



Kimyog'ar

Gazeta 1979 yil yanvar oyidan chiqa boshlagan.

1-son (1713)
2023-yil,
31-yanvar.

Ijtimoiy-iqtisodiy gazeta



PREZIDENT SHAVKAT MIRZIYOYEVNING OLIY MAJLIS QONUNCHILIK PALATASIGA MUHOJAJATNOMASIDAN XULOSA

2-bet



История одного ВETERАНА...

3-стр.

ВЫСОКАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ — ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЫ

4-стр.

“14-YANVAR VATAN HIMOYACHILARI KUNI” JAMIYATDA KENG NISHONLANDI



ASSALOMU ALAYKUM, HURMATLI ISHCHI-XODIMLAR, QADRLI TADBIR ISHTIROKCHILARI!

Aziz askarlar, serjant va ofitserlar hamda Qurolli Kuchlarimiz faxriylari! Avvalo, barchangizni O'zbekistonimiz hayotidagi qutlug' sana – Vatan himoyachilari kuni va Qurolli Kuchlarimiz tashkil etilganligining 31 yilligi bayrami bilan samimiy tabriklayman! Dunyoda sharaflari kasblar ko'p, ular orasida eng sharaflisi o'z ona Vatani va xalqining tinchligi uchun xizmat qilishdir. Ta'kidlash joizki, bugungi O'zbekistonimizning tinchligi, xotirjamligi, barqarorligi sababchisi Sizday mard maydon o'g'lonlarimiz fidoyiligi hisoblanadi. Shu sababli, Davlatimiz rahbari doimiy ravishda Milliy armiyamiz, Qurolli kuchlarimizni qo'llab-quvvatlashga katta e'tibor va mablag' sarflab, ilg'or xorijiy tajribalarga ko'ra yuksak jangovar ruhga ega bo'lgan tarkibiy kuchlarimizni yanada e'tirof etadilar. Ularga katta ishonch bildiradilar.

AZIZ VATANIMIZ POSBONLARI!

Bugungi kunda milliy armiyamiz ming-minglab o'g'lonlarimiz uchun chinakam mardlik, fidoyilik, haqiqiy vatanparvarlik maktabiga aylangan, hech shubhasiz, shu yo'lda erishgan eng katta yutuq'imizdir. Bu haqiqatni yurtimizdagi barcha ota-onalar, butun xalqimiz g'urur bilan, minnatdorchilik bilan e'tirof etmoqda. Ota-onalar faxr va yuksak tuyg'usi bilan o'z farzandlarini Milliy armiyamizda xizmat qilgani yubormoqdalar. Buning negizida O'zbekistonimizning osoyishtaligi yotganligi

va xalqimiz bu oliy ne'mat bo'lmish – tinchlik uchun xarakat qilayotganligi bizlarni quvontiradi.

HURMATLI, KECHAMIZ MEHMONLARI, VATANIMIZ HIMOYACHILARI!

Vatan himoyachisi deganda shu zaminda, ona Vatanimizda tug'ilgan o'g'lonlarimizni barchasini aytishimiz mumkin. Tarixga nazar tashlasak, eng buyuk, jasur sarkardalar, dovyurak askarlar bizning yurtimiz o'g'londir. Ulardan Amir Timur, Zahiriddin Muhammad Bobur, Muqanna, Jaloliddin Manguberdi va yana bir qancha Vatanimiz tinchligi yo'lida jon qurbon qilgan, dunyoni larzaga solgan qahramonlarni sanab o'tsak mubolag'a bo'lmaydi. Biz, mustaqil O'zbekiston farzandlari, shunday ajdodlar avlodi bo'lganimizdan faxrlanamiz.

Azizlar! So'zimizning yakunida yurtimiz, xalqimiz, chegaralarimiz daxlsizligini tun-tun kun, yozning jazirama issig'ida, qishning qahraton sovuq kunlarida himoya qilib kelayotgan arslon yigitlarimizni, Vatan himoyachilarimizni ushbu bayram bilan yana bir bor tabriklayman.

Shu munosabat bilan barchangizga mustahkam sog'liq, oilaviy baxt, tinchlik-xotirjamlik, xizmatlaringizda ulkan muvaffaqiyatlar tilayman. Chegaralarimiz daxlsiz, osmonimiz musaffo bo'lsin! Bayram muborak bo'lsin!

Dilshod MANNONOV,
“Farg'onaazot” aksiyadorlik jamiyati boshqaruvi raisi.

Barchaga ma'lumki, 1992-yilning 14-yanvarida O'zbekiston Parlamenti mamlakat hududidagi barcha harbiy qismlar, texnikalar va harbiy ta'lim muassasalari O'zbekiston Respublikasi yurisdiksiyasiga o'tkazilishi haqida qaror qabul qilingan. Shu tariqa Vatanimiz Qurolli kuchlariga poydevor qo'yilgan edi.

Ushbu muhim sanaga ham joriy yilda ropparosa 31 yil to'ldi. Bu vaqt ichida barcha sohalarda kabi harbiy yo'nalishda ham ko'plab ishlar amalga oshirilganligi, Milliy armiyamiz, Qurolli kuchlarimizga katta e'tibor va mablag'lar sarflanayotganligi hech kimga sir emas. Bir so'z bilan aytganda, tarkibiy kuchlarimiz doimo e'zoz va e'tirofda bo'lgan.

Jamiyatimizda 14-yanvar — Vatan himoyachilari kuni va Qurolli Kuchlarimiz tashkil etilganligining 31 yilligi katta tantana qilib nishonlandi. Kunning birinchi yarmida korxonada fidokorona mehnat qilib kelayotgan bir qator Idoraviy harbiylashtirilgan qo'riqlash

xizmati xodimlari korxonaharbiyati tomonidan qimmatbaho sovg'alar bilan taqdirlanilar.

So'ng, korxonaharbiyati uchun O'zbekiston davlat filarmoniyasi Farg'ona viloyati hududiy bo'linmasida bayram tashkil etildi. Bayramni jamiyat boshqaruvi raisi Dilshod Mannonov o'zining tabrik nutqi bilan ochib berdi. D.Mannonov bayram nutqida dunyodagi eng sharafli kasb o'z ona Vatani va xalqining tinchligi uchun xizmat qilish ekanligini, bugungi O'zbekistonimizning tinchligi, xotirjamligi, barqarorligi sababchisi mard maydon o'g'lonlarimizni aytib o'tdi. Shuningdek, barcha yurtimizda tug'ilgan o'g'lonlar Vatan himoyachisi ekanligini va bizlar Amir Timur, Zahiriddin Muhammad Bobur, Muqanna, Jaloliddin Manguberdi va yana bir qancha Vatanimiz tinchligi yo'lida jon qurbon qilgan, dunyoni larzaga solgan qahramonlar avlodi ekanligimizdan faxrlanishimizni ta'kidladi.

Bayram dasturini boshlovchi Gulnoza

Hamidova olib bordi. Kechaga Sharqiy harbiy okrug Ma'naviyat va ma'rifat markazi xodimlari tashrif buyurdilar va o'zlarining “Posbonlar” nomli qo'shiqlarini kuyladilar. Korxonaharbiyati uchun “Gratsiya” raqs jamoasining gozal qizlari o'yinlar ijro etdilar. Tantana kechasida O'zbekiston xalq hofizi Ilhom Ibrohimov, O'zbekistonda xizmat ko'rsatgan artist Abdulhay Karimov, xonanda Xumora Shokirova va “Tarannum” guruhi kuy-qo'shiqlari kecha mehmonlariga yuqori kayfiyat ulashdi.

Shu o'rinda, bayram arafasida “Milliy armiyamiz – Yangi O'zbekistonning mustahkam qalqonidir” shiori ostida «Harbiy qismda bir kun» loyihasi doirasida, harbiylarga yaratilgan sharoitlar bilan tanishish maqsadida, “Farg'onaazot” aksiyadorlik jamiyati yoshlari ishtirokida harbiy qismga sayohat tashkil etildi.

E'zozxon ABDULLAYEVA.

2023-yil — Insonga e'tibor va sifatli ta'lim yili



Biz kimmiz?

1-maqola

AVLONIY HAQIQATI

Ibrohimjon HALIMBEKOV,
Prezident Administratsiyasi huzuridagi AOKA Farg'ona viloyat boshqarmasi boshlig'i

Har safar ta'lim haqida gap ketganda mutaffakir, ziyoli ajdodimiz Abdulla Avloniyning o'sha mashhur “Tarbiya biz uchun yo hayot - yo mamot, yo najot - yo halokat, yo saodat - yo falokat masalasidir” degan so'zlarini turli minbarlarda, katta va kichik anjumanlarda, masharatlarda baralla ovoz bilan ta'kidlaymiz. Ammo, afsus, Avloniy bobomizning bu so'zlariga har doim ham amal qilmaymiz. Eng qizig'i, hatto bu so'zlar nimani anglatishi haqida jiddiyroq bosh qotirib ko'rmaymiz ham. Qiziquvchan o'quvchilarimiz hech yo'q shu safar internet resurslariga kirib hayot va mamot so'zlarining lug'aviy ma'nosini bir qidirib ko'rsalar, yaxshi bo'lar edi degan umiddamiz. Koshki, hech yo'q shundan keyin gap nima haqida ketayotganligini teranroq anglab olsalar...

Demak, tarbiya bu — yo hayot, yo o'lim (ba'zi manbalarda o'lindan keyingi hayot ma'nosini) demak. O'zbek tilidagi o'lim so'zi birmuncha sovuqroq va odamni hushyor torttiradigan darajada jaranglashi tabiiy hol. Ammo, tarbiya masalasida yo'l qo'yilishi mumkin bo'lgan xatolar nega aynan o'limga tenglashtirilishi bizni jiddiy o'ygatdirmog'i shart. Nega?

“Biz kimmiz?” turkumidagi maqolalarimizning birinчисini ham aynan tarbiya haqida boshlashimiz bejiz emas. To'g'ri, aslida uning egizak tushunchasi — ta'lim so'zi ham bor. Va biz bu ikki so'zni bir-biridan aslo

ayro tasavvur eta olmaymiz. Ta'lim-tarbiya tushunchasi esa, bizni beixtiyor o'qituvchi va muallimlar siymosiga yo'naltirib qo'yadi. Xuddiki, ta'lim berayotgan o'qituvchi tarbiya berishga ham majburaydi. Aslida ham shundaymi?

O'zining bolasiga vaqt topa olmaydigan o'qituvchi zoti o'quvchilari tarbiyasi bilan ham shug'ullanishi kerakmi? Yoki u o'z fanini o'quvchilariga mukammal o'qitish g'amini yeyishi kerakmi? Savolni boshqacharoq qo'ysak. O'quvchi maktabga tarbiya olgani keladimi yoki ta'limga?

(Davomi 2-betda).

PREZIDENT SHAVKAT MIRZIYOYEVNING OLIY MAJLIS QONUNCHILIK PALATASIGA MUHOJAJATNOMASIDAN XULOSA



Yurtboshimiz 22-dekabr 2022-yil kuni Oliy Majlis Qonunchilik Palatasiga Murojaatnoma qilib, o'z chiqishlarida juda ko'plab sohalarga to'xtalib o'tdilar. Mana shu murojaatnomada aynan ta'lim-tarbiya mavzusi barcha uchun kutilmagan yangiliklarga boy bo'ldi, deb o'ylayman. Davlatimiz rahbari o'z nutqini ushbu so'zlar bilan boshladilar:

(Davomi 2-betda).



AVLONIY HAQIQATI

(Boshlanishi 1-betda).

Sizni ko'p qiynamasak-da va bu boshqotirmaga javobni keyinroq, maqolani o'qib bo'lib, xotirjam javob topishingizni tavsiya qilsak. O'z o'rnida tarbiya va unga bog'liq ayrim masalalar yuzasidan fikr aytisak degan niyatdamiz.

Bugun o'qituvchi va uning qadr-qimmatini haqida davlat siyosati darajasida tashvish chekilyotgani, amaliy harakatlarga qo'l urilgani bor gap. Bu yaxshi. Millat ta'limini yelkasiga ortgan ulug' zotlar haqida har qancha qayg'ursak arziydi. Ular shunga loyiq insonlar.

Gapirmoqchi bo'lganimiz, ana shu zotlarning hurmatiga, sha'niga rahna solayotgan ayrim ota-onalar va ularning farzandlari xatti-harakatlari haqida. Aniqroq aytganda, sho'ring qurg'ur o'qituvchining "tanobini tortib qo'yish"ga uringan ba'zi bir ota-ona yoxud o'quvchilar haqida.

Ijtimoiy tarmoqlarda bu fikrlarimizga isbotu dalil sifatida aylanib yotgan noxush videotasvirlar yetarlicha topiladi. Ular hamisha va har doim va ming afsuski, sirk tomoshasidek katta qiziqish bilan ko'riladi. Hamma shosha-pisha bir-biriga tarqatadi, "qiziqqon" yoki "befarq" "kommentariy"lar avj oladi. Kimdir o'qituvchini oqlagan, kimdir o'quvchini, kimdir esa, ota-onani. Kimdir davlatga, kimdir ta'lim tizimiga va yana kimdir qaysidir shaxslarga "mag'zava" ag'darishni boshlaydi. Xullas, voqea shu joyda yakun topadi.

Ana endi Avloniy haqiqatiga qaytsak. Nima uchun tarbiyaga Avloniy tomonidan yo hayot, yo o'lim deya nisbat berilgan? Bu o'rinda Odam Ato va Momo Havo farzandlari fojiasi - hasad tufayli o'z ukasi Hobilini o'ldirgan Qobil haqida yoxud o'z otasi Mirzo Ulug'bekning qotiliga aylangan farzand - Abdulatifni eslashamiz o'zi kifoya. Ularni bejiz eslamadik. Tarbiyada yo'l qo'yilgan har qanday kichik xato ham ertaga o'nglab bo'lmas fojialarga olib kelishini tarix bizga bot-bot eslatib turadi.

Zamonaviy o'zbek oilasiga nazar tashlasak, bugun bolasini o'zining shaxsiy avtotransporti yoki shu bola uchun "yollangan", "biriktirilgan" taksi yordamida maktab ostonasigacha olib borib qo'yadigan va shu yerdan yana uyiga qaytadigan o'quvchilar hamda ularning ota-onalari ko'z o'ngimizda gavdalanadi. Go'yo bu maktab emas, balki qandaydir xalqaro anjuman bo'layotgan "biznes markazi-yu", unga esa, turli mamlakatlardan tashrif buyurayotgan ishtirokchilar o'tirgan turnaqator mashinalar kortejiga o'xshaydi. Bu bolalarning qo'lida qimmat telefon bo'lishi ham tabiiy holga aylangan. To'g'ri, bu jarayon ko'proq shahar va uning atrofiga yaqin tumanlarda bor xolos, desriz. Ammo, bolasining ta'limidan ko'ra, uning o'ziga "mahliyo" bo'lib, o'rtoqlari orasida "old o'quvchi" (bilim nazarda tutilmayapti) bo'lib yurishini muhim hisoblagan bugun ota-onalar ko'pchilikni tashkil etadi.

Bilim yoki ta'lim masalasiga kelsak, yana o'sha sho'ring qurg'ur o'qituvchi o'quvchisining haqiqiy bilimiga yarasha real bahoni qo'ya olmaydi. "O'zidan ketib qolgan" o'quvchisini tartibga chaqira olmaydi. Chunki, ularning "polvon" ota-onalari "qilich"ini ko'tarib, o'qituvchining "esini kirgizib qo'ygani" shamol kabi yetib keladi.

Men bu gaplarni osmondan olib gapirayotganim yo'q. Yaqin-yaqingacha asosiy ishimdan tashqari, Farg'ona shahridagi yirik maktablardan biridagi rus sinflarida ikkinchi sinfdan o'ninchi sinfgacha o'zbek tilidan dars berganman. Bolalarning sho'xliklari o'z yo'l'iga. Ammo, bu yerda juda qiziq manzaralarga duch kelganman.

Chorak baholari yopilyotganda men - dunyo bexabar, o'quvchilarga haqiqiy bilimlariga yarasha baholarini qo'ya boshlaganman. Shunda boshlang'ich sinf o'quvchilarining "zavuch"i kelib, juda katta tashvish bilan gapirga ketdi: - "Nimalar qilib qo'ydingiz?!

O'quvchilarning baholarini oshirib qo'yishingiz kerak edi. Hammasiga past baho qo'yib tashlabsiz. Endi nima qilaman?! Siz ularning ota-onalarini bilamaysiz-ku! Ayniqsa, falonchiyev va pistonchiyevlarni. Sizdan iltimos, zudlik bilan jurnallardagi baholarni o'zgartirib chiqing!"

Men esa, hayratda qolib: "Axir qanday qilib? Butun boshli jurnalni qanday qilib o'zgartiraman?" - deya so'radim. Zavuch opamiz esa, "Siz xo'p desangiz bo'ldi, qizlarga beraman, u yog'ini o'z'lari keltirishadi" - deya javob berdi shosha-pisha. To'g'risi, opaga rahmim kelganidan "mayli, shunchalik qo'rqaysiz, nima ham der edim" - deb javob berishga majbur bo'ldim.

Qizig'i shundaki, men yo'ngan baholar haqidagi ma'lumotlar allaqachon ota-onalarga "yetib" borgan ekan. Va kunning ikkinchi yarmida "zavuch" opamiz hamda "esi yo'q" o'qituvchi (ya'ni, mening) "esini kirgizib qo'yish uchun" yetib kelgan "jangovor" ota-onalar ishtirokida "qirg'inbarot" jang bo'lib o'tdi.

Aniqrog'i, tomog'i yirtilguncha bizga o'shirqan ota-onalarning "tomoshasini" sabr-toqat bilan kuzatishga majbur bo'ldik. Bolasi nima uchun past baho olgani yoki darslarni nima uchun o'zlashtirmayotgani mutlaqo qiziq bo'lmagan o'sha ota-onalarning bolalari haqida, ularning tarbiyalari haqida nima deyish mumkin? Zero, aynan shu bolalar ota-onalari "zo'ravonligidan" kuch olib, xuddi shu ohangda o'qituvchilariga mensimaslik nigohi bilan qarashlariga zarracha shubha yo'q.

Xayriyatki, u kunlar ortda qola boshladi. Davlat bu masalaga ham jiddiy e'tibor qaratdi. Ammo, bu toifa ota-onalar va bolalar suvday parlanib, osmogacha uchib ketgani yoki ularning dunyoqarashlari ham o'zgarib qolgan yo'q. Bolaligim, yoshligim va bugungi kunlarni taqqoslaganda odamlarimiz ko'p va xo'p yaxshi yashay boshlaganliklarini hech kim inkor eta olmaydi. Deyarli har bir xonadonda mashina bor. Ko'pchilik oilalar hatto kechki ovqatni ham kafe, restoranlarda yeydigan bo'lishdi. Nimasi yomon deysizmi? Odamlar farovon yashasa yaxshi-ku deysizmi? Albatta, odamlar munosib hayot kechirishlari juda ham yaxshi.

Ammo bu to'kinlik ortida dunyoni faqat pulda o'lchaydigan "tarbiya" ham paydo bo'ldi-ki, uning qo'rqinchi oqibatlari asta-sekin hayotimizga "sizib" kira boshladi. Er va totinning bosh maqsadi faqat moddiy ta'minot yoki moddiyot bo'lib, tarbiya ikkinchi masalaga, balki umuman "yo'q" masalaga aylanib qolishi xavotirli jarayon emasmi aslida? Yaxshi yeb-ichish, yaxshi kiyinish, yaxshi yashash degani tarbiya emas-da axir...

Nochor kun kechirsa-da, boshqalardan yordam so'rashga or qilib, sabr-toqat bilan oldinga intilgan va tarbiyasi "mustahkam"ligi bois, so'r yutuqlarga erishganlar atrofimiz to'la. Aslida qiyinchilik odamni tarbiyalashi ham sir emas. Har bir yutug'iga mehnat va mashaqqat bilan erishgan oilalar tarbiyasi ham o'zgacha. Yaxshiyam-ki, ular ko'p.

Sifatli ta'lim haqida gap ketar ekan, o'qituvchi hamda muallimlarimiz faqat va faqat ta'lim ishi bilan shug'ullanishlari, ular turli xil tazyiqlardan, tahdidlardan, tashvishlardan yiroq bo'lishi haqida aytilyotgan fikrlar ming karra haq. Bor umid - ularning bexato amalga oshida.

Ota-onalar esa, Avloniy hazratlarining tarbiya yo hayot, yo o'lim ekanligi haqidagi so'zlarini katta harflar bilan yozib, uylari to'riga ilib qo'yalsar, ularning ma'nosini qayta-qayta farzandlari bilan muhkama qilsalar va albatta tarbiya ilmiga amal qilsalar nur ustiga a'lo nur bo'lar edi.

Hozircha so'nggi so'z shuki, o'qituvchilarimiz ham endi o'zgarimgo'i shart. Bu haqida esa, keyingi maqolamizda gaplashamiz. Zero, bu mavzu bugungidan kam bo'lmagan muhimlikka daxldor.

PREZIDENT SHAVKAT MIRZIYOYEVNING OLIY MAJLIS QONUNCHILIK PALATASIGA MUROJAATNOMASIDAN XULOSA



Jahongir FOZILOV, "Farg'onaazot" Ajda qutqaruv otryadi profilaktika inspektori:

— "Najot - ta'limda, najot - tarbiyada, najot - bilimda. Chunki, barcha egzu maqsadlarga bilim va tarbiya tufayli erishiladi". Shu bois, birinchi navbatda, e'tiborni Yangi

O'zbekiston uchun eng katta investitsiya bo'lgan ta'limni qo'llab-quvvatlashga qaratamiz, deya ta'kidlab o'tdilar. Shuningdek, kirib kelayotgan 2023-yilni "Insonga e'tibor va sifatli ta'lim" yili deb nomlash taklifini berib o'tdilar.

Bu so'zlar bejiz emas. So'nggi yillarda mamlakatimizda o'z kasbini mehnat bilan o'tab kelayotgan ustozlarimizga, aksariyat ota - onalar tomonidan norozilik kayfiyatida ularga do'q-po'pisa, haqorat qilish, hurmatsizlik qilish kabi holatlarini uchratishimiz mumkin. Mana shunday salbiy omillarni oldini olish maqsadida ham ustozlarga ularning maqomi, sha'ni va qadr-qimmatini himoya qilishni Konstitutsiyamizga kiritilishini taklif etish ham insonni xursand qiladi.

Hozirgi kunda xalqaro ekspertizadan o'tkazilib, mamlakatimizda sinovdan o'tayotgan ta'lim metodikasini kelgusi yildan boshlab boshlang'ich sinf o'quvchilari uchun qo'llashni yo'lga qo'yishni aytib o'tdilar. Yangi yildan maktab ta'limini xalqaro ta'lim dasturlari asosida butunlay isloh qilinishi qo'shib qo'ydilar.

Shu o'rinda, bu ishlarni yo'lga qo'yish uchun yangi darsliklarni ishlab chiqish,

lig'or ta'lim standartlari va metodikalarini joriy etish uchun alohida ilmiy institut va laboratoriyalar tashkil qilinishi, milliy o'zligimiz timsoli, ma'naviyatimiz asosi bo'lgan ona tilimizga ham e'tiborni kuchaytirilishi shaxsan meni juda mamnun etdi.

Hozirgi ochiqlik siyosati, chet el investitsiyalari va yangi korxonalarining ortib borishi, biz yoshlar uchun zamonaviy bilimlar va xorijiy tillarni o'rganib borishimizga yana bir imkoniyat, e'tibor va talab deb bemalol ayta olaman. Yurtboshimiz kelgusida 70 ta yangi maktab qurilishini, 460 tasi kengaytirilishini, xususiy investitsiyalar ishtirokida 100 ta maktab qurilishini va kelajakda esa ularning sonini 1000 tagacha yetkazishlarini ham aytib o'tdilar. Ta'lim sohasidagi navbatdagi muhim o'yinlash, bu - yoshlarning zamonaviy kasb-hunar egallashi uchun barcha zarur shart-sharoitlarni yaratishdan iborat. Zero, hozirgi kunimizda maktab bitiruvchilarining 50% mehnat bozoriga hech qanday kasbga ega bo'lmasdan kirib kelayotgani hammamizni o'yantiradi.

Joriy masalalarni nazarda tutgan holda iqtidorli yoshlarni qo'llab-quvvatlashni

kengaytirilishi, kimyo sanoati, elektr texnikasi, transport va energetika sohalarida nufuzli xalqaro tashkilotlar bilan birga, alohida muhandislik maktablari tashkil qilinishi ham yurtimizda kelgusida katta istiqbolli ishlar amalga oshirilishini ko'rsatib turmoqda. Bu tizim bizda hozirgacha bo'lmagan. Lo'nda qilib aytganda, yangi zamon injenerlarini tayyorlash tizimi yaratilmoqda. Maktab ta'limini isloh qilish uni takomillashtirish, tizimini tubdan isloh qilish uchun bundandana yuqori e'tibor bo'lmasa kerak deb o'ylayman. Kelajagimiz poydevorlarini mazkur imkoniyatlarda o'qitish, bilim olishlari, o'z kasblarini yetuk mutaxassislari bo'lishlari uchun yaratilyotgan sharoitlar Yangi O'zbekistonimizda inson ulug'ligining belgisi deb bilaman.

"Yangi O'zbekiston - maktab ostonasidan, ta'lim-tarbiya tizimidan boshlanadi", desam mubolag'a bo'lmaydi. Men o'z fikrimda faqat maktab mavzusida to'xtalib o'tmoqdaman, Yurtboshimiz esa maktabgacha ta'lim va oliyog' mavzularida ham keng fikr mulohazalarini ularda kutilayotgan o'zgarishlarni aytib o'tdilar.

MUROJAATCHILARNING 61 MLRD. SO'M MABLAG'LARI ORTGA QAYTARILDI

Adliya vazirligi tizimida qisqa vaqt mobaynida qonun ijodkorligi va aholi murojaatlari va shikoyatlar bilan ishlash borasida o'ziga xos maktab yaratildi. Bu tajriba esa o'z samarasini berayotir.
Aholidan kelayotgan murojaatlarni, bir so'z bilan aytganda, oyna deyish mumkin. U jamiyatimizni qanday bo'lsa, shundayligicha aks ettiradi. Tahlil va xulosa qilish imkonini beradi.
Birgina Farg'ona viloyati adliya boshqarmasi va uning quyi tizimlariga o'tgan 2022-yil davomida 12 ming 431 ta murojaat kirib tushdi. E'tiborli jihati shundaki, adliya organlari tomonidan ko'rilgan huquqiy ta'sir choralar natijasida 61 mlrd. 988 mln. so'm miqdordagi pul mablag'lari o'z egalarga qonuniy tartibda qaytarilgan.
Ta'kidlash lozimki, aksariyat murojaatlar mehnat qonunchiligi va ish beruvchi va xodimlar o'rtasidagi munosabatlarda aks etmoqda. Masalan, o'tgan yilda kelib tushgan murojaatlarning 5 mingga yaqini mehnat munosabatlari va nizolariga oid. 4 mingdan oshig'i esa kommunal, soliq, bank, nodavlat notijorat tashkilotlari va boshqa sohalarga taalluqli.

MUROJAATLARDA AKS ETGAN HAYOT

Halol peshona teri evaziga jamg'arilgan pullar inson uchun qadrlir. Biroq qonunan o'zingizga tegishli bo'lgan pullarni mas'ullar e'tiborsizlik tufayli belgilangan tartibda to'lab bermasa vakolatli organlarga murojaat qilish ayni muddao.
Farg'ona viloyatining Furqat tumanida ana shunday holat yuz berdi. Gap shundaki, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2021-yil 28-dekabrda 779-sonli qarori bilan tasdiqlangan "Fuqarolarning o'zini-o'zi boshqarish organlari xodimlarini rag'batlantirish jamg'armasi to'g'risida" gi Nizomning 15-bandiga asosan, fuqarolarning o'zini-o'zi boshqarish organlari xodimlarini reyting baholash tizimi joriy qilingan. Bu baholash orqali mahalla va nuroniyalarni qo'llab-quvvatlash bo'limi tomonidan har oylik ustamalari belgilanishi nazarda tutilgan.
Vaholanki, tuman Mahalla va nuroniyalarni qo'llab quvvatlash bo'limi tomonidan Fuqarolarning o'zini-o'zi boshqarish organlari xodimlarining reyting baholash tizimi yo'lga qo'yilgan bo'lsada, ularga ustama pullari

to'lab berilmagan.

Ushbu aniqlangan holat yuzasidan tuman adliya bo'limi tomonidan qonunchilikda belgilangan tartibda ta'sir chorasi kiritildi. Fuqarolarning o'zini-o'zi boshqarish organlari xodimlarining 107 mln. so'm ustama pullari to'lab berilishi ta'minlandi.

Oltiariq tumanida istiqomat qiluvchi Dilorom Vaxobiddinova 2019-yil fevral oyida uy-joyga muxtoj oilalar uchun o'tkazilgan onlayn savdolarida 2-gruh nogironligi bor ukasiga yer sotib oladi. Biroq uning xarid qilgan va qonunan o'ziga tegishli yerida uy-joy qurish uchun ko'plab byurokratik to'siqlar yuzaga keldi. Muammolar, sansalorliklar esa naqd to'rt yil davom etdi. Tuman adliya bo'limi ushbu ko'p yillik muammoni 20 kun mobaynida sud tartibida ijobiy hal etdi.

Qo'qon shahar adliya bo'limi tomonidan shahar Xalq ta'limi bo'limiga kiritilgan taqdimnomaga asosan, shahar Xalq ta'limi bo'limi tasarrufidagi 41 ta umumta'lim maktablarining 59 nafar kutubxona mudiralari va kutubxonachilariga 307 mln. 529 ming so'm ustamalari to'lab berilishi ta'minlandi.

Shuningdek, Beshariq tuman adliya bo'limi tomonidan o'tkazilgan monitoring davomida o'n ikki

yoshga to'lmagan ikki va undan ortiq bolasi bor 118 nafar xodimga har yili uch ish kunidan kam bo'lmagan muddat bilan haq to'lanadigan qo'shimcha ta'til berilmaganligi aniqlandi.

Toshloq tuman tibbiyot birlashmasi tomonidan 675 nafar tibbiyot xodimiga O'zbekiston Respublikasi Prezidentining PF-35 sonli farmoyishiga asosan, mehnat ta'til kunlari 5 ish kuniga qisqartirilib, xodimlarga 5 ish kuniga kamaytirilgan xolda mehnat ta'tili puli hisoblanib to'lab berilib, asstizm ravishda 675 nafar tibbiyot xodimlaridan 292 mln 881 ming so'm mehnat ta'tili puli ushlab qolingan.

Mehnat kodeksining 133-moddasiga ko'ra barcha xodimlarga, shu jumladan o'rindoshlik asosida ishlayotgan xodimlarga, dam olish va ish qobiliyatini tiklash uchun ish joyi (lavozimi) va o'rtacha ish haqi saqlangan holda yillik mehnat ta'tillari beriladi. Taqdimnoma natijasida mehnat ta'tiliga chiqqan xodimlarga to'lanmay qolgan jami 292 mln 881 ming so'm to'lab berildi.

Yuqorida keltirilgan murojaatlardan xulosa qilish mumkinki, mehnat munosabatlari haquqiy savodxonlikni oshirish hayotiy zarurata aylanib bormoqda. Bu esa adliya organlariga yanada katta mas'uliyat yuklaydi.

Farg'ona viloyat adliya boshqarmasida o'tgan yil davomida tomonidan ijtimoiy-iqtisodiy sohada huquqni qo'llash amaliyotini o'rganish, inson huquqlarini himoya qilish, davlat xizmatlari ko'rsatish va boshqa sohalarda jami 1 ming 817 marta nazorat tadbirlari o'tkazildi va viloyatda 62 mingdan ortiq qonun buzilishi holatlari aniqlandi. 39 ming 57 ta hujjatlar ijrosi bekor qilindi. Mansabdor shaxslarining 2 ming 738 ta harakatlari to'xtatildi. Shuningdek, jismoniy va yuridik shaxslarni manfaatini ko'zlab sudlarga 34 mlrd. 240 mln so'mlik 2 ming 118 ta da'vo arizalar kiritildi.

Abdumannop BURIYEV, Farg'ona viloyat adliya boshqarmasi boshlig'i.

KORXONALARNI YONG'INDAN MUHOFAZA QILISHNING ASOSIY OMILI

Bu borada mutaxassislar uzoq yillar bosh qotrib kelishgan va xulosa o'rnida yong'indan asrashning bosh omili inson, agar inson yong'in xavfsizligiga loqayd munosabatda bo'larkan, yong'inlar sodir bo'laveradi, degan fikrni bayon etishgan.

Ilg'or texnika va texnologiyalarga asoslangan ishlab chiqarish korxonalarida yong'inlarni kelib chiqishiga esa birgina loqayt munosabat sabab bo'lmaydi, balki bunda korxonada ishlovchining vazifasi, lavozimidan qat'iy nazar uning yong'in xavfsizligi qoidalarini bilmasligi, yong'inlarni kelib chiqish omillariga nisbatan o'quvsizligi yoki aniqrog'i savotsizligi ham sabab bo'ladi. Mana shu biz nazarda tutgan savotsizlik esa ishlab chiqarish jarayonida texnika va yong'in xavfsizligi qoidalarining buzilishiga, qolaversa, mehnat muhofazasiga oid qoidalariga zid holatlarning yuzaga kelishiga olib keladi.

O'tgan yillar mobaynida respublikamizdagi bir qancha sanoat korxonalaridagi yong'inga qarshi holatlarini, ayniqsa ishchi xizmachilarning yong'in texnika xavfsizligi qoidalarini qay darajada bilishlari hamda amal qilishlarini o'rganish va taqiz etish mobaynida olingan xulosalar fikrimizning tasdiqlaydi. Ishlab chiqarish obyektlarida yong'inlarning kelib chiqish omillarining o'rganish va taqiz etish, shuningdek, obyektlar ishchi-xizmachilari, qolaversa, korxonra rahbarlarining ish jarayonida yong'in xavfsizligi qoida talablarining bajarilishining ta'minlashga oid tadbirlarining o'rganilishi muhim ahamiyatga ega bo'lib, u kelgusida ishlab chiqarish obyektlarida sodir bo'lishi mumkin bo'lgan yong'inlarni oldini olishga yordam beradi. Yani, u yoki bu sohadagi ishlab chiqarish bilan

bog'liq bo'lgan har qanday korxonaning mahsulot tayyorlash yoki yetkazib berish jarayonida texnika va yong'in xavfsizligi qoida talablarining bajarilishini ta'minlash holatidagi kamchiliklar aynan yong'in-profilaktika ko'rikleri hamda tekshirishlar mobaynida aniqlanadi hamda ularga nisbatan chora ko'rinishi bo'yicha tadbirlar belgilanadi. Aniqlangan yong'inga olib keluvchi holatlarning bartaraf etilishi uchun esa birinchi navbatda korxonra rahbari (direktor, bosh muhandis) mas'uldird. Korxonra rahbari ishlab chiqarish jarayonida texnologiyalarga amal qilinishiga e'tiborini qaratisi bilan bir vaqtda yong'in xavfsizligi qoida talablarining bajarilishini ham muntazam nazorat etib borishga, yong'inga olib keluvchi holat yuzaga kelgan vaqtda unga nisbatan tezda chora ko'rish zarur va bu uning zimmasidagi majburiyatidir. Qonunda tashkilotlar, korxonalar va muassasalar rahbarlarining yong'in xavfsizligini ta'minlashga qaratilgan barcha tadbirlarni o'z huquq doirasida amalga oshirib boradi. Uzoq yillar mobaynida ishlatilib kelingan va o'z davrida texnik ko'rikdan o'tkazilib, soz holatga keltirilgan yoki davr talabiga mutloqo javob bermay qolgan texnik asbob uskunalaridan foydalanishga yo'l qo'yilmaganligi oqibatida o'tgan yillar mobaynida respublikamizdagi bir qator yirik korxonalarda yong'in hodisalari sodir bo'ldi. Bu bugungi ishlab chiqarish korxonalar rahbarlari uchun saboq bo'lishi lozim. Yani, har bir ish joyi hamda

ishlab chiqarish jarayoni yong'in xavfsizligi qoida talablariga mos holga keltirilgan, ishlab chiqarish dastgohlari texnik jihatdan sozlangan bo'lishi lozim. Bu esa aynan korxonra rahbarining zimmasidagi bosh vazifalaridandir korxonra rahbari ishlab chiqarish jarayonigagina emas, yong'in xavfsizligiga ham mas'uliyat bilan yondashgan taqdiridagina yong'in hodisasi sodir bo'lmagisligi unutmagisligim kerak. **GAZZAN OQILONA FOYDALANING!** Shu kunlarda xamma o'z xonadoni yoki ish joyini ititish tashvishi bilan yelib-yuguryapti. Lekin shuni unutmastik kerakki, bunday holatlarda yaroqsiz, qo'lbola asbob-uskunalaridan foydalanishga, shosha-shosharlik, pala-partishlikka yo'l qo'yib bo'lmaydi. Aks holda xonadon yoki ish joyiga issiqlik beruvchi jihoz, moslamalar biron-bir ko'ngilisiz hodisalar keltirib chiqarishi mumkin.

Xozir ko'p xonodonlar uylarni ititishda gazdan foydalanadilar. Agar asbob-uskunalaridan to'g'ri foydalanilsa gaz oila uchun beminnat dastyordir. Ammo, bu borada nosoz moslamalarni ishlatish, gaz o'choklarni qarovsiz qoldirish kabi bepavolliklar yuqorida aytganimizdek yomon oqibatlarga olib keladi. Shuning uchun, gazdan foydalanishda quyidagi maslahatlarga amal qilishni qat'iyan tavsiya etamiz.

Gaz chiqqanda? qo'ni-qo'shnilarni oqoghantrib, gaz xizmati xodimlarini chaqirib, xonada uchqun chiqqasligi va havo harorati ko'tarilmasligini ta'minlang.

Gaz chiqayotgan joylarni aniqlash? Gaz piltalari va balonlarni o'rnatishda faqat gaz xizmati mutaxassislari xizmatidan foydalanish. Shuningdek, yosh bolalarni gaz piltasi yoniga yaqinlashtirmaslik lozim. Yonayotgan gaz havo (kislarod)ni kamaytiradi. Shunga ko'ra xonani havosini tez-tez shamollatib turish lozim bo'ladi. Hattoki elektr rozetkaga ulanib qolgan uyali aloqa vositasi (zaryadchik)gidan ham olov chiqish ehtimoli yo'q emas. Shunday ekan xonadon egalari uydan chiqishdan oldin gaz jumraklarini, elektr rozetkalarini tekshirib chiqishi lozim.

Gaz yonib ketsa? Tezda hammani uydan chiqarib, gaz va yong'in xavfsizligi xizmatiga xabar qiling. Gaz yonayotgan paytda xavfli emas, shuning uchun alangani o'chirishga xarakat qilmang. Iloji boricha gaz jumragini berkiting. Tez yonuvchi narsalarni yo'q'ishtirib ochiq havoga olib chiqib qo'yish lozim.

Sizda boshqa fuqarolarga nisbatan tajriba ko'proqmi? yon-atrofdagilarga, qo'shnilarga yong'in xavfsizligi bo'yicha oqoghantrib, hushyorlikka chaqirish uchun bor kuchingizni ayamang! Zero, Siz yong'in kelib chiqishi mumkin bo'lgan xavfni oldini olishga, fuqarolar xavfsizligi ta'minlashga erishgan bo'lasiz.

Ijro matli yurtdoshlar! Olov bizing do'stimiz amom undan oqilona foydalana olmasak bizni ashaddiy dushmanimizga aylinishi hech gap emas. Shunday ekan yong'in xavfsizligi xodimlari maslahatlariga amal qilish ham farz ham burchimiz deb bilaylik.

A.AKBAROV, "Farg'onaazot" AJ OBYXTTEB inspektori, katta leytenant.

История одного ВЕТЕРАНА...

Портретный очерк

Разбирая свежие снимки только что отснятые с торжественного мероприятия, посвящённого «Дню защитника Родины» для заводской газеты, я случайно наткнулся взглядом на фотографию убедительной седины пожилой женщины, имеющей боевые награды. Дальнейшие мои расспросы привели меня к начальнику второго отдела Абдувахобу Тилляевичу Курбанову, который в беседе и рассказал мне о биографии ветерана войны Пелагеи Лаврентьевны Просяник.



«Сегодня это единственный ветеран войны из ныне здравствующих, которая долгие годы трудилась на нашем предприятии и вышла на заслуженный отдых, а потому наш гражданский долг, да и просто по-человечески оказывать посильную помощь в вопросах лечения и создания достойных условий жизни. Так силами ремонтно-строительного цеха предприятия был осуществлён ремонт квартиры, на все праздники навещаем её привозим пайки, состоящие из продовольственных наборов и других подарков, кроме того постоянно держим с ней связь. Что касается биографии Пелагеи Лаврентьевны то наша бывшая работница родилась 10 июля 1925 года в Сумской области Украины. С 1943 по 1945 годы служила сапером в рядах действующей армии Северо-Кавказского военного округа. За проявленное в ходе боевых действий мужество, храбрость и стойкость награждена орденом Отечественной войны и медалями. В

послевоенное мирное время наша героиня занималась активной трудовой деятельностью, за годы работы на предприятии за доблестный труд была награждена юбилейной медалью, была признана победителем социалистического соревнования 1974 года, имеет медаль «Ветеран труда», Указом Президиума Верховного Совета СССР – от 14 марта 1985 года награждена Орденом Отечественной Войны II-степени. Её жизненное кредо «Если что-то начинаешь делать – делай по совести», так всю свою сознательную жизнь она и поступала. Долгие годы трудилась в автотранспортном цехе Ферганского завода химического волокна, как вспоминают водители, она им была как мать, давала советы, окружала их материнской любовью. В дальнейшем после присоединения завода к АО «Farg'onaazot» работала кладовщицей в складском хозяйстве. Не смотря на свой преклонный возраст П.Л. Просяник до сих

пор физически активна, её глаза выдают в ней неуёмную, жизнерадостную натуру, способная на всё смотреть только с улыбкой, этаким «нестареющий» оптимист – явление довольно редкое в наши дни. Прошедший много фронтовых вёрст, этот человек хорошо знает жизнь и если не всю, то многие её стороны. Нехватшие порохи люди военного поколения могут многое поведать молодёжи о ценности человеческой жизни», заключил свой рассказ А.Т. Курбанов. Пелагея Лаврентьевна человек сочетающий в себе удивительную силу воли и душевность, человек, история жизни которого достойна не померного уважения и восхищения. В этот знаменательный день от имени коллег и редакции газеты «Кимёгар» от всей души поздравляем Вас с Днём защитника Родины! Желаем Вам крепкого здоровья и долгих лет жизни!

Отабек БЕГИДЖАНОВ.

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОИЗОЙДУТ В РЕГИСТРАЦИИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ

В новом году деятельность органов и учреждений юстиции в обеспечении прав и свобод граждан, а также в оказании правовых услуг станут ещё более эффективными.



В основном это коснётся оказания населению государственных услуг, связанных с записью актов гражданского состояния. Все эти новшества осуществляются для создания удобных условий для населения, чтобы каждый гражданин мог своевременно зарегистрировать факт рождения детей, а также предотвратить хлопоты, связанные с регистрацией фактов заключения и расторжения брака, устранить случаи коррупции среди сотрудников органов ЗАГС и оче-

редей в них.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 540 от 28 сентября 2022 года «О мерах по дальнейшему совершенствованию процедур составления актов гражданского состояния» с 1 января 2023 года в городе Ташкенте, а с 1 июня 2023 года на всей территории республики будет введён порядок регистрации рождения в отделах записи актов гражданского состояния через медицинские учреждения.

Медицинскими учреждениями выдается справка с изображением QR-кода (матричного штрих-кода) о том, что в отделах ЗАГС зарегистрировано рождение ребенка, и эта справка приравнивается к гербовому свидетельству о рождении. Отказ в ее приеме госорганами и организациями запрещается.

При этом необходимо отметить, что гербовое свидетельство о рождении, как и прежде будет оформляться отделами записи актов гражданского состояния на основании обращений гражд-

дан в любое время с взятием гербового сбора в установленном размере.

Согласно постановления с 1 ноября 2022 года по 1 июля 2023 года будет проводиться правовой эксперимент по приему заявлений для регистрации заключения и расторжения брака через районные (городские) центры государственных услуг в Сырдарьинской области.

Также постановлением утвержден Временный административный регламент о порядке приема заявлений через Центры государственных услуг для регистрации заключения и расторжения брака.

Запрос в органы внутренних дел и получения заключения по расследованию изменения фамилии, имени и отчества граждан будет осуществляться через Единый электронный архив ЗАГС. Кроме того, находятся ли заявители в браке или нет, также будет проверяться электронно.

Документом также внесены изменения в Правила регистрации актов гражданского состояния. В частности, отменяется требование проставления штампа о регистрации (расторжении) брака в паспортах или других документах, подтверждающих личность супругов.

М.М. ИБРОХИМОВА,
Главный советник
отдела координации
деятельности центра
государственных услуг и
органов ЗАГС



КАК ПРЕДОСТЕРЕЧЬ СЕБЯ ОТ РИСКА ЗАБОЛЕВАНИЯ ВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ В ЗИМНИЙ ПЕРИОД

В зимний период среди населения увеличивается количество заболевших острой респираторной вирусной инфекцией. О том, как и каким образом необходимо лечиться мы сегодня побеседуем с заместителем главного врача лечебно-оздоровительного диагностического цеха АО «Farg'onaazot» С.Э. Садиковой.

— При острых респираторных заболеваниях определённая часть людей не обращается в медицинские учреждения и начинает заниматься самолечением. При этом, покупая антибиотики и другие лекарства без назначения врача. В этой связи, скажите пожалуйста, насколько эффективно такое лечение?

— «Одной из основных проблем, связанных с самолечением является нерациональное использование антибиотиков – это, когда большой начинают применение лекарства без необходимости в течении слишком короткого промежутка времени, в слишком малых дозах, а главное по незнанию начинают применять их против заболевания, которое данный препарат не лечит.

Вы можете задать вопрос, а почему нельзя принимать антибиотики при ОРВИ? В 95 % случаев виновниками ОРВИ являются вирусы, а не бактерии. Поэтому применение антибиотиков, даже в профилактических целях, не эффективно и даже вредно, так как негативно сказываются на микрофлоре кишечника. Доводов о недопустимости применения антибиотиков в профилактике вирусных инфекций много, основными же являются следующие: во-первых, всегда найдётся микроб, который уцелеет. Во-вторых, при уничтожении одних бактерий, появляются условия для размножения других, увеличивая, но не уменьшая вероятность всё тех же осложнений. Таким образом, антибиотик назначается только тогда, когда бактериальная инфекция уже есть, а не для того, чтобы её предотвратить.

— Однако профилактическая антибиотикотерапия – не всегда зло. После большинства хирургических вмешательств она жизненно необходима. При эпидемии чумы приём тетрациклина защищает от заражения. Важно не путать такие приёмы, как профилактическая антибиотикотерапия вообще и профилактическое использование антибиотиков при вирусных инфекциях, в частности» - заявляет С.А. Садикова.

— Как известно, антибиотики имеют широкий спектр действия. С помощью этих лекарств лечат такие инфекционные заболевания, как пневмония, туберкулёз, сальмонеллёз и другие, но в последнее время эффективность антибиотиков падает. Расскажите подробнее, что можно сделать для предотвращения распространения устойчивости к антибиотикам?

— Для предотвращения распространения устойчивости к антибиотикам нужно принимать антибактериальные лекарственные средства только по назначению медицинского работника. Всегда соблюдать рекомендации врача при использовании антибактериальных лекарственных средств и никогда не давать свои антибактериальные лекарственные средства другим, не использовать оставшиеся антибиотики. Предупреждать заражение инфекционными заболеваниями путём своевременной вакцинации, соблюдения правил личной гигиены, исключения тесного контакта с заболевшими. Каждый из нас может внести свой вклад в снижение устойчивости к антибиотикам. И желательнее, чтобы правила, описанные выше, действовали не только эту неделю, а постоянно!

— Вы являетесь заместителем главного врача ЛОДЦ и по праву занимаемой должности владеете медицинской статистикой заболеваемости ОРЗ работниками предприятия. Если не секрет раскройте их пожалуйста.

— В четвёртом квартале прошлого года среди работников предприятия было зарегистрировано 306 случаев ОРЗ, 330 случаев фарингита и ангины, 1 случай заболевания пневмонией и 5 случаев COVID-19. В 2022 году наблюдалось снижение заболеваниями острой респираторной инфекцией благодаря тому, что была проведена вакцинация бустерной дозой двукратно с перерывом в шесть месяцев работникам предприятия. Первый этап вакцинации был проведён с марта месяца по май месяц 2022 года, а второй этап с сентября по декабрь месяц 2022 года. Всего в ЛОДЦ было вакцинировано 2932 работника.

— В конце нашей беседы не можем обойти стороной вопрос о мутации коронавирусной инфекции (COVID-19) и появлении новых штаммов этого заболевания. Насколько они опасны для здоровья людей и заразны?

— Несмотря на то, что пандемия COVID-19 отступила благодаря принятым мерам профилактики и прежде всего всеобщей иммунизации населения, настораживает факт появления новых штаммов этого заболевания, к числу которых, можно отнести небезызвестный «омикрон». Этот штамм на сегодняшний день хорошо изучен вирусологами, а потому мы знаем, как эффективно бороться с ним. Одним из основных особенностей заболевания штаммом «омикрона» является воспаление слизистой оболочки носа, которое при этом заболевании длится дольше обычного насморка. Из повседневной медицинской практики видно, что некоторые относятся к этому симптому недостаточно серьезно. Однако процесс насыщения мозга кислородом нарушается при насморке, ведь для него первостепенное значение имеет дыхание через нос. Носовое дыхание на 70% вентилирует наш головной мозг. Если носовое дыхание либо приглушено, либо отсутствует полностью, то головной мозг очень сильно недополучает кислород, что свидетельствует о его гипоксии. Если человек видит, что насморк сам уходит и дыхание нормализуется, то все нормально. Если через неделю симптоматика нарастает и никакая уходов не хочет, то это уже стопроцентный повод для обращения к доктору. А симптомы «омикрона» следующие: чувство слабости, повышение температуры, головные боли. В этом случае лучше вызвать доктора, на дом, который будет принимать дальнейшие решения, — подытожила своё интервью заместитель главного врача.

Беседу вёл Отабек БЕГИДЖАНОВ.

ПРАЗДНИЧНОЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО «FARG'ONAAZOT» В СВЯЗИ С 31-Й ГОДОВЩИНОЙ ОБРАЗОВАНИЯ НАШИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН И ДНЕМ ЗАЩИТНИКОВ РОДИНЫ



УВАЖАЕМЫЕ СОЛДАТЫ, СЕРЖАНТЫ И ОФИЦЕРЫ, ВЕТЕРАНЫ НАШИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ!

Прежде всего, искренне поздравляю всех вас со знаменательной датой – Днем защитников Родины и 31-й годовщиной образования наших Вооруженных Сил! В мире существует много профессий, но защитник отечества – одна из самых почетных. Стоит отметить, что благодаря вашей отваге и самоотверженному служению Родине в наших домах сегодня царит мир и спокойствие. Как отметил Президент в своём выступлении «В последние годы в нашей стране в результате проведенных масштабных реформ значительно выросли авторитет и потенциал национальной армии. И сегодня у нас есть все основания сказать, что мобильные и всесторонне оснащенные Вооруженные Силы Узбекистана способны обеспечить безопасность и стабильность в стране, неприкосновенность ее границ».

ДОРОГИЕ ЗАЩИТНИКИ!

Сегодня наша национальная армия стала настоящей школой мужества, самоотверженности и истинного патриотизма для тысяч и тысяч молодых людей, что несомненно, является большим достижением. Сегодня наша армия является настоящей опорой государства и предметом гордости нашего народа.

Отрадно что родители с чувством гордости отправляют своих детей служить в армию понимая, что именно армия является гарантом мира и спокойствия нашей Родины.

УВАЖАЕМЫЕ ГОСТИ, ЗАЩИТНИКИ РОДИНЫ!

Когда мы говорим защитник Родины, мы подразумеваем всех сыновей нашего отечества. История нашей страны знает много примеров верного служе-

ния нашей Родине. Среди них такие великие сыны нашего отечества как Амир Темур, Захриддин Мухаммад Бабур, Муканна, Жалолдин Мангуберди. Нынешнее поколение узбекистанцев по праву гордится своими великими предками.

Дорогие отцы и братья! В завершение своего выступления я еще раз поздравляю всех защитников Родины, которые днем и ночью, в жару и холод, стоят на защите нашей страны, нашего народа и наших границ.

Желаю всем вам крепкого здоровья, семейного счастья, мира и больших успехов в вашей нелёгкой службе. Да будут нерушимы наши границы и мирное небо над нашими головами! Всяческих благ!

Председатель правления АО «Farg'onaazot» Дилшод МАННОНОВ.

ВЫСОКАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ — ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЫ

В своем обращении к Олий Мажлису и народу Узбекистана глава нашего государства особо отметил сферу образования.

С 2023 года ещё большее внимание будет уделяться укреплению реформ в сфере образования, совершенствованию материально-технической базы учебных заведений, оказанию материальной и моральной поддержки в этой сфере педагогам. Исходя из выше сказанного о том, как обстоят дела в управлении по работе с персоналом по заданию редакции газеты «Кимёгар» было решено обратиться к начальнику управления Ф.М. Сайфутдинову.

— Фарход Машрапович, сегодня под вашим началом объединены три структурных подразделения это сектор подготовки и повышения квалификации кадров, отдел кадров и центр оценки квалификации кадров, и в этой связи уместно было бы обратиться именно к вам с вопросом: как обстоят дела с подготовкой и повышением квалификации персонала в АО «Farg'onaazot»?

— Реализация выдвигаемого государством курса на повышение эффективности производства и качества труда в условиях научно-технического развития требует постоянного углубления и расширения знаний работников, повышения их квалификации.

Отраслевая система профессионального

обучения рабочих на производстве, это учебно-производственные базы, учебно-методические и научно-исследовательские институты организаций, министерств, ведомств, профильные управления производственных объединений, отраслевые предприятия и организации, которые регулярно проводят профессиональное обучение рабочих.

Говоря конкретно на нашем примере можно с уверенностью сказать, что подготовка и повышение квалификации персонала занимает важное место в системе управления персоналом на нашем предприятии. Ведь от того, насколько правильно проводится кадровая политика, зависит успешная деятельность предприятия в целом. В последнее время большое внимание уделяется работе с персоналом. С этой целью за прошедший период 32 работника предприятия, которые имеют стаж работы на предприятии не менее 5 лет, поступили на учёбу в высшие учебные заведения республики, где по настоящее время обучаются по таким востребованным на предприятии направлениям, как технология химической промышленности, механика, электроэнергетика, электроника и приборостроения. В этой связи необходимо особо отметить, что работникам, обучающимся по контракту, оказывается

спонсорская поддержка предприятия. Также за предприятием закреплены: средняя школа № 45 Андijanского района Андijanской области, Агропромышленный техникум Изобсканского района Андijanской области, средняя школа № 30 Риштанского района Ферганской области и средняя школа № 42 Касансайского района Наманганской области. Для ремонта 4 школ была оказана спонсорская поддержка предприятия на сумму 4 млрд. сумов. Ежегодно студенты ВУЗов области проходят производственную и преддипломную практику в АО «Farg'onaazot»-констатировал Ф.М. Сайфутдинов.

— На предприятии недавно открыт и успешно действует центр оценки квалификаций, какую работу он выполняет и какова его материальная база?

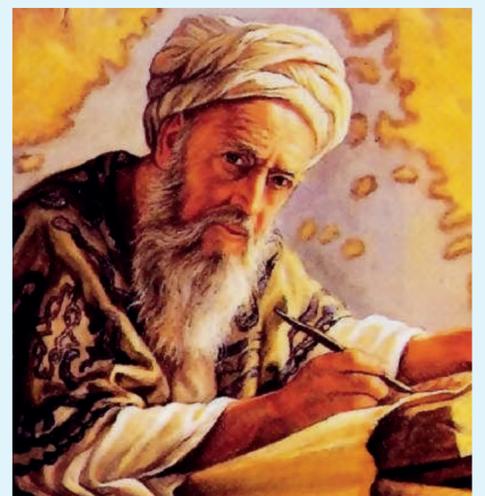
— В соответствии с положением «О порядке проведения инструктажа, обучения и проверки знаний по технике безопасности работающих в АО «Farg'onaazot»» предусматривается проведение периодических инструктажей и проверка знаний работников предприятия. С этой целью разработана и внедрена в практику прозрачная, объективная и вместе с тем эффективная процедура оценки квалификации рабочих и служащих. Проверка знаний работников проводится при помощи тестирования на

компьютере в онлайн режиме, по итогам которого действующими квалификационными комиссиями работникам присваиваются квалификационные разряды.

На сегодняшний день центр оценки квалификаций АО «Farg'onaazot» имеет отдельное выделенное здание, со штатом состоящий из 8 сотрудников, который располагается в отдельном здании оснащённом всем необходимым учебным инвентарём и принадлежностями, а также имеет учебные классы, оборудованные компьютерной и другой оргтехникой, а также современной мебелью. Кроме того, в кабинетах имеется доступ высокоскоростному интернету и имеются камеры видеонаблюдения.

— Как сегодня осуществляется набор персонала на вакантные места?

— Сегодня успешно внедрено в практику размещение объявлений о вакансиях и найме на работу по сайту <http://azot.vakantlar.uz/#/>. Посредством данного сайта предприятия претенденты на ту или иную вакантную профессию или должность, войдя через личный кабинет могут ознакомиться с вакансиями, условиями найма, а также могут оставить свои резюме (данные), — подвёл итог своего интервью начальник управления по работе с персоналом.



Мудрость через века

Лучшие афоризмы Омара Хайяма

Чем ниже человек душой,
тем выше задирает нос.
Он носом тычется туда,
куда душою не дорос.

Кто жизнью бит, тот большего добьётся.
Пуд соли съевший, выше ценит мед.
Кто слезы лил, тот искренней смеётся.
Кто умирал, тот знает, что живёт!

В одно окно смотрели двое.
Один увидел дождь и грязь.
Другой — листья зелёной вязь,
весну и небо голубое.
В одно окно смотрели двое.

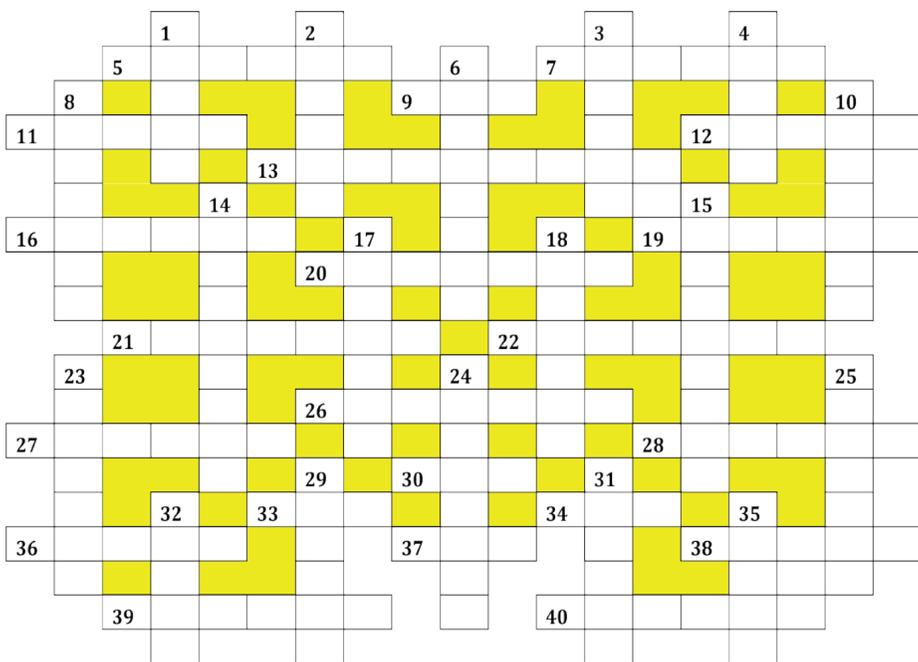
Как часто, в жизни ошибаясь,
теряю тех, кем дорожим.
Чужим понравиться стараясь,
порой от ближнего бежим.
Возносим тех, кто нас не стоит,
а самых верных предаём.
Кто нас так любит, обижаем,
и сами извинений ждём.

Не делай зла — вернется бумерангом,
Не плюй в колодец — будешь воду пить,
Не оскорбляй того, кто ниже рангом,
А вдруг придется что-нибудь просить.

Сорванный цветок должен быть подарен,
начатое стихотворение — дописано, а любящая женщина — счастлива, иначе и не стоило братья за то, что тебе не по силам.

В ЧАС ДОСУГА

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Общее название солей борной кислоты. 7. Составная часть атмосферы. 9. Фамилия ученого, разработавшего квантового теорию строения атома. 11. Элемент VIII группы. 12. Элемент VII периода. 13. Продукты, получаемые при взаимодействии алюминия со щелочами. 16. Общее название солей иодоводородной кислоты. 19. Продукт взаимодействия с водой. 20. Элемент VIII группы, открытый Клаусом в 1844 г. 21. Русский химик и композитор. 22. Фамилия врача, впервые получившего сульфат натрия. 26. Общее название солей азотной кислоты. 27. Химический элемент V группы. 28. Металл VIII группы. 30. Карбонат кальция белого цвета, образующий в природе местами большие скопления. 33. Химический элемент III группы. 34. Агрегатное состояние вещества, при котором молекулы свободно перемещаются в проницаемой среде. 36. Радиоактивный изотоп тория. Символ его Io, атомная масса 230. 37. Состояние вещества — одно из агрегатных газообразных состояний. 38. Щелочной металл, окрашивающий пламя горелки в синий цвет. 39. Соединение водорода с металлом. 40. Металл, горящий в воздухе ярким белым пламенем.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Радиоактивный металл VII периода. 2. Силикат, применяемый в строительстве и использовавшийся еще М.В. Ломоносовым для создания мозаичных картин. 3. Металл желтого цвета. 4. Предельный углеводород. 6. Металл VI группы. 8. Полупрозрачный раствор, образующий не отдельными молекулами, а их скоплением. 10. Продукты, получаемые при взаимодействии гидроксида цинка со щелочами. 14. Явления газов веществом. 15. Минерал, получаемый в большом количестве из вода Кара-Богаз-Гола. 17. Щелочной металл. 18. Продукты, получаемые при взаимодействии некоторых оксидов с водой. 23. Инертный газ. 24. Общее название солей мышьяковой кислоты. 25. Минерал зеленого цвета, состоящий из основной карбонатной соли меди. 29. Природный минерал, из которого добывают алюминий. 31. Редкоземельный элемент. 32. Природный минерал, содержащий серу и железо. 35. Щелочно-земельный металл.