



Kimyogar

1-oktabr — O'QITUVCHI VA MURABBIYLAR KUNI

**Kimyo sanoati:
ISTIQBOL VA SAMARA**



BIZNING QAHRAMONIMIZ:

Dilshod MANNONOV
1977-yilning 18-oktabr kuni Samarqand viloyatining Payariq tumanida tug'ilgan. 1999-yili Toshkent davlat Moliya institutini iqtisod yo'nalishi bo'yicha tamomlagan.

ZAMONAVIY TARAQQIYOT MEZONLARIGA MOS KORKONALAR

Mehnat faoliyati mobaynida 1999-2009-yillarda O'zbekiston Respublikasi Mudofaa vazirligining bir qator lavozimlarida ishlagan. 2009-2011-yillari "Katta-qo'rg'onoyog'moy" aksiyadorlik jamiyatida rahbar o'rinbosari sifatida faoliyat ko'rsatdi. 2013-yildan "Andijonkabel" qo'shma korxonasi ta'minot boshqarmasi boshlig'i. 2015-yilda "Yangiyo'lyog'moy" ochiq aksiyadorlik jamiyatining marketing va tijoratni rivojlantirish bo'yicha direktori lavozimiga tayinlandi va ushbu lavozimda 2016-yilga qadar ishladi. 2018-yili Toshkent viloyati "Omuxtaem" bosh birlashmasi rahbari.

U 2019-yildan "Farg'onaazot" AJ boshqaruvi raisining o'rinbosari, 2022-yildan esa "Farg'onaazot" AJ boshqaruvi raisi lavozimida samarali faoliyat ko'rsatdi. Albatta, bunday yuksak sharaflar va mas'uliyatga munosib bo'lish o'tkir zehni va fidoyilikni talab etadi. Shuning uchun ham bunday yuksak fazilatlar sohibi Dilshod Mannonov bu vazifani a'lo darajada bajarib keldi.

Ta'kidlash joizki, D. Mannonov "Farg'onaazot" aksiyadorlik jamiyatida faoliyat yuritib boshlagan ilk yildayoq jamiyatning sof foydasi bo'yicha barcha ko'rsatkichlarda ijobiy natija qayd etila boshladi. Misol uchun, korxona 2019 -yil 158,1 milliard so'm sof foydaga erishgan bo'lsa, 2020 yilda respublikamizning yirik korxonalari orasida 292,5 milliard so'm sof foydaga erishib, uchinchi o'rinni egalladi. Bunday natijalar jamiyat o'rnini mamlakat bo'ylab kimyo sanoatida yanada mustahkamlashga xizmat qilgani barchamizni behad mamnun etadi.

2021-yil yakuni bo'yicha jamiyatning sof foydasi 348,7 milliard so'mni tashkil etib, mamlakatimizda eng ko'p foyda ko'rgan korxonalaridan biri ekanini e'tirof etildi. 2022-yilda esa korxonada 302 milliard so'm foydaga erishildi.

Muxtasar aytganda, Dilshod Mannonov korxona ko'rsatkichlari sezilarli darajada yaxshilanib, yuqori marralarni egallab kelishga

salmoqli hissa qo'shdi. Shuningdek, uning rahbarligi va korxona jamoasining siddiqdildan qilingan mehnati natijasida jamiyatda ishlab chiqarish salohiyati hamda mahsulotlar sifati dunyo andozalari darajasiga ko'tarildi. Korxona mahsulotlari jahon bozorida xaridorgir bo'lib ulgurdi. Bu har jihatdan e'tiborga molik va quvonarli ko'rsatkich hisoblanadi. Eng muhimi, ushbu omil korxona mahsulotlari ichki va tashqi bozorda brend bo'lishini ta'minlaydi.

Bu, o'z navbatida, korxonada ishchi-xodimlar manfaatini himoya qilish va moddiy manfaatdorligini yaxshilash, ishlab chiqarish samaradorligi, mahsulotlar sifati va ko'lamini oshirishga xizmat qilishi bilan ham ahamiyatlidir. Zamonaviy yondashuvlar asosida ish tashkil etib, korxona har jihatdan yuksalishi uchun bosh-qosh bo'lgan Dilshod Mannonov yangi avlod rahbari edi deyish mumkin. U ilm-fan yutuqlari va innovatsiya o'yalarini o'zaro uyg'unlashtirishga erishgan tashabbuskor mutaxassis, katta hayotiy tajriba va malakaga ega iqtisodchi sifatida jamoada katta hurmat-e'tiborga sazovor bo'ldi.

Prezidentimiz ta'бири bilan aytganda, har bir mutaxassis, ishchi-xodim bilan individual ishlab, ularning muammolari, ish jarayonida qiyinatayotgan savollarni eshitdi. Shu bilan birga, doimiy ravishda moddiy hamda ma'naviy jihatdan qo'llab-quvvatladi. U yosh kadrlarga alohida e'tibor qaratib, yangi avlod ishchi-xodimlari malakasini oshirish, ulardan bilimli ham keng dunyoqarashga ega rahbarlar tayyorlash vazifasiga doimo jiddiy qaradi.

Korxona rahbarining jamoadagi xotin-qizlarni rag'batlantirish, xususan, ularga qulay ish muhiti yaratib berish, yosh xodimalarning oliy o'quv yurtiga kirib o'qishi hamda oilasi uchun zarur shart-sharoitlarni yaratib berishdagi e'tibor va rag'batlari ham tahsinga loyiq bo'lgan.

Shu ma'noda, Dilshod Mannonovning "Farg'onaazot" AJga rahbarlik faoliyatida jamiyat ulkan zafarlarga erishib, korxona yanada yuksak cho'qqilarni zabt etganligini bugun jamoaning har bir a'zosi faxr va iftixor bilan ta'kidlaydi.

(Davomi 2-betda)

Qadrli ustoz va murabbiylar!

"Farg'onaazot" AJ 1-oktabr — O'qituvchi va murabbiylar kuni munosabati bilan yurtimizdagi barcha mehribon ustoz va murabbiylarni chin dildan samimiy muborakbod etadi.

Barchangizga sihat-salomatlik, baxtu saodat, kelajak avlodni ta'lim-tarbiyasi yo'lidagi ezgu faoliyatingizda ulkan muvaffaqiyatlar, xonadonlaringizga tinchlik-xotirjamlik, fayzu baraka tilaydi.

Doimo sog'-omon bo'ling, aziz ustozlar.
Bayramingiz muborak bo'lsin!

USTOZ-SHOGIRD AN'ANALARI — MAHORAT VA TAJRIBA MAKTABI

1-oktabr — "O'qituvchi va murabbiylar kuni" munosabati bilan korxonamizda "Ustoz-shogird" an'anasini davom ettirib kelayotgan malakali xodimlarni taqdirlash marosimi tantanali tarzda o'tkazildi. Tadbir ko'tarinki ruhda, samimiyat va ehtirom muhitida o'tdi.



Tadbirni korxona Kasaba uyushmasi raisi Ilhom Abduvohidov ochib berar ekan, u ustozlik kasbining ulug'ligini alohida ta'kidladi:

- Ustoz — bu insonni nafaqat o'rgatuvchi, balki hayot yo'lida yo'lbo'shchi, ibrat maktabidir. Shogird esa ustozdan olgan saboqlari bilan jamiyat taraqqiyotiga hissa qo'shuvchi kelajak

egasidir. Bizning jamiyatimizda uzoq yillar samarali mehnat qilib, kelajak avlodni tajriba va bilim olishiga munosib hissa qo'shgan fidokor xodimlar ko'pchilikni tashkil qiladi. Ularni e'tirof etish esa bizning vazifamiz.

Tadbir davomida korxonada uzoq yillardan buyon fidokorona mehnat qilib kelayotgan, yosh kadrlarni tarbiyalashda alohida o'rnatilgan xodimlar faxriy yorliqlar va esdalik sovg'alari bilan taqdirlandilar.

Bu marosim korxona jamoasida nafaqat ustoz-shogird an'anasini mustahkamladi, balki mehnatsevarlik, samimiyat va hamjihatlik muhitini yanada kuchaytirdi va xodimlarni ustozlik faoliyatiga bo'lgan chuqur hurmat va qadriyatning amaliy ifodasi bo'ldi.

O'z muxbirimiz.

YOSH XODIMIMIZ YUTUG'I

Korxonamizning faol va iqtidorli yosh mutaxassislaridan biri — Savdo bo'limi xodimi Inomjon Nabiyev O'zbekiston Respublikasi Yoshlar ishlari agentligi huzuridagi Yoshlar muammolarini o'rganish va istiqbolli kadrlar tayyorlash institutining 4 oylik qayta tayyorlash kursini muvaffaqiyatli tamomladi.

Bu natija — korxonamizda yosh kadrlar salohiyatini oshirish va ularni qo'llab-quvvatlashga bo'lgan e'tibor yuqori ekanining yaqqol dalilidir.

Eslatib o'tamiz, Inomjon Nabiyevdan avval ham — mazkur nufuzli kurslarni muvaffaqiyatli bitirgan korxonamizning bir nechta yoshlari ushbu imkoniyatdan foydalanib,

o'z salohiyatini oshirishga muvaffaq bo'lishgan!

Inomjon Nabiyevga kelajakdagi ishlarda ulkan zafarlar, yangi g'oyalar va muvaffaqiyatlar tilab qolamiz!

Ishonchimiz komilki, u olgan bilim va ko'nikmalari bilan korxonamiz rivojiga munosib hissa qo'shadi.

Nurmurod SIROJOV.



ZAMONAVIY TARAQQIYOT MEZONLARIGA MOS KORXONALAR

(Davomi, boshlanishi 1-betda)

Prezidentimizning 2023- yil 27 -iyul kungi “Farg’onaazot” AJda mavjud quvvatlardan samarali foydalanish hamda ichki va tashqi bozorda talab yuqori bo’lgan mahsulotlar ishlab chiqarishni ta’minlash chora-tadbirlari to’g’risida”gi qarori bu boradagi yutuqlar salmog’ini oshirishda yana bir muhim dasturlamal bo’lgani ayni haqiqatdir.

Qarorga ko’ra, kimyo tarmog’ini yanada rivojlantirish, xorijiy investitsiyalarni faol jalb etgan holda mahsulot ishlab chiqarishning mavjud quvvatlarini modernizatsiya qilish ustuvor vazifa sifatida belgilandi. Yangi turdagi mahsulotlar ishlab chiqarishni yo’lga qo’yish hamda korporativ boshqaruvning zamonaviy usullarini tatbiq etish rejalashtirildi.

Shu maqsadda “Farg’onaazot” aksiyadorlik jamiyati ustav kapitalidagi 99,02 foiz aksiyalar paketini xususiy lashtirish bo’yicha amaliy ishlarga kirishildi. Tender yakunlari bo’yicha jamiyat aksiyalar paketini 130 million AQSh dollari va 107 milliard so’mgga sotib olish hamda investitsiya kiritish sharti bilan “Indorama Corporation Pte Ltd” kompaniyasiga sotildi. Korxona investorlarga sotilganida buyun u “Indorama Corporation Pte Ltd” kompaniyasi bilan hamkorlikda ish olib bormoqda.

Quvonarlisi, joriy yilning 1 oktabr sanasida mamlakatimiz kimyo sanoatida tajribali rahbar sifatida tanilgan Dilshod Mannonov Toshkent viloyatiga joylashgan “Maksam-Chirchiq” aksiyadorlik jamiyatining boshqaruv raisi lavozimiga tayinlandi. Shuningdek, u ayni paytda “Indorama Corporation Pte Ltd” boshqaruvida o’zining amaliy maslahatlari bilan ko’maklashib kelmoqda. Ishonamizki, zamonaviy va yangicha fikrlaydigan Dilshod Mannonov

kabi soha fidoyilari boshchiligidagi mamlakatimiz kimyo sanoati korxonalari yangilanish, taraqqiyot va ertangi kun istiqboli yo’lida dadil odimlaydi.

Boisi o’tgan yillar mobaynida Dilshod Mannonov yurtimizda kimyo sanoati ravnaq-rivoji yo’lida fidokorona mehnat qilib, sohaning yanada yuksalishi uchun bor kuch va bilimni safarbar qilib kelayotgani fikrimizni yaqqol tasdiqlaydi. Demak, kelajak manzillarimiz nurli va yorug’. Bu korxonalarda mehnat bozorida raqobatdosh mutaxassislarning yangi avlodi kamolga yetadi, keng assortimentdagi mahsulotlarimiz jahon bozorida o’z o’rni va mavqeiga ega bo’ladi.

Ishlab chiqarish jarayoni yangilanib, modernizatsiya qilinadi, umuman olganda, zamonaviy yondashuvlar tufayli yangi va istiqbolli loyihalar hayotga tatbiq etiladi. Davlat dasturlari, iqtisodiy islohotlar doirasida qishloq xo’jaligi, oziq-ovqat, kimyo sanoatida yangi-yangi mahsulotlar ishlab chiqarish yo’lga qo’yiladi. Mahalliy lashtirish dasturi asosida import o’rmini bosuvchi sifatli mahsulotlar ishlab chiqarish hajmi ortadi. Bu esa to’g’ridan-to’g’ri xorijiy investitsiyalar jalb etish hamda eksport salohiyatini oshirishda muhim ahamiyatga ega.

Bir so’z bilan aytganda, kimyo sanoatiga ixtisoslashgan turdosh korxonalar rivojlanishning to’g’ri va istiqbolli yo’lidan bormoqda. Bu korxonalarda mehnat qilayotgan ko’p ming sonli hamda ko’p millatli ishchi-mutaxassislar bunday yuksak orzu-maqсадlar ijobati uchun mehnatda astoydil kamarbasta bo’ladilar.

Shu fursatdan foydalanib esa, Dilshod Mannonovga yangi ishida omad va muvaffaqiyatlar tilab qolamiz.

**E’zozxon
ABDULLAYEVA.**

ALOQA SEXIDA PSIXOLOGIK SEMINAR- TRENING O’TKAZILDI

Aloqa sexining Ma’naviyat xonasida korxona boshqaruvi raisining yoshlar masalalari bo’yicha maslahatchisi Nurmurod Sirojev hamda psixologi Nargiza Ergasheva hamkorligida Aloqa sexi, Ishchilarni oziqlantirish hamda Xo’jalik sexilari, shuningdek, Ma’muriy-xo’jalik bo’limi xodimlari uchun navbatdagi psixologik seminar-trening o’tkazildi.

Tadbir “Pozitiv fikr – xavfsizlik va unumdorlik kaliti” mavzusiga bag’ishlanib, unda ijobiy fikrlashning mehnat unumdorligini va ishlab chiqarish jarayonidagi xavfsizlikni ta’minlashdagi o’rni haqida so’z yuritildi.

Seminar davomida xodimlar salbiy fikrlarni konstruktiv va motivatsion yondashuvga aylantirish, stress-menejment usullaridan foydalanib ruhiy barqarorlikni saqlash, korporativ madaniyat va sog’lom psixologik

muhitni shakllantirish bo’yicha amaliy mashqlarda faol ishtirok etdi.

Trening yakunida ishtirokchilarga ish jarayoniga ijobiy munosabatda bo’lish, jamoaviy hamjihatlikni kuchaytirish, muntazam ravishda pozitiv tafakkurni rivojlantirish bo’yicha tavsiyalar berildi.

Shuningdek, Qutqaruv otryadining Ma’naviyat xonasida Qutqaruv otryadi va Sanitar laboratoriya xodimlari uchun ham shu kabi seminar-trening o’tkazildi.



KORXONADA “XAVFSIZ KIBERMAKON” OYLIGI DOIRASIDA SEMINAR TASHKIL ETILDI

Bugungi kunda axborot texnologiyalari jadal rivojlanayotgan bir davrda kibexavfsizlik masalasi har bir tashkilot va fuqaro uchun dolzarb ahamiyat kasb etmoqda. Shu munosabat bilan korxonada “Xavfsiz kibermakon” oyligi doirasida maxsus ma’naviy-ma’rifiy seminar tashkil etildi.

Tadbirda axborot texnologiyalari mutaxassislari, rahbar xodimlar hamda yoshlar ishtirok etdilar. Seminarning asosiy

maqsadi — internetdan foydalanishda xavfsizlik qoidalariga rioya qilish, shaxsiy ma’lumotlarni muhofaza qilish va kibexujumlardan himoyalani sh madaniyatini oshirishdan iborat bo’ldi.

Dastlab ishtirokchilarga kibexavfsizlikning asosiy tushunchalari,

fishing (soxta havolalar orqali ma’lumot o’g’irlash), zararli dasturlar va parollarni muhofaza qilish usullari haqida ma’lumot berildi. Shuningdek, mutaxassislar tomonidan amaliy tavsiyalar ham taqdim etildi.

Seminar jarayonida “Kibermadaniyat — zamonaviy jamiyat ehtiyoji” mavzusida videorolik namoyish etildi. Unda axborot makonidagi tahdidlar, ijtimoiy tarmoqlarda shaxsiy ma’lumotlar bilan ishlashda yo’l qo’yilayotgan xatolar va ularning oqibatlari

yoritildi.

Tadbir so’nggida ishtirokchilar o’rtasida savol-javoblar bo’lib o’tdi. Faol qatnashgan xodimlarga esdalik sovg’alar ham topshirildi.

Bunday ma’rifiy tadbirlar nafaqat kibexavfsizlik madaniyatini shakllantirishga, balki har bir fuqaroning axborot makonida mas’uliyatli faoliyat yuritishiga xizmat qiladi.

O’z muxbirimiz.

KORXONADA XALQARO SERTIFIKATLASHNING IKKINCHI BOSQICH AUDITI MUVAFFAQIYATLI O’TKAZILDI

Jamiyatning majlislar zalida Integrallashgan menejment tizimi (IMT) xalqaro standartlari bo’yicha sertifikatlashtirishning ikkinchi bosqich auditi natijalariga bag’ishlangan yig’ilish bo’lib o’tdi.

Auditni “Management Certification” MChJ xalqaro auditorlari o’tkazib, korxonada ISO 9001:2015 (Sifat menejmenti tizimi), ISO 14001 (Atrof-muhitni boshqarish tizimi) va ISO 50001:2018 (Energiya menejmenti tizimi) standartlari bo’yicha amalga oshirilgan ishlarni chuqur tahlil qildi.

Jarayon davomida mavjud kuchli jihatlar bilan birga ayrim nomuvofiqliklar va takomillashtirish imkoniyatlari ham qayd etildi. Auditorlar bu

borada o’zining batafsil hisobot va tavsiyalarini taqdim etdi.

Yig’ilish yakunida Jamiyat boshqaruv raisining birinchi o’rinbosari Umidillo Millabayev xalqaro auditorlarga minnatdorlik bildirib, ularning xulosalari korxonaning menejment tizimini yanada takomillashtirish, barqaror rivojlanish va xalqaro talablar asosida samaradorlikni oshirish uchun muhim ahamiyat kasb etishini ta’kidladi.

Shuningdek, berilgan tavsiyalar asosida zarur choralarni belgilangan muddatlarda amalga oshirish bo’yicha aniq vazifalar belgilab olindi.

O’z muxbirimiz.



KENG KO’LAMLI MAXSUS-TAKTIK O’QUV MASHQI O’TKAZILDI



KO’NGIL SUVRATLARINING SAN’ATKORI

(Mashrapov Bahromjon Yusupovich haqida)



Har bir insonning qalbida o’z olami, o’z ohangi bo’ladi. Kimdir uni musiqa orqali ifoda etadi, kimdir rasmda, yana kimdir so’z orqali. So’zga jon bag’ishlay olgan, uni his ettirgan inson esa ijodkordir. Ana shunday qalbida tuyg’u shamchirog’i yonayotgan, so’z orqali ruhiyat manzillariga yo’l topgan ijodkorlardan biri — Mashrapov Bahromjon Yusupovichdir.

U 1975- yil 6- dekabrda Farg’ona viloyatining husnu jamolli zaminida tavallud topgan. Bolaligidan mehnatkash muhitda ulg’aygan Bahromjonning ko’nglidagi ilk orzular samimiy mehnat va ezigu niyatlar bilan sug’orilgan edi. U 1992- yilda Qo’shtepa tumanidagi 45-o’rta maktabni tamomlab, hayot yo’lini “Farg’onaazot” aksiyadorlik jamiyati bilan bog’ladi. Hozirda u mazkur korxonaning AK-72 M sexida halol va fidokorona mehnat qilib kelmoqda.

Biroq u faqat sexdagi temir uskunalar bilan emas, qalam bilan ham do’st. Mehnat faoliyatidan so’ng kechqurun qalamni qo’liga oladi, qalbida to’plangan tuyg’ularini qog’ozga to’kadi. Shu bois uning she’rlari va hikoyalari mahalliy nashrlarda — “Bekajon plyus”, jamiyatning “Kimyogar” gazetalarda muntazam chop etilib kelmoqda.

Bahromjon Mashrapovning asarlarida inson ruhiyatining nozik qirralari, mehr va sadoqat, umid va izzitrob, hayot va mehnat mazmunlari yorqin aks etgan. Uning “Ko’ngil suratlari” va “Ruhiyat epkinlari” nomli bayoz kitoblari qalbdagi olamni so’z bilan suratga olgan ijod namunasidir.

Shuningdek, uning she’r va hikoyalari “Yangi O’zbekiston sadolari” hamda “Ziyolilar oyozi” antologiyalariga ham

kiritilgan. Bu esa uning so’zga bo’lgan sadoqati va qalamga bo’lgan mehrining e’tirofi hisoblanadi. Bahromjon Yusupovich faqat ijodda emas, jamiyatda ham faol. Uning mehnati va fidoyiligi “Millat ziyollari va izlanuvchilari ilmiy tadqiqotlar markazi” tomonidan munosib baholanib, u “Ziyoli tadqiqotchi” ko’krak nishoni bilan taqdirlangan.

Yaqinda esa uning “O’zimni topmadim nigohlarimgan” nomli she’riy mualliflik kitobi nashr etildi. Bu kitobdagi har bir misra — qalbnig na’rasi, tuyg’uning tovushidir. Unda mehr, orzu va ruhiyatning iCHKarisidagi nozik ohanglar sezilib turadi.

Bahromjon Mashrapov — mehnatkash insonning so’zga muhabbat qo’yg’an timsohi. Uning hayoti shundoq aytadi: mehnat va ijod birlashganda, inson na faqat ish joyida, balki qalb olamida ham nur sochadi.

She’riyatni hayotning bir bo’lagiga aylantira olgan, mehnat va ilohimni uyg’unlashtirgan bunday insonlar yurtimiz ma’naviy so’z xazinasi tirk halqalaridir. Bahromjon Yusupovichning qalamidan yana ko’plab “ko’ngil suratlari” yaratilishiga ishonamiz.

E’zozxon ABDULLAYEVA.

O’z muxbirimiz.

БОРЬБА С РЕЛИГИОЗНЫМ ЭКСТРЕМИЗМОМ И ТЕРРОРИЗМОМ: ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ НА ПРЕДПРИЯТИИ

В современном мире вопросы духовной безопасности становятся не менее важными, чем экономическая или экологическая стабильность. Общество всё чаще сталкивается с угрозами религиозного экстремизма и терроризма, которые могут проникать в разные сферы жизни, включая трудовые коллективы. Именно поэтому на АО «Farg'onaazot» регулярно проводятся духовно-просветительские мероприятия, где в формате открытого диалога обсуждаются актуальные вопросы защиты от чуждых идей, укрепления духовных ценностей и формирования критического мышления.



важно развивать критическое мышление, уметь анализировать поступающую информацию и отличать правду от манипуляций.

— Какую роль в этом процессе играет молодёжь?

— На одном из мероприятий выступил лидер Союза молодёжи предприятия Нурмурад Сирожев. Он подчеркнул, что именно молодые люди чаще всего становятся целью вербовщиков. Отсутствие жизненного опыта, желание самоутвердиться и найти своё место в обществе делает молодёжь особенно уязвимой. Поэтому важно уделять внимание духовно-просветительской работе, вовлекать молодёжь в культурные, спортивные и социальные проекты, где они смогут реализовать себя в позитивном ключе.

— Какие меры предпринимаются на предприятии для защиты коллектива от чуждых идей?

— Советник председателя правления по вопросам духовно-просветительской работы Эзозхон Абдуллаева отметила, что на АО «Farg'onaazot» ведётся системная работа по формированию здоровой духовной атмосферы. Проводятся регулярные лекции, тренинги и круглые столы, где сотрудники могут задавать вопросы, делиться своим мнением и получать квалифицированные ответы. Важная роль здесь принадлежит и профсоюзным организациям, которые помогают укреплять чувство единства и социальной защищённости.

— Какие практические рекомендации получили участники круглых столов?

— Работникам напомнили о необходимости осторожного отношения к информации в сети, особенно к сомнительным

источникам. Отдельное внимание уделялось вопросам личной информационной безопасности: установке надёжных паролей, проверке достоверности новостей и умению противостоять провокациям в социальных сетях. Кроме того, участникам посоветовали активно участвовать в культурной и спортивной жизни коллектива, ведь именно сильная и сплочённая команда способна противостоять чуждым идеям.

— Чем ценен формат открытого диалога?

— По мнению участников, именно возможность свободно задавать вопросы и обсуждать волнующие темы делает подобные встречи особенно полезными. Работники предприятия признаются, что в ходе круглых столов они не только получают новую информацию, но и учатся видеть проблему шире, понимать её корни и способы решения.

Проведённые мероприятия показали, что борьба с религиозным экстремизмом и терроризмом возможна без вовлечения самих людей. Только осознанный, образованный и духовно зрелый коллектив способен противостоять чуждым идеям и сохранить атмосферу доверия и взаимоподдержки.

Наше предприятие продолжает последовательный курс на развитие духовно-просветительской работы, делая ставку на повышение идеологической грамотности, информационной безопасности и воспитание подрастающего поколения в духе уважения к традиционным ценностям.

ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ — ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ И БУДУЩЕГО

С 10 августа по 10 сентября в Узбекистане прошёл общенациональный месячник «Чистый воздух». Эта акция была инициирована Министерством внутренних дел совместно с Министерством экологии, охраны окружающей среды и изменения климата и охватывала все регионы страны. Главная цель месячника — напомнить каждому жителю о том, что воздух, которым мы дышим, является не только важнейшим ресурсом природы, но и прямым условием нашего здоровья и долголетия.



АО «Farg'onaazot» также активно поддержало экологическую инициативу, проведя у себя ряд практических и просветительских мероприятий. На предприятии особое внимание уделено автотранспорту, ведь именно он считается одним из основных источников загрязнения атмосферы. В автотранспортном цехе специалисты совместно с экологами провели комплексную проверку всего автопарка.

Современный газоанализатор «Автоскан» позволил определить уровень токсичности выхлопных газов 12 автобусов марки «НефАЗ», 8 легковых и 20 грузовых автомобилей. Полученные результаты подтвердили необходимость постоянного контроля и технического обслуживания машин: исправная техника выбрасывает в атмосферу значительно меньше вредных веществ. Кроме того, в ходе акции был проведён полный технический осмотр всех транспортных средств предприятия, что стало важным шагом на пути к снижению негативного воздействия на окружающую среду.

ЭКОЛОГИЯ И САМОЧУВСТВИЕ: НЕВИДИМАЯ СВЯЗЬ

Мероприятия не ограничились техническими проверками. Сотрудникам автотранспортного цеха были организованы разъяснительные беседы о том, какую роль играет чистый воздух не только для физического, но и для психологического здоровья.

Учёные давно доказали: качество воздуха напрямую влияет на наше настроение и работоспособность. Например, исследования показывают, что даже незначительное превышение уровня углекислого газа или наличие в воздухе пыли и выхлопных газов снижает концентрацию внимания и вызывает чувство усталости. В то же время чистый воздух улучшает когнитивные функции, способствует снижению уровня стресса и помогает быстрее восстанавливаться после рабочих нагрузок.

Не случайно в психологии существует понятие «дыхательная терапия»: практики глубокого дыхания на свежем воздухе помогают нормализовать эмоциональное состояние и снизить тревожность. Таким образом, забота об экологии — это одновременно забота о психологическом комфорте человека.

ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО

Во время бесед специалисты предприятия подчеркнули: чистота воздуха — это ответственность не только государства или руководства завода, но и каждого человека. Ведь ежедневные привычки, казалось бы, незначительные, складываются в общий результат.

Простой пример: своевременное техническое обслуживание автомобиля снижает расход топлива и количество вредных выбросов. По данным экологов, один неисправный двигатель способен выбросить в атмосферу в десятки раз больше угарного газа и сажи, чем исправный. А значит, внимательное отношение к своей машине — это не только экономия семейного бюджета, но и вклад в здоровье соседей, коллег и детей.

Чтобы напоминание о важности экологической инициативы всегда было перед глазами, на транспортных средствах предприятия разместили тематические баннеры с лозунгами акции. Эти простые слова стали символом того, что экология — это не абстрактное понятие, а часть нашей повседневной жизни.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Наше предприятие последовательно придерживается принципов устойчивого развития и внедряет технологии, направленные на снижение вредного воздействия на окружающую среду. Экологическая политика предприятия строится на осознании: только совместными усилиями можно обеспечить чистый и безопасный воздух для будущих поколений.

В конечном счёте забота об экологии — это забота о себе. Чистый воздух повышает качество жизни, укрепляет иммунитет, снижает риск хронических заболеваний и делает человека более энергичным.

И если каждый житель страны внесёт хотя бы маленький вклад — будь то своевременный техосмотр автомобиля, отказ от сжигания мусора или участие в озеленении двора, — общее будущее станет заметно светлее и чище.

Месячник «Чистый воздух» завершился, но его послы остаётся актуальным каждый день. Экология — это не разовая акция, а постоянная работа и образ жизни. И чем раньше мы осознаем эту простую истину, тем долгие будем дышать полной грудью — свободно, легко и приятно.



Сегодня в организациях всё больше внимания уделяется психологическому климату в коллективах. На нашем предприятии в сентябре месяце прошёл ряд семинаров-тренингов, организованных корпоративным психологом Наргизахон Абдусаттаровой Эргашевой. Темы встреч — «Позитивное мышление — ключ к безопасности и продуктивности» и «Эффективные способы выхода из стрессовых ситуаций».

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕНИНГИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: ПОЧЕМУ ПОЗИТИВНОЕ МЫШЛЕНИЕ И УМЕНИЕ СПРАВЛЯТЬСЯ СО СТРЕССОМ СТАНОВЯТСЯ ЗАЛОГОМ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА?

По заданию редакции газеты «Кимёгар» было решено взять интервью у доктора психологических наук Наргизахон Абдусаттаровой Эргашевой и внести ясность: чем вызваны проведение таких тренингов, какие упражнения выполняют сотрудники и как психология помогает на производстве.

— Почему тема позитивного мышления так важна для производственного коллектива?

— Позитивное мышление напрямую связано с безопасностью труда. По данным исследований Американской ассоциации психологов, люди с позитивным настроем на 23% реже совершают ошибки из-за невнимательности. Они легче концентрируются и быстрее находят решения в сложных ситуациях. На предприятии, где высока ответственность за жизнь и здоровье, это особенно важно.

Во время тренинга сотрудники учились преобразовывать негативные мысли в конструктивные, укреплять эмоциональную устойчивость и поддерживать друг друга. Это позволяет не только повышать эффективность труда, но и снижать вероятность конфликтов.

— На одном из семинаров темой стало преодоление стрессовых ситуаций. Почему эта тема актуальна именно для рабочих коллективов?

— Производственные условия часто связаны с по-

вышенной нагрузкой: сменный график, строгие сроки, высокая ответственность. Всё это — потенциальные источники стресса. Если не научиться правильно реагировать, стресс может привести к выгоранию, снижению работоспособности и даже ошибкам, которые дорого обходятся предприятию.

На тренинге сотрудники Спасательного отряда и Санитарной лаборатории выполняли упражнения «Мотивационное домино», «Стена мечты», «Мост доверия» и другие. Эти интерактивные задания помогают раскрепоститься, научиться работать в команде и видеть позитив даже в сложных обстоятельствах.

— Какие методы оказались наиболее эффективными для снятия напряжения?

— Один из самых простых и действенных приёмов — «терапия смехом». Учёные Гарвардского университета доказали, что смех снижает уровень гормона стресса кортизола на 30–40%. Поэтому во время тренинга участники через юмор и позитивное общение учились отпускать напряжение.

Не менее важна «Эстафета мечты» — упражнение, где каждый сотрудник делился своей личной или профессиональной целью, а команда помогала найти пути её достижения. Это укрепляет доверие и командный дух.

— Каковы основные рекомендации, которые получили сотрудники после тренингов?

— Во-первых, сохранять позитивный настрой и формировать привычку мыслить конструктивно. Во-вторых, укреплять командное взаимодействие, ведь сплочённый коллектив лучше справляется с трудностями. В-третьих, использовать простые техники борьбы со стрессом: дыхательные упражнения, переключение внимания, юмор и поддержка коллег.

— Можно ли сказать, что такие тренинги становятся неотъемлемой частью корпоративной культуры?

— Безусловно. Современное предприятие — это не только станки и оборудование, но и люди, которые на нём работают. Психологический климат в коллективе напрямую влияет на производительность, текучесть кадров и безопасность. Поэтому подобные мероприятия — не разовое событие, а важная часть развития корпоративной культуры.

Подводя итоги к сказанному добавим, семинары-тренинги на предприятии показали: позитивное мышление и умение справляться со стрессом — это не абстрактные понятия, а реальные инструменты повышения эффективности и безопасности труда. Участники отмечают, что такие встречи не только помогают справиться с рабочими нагрузками, но и делают атмосферу в коллективе более дружелюбной и поддерживающей.

В конечном счёте, вложения в психологическое здоровье сотрудников — это инвестиции в будущее всего предприятия.



В честь Дня учителей и наставников традиционно отмечаемое 1 октября, на кануне этой важной для всех нас даты на предприятии состоялось торжественное мероприятие.

С БЛАГОДАРНОСТЬЮ К НАСТАВНИКАМ!

Каждый из нас хотя бы раз в жизни произносил слова благодарности тем, кто наставлял, поддерживал и делился знаниями. Наставничество — это не просто профессия или обязанность, это искусство передавать опыт, вдохновлять и помогать другим расти. Именно поэтому 1 октября в нашей стране отмечается особенный праздник — День учителей и наставников.

Накануне этой знаменательной даты в актовом зале предприятия состоялось торжественное мероприятие, собравшее руководство, ветеранов и работников подразделений предприятия. Атмосфера праздника была пронизана уважением к людям, посвятившим себя делу воспитания и передачи знаний.

ТРУД, ЗАСЛУЖИВАЮЩИЙ УВАЖЕНИЯ

Выступавшие на мероприятии руководители подчеркнули, что в обществе трудится немало работников, которые не только добросовестно выполняют свои профессиональные обязанности, но и много лет являются настоящими наставниками для молодёжи. Они помогают молодым специалистам осваивать тонкости профессии, учат работать на современном оборудовании, делятся секретами мастерства и личным опытом.

— Наставник — это человек, который не только учит делу, но и формирует личность, — прозвучало в одном из выступлений. — Именно благодаря таким людям сохраняются традиции предприятия и растёт его будущее.



ЗНАКИ ВНИМАНИЯ И ПРИЗНАТЕЛЬНОСТИ

В знак благодарности и признания заслуг от имени руководства предприятия и профсоюзного комитета ряду преданных своему делу сотрудников были вручены почётные грамоты, памятные подарки и переданы тёплые поздравления. Эти награды стали символом уважения и благодарности за многолетний труд, терпение и верность выбранному пути.

Аплодисменты зала, искренние улыбки и слова благодарности ещё раз подтвердили: труд наставников — бесценен, и именно они помогают сохранять и приумножать профессиональный потенциал предприятия.

ПРАЗДНИК, ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ ПОКОЛЕНИЯ

Торжественное мероприятие стало не просто данью уважения к заслугам наставников, но и ярким подтверждением преемственности поколений. Молодые специалисты имели возможность услышать мудрые слова старших коллег, выразить свою признательность и подчеркнуть, что готовы продолжать начатое ими дело.

День учителей и наставников — это праздник, который объединяет прошлое, настоящее и будущее. Ведь за каждым профессиональным успехом всегда стоит тот, кто когда-то протянул руку помощи, подсказал и вдохновил.



СРЕДА — ДЕНЬ ПРОФИЛАКТИКИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ПОЖАРОВ

Безопасность на производстве — не формальность, а важнейшее условие успешной и стабильной работы предприятия. В этой истине убеждаются все, кто хоть раз сталкивался с последствиями аварий или пожаров. Именно поэтому в цехе централизованного ремонта электрооборудования, а также в цехе централизованного ремонта оборудования прошёл масштабный профилактический день, посвящённый предупреждению чрезвычайных ситуаций и пожаров.

Организаторами мероприятия выступили Управление промышленной безопасности и Спасательный отряд предприятия. Активное участие в подготовке приняли также сотрудники Отдела обеспечения пожарной безопасности на объектах Управления по чрезвычайным ситуациям Ферганской области. Подобное объединение сил специалистов разных направлений ещё раз подтверждает: тема безопасности требует командного подхода, где каждый специалист вносит свой вклад.

ЗАЧЕМ НУЖНЫ ТАКИЕ ЗАНЯТИЯ?

Работники промышленного предприятия ежедневно сталкиваются с множеством потенциально опасных факторов: это и работа с электричеством, и использование газо-воздушных смесей, и проведение огневых работ. Даже небольшое нарушение правил техники безопасности может привести к серьёзным последствиям — от возгорания до отравления угарным газом или химическими веществами.

По данным международных исследований, в 70 % случаев производственных аварий причиной становятся не неисправности оборудования, а человеческий фактор: невнимательность, усталость, недооценка риска. Поэтому так важно регулярно напоминать персоналу о правилах и отрабатывать их на практике.

КАК ПРОХОДИЛО МЕРОПРИЯТИЕ

В рамках профилактического дня специалисты не ограничились теорией. Сначала работникам объяснили ключевые принципы промышленной безопасности:

- как правильно проводить огневые и газоопасные работы, что необходимо для предотвращения возгораний, каковы первые признаки отравления угарным газом, какие действия предпринять при обнаружении задымления или утечки газа.

После этого сотрудники спасательного отряда продемонстрировали наглядные примеры прямо в производственных цехах. Работники могли увидеть, как пользоваться первичными средствами пожаротушения, какие ошибки чаще всего допускаются при эвакуации, и как их избежать.

Особое внимание уделялось стандартам поведения на опасных производственных объектах. Ведь именно здесь, где работают с электроустановками, сжатым воздухом или химическими веществами, риск возникновения чрезвычайных ситуаций особенно высок.

ПРАКТИКА ВАЖНЕЕ СЛОВ

Слова лектора могут быстро забыться, но участие в учебной ситуации запоминается надолго. Именно поэтому организаторы сделали акцент на практической части. Рабочие и специалисты попробовали самостоятельно отработать действия в условиях условного возгорания, эвакуации и оказания первой помощи пострадавшему.

Такая форма обучения доказала свою эффективность: люди не только услышали инструкции, но и получили возможность отработать их на собственном опыте. А это значит, что в реальной ситуации у них не возникнет растерянности — действия будут доведены до автоматизма.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕ

Профилактические мероприятия подобного масштаба становятся хорошей традицией на предприятии. Они помогают формировать у коллектива ответственное отношение к вопросам безопасности, учат замечать потенциальные риски заранее и предотвращать их.

Главная цель таких занятий — не просто проверить знания, а укрепить культуру безопасности, которая сегодня является неотъемлемой частью любой современной компании. Безопасное предприятие — это уверенность работников в завтрашнем дне, сохранение здоровья и жизни людей, а также стабильная работа всех производственных процессов.

Поэтому «день профилактики чрезвычайных ситуаций и пожаров» — это не разовая акция, а важный шаг в системной работе по охране труда и промышленной безопасности.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: ЗНАНИЯ И ПРАКТИКА НА ПРЕДПРИЯТИИ

С 15 сентября по 15 октября в нашей стране проходит масштабная кампания «Пожарная осведомлённость», цель которой — напомнить гражданам о важности соблюдения правил пожарной безопасности и повысить готовность к действиям в случае чрезвычайных ситуаций. В этом году активное участие в акции приняло и наше предприятие: 16 сентября здесь состоялось профилактическое мероприятие, которое стало не только обучающим, но и практическим.



ЧТО ОБСУЖДАЛИ НА МЕРОПРИЯТИИ?

В ходе профилактической программы были подняты ключевые вопросы обеспечения безопасности на производственных объектах:

- профилактика и предотвращение пожаров;
- предупреждение чрезвычайных ситуаций;
- меры защиты от отравления угарным газом;
- риски взрыва газо-воздушных смесей;
- возможные случаи интоксикации химическими веществами.

Эти темы напрямую связаны с деятельностью предприятия, где используются сложные технические установки и химические вещества. Именно поэтому регулярное обновление знаний сотрудников играет важнейшую роль в предотвращении несчастных случаев.

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Отдельное внимание было уделено работникам цехов КИП и А, электрооборудования, внутреннего водоснабже-

ния и промышленной канализации, а также Центральной химической лаборатории. Для них специалисты провели профилактическую беседу, где рассказали о современных подходах к обеспечению безопасности и показали специальные технические средства.

Однако самым ценным для участников стала практическая часть. Под руководством специалистов сотрудники имели возможность отработать алгоритм действий при возгорании. На практике были продемонстрированы процессы локализации пожара, применения огнетушителей и других первичных средств тушения.

Как отмечают эксперты, именно такие тренировки формируют у работников правильный порядок действий в условиях стресса, когда на принятие решения остаются считанные секунды.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

По статистике, около 70% пожаров на промышленных предприятиях происходят из-за человеческого фактора: невнимательности, неправильного обращения с оборудованием или элементарного незнания правил. Регулярные

профилактические мероприятия помогают снизить эти риски.

Кроме того, специалисты напоминают: в холодное время года увеличивается количество пожаров, связанных с использованием электронагревательных приборов и печного отопления. Поэтому вопросы пожарной профилактики особенно актуальны именно осенью и зимой.

ИТОГИ МЕРОПРИЯТИЯ

Главная цель встречи заключалась не только в повышении знаний сотрудников, но и в развитии практических навыков, необходимых каждому человеку на производстве. Работники предприятия получили наглядные инструкции, закрепили умения и поняли, что пожарная безопасность — это не формальность, а жизненно важная необходимость.

«Такие мероприятия позволяют нам быть более уверенными в том, что в случае чрезвычайной ситуации мы сможем действовать быстро и правильно, сохранив здоровье и жизнь людей, а также имущество предприятия», — отметили участники.

Профилактика пожаров — это совместная ответственность. Чем больше внимания уделяется обучению работников, тем выше уровень общей безопасности на предприятии.

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ — ВЫЗОВ СОВРЕМЕННОСТИ

На предприятии прошёл семинар в рамках акции «Безопасное киберпространство»



В XXI веке интернет стал неотъемлемой частью нашей жизни. Мы общаемся, совершаем покупки, оплачиваем счета и даже работаем онлайн. Но вместе с этим в цифровом пространстве всё чаще подстерегают опасности: виртуальное мошенничество, распространение фейковых новостей, хищение личных данных. Именно поэтому вопросы кибербезопасности выходят сегодня на первый план, и профилактическая работа в этой сфере становится стратегически важной задачей.

24 сентября в актовом зале предприятия состоялся семинар, прошедший в рамках республиканской акции «Безопасное киберпространство». Организатором мероприятия выступило Режимно-секретное управление предприятия при активном содействии Управления внутренних дел Ферганской области.

ЦЕЛЬ — ЗНАНИЯ И ЗАЩИТА

Главная задача семинара — вооружить сотрудников современными знаниями о том, как защитить себя и свои данные в цифровой среде. Лекторы подробно разъяснили правила безопасного использования приложений, социальных сетей и мессенджеров, напомнили о важности защиты электронной почты и банковских карт.

Особое внимание уделено борьбе с онлайн-гемблингом, распространением ложной информации и виртуальными схемами мо-

шенничества. Участники узнали, какие уловки чаще всего используют злоумышленники, как вовремя распознать угрозу и какие меры предпринять, чтобы не попасть в ловушку кибермошенников.

ЭКСПЕРТНЫЕ МНЕНИЯ И РЕАЛЬНЫЕ ПРИМЕРЫ

В работе семинара приняли участие представители правоохранительных органов: подполковник УВД Ферганской области Абдура-

хим Эминов, старший лейтенант, специалист отдела кибербезопасности УВД Камронбек Курбанов и сотрудник Службы государственной безопасности Сулфилор Иулчиев.

Лекторы не ограничились сухой теорией — они привели конкретные примеры киберпреступлений, с которыми правоохранители сталкиваются на практике. Эти истории наглядно продемонстрировали, что даже самые осторожные пользователи могут стать жертвами мошенников, если вовремя не распознать угрозу.

Презентационные материалы, показанные во время семинара, вызвали живой интерес у слушателей: они наглядно продемонстрировали уязвимости цифрового пространства. Кроме того, всем участникам были розданы специальные памятки с полезной аналитической информацией и пошаговыми рекомендациями по безопасному поведению в интернете.

ЗНАНИЯ ДЛЯ КАЖДОГО

Семинар прошёл в деловой и конструктивной атмосфере. Сотрудники предприятия активно задавали вопросы и делились собственным опытом. Многие отметили, что полученные знания помогут им не только в профессиональной деятельности, но и в повседневной жизни — при онлайн-покупках, использовании мобильных приложений и общении в сети.

Профилактическая работа по кибербезопасности в условиях стремительного развития информационных технологий становится всё более актуальной. Подобные мероприятия способствуют формированию у работников культуры ответственного поведения в цифровом пространстве и позволяют каждому чувствовать себя более защищённым.

Как подчеркнули организаторы, акция «Безопасное киберпространство» не ограничивается единичными встречами: она носит системный характер и направлена на то, чтобы сформировать у граждан устойчивые навыки киберграмотности.

Материалы 3-й и 4-й полос подготовил Отабек БЕГИДЖАНОВ.