блогеры и журналисты отправились в вновь разбитый сад, расположенный на территории Учебного центра.

Соб.инф.

## НЕСТАНДАРТНАЯ СИТУАЦИЯ – ЭТО...

Нестандартная ситуация — это ситуация возникающая в результате отклонения от оптимального или ожидаемого режима деятельности, связанных, как правило, со значительным усложнением процесса деятельности в результате возникновения аварий, непредвиденных обстоятельств или из-за резкого снижения человеческих возможностей, появления высоких опасностей и т.п.

водятся в виде письменных «Листов-опросников», где задается ситуационная задача, и далее дается время на индивидуальный письменный ответ. По окончании делаются выводы и разбор причин, по которым возникли эти нестандартные ситуации и правительные ли были действия персонала цеха по локализации и ликвидации, а также анализ по недопущению и предупреждению дальнейшим подобных ситуаций.

Составленные вопросы охватывают такие нестандартные ситуации как:

- дорожно-транспортное происшествие (ДТП);
- падение с высоты (частей оборудо-

- вания и металлоконструкций);
- падение, обрушения, обвалы предметов, материалов, земли;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей;
- резкое повышение или понижение параметров температуры и давления;
- воздействие вредных веществ;
- физические перегрузки;
- внезапное отключение энергоресурсов (газ, пар, вода, электроэнергия, технологический воздух, азот и т.д.);
- повреждения в результате контакта с животными, насекомыми и пресмыкающимися;
- повреждение при стихийных бед-

ствиях и прочие.

Можно выделить основные причины возникновения нестандартных ситуаций, например следующие:

- конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;
- несовершенство и нарушение технологического процесса;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств и нарушение правил дорожного движения;
- неудовлетворительная организация производства работ, а также содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий;
- недостатки в обучении безопасным приемам труда;
- неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- использование рабочего не по специальности и пр.

Практически все нестандартные ситуации вызываются множественными

причинами и случайным совпадением событий. В первую очередь ситуации могут возникнуть при допущении нарушениями требований охраны труда, техники безопасности, промышленной и пожарной безопасности, а также с недостаточными знаниями работника. Например, когда:

- рабочий неправильно оценивает (с позиции безопасности) производственную ситуацию;
- рабочий неправильно для данной ситуации применяет известное ему правило безопасности;
- рабочий плохо знает необходимые для обеспечения реальной безопасности правила. Более того, нередко оказывается, что действующие правила (инструкции) не предусматривали вдруг сложившуюся опасную ситуацию.

Анализируя все вышеперечисленные нестандартные ситуации и причины их возникновения, хочется отметить, что наша безопасность зависит от нас самих на 99% и 1% - из не предвиденных и случайных событий. Берегите себя и рядом работающих коллег!!!

Александра АНОРИЙ,  
ведущий специалист управления  
ОТ, ТБ, ООС и ПБ ОПО.



На нашем предприятии на постоянной основе управлением ОТ, ТБ, ООС и ПБ ОПО организованы учебно-тренировочные занятия по нестандартным ситуациям в цехах и структурных подразделениях, на основании положения «О порядке проведения учебно-тренировочных занятий по нестандартным ситуациям в цехах и подразделениях АО «Farg'onaazot». Занятия проводят-

ся согласно утвержденных графиков и вопросников. В состав комиссии по оценке знаний работников в цехах и структурных подразделениях входят инженерно-технические работники цеха и представители управления ОТ, ТБ, ООС и ПБ ОПО, а также главные специалисты, ОКП, ОГЭ, ОГМ, управление АСУ ТП и Метрологич. Учебно-тренировочные занятия про-

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

От имени общества и правления поздравляю весь коллектив предприятия, с нашим профессиональным праздником Днём Химиков. Особо хочу поблагодарить вас, за ваш самоотверженный труд и тот неоценимый вклад, который вы вносите в дело развития предприятия. Благодаря вашим усилиям наше предприятие занимает лидирующие позиции в химической отрасли и способствует дальнейшему развитию химической промышленности нашей страны.

Сотрудниками нашего общества неустанно ведутся работы по получению новых видов продукции востребованных как на внутреннем, так и на международном рынке. За счёт, проведенной своевременной модернизации оборудования и внедрения передовых технологий продукция нашего предприятия успешно конкурирует с ведущими мировыми производителями минеральных удобрений.

Стоит отметить, что высокие и стабильные показатели которые из года в год, демонстрируются обществом остаются одними из лучших среди крупнейших производителей химической отрасли Республики. С гордостью следует отметить, что по итогам 2021 года чистая прибыль предприятия составила порядка 348,8 миллиарда сумов, что позволила обществу занять одно из почетных мест в Республике. Несомненно это достижение, вызывает у нас чувство гордости и вдохновляет нас на покорение новых вершин, придает уверенности в завтрашнем дне.

### ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всего сердца поздравляю вас - «химиков» с юбилеем и желаю крепкого здоровья, счастья и мира в вашем доме. Желаю вам новых успехов и удачи в вашем самоотверженном труде на благо развития нашей страны!

**Дилшод МАННОНОВ,**  
И.О. Председателя  
правления  
АО «Farg'onaazot».

# ДЕНЬ

## ЗНАЧЕНИЕ ХИМИИ В НАШЕЙ ЖИЗНИ

# ХИМИКА

Современную жизнь нельзя представить без химии, ведь с химией связано очень многое что нас окружает: лекарства, косметика, бытовая химия, многие пищевые добавки, синтетические ткани и другие вещи, которые получены с помощью химических веществ и их реакций. Роль химии большей частью положительна. Химия – является одной из самых применимых на практике наук. Её открытиями пользуются в промышленности, в сельском хозяйстве, в сфере услуг и в быту.

В повседневной жизни мы столь часто сталкиваемся с продукцией, связанной с химией что, уже перестали обращать на это внимание и воспринимаем это как должное. В середине XIX века были заложены основы современной химии. Дальнейшее эта наука быстрыми темпами стала развиваться в XX веке. Ещё сто лет тому назад не было химической промышленности и как следствие-тех материалов, которые мы имеем сегодня.

Ежегодно последнее воскресенье мая у нас в стране отмечают День химика. В этом году День химика выпал на 29 мая. В этот день по традиции принято подводить итоги работы, награждать лучших работников.

И этот год не стал исключением, праздничное мероприятие, приуроченное ко Дню химика, состоялось зале торжества «Кимёгар». Далее праздничные торжества продолжились в областной филармонии. За многолетнюю и плодотворную работу лучшие работники предприятия были награждены почетными грамотами, ценными подарками и денежной премией АО «O'zkiyosanoat» и АО «Farg'onaazot». В столь знаменательный для всех тех, кто связан с химической отраслью республики день, наше предприятие добивается высоких производственных показателей, продукция нашего завода востребована как на внутреннем, так и на внешнем рынке. А это в свою очередь воодушевляет работников предприятия на новые трудовые свершения.

Дорогие работники химической отрасли. Коллектив акционерного общества «Farg'onaazot» поздравляет всех химиков и причастных к этой отрасли специалистов с профессиональным праздником! Желаем продвижения и развития, новых открытий, находок и стабильности производства. Хорошего всем настроения, прекрасного самочувствия и всего самого наилучшего!



## В НАШЕЙ СТРАНЕ ВЕДЁТСЯ НЕПРИМЕРИМАЯ БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

11 мая 2022 года Президент Республики Узбекистан подписал постановление «О мерах по совершенствованию механизмов устранения коррупционных рисков в области государственного управления и расширению участия общественности в данной сфере».

В Ферганском региональном отделении Агентства развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан состоялась пресс-конференция по реализации данного постановления с участием представителей СМИ, журналистов, блогеров и представителей уполномоченных организаций.

В данном постановлении дается ряд важных указаний в сфере государственного управления и государственной службы, в том числе по снижению коррупционных рисков и человеческого фактора в государственном управлении.

Пункт 8 постановления предусматривает внедрение до 1 января 2023 года автоматизированной системы направленной на сокращение бюрократических барьеров, человеческого фактора и коррупционных рисков в области работы с кадрами, на основании следующих требований, в частности, полной реализации в электронной форме процессов оформления документов, начиная от объявления вакантных должностей до проведения конкурса и оформления приема на работу по итогам конкурсов.

Агентство запустило единый открытый портал вакансий государственных служащих vasasu.uz. В целях снижения человеческого фактора и повышения эффективности, ведутся работы по его дальнейшему совершенствованию, сообщил главный инспектор Ферганского региональ-

ного отделения Агентства развития государственной службы Хуршид Икромов.

С целью информирования, разъяснения среди работников Общества сути и содержания данного постановления, а также обеспечения его исполнения в актовом зале АО «Farg'onaazot» был проведен семинар-тренинг. В семинаре приняли участие руководители предприятия и главные специалисты, начальники цехов, отделов и управлений. На семинаре-тренинге, организованном юридическим отделом общества и службой комплаенс-контроля, помимо вышеуказанного постановления участники были ознакомлены и с другими постановлениями, указами и законами вступившими в силу в 2022 году.

Заместитель председателя правления по экономике и финансам Гуломжон Солиев поручил соответствующим подразделениям предприятия обеспечить прозрачность в деятельности Центра оценки квалификации, обеспечить контроль за недопущением в процессе тестирования вмешательства человеческого фактора и по своевременной выдаче результатов тестирования. В свою очередь перед руководителями подразделений была поставлена задача по информированию и проведению разъяснительной работы среди подчиненных работников по темам, поднятым на семинаре.

Соб.инфо.

XXI век ознаменовал собой век высоких технологий. Особенно быстро стали развиваться информационно и коммуникационные технологии, которые сегодня охватывают все сферы жизни. Внедрение современных электронных систем управления способствует повышению качества работы, экономии времени, упрощению и ускорению нашей работы.

## ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ОБЕСПЕЧЕНИЕ «КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ»

На данном этапе развития общества современный человек не может представить свою повседневную жизнь без информационно-коммуникационных технологий. В то же время вызывает серьезную озабоченность рост числа угроз и атак в информационном пространстве.

Реализация программы «Цифровой Узбекистан 2030» в нашей стране, наряду с совершенствованием технической инфраструктуры электронного правительства, развития человеческого капитала и совершенствования системы подготовки и повышения квалификации кадров, трансформации государственных услуг в цифровую форму и развития информационной экосистемы, обеспечения открытости и прозрачности деятельности государственных органов и организаций, повышение уровня электронного участия населения, предусматривает обеспечение информационной безопасности, защиты информационных ресурсов и систем. Цифровизация в нашей стране предусма-

тривает создание условий для удобного, надежного и безопасного использования цифровых возможностей для всех пользователей.

В целях освещения вопросов, касающихся обеспечения информационной безопасности ведомственной цифровой инфраструктуры, а также защиты электронных данных и документов на нашем предприятии, состоялся семинар на тему «Защита от кибератак в виртуальном мире». Принимавший участие на данном мероприятии начальник управления по объектам социального значения предприятия, М.М.Каюмов, проинформировал работников предприятия о принятой Законодательной палатой Олий мажлиса Республики Узбекистан Закона «О кибербезопасности», указе Президента Республики Узбекистан «Об очередных реформах по созданию условий для стабильного экономического роста путем улучшения предпринимательской среды и развития частного сектора» и других законодательных и

нормативно-правовых актах. В своей речи Махмуд Мухаммедович развернуто рассказал о таких понятиях как объект информации, киберпреступность, киберпространство, кибер-угроза, кибератака, кибербезопасность, средства защиты и важные объекты информационной инфраструктуры. В конце своего выступления он проинформировал участников семинара о самых важных изменениях в правилах дорожного движения, которые вступили в силу с 1 мая текущего года.

Председательствовавший на семинаре, первый заместитель председателя правления (по производству, локализации, расширения кооперационных связей в промышленности и информационных технологий), Умидилло Миллабоев, дал поручения соответствующим управлениям и подразделениям принять на рассмотрение вопросы, которые были подняты в ходе семинара. Кроме того, руководство предприятия, предложило отделу логистики и автотранспортному цеху организовать специальные обучающие курсы для повышения знаний и навыков водителей.

Руководителями подразделений ответственными за безопасность общества была подчеркнута необходимость строгого соблюдения сотрудниками правил внутреннего распорядка и других локальных актов предприятия в целях защиты внутренней информации АО «Farg'onaazot».

Соб.инфо.